



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
San Lorenzo – Paraguay

ME N° 1014
FECHA: 16/2/24

Resolución D. N° 206 /2024

15 / 02 /2024

"POR LA CUAL SE APRUEBA EL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN ANUAL DEL PERSONAL DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN, AÑO 2024". –

VISTO Y CONSIDERANDO:

La nota DGDTH N° 68/2024 con M.E. n° 1536/2024, de la Lic. Cindy Bobadilla, Directora de Gestión y Desarrollo del Talento Humano, por la cual remite para la aprobación del Señor Decano, el **"Programa de Capacitación anual del Personal de la FCM – UNA, año 2024"**. -----

Las disposiciones legales y reglamentarias vigentes. -----

**EL DECANO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS
DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN,
En uso de sus atribuciones legales,**

RESUELVE:

Art.1º APROBAR el **Programa de Capacitación anual del Personal** de la Facultad de Ciencias Médicas de la Universidad Nacional de Asunción, año 2024, conforme al siguiente detalle:

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN ANUAL DEL PERSONAL DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS -UNA.

SAN LORENZO - PARAGUAY

AÑO 2024



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
San Lorenzo – Paraguay

Resolución D. Nº 206 /2024

15 / 02 /2024

../..(2)

1. INTRODUCCIÓN

El Programa de Capacitación del Personal, constituye un instrumento que determina las prioridades de capacitación para los colaboradores de la Facultad de Ciencias Médicas de la Universidad Nacional de Asunción.

Se ha realizado según resultado de diagnóstico de necesidades de capacitación de los diferentes servicios. El Programa de Capacitación incluye a los colaboradores de la **Facultad de Ciencias Médicas de la Universidad Nacional de Asunción**, agrupados de acuerdo a las áreas de actividad y con temas puntuales, algunos de ellos recogidos de las opiniones y/o sugerencias a través de la Evaluación de Desempeño, Encuesta de Satisfacción, Informe Individual de colaboradores capacitados y según necesidades de las diferentes dependencias de la institución.

Se ha visualizado la importancia de impulsar las capacitaciones en habilidades blandas que está asociada a la conducta del personal, desempeño social, liderazgo y manejo emocional, dado que todos los trabajos requieren una interacción humana positiva para ofrecer servicios.

Además, realizar capacitaciones específicas para el trabajo, aquellas competencias vinculadas directamente con las tareas realizadas por el colaborador, son conocimientos y habilidades sobre un tema en específico que permite que el trabajador desempeñe su puesto.

2. VISIÓN INSTITUCIONAL.

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional.
Ser modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad,

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
San Lorenzo – Paraguay

Resolución D. Nº 206/2024

15/02/2024

../..(3)

gestión eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.

3. MISIÓN INSTITUCIONAL.

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de pregrado, grado y postgrado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científica, tecnológica y humanista, con responsabilidad social y ambiental.

4. OBJETIVO GENERAL.

Complementar y perfeccionar las competencias de los funcionarios para mejorar la productividad y calidad de los procesos y gestión a través de la formación y capacitación, en concordancia con la misión, visión y objetivos estratégicos de la institución.

5. METAS

Capacitar en forma continua y permanente a todos los funcionarios permanentes, contratados y trasladados temporalmente que presten servicios en la Facultad de Ciencias Médicas-UNA, a través del diagnóstico de necesidades de capacitación de las diferentes dependencias, en concordancia a la Misión, Visión y Objetivos Estratégicos.

6. CAPACITACIONES SUGERIDAS

Teniendo en cuenta el Resultado de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación del Personal, a su vez las actividades que se desarrollan dentro de la Facultad de Ciencias Médicas UNA, se sugiere iniciar con las capacitaciones:

- 1) **HABILIDADES BLANDAS:** dado que todos los trabajos requieren una interacción humana positiva para ofrecer servicios.

TEMA	OBJETIVOS
------	-----------

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
San Lorenzo – Paraguay

Resolución D. Nº 206/2024

15 / 02 / 2024

../..(4)

DESARROLLO PERSONAL	Funcionarios públicos con un desarrollo personal integral, equilibrio emocional, metal, espiritual, que desemboca en un mejor rendimiento laboral, satisfacción en el trabajo y relaciones interpersonales saludables.
INTEGRIDAD Y TRANSPARENCIA	Funcionarios públicos íntegros, con principios, valores que mejorará la imagen institucional y en la gestión laboral.
TRABAJO Y RELACIÓN LABORAL	Fortalecimiento del trabajo en equipo, mejoramiento de las relaciones interpersonales y un ambiente laboral saludable. Rendimiento laboral óptimo. Funcionarios productivos, responsables y con una buena gestión del tiempo laboral. Mejoramiento de la atención al cliente/usuario, excelente imagen institucional, mayor cantidad de usuarios satisfechos y captación de nuevos clientes/usuarios. Aportar conocimiento institucional a los nuevos colaboradores. (Misión, Visión, Reglamentos, Valores, Cultura). Funcionarios que se preocupen por su reputación dentro de la institución. Fomentar la integridad de las personas. Disminución de los niveles de corrupción en los estamentos de la institución. Mejor relacionamiento laboral y cooperación entre los compañeros de trabajo.



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
San Lorenzo – Paraguay

Resolución D. Nº 206/2024

../..(5)

15 / 02 / 2024

ESCUELA PARA LA FAMILIA	Contención emocional y familiar del funcionario. Mejoramiento de la concentración y productividad de los funcionarios en su lugar de trabajo Mejoramiento del ambiente familiar que producirá funcionarios más concentrados, enfocados, productivos en el horario laboral. Cuando la familia está bien, los funcionarios se sienten motivados a dar lo mejor en el trabajo. Generando un ambiente laboral saludable.
SERVIDOR PÚBLICO Y SUS FINANZAS	Mejoramiento del manejo de las finanzas personales y familiares que producirá trabajadores motivados, productivos, enfocados y equilibrados integralmente.
LIDERAZGO	Fortalecimiento del liderazgo de los representantes de la función pública, que repercutirá en el logro de los objetivos institucionales y mejoramiento del ambiente laboral.
FORMACIÓN PARA DOCENTES	Docentes con un desarrollo personal e integral fortalecido, con una salud mental óptima, para el mejor relacionamiento con los alumnos, y compañeros, que repercutirá en un mejor desempeño laboral. Mejoramiento del clima organizacional.
FORMACIÓN PARA PERSONAL DE BLANCO	Mejoramiento de la salud mental, emocional, física en el personal de blanco. Equilibrio en las relaciones interpersonales y prioridades laborales que repercutirán en un rendimiento óptimo.
DESARROLLO DE PERSONAL (TRABAJO Y RELACIONAMIENTO)	Consiste en brindar herramientas para posibles soluciones a las problemáticas que surgen en un grupo, esto se da en un espacio de acompañamiento grupal guiado por un facilitador, obteniendo así un beneficio para los funcionarios públicos y la institución.

- 2) **CAPACITACIÓN ESPECÍFICA:** las capacitaciones más específicas para el trabajo, ayudan a los funcionarios a desempeñar mejor sus funciones en el trabajo, sirve para adquirir conocimientos y herramientas técnicas y administrativas, con el fin de contribuir eficazmente en las diversas tareas en el ámbito laboral.

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional. Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario

Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py

San Lorenzo – Paraguay

Resolución D. Nº 206 /2024

15 / 02 /2024

../..(6)

SECRETARIADO			
TEMA	OBJETIVOS	CUPO APROX.	DIRIGIDO
GESTIÓN Y ÉTICA ADMINISTRATIVA.	Perfeccionar las técnicas de trabajo para una gestión administrativa más efectiva en el personal compuesto por secretarías, asistentes administrativos y jefes	10	Colaboradores dependiente de la Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano de la FCM-UNA
GESTIÓN DOCUMENTAL	Recepción y distribución de documentos. Clasificación, archivo y distribución de documentos dentro de un servicio. Calidad en la atención y recepción de documentos. Normativas básicas para la recepción, guarda y distribución de documentos o información. Protocolo para el puesto de mesa de entrada. Actitudes positivas y pertinentes en la recepción de documentos. Imagen personal e institucional.	10	Colaboradores dependiente de la Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano de la FCM-UNA
ORTOGRAFIA Y REDACCIÓN DE NOTAS	El propósito del presente seminario es proveer a los participantes de los conocimientos y herramientas necesarias para optimizar las tareas organizacionales que precisan de la comunicación escrita como instrumento elemental de labor.	10	Colaboradores dependiente de la Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano de la FCM-UNA
ADMINISTRACION SECRETARIAL	Proveer los conocimientos y herramientas técnicas y administrativas, con el fin de contribuir eficazmente en las diversas tareas de asistencia secretarial.	25	Auxiliares administrativos de la FCM -UNA



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
San Lorenzo – Paraguay

Resolución D. Nº 206 /2024

15 / 02 /2024

../..(7)

ORTOGRAFIA Y REDACCIÓN DE NOTAS	El propósito del presente seminario es proveer a los participantes de los conocimientos y herramientas necesarias para optimizar las tareas organizacionales que precisan de la comunicación escrita como instrumento elemental de la	25	Profesionales y Auxiliares administrativos de la FCM-UNA
INFORMÁTICA			
TEMA	OBJETIVOS	CUPO APROX.	DIRIGIDO
PLANILLA ELECTRONICA EXCEL INTERMEDIA	Utilizar de forma adecuada herramientas de hojas de cálculo de Excel, para la correcta manipulación de las bases de datos, planillas, gráficos, inventarios, informes estadísticos y otros. Realizar informes completos y detallados, utilizando de manera correcta las tablas y gráficos dinámicos	25	Profesionales y Auxiliares administrativos de la FCM-UNA
PLANILLA ELECTRONICA EXCEL AVANZADO	Adquirir habilidades avanzadas en el uso de Excel para la productividad en el análisis y reporte de datos. Aprender a utilizar herramientas avanzadas de análisis de datos, como filtros, tablas dinámicas y consultas para organizar y analizar grandes conjuntos de datos.	15	Profesionales y Auxiliares administrativos de la FCM-UNA (con conocimiento básico de Excel)

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
San Lorenzo – Paraguay

Resolución D. Nº 206/2024

15 / 02 / 2024

../..(8)

INTRODUCCIÓN AL PROCESADOR DE TEXTOS WORD I	Adquirir las habilidades y conocimientos básicos para el uso de un paquete de procesador de texto, en el cual aprenderán a crear, modificar, revisar el texto, moverse por el documento o mostrarlo en diferentes vistas.	25	Profesionales y Auxiliares administrativos de la FCM-UNA
GERENCIALES			
TEMA	OBJETIVOS	CUPO APROX.	DIRIGIDO
EXCELENCIA EN LA GESTIÓN DE RR HH	Maximizar el potencial de los empleados y crear un entorno de trabajo en el que puedan prosperar, lo que a su vez contribuye al éxito y la sostenibilidad de la institución.	25	Profesionales de la FCM-UNA.
LIDERAZGO INSTITUCIONAL	Desarrollar habilidades sólidas de liderazgo, gestión de equipos y toma de decisiones. Mejorar las habilidades de comunicación, resolución de problemas y adaptabilidad para enfrentar desafíos empresariales de manera efectiva.	25	Colaboradores en posición de liderazgo de la FCM-UNA
DERECHOS LABORALES Y SANITARIOS			

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
San Lorenzo – Paraguay

Resolución D. Nº 206/2024

15 / 02 / 2024

../..(9)

DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	Crear un marco claro y ético que regule las relaciones entre partes, asegurando un trato justo y la protección de los intereses involucrados.	25	Auxiliares, Profesionales administrativos y asistenciales de la FCM-UNA.
DERECHO SANITARIO: LEGISLACIÓN Y SALUD	El propósito del seminario es comprender la visión del Derecho Sanitario a nivel nacional e identificar los procesos claves de la salud pública para brindar resultados realmente efectivos para la sociedad.	25	Para profesionales de Salud de la FCM-UNA
SEGURIDAD DEL PACIENTE			
TEMA	OBJETIVOS	CUPO APROX.	DIRIGIDO
CURSO INTEGRAL DE SEGURIDAD DEL PACIENTE	Prevenir y reducir riesgos, errores que puedan afectar la salud de los pacientes, como implementar prácticas y protocolos que aseguren la atención segura, la gestión eficiente de recursos, y la mejora continua de la calidad.	30	Profesionales de Salud de la FCM-UNA
BIENES PATRIMONIALES			



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
San Lorenzo – Paraguay

Resolución D. Nº 206/2024

15 / 02 / 2024

../..(1

RECEPCIÓN DE BIENES PATRIMONIALES (Bienes de Consumo)	Determinar la existencia de instrumentos de control y el nivel de confianza de la información documental generada, identificar eventuales deficiencias en el control para la recepción de los Bienes de Consumo.	15	Colaboradores que realizan funciones de Recepción y Verificación de bienes de la FCM-UNA
CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL			
CONTRATACIONES PÚBLICAS PARA AUDITORES	Proceso de control efectuado por la auditoria institucional.	15	Colaboradores dependiente de la Dirección de Auditoria Interna de la FCM-UNA

7) LIMITACIONES

- Los desarrollos de las capacitaciones se cumplirán con las exigencias de la **Resolución D. N°122/2023 "POR LA CUAL SE MODIFICA PARCIALMENTE LA RESOLUCIÓN D. N°1715/2022 "POR LA CUAL SE APRUEBA EL REGLAMENTO INTERNO PARA EL OTORGAMIENTO DE CAPACITACIÓN DEL PERSONAL PARA FUNCIONARIOS PERMANENTES, CONTRATADOS Y TRASLADADOS TEMPORALMENTE QUE PRESTEN SERVICIOS EN LA FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN"**
- Las capacitaciones en habilidades blandas se desarrollarán de forma dirigida, abierta y según necesidades de los diferentes servicios de la institución.

8) RECURSOS

- Humanos:** Lo conforman los participantes, facilitadores y expositores especializados en la materia en cuanto al desarrollo de la capacitación.
- Financieros:** Con la autorización de la máxima autoridad y conforme a la disponibilidad presupuestaria.

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
San Lorenzo – Paraguay

Resolución D. Nº 206 /2024

15 / 02 /2024

../..(1

9) MATERIALES

- **Infraestructura:** Las actividades de capacitación se desarrollarán en ambientes adecuados proporcionados por la institución.
- **Mobiliario, Equipo y Otros:** está conformado por carpetas y mesas de trabajo, pizarra, equipo multimedia ventilación adecuada.
- **Documentos Técnicos:** Certificados, Encuesta de Satisfacción, Informe Individual de Aprendizaje, Informe de Evaluación, Material de Estudio dependerá que presenten los oradores de las capacitaciones.

10) CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

Una vez que la Dirección de Administración y Finanzas informe sobre la disponibilidad presupuestaria a la Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano, el Departamento de Capacitación del Personal realizará el cronograma de actividades para el desarrollo de los cursos, según el Programa de Capacitación del Personal.


Lic. RAQUEL GIL MARTINEZ
Secretaria de la Facultad

C.C. Dirección de Gestión y Desarrollo de Talento Humano, Cátedras/Departamentos/Servicios, Archivo. OMCT/RGM/vabr




Mg. Prof. Dr. OSMAR M. CUENCA TORRES
Decano

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.