



LLAMADO INTERNO NRO. 013/2025
CONCURSO INTERNO ABREVIADO

CARGO VACANTE

CATEGORIA/ SALARIO

CANTIDAD

TIPO DE VINCULO/MOVIMIENTO

AREA DE POBLACION DE
POSTULANTES

ENFERMERO/A ASIST. - NIVEL II

S73= 5.460.000.-

3 (TRES)

ASCENSO - PROMOCION

FUNCIONARIOS PERMANENTES CON CARGO DE
ENFERMERO/A ASISTENCIAL NIVEL I, CON
ANTIGÜEDAD MINIMA A LA FECHA DE 5 AÑOS EN LA
FCM - HOSPITAL DE CLINICAS.-

PERFIL DEL CARGO

Espíritu de Servicio, honestidad, integridad, compromiso, transparencia, eficiencia, responsabilidad, respeto y excelencia (valores éticos según Código de Ética de FCM-UNA).

- ♦ Buena presencia y trato agradable.
- ♦ Requiere iniciativa, dinamismo y trabajo en equipo
- ♦ Compromiso Institucional
- ♦ Predisposición ante ordenes o mandatos del superior inmediato
- ♦ Buena reputación
- ♦ Ética y Solvencia
- ♦ Manejo adecuado de elementos de bioseguridad y cuidado de los elementos de trabajo.
- ♦ Ser funcionario PERMANENTE, CON CARGO DE ENFERMERO/A ASISTENCIAL NIVEL I, desempeñar actualmente funciones dentro de las dependencias de la FCM, Hospital de Clínicas, con una antigüedad mínima a la fecha mayor de 5 años en la institución (Excluyente).
- ♦ TITULO DE LIC EN ENFERMERIA, (Excluyente).
- ♦ REGISTRO PROFESIONAL VIGENTE, (Excluyente).
- ♦ Nacionalidad Paraguaya y/o Naturalizada, (Excluyente).

DOCUMENTOS REQUERIDOS (EXCLUYENTE)

- ♦ Curriculum Vitae. – Actualizado, firmado y foliado.
- ♦ Copia Autenticada por Escribanía de Cédula de Identidad, 3 (tres) Copias (Legibles y Vigente)
- ♦ 2 fotos tipo carnet. (medida 3cm X 4cm)
- ♦ Antecedente Judicial y Policial – Original Vigente
- ♦ Copia Autenticada por Escribanía de Título Requerido, visado por el Mec
- ♦ Copia Autenticada por Escribanía del Certificado de Estudios, visado por el Mec
- ♦ Copia Autenticada por Escribanía del registro profesional vigente
- ♦ Certificado de trabajo original de la entidad central, CON FECHA ACTUALIZADA (en caso de poseer otros cargos)
- ♦ Certificado de Trabajo original detallado y actualizado emitido por la DGyDTH DE LA FCM.
- ♦ Copia simple de certificado de actualización inherente al área de función (Jornadas, Congresos, Cursos), solamente se consideran válidos para el Concurso aquellos datos que están respaldados por documentos originales ubicados en orden de las copias.-

MODALIDAD DEL CONCURSO: POR MERITOS Y APTITUDES

- Calificación curricular, Análisis de competencias y destrezas, Evaluación psicotécnica.-
- Consideración de los Registros de asistencia (marcación).-
- Consideración del legajo del personal.-

POSTULANTES

Presentar de Curriculum en el Dpto. de Selección y Evaluación del Talento Humano de la Dirección de Gestión Desarrollo y Talento Humano, **del 10 AL 16 DE JULIO del 2025**, en el horario de **08:00 a 12:00 hs.**



[Firma]
Dña. Nilsa L. Benítez Acosta
Jefa
Dpto. de Enfermería
HOSPITAL DE CLINICAS - FCM

LOS POSTULANTES PODRAN HACER RETIRO DE LAS DOCUMENTACIONES PRESENTADAS PARA CONCURSO UNA VEZ PUBLICADO RESULTADO DE GANADORES, EN UN PERIODO -NO MAYOR DE 30 DIAS HABILES- A PARTIR DE LA COMUNICACIÓN DE LOS GANADORES DE CONCURSO.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Departamento de Selección y Evaluación

Avda. Mcal. López y Coronel Casal - Campus Universitario
E-mail: seleccionth@fcmuna.edu.py@fcmuna.edu.py
San Lorenzo - Paraguay



LLAMADO INTERNO NRO.014/2025
CONCURSO ABREVIADO

CARGO VACANTE

CATEGORIA/ SALARIO

CANTIDAD

TIPO DE VINCULO/MOVIMIENTO

AREA DE POBLACION DE
POSTULANTES

ENFERMERO/A ASISTENCIAL NIVEL I

S72= 5.040.000.-

4 (CUATRO)

ASCENSO – PROMOCION- NOMBRAMIENTO
FUNCIONARIOS PERMANENTES O CONTRATADOS, CON
ANTIGÜEDAD MINIMA DE 1 HASTA 5 AÑOS EN LA FCM -
HOSPITAL DE CLINICAS.-

PERFIL DEL CARGO

Espíritu de Servicio, honestidad, integridad, compromiso, transparencia, eficiencia, responsabilidad, respeto y excelencia (valores éticos según Código de Ética de FCM-UNA).

- ♦ Buena presencia y trato agradable.
- ♦ Requiere iniciativa, dinamismo y trabajo en equipo
- ♦ Compromiso Institucional
- ♦ Predisposición ante ordenes o mandatos del superior inmediato
- ♦ Buena reputación
- ♦ Ética y Solvencia
- ♦ Manejo adecuado de elementos de bioseguridad y cuidado de los elementos de trabajo.
- ♦ Ser funcionario PERMANENTE O CONTRATADO, desempeñar actualmente funciones dentro de las dependencias de la FCM, Hospital de Clínicas, con una antigüedad mínima a la fecha de 1 hasta 5 años en la institución (Excluyente).
- ♦ En caso de que el postulante no pertenezca al plantel de enfermería y resulte ganador del concurso, DEBERA PASAR A CUMPLIR FUNCIONES EN EL DPTO. DE ENFERMERIA. (Excluyente).
- ♦ TITULO DE LIC EN ENFERMERIA, (Excluyente).
- ♦ REGISTRO PROFESIONAL VIGENTE, (Excluyente).
- ♦ Nacionalidad Paraguaya y/o Naturalizada, (Excluyente).

DOCUMENTOS REQUERIDOS (EXCLUYENTE)

- ♦ Curriculum Vitae. – Actualizado, firmado y foliado.
- ♦ Copia Autenticada por Escribanía de Cédula de Identidad, 3 (tres) Copias (Legibles y Vigente)
- ♦ 2 fotos tipo carnet. (medida 3cm X 4cm)
- ♦ Antecedente Judicial y Policial – Original Vigente
- ♦ Copia Autenticada por Escribanía de Título Requerido, visado por el Mec
- ♦ Copia Autenticada por Escribanía del Certificado de Estudios, visado por el Mec
- ♦ Copia Autenticada por Escribanía del registro profesional vigente
- ♦ Certificado de trabajo original de la entidad central, CON FECHA ACTUALIZADA (en caso de poseer otros cargos)
- ♦ Certificado de Trabajo original detallado y actualizado emitido por la DGyDTH DE LA FCM.
- ♦ Copia simple de certificado de actualización inherente al área de función (Jornadas, Congresos, Cursos), solamente se consideran válidos para el Concurso aquellos datos que están respaldados por documentos originales ubicados en orden de las copias.-

MODALIDAD DEL CONCURSO: POR MERITOS Y APTITUDES

- ♦ Calificación curricular, Análisis de competencias y destrezas, Evaluación psicotécnica.-
- ♦ Consideración de los Registros de asistencia (marcación).-
- ♦ Consideración del legajo del personal.-

POSTULANTES

Presentar de Curriculum en el Dpto. de Selección y Evaluación del Talento Humano de la Dirección de Gestión y Desarrollo y Talento Humano, del 10 AL 16 DE JULIO del 2025. en el horario de 08:00 a 12:00 hs.

Lic. Nilsa L. Benítez Acosta
Jefa
Dpto. de Enfermería
HOSPITAL DE CLINICAS - FCM

LOS POSTULANTES PODRAN HACER RETIRO DE LAS DOCUMENTACIONES PRESENTADAS PARA CONCURSO UNA VEZ PUBLICADO RESULTADO DE GANADORES, EN UN PERIODO -NO MAYOR DE 30 DIAS HABILES- A PARTIR DE LA COMUNICACIÓN DE LOS GANADORES DE CONCURSO.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS
Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Departamento de Selección y Evaluación
Avda. Mcal. López y Coronel Casal - Campus Universitario
E-mail: seleccionth@fcmuna.edu.py@fcmuna.edu.py
San Lorenzo - Paraguay



LLAMADO INTERNO NRO. 015/2025
CONCURSO ABREVIADO

CARGO VACANTE

CATEGORIA/ SALARIO

CANTIDAD

TIPO DE VINCULO/MOVIMIENTO

AREA DE POBLACION DE
POSTULANTES

ASISTENTE DE ENFERMERIA

\$70= 3.575.000.-

3 (TRES)

NOMBRAMIENTO

FUNCIONARIOS CONTRATADOS FF10 Y FF30,
DESEMPEÑANDO FUNCIONES EN LAS DISTINTAS
DEPENDENCIAS DE LA FCM- HOSPITAL DE CLINICAS.-

PERFIL DEL CARGO

Espíritu de Servicio, honestidad, integridad, compromiso, transparencia, eficiencia, responsabilidad, respeto y excelencia (valores éticos según Código de Ética de FCM-UNA).-

- ♦ Buena presencia y trato agradable.
- ♦ Requiere iniciativa, dinamismo y trabajo en equipo
- ♦ Compromiso Institucional
- ♦ Predisposición ante ordenes o mandatos del superior inmediato
- ♦ Buena reputación
- ♦ Ética y Solvencia
- ♦ Manejo adecuado de elementos de bioseguridad y cuidado de los elementos de trabajo.
- ♦ Ser funcionario CONTRATADO FF10 y FF30, desempeñar actualmente funciones dentro de las dependencias de la FCM, Hospital de Clínicas, (Excluyente).
- ♦ En caso de que el postulante no pertenezca al plantel de enfermería y resulte ganador del concurso, DEBERA PASAR A CUMPLIR FUNCIONES DE ASISTENTE DE ENFERMERIA, DEPENDIENTE DEL DPTO. DE ENFERMERIA. (Excluyente).
- ♦ TITULO DE BACHILLER, (Excluyente).
- ♦ NO CONTAR con otros cargos en otras instituciones.
- ♦ Nacionalidad Paraguaya y/o Naturalizada, (Excluyente).

DOCUMENTOS REQUERIDOS (EXCLUYENTE)

- ♦ Curriculum Vitae. – Actualizado, firmado y foliado.
- ♦ Copia Autenticada por Escribanía de Cédula de Identidad, 3 (tres) Copias (Legibles y Vigente)
- ♦ 2 fotos tipo carnet. (medida 3cm X 4cm)
- ♦ Antecedente Judicial y Policial – Original Vigente
- ♦ Copia Autenticada por Escribanía de Título Requerido, visado por el Mec
- ♦ Copia Autenticada por Escribanía del Certificado de Estudios del título requerido, visado por el Mec
- ♦ Certificado de Trabajo original detallado y actualizado emitido por la DGyDTH DE LA FCM.
- ♦ Copia simple de certificado de actualización inherente al área de función (Jornadas, Congresos, Cursos), solamente se consideran válidos para el Concurso aquellos datos que están respaldados por documentos originales ubicados en orden de las copias.-

MODALIDAD DEL CONCURSO: POR MERITOS Y APTITUDES

- Calificación curricular, Análisis de competencias y destrezas, Evaluación psicotécnica.-
- Consideración de los Registros de asistencia (marcación).-
- Consideración del legajo del personal.-

POSTULANTES

Presentar de Curriculum en el Dpto. de Selección y Evaluación del Talento Humano de la Dirección de Gestión Desarrollo y Talento Humano, del 10 AL 16 DE JULIO del 2025, en el horario de 08:00 a 12:00 hs.



Lc. Nilsa L. Benítez Acosta
Jefa
Dpto. de Enfermería
HOSPITAL DE CLINICAS - FCM

LOS POSTULANTES PODRAN HACER RETIRO DE LAS DOCUMENTACIONES PRESENTADAS PARA CONCURSO UNA VEZ PUBLICADO RESULTADO DE GANADORES, EN UN PERIODO -NO MAYOR DE 30 DIAS HABILES- A PARTIR DE LA COMUNICACIÓN DE LOS GANADORES DE CONCURSO.