



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS
Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Departamento de Selección y Evaluación
Avda. Mcal. López y Coronel Casal - Campus Universitario
E-mail: seleccionth@fcmuna.edu.py@fcmuna.edu.py
San Lorenzo - Paraguay



LLAMADO INTERNO NRO. 37/2025
CONCURSO ABREVIADO

CARGO VACANTE

CANTIDAD DE VACANCIAS

CATEGORIA/ SALARIO

TIPO DE VINCULO/MOVIMIENTO

AREA DE POBLACION DE
POSTULANTES

TECNICO/A EN SALUD

(2) DOS

S80 = 4.640.000

ASCENSO/ PROMOCION -NOMBRAMIENTO
FUNCIONARIOS PERMANENTE Y CONTRATADOS, CON
TITULO DE TECNICO EN AREA DE SALUD, DESEMPEÑANDO
FUNCIONES DENTRO DE LA FCM UNA

PERFIL DEL CARGO

Espíritu de Servicio, honestidad, integridad, compromiso, transparencia, eficiencia, responsabilidad, respeto y excelencia (valores éticos según Código de Ética de FCM-UNA).-

- ♦ Buena presencia y trato agradable.
- ♦ Requiere iniciativa, dinamismo y trabajo en equipo
- ♦ Compromiso Institucional
- ♦ Predisposición ante ordenes o mandatos del superior inmediato
- ♦ Buena reputación
- ♦ Ética y Solvencia Profesional
- ♦ Manejo adecuado de elementos de bioseguridad y cuidado de los elementos de trabajo.
- ♦ SER FUNCIONARIO PERMANENTE O CONTRATADO, DESEMPEÑANDO FUNCIONES DENTRO DE LA FCM UNA – HOSPITAL DE CLINICAS (Excluyente).
- ♦ NO CONTAR CON OTRO CARGO (EXCLUYENTE)
- ♦ TITULO DE TECNICO EN AREAS DE SALUD, (LABORATORIO, FARMACIA, RADIOLOGIA, ETC.) (Excluyente), EL GANADOR DEBERA PASAR A CUMPLIR FUNCIONES DE ACUERDO A SU FORMACION.(EXCLUYENTE)
- ♦ REGISTRO DE TECNICO VIGENTE (EXCLUYENTE)
- ♦ Nacionalidad Paraguaya y/o Naturalizada, (Excluyente).

DOCUMENTOS REQUERIDOS (EXCLUYENTE)

- ♦ Curriculum Vitae. – Actualizado, firmado y foliado.
- ♦ Copia Autenticada por Escribanía de Cédula de Identidad, 3 (tres) Copias (Legibles y Vigente)
- ♦ 2 fotos tipo carnet. (medida 3cm X 4cm)
- ♦ Antecedente Judicial y Policial – Original Vigente
- ♦ Copia Autenticada por Escribanía de Título Requerido, visado por el Mec
- ♦ Copia Autenticada por Escribanía del Certificado de Estudios del título requerido, visado por el Mec
- ♦ Copia Autenticada por Escribanía del Registro de Técnico.
- ♦ Certificado de Trabajo original detallado y actualizado emitido por la DGyDTH DE LA FCM.
- ♦ Copia simple de certificado de actualización inherente al área de función DE LOS ULTIMOS 5 AÑOS (Jornadas, Congresos, Cursos), solamente se consideran válidos para el Concurso aquellos datos que están respaldados por documentos originales ubicados en orden de las copias.-

MODALIDAD DEL CONCURSO: POR MERITOS Y APTITUDES

- Calificación curricular, Análisis de competencias y destrezas, Evaluación psicotécnica.-
- Consideración de los Registros de asistencia (marcación).-
- Consideración del legajo del personal.-

¡LOS EXAMENES Y LA ENTREGA DE LAS
CARPETAS SE REALIZARAN
EXCLUSIVAMENTE EN LAS FECHAS
ESTABLECIDAS DEBIDAMENTE
COMUNICADAS A TRAVES DE
COMUNICACIÓN INTERNA!

POSTULANTES

Presentar de Curriculum en el Dpto. de Selección y Evaluación del Talento Humano de la Dirección de Gestión Desarrollo y Talento Humano, **del 22 al 26 de SEPTIEMBRE del 2025**, en el horario de **08:00 a 12:00 hs.**

LOS POSTULANTES PODRAN HACER RETIRO DE LAS DOCUMENTACIONES PRESENTADAS PARA CONCURSO UNA VEZ PUBLICADO RESULTADO DE GANADORES, EN UN PERIODO -NO MAYOR DE 30 DIAS HABILES- A PARTIR DE LA COMUNICACIÓN DE LOS GANADORES DE CONCURSO.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Departamento de Selección y Evaluación

LLAMADO INTERNO NRO. 38/2025
CONCURSO ABREVIADO

CARGO VACANTE

CANTIDAD DE VACANCIAS

CATEGORIA/ SALARIO

TIPO DE VINCULO/MOVIMIENTO

AREA DE POBLACION DE
POSTULANTES

TECNICO I

(2) DOS

K45= 4.961.425

PROMOCION-ASCENSO

FUNCIONARIOS PERMANENTE CON ANTIGÜEDAD
INSTITUCIONAL MINIMA DE 10 AÑOS A LA FECHA,
DESEMPEÑANDO FUNCIONES TECNICAS ADMINISTRATIVAS
DENTRO DE LAS DISTINTAS DEPENDENCIAS DE LA FCM
UNA.-

PERFIL DEL CARGO

Espíritu de Servicio, honestidad, integridad, compromiso, transparencia, eficiencia, responsabilidad, respeto y excelencia (valores éticos según Código de Ética de FCM-UNA).-

- ♦ Buena presencia y trato agradable.
- ♦ Requiere iniciativa, dinamismo y trabajo en equipo
- ♦ Compromiso Institucional
- ♦ Predisposición ante ordenes o mandatos del superior inmediato
- ♦ Buena reputación
- ♦ Ética y Solvencia Profesional
- ♦ Manejo adecuado de elementos de bioseguridad y cuidado de los elementos de trabajo.
- ♦ SER FUNCIONARIOS PERMANENTE CON ANTIGÜEDAD INSTITUCIONAL MINIMA DE 10 AÑOS A LA FECHA, DESEMPEÑANDO FUNCIONES TECNICAS ADMINISTRATIVAS DENTRO DE LAS DISTINTAS DEPENDENCIAS DE LA FCM UNA, (Excluyente).
- ♦ NO CONTAR CON OTRO CARGO (EXCLUYENTE)
- ♦ TITULO DE BACHILLER, (Excluyente).
- ♦ HABER CURSADO Y APROBADO CUATRO PRIMEROS SEMESTRES O SU EQUIVALENTE DE UNA CARRERA UNIVERSITARIA DE GRADO DE NATURALEZA ADMINISTRATIVA O CONTAR CON UN TITULO DE TECNICO SUPERIOR DE NATURALEZA ADMINISTRATIVA. (EXCLUYENTE)
- ♦ Nacionalidad Paraguaya y/o Naturalizada, (Excluyente).

¡LOS EXAMENES Y LA ENTREGA DE LAS
CARPETAS SE REALIZARAN
EXCLUSIVAMENTE EN LAS FECHAS
ESTABLECIDAS DEBIDAMENTE
COMUNICADAS A TRAVES DE
COMUNICACIÓN INTERNA!

DOCUMENTOS REQUERIDOS (EXCLUYENTE)

- ♦ Curriculum Vitae. – Actualizado, firmado y foliado.
- ♦ Copia Autenticada por Escribanía de Cédula de Identidad, 3 (tres) Copias (Legibles y Vigente)
- ♦ 2 fotos tipo carnet. (medida 3cm X 4cm)
- ♦ Antecedente Judicial y Policial – Original Vigente
- ♦ Copia Autenticada por Escribanía de Título Requerido, visado por el Mec
- ♦ Copia Autenticada por Escribanía del Certificado de Estudios del título requerido, visado por el Mec
- ♦ CONSTANCIA DE HABER CURSADO Y APROBADO LOS CUATRO PRIMEROS SEMESTRES O SU EQUIVALENTE DE UNA CARRERA ADMINISTRATIVA O TITULO DE TECNICO SUPERIOR DE NATURALEZA ADMINISTRATIVA.
- ♦ Certificado de Trabajo original detallado y actualizado emitido por la DGyDTH DE LA FCM.
- ♦ Copia simple de certificado de actualización inherente al área de función DE LOS ULTIMOS 5 AÑOS (Jornadas, Congresos, Cursos), solamente se consideran válidos para el Concurso aquellos datos que están respaldados por documentos originales ubicados en orden de las copias.-



MODALIDAD DEL CONCURSO: POR MERITOS Y APTITUDES

- Calificación curricular, Análisis de competencias y destrezas, Evaluación psicotécnica.-
- Consideración de los Registros de asistencia (marcación).-
- Consideración del legajo del personal.-

POSTULANTES

Presentar de Curriculum en el Dpto. de Selección y Evaluación del Talento Humano de la Dirección de Gestión Desarrollo y Talento Humano, **del 22 al 26 de SEPTIEMBRE del 2025**, en el horario de **08:00 a 12:00 hs.**

LOS POSTULANTES PODRAN HACER RETIRO DE LAS DOCUMENTACIONES PRESENTADAS PARA CONCURSO UNA VEZ PUBLICADO EL RESULTADO DE GANADORES, EN UN PERIODO -NO MAYOR DE 30 DIAS HABILES- A PARTIR DE LA COMUNICACIÓN DE LOS GANADORES DE CONCURSO.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS
Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Departamento de Selección y Evaluación
Avda. Mcal. López y Coronel Casal - Campus Universitario
E-mail: seleccionth@fcmuna.edu.py@fcmuna.edu.py
San Lorenzo - Paraguay



LLAMADO INTERNO NRO. 039/2025
CONCURSO ABREVIADO

CARGO VACANTE

CANTIDAD DE VACANCIAS

CATEGORIA/ SALARIO

TIPO DE VINCULO/MOVIMIENTO

AREA DE POBLACION DE
POSTULANTES

PROFESIONAL DE LA SALUD - TS

(1) UNO

S4S= 6.145.000

ASCENSO/PROMOCION

FUNCIONARIOS PERMANENTES CON TITULO DE GRADO (TRABAJADOR SOCIAL), DESEMPEÑANDO FUNCIONES EN LAS DISTINTAS DEPENDENCIAS DE LA FCM UNA, CON ANTIGÜEDAD MINIMA DE 5 AÑOS.-

PERFIL DEL CARGO

Espíritu de Servicio, honestidad, integridad, compromiso, transparencia, eficiencia, responsabilidad, respeto y excelencia (valores éticos según Código de Ética de FCM-UNA).-

- ♦ Buena presencia y trato agradable.
- ♦ Requiere iniciativa, dinamismo y trabajo en equipo
- ♦ Compromiso Institucional
- ♦ Predisposición ante ordenes o mandatos del superior inmediato
- ♦ Buena reputación
- ♦ Ética y Solvencia Profesional
- ♦ Manejo adecuado de elementos de bioseguridad y cuidado de los elementos de trabajo.
- ♦ FUNCIONARIOS PERMANENTES, DESEMPEÑANDO FUNCIONES EN LAS DISTINTAS DEPENDENCIAS DE LA FCM UNA, CON ANTIGÜEDAD MINIMA DE 5 AÑOS. (Excluyente).
- ♦ TITULO DE GRADO – LIC. EN TRABAJO SOCIAL. (Excluyente).
- ♦ REGISTRO PROFESIONAL VIGENTE (Excluyente).
- ♦ EL GANADOR DEBERA PASAR A CUMPLIR FUNCIONES EN EL DPTO. DE SERVICIO SOCIAL, EN EL HORARIO QUE LA JEFATURA DISPONGA SEGÚN NECESIDAD DEL SERVICIO (EXCLUYENTE)
- ♦ Nacionalidad Paraguaya y/o Naturalizada, (Excluyente).

¡LOS EXAMENES Y LA ENTREGA DE LAS
CARPETAS SE REALIZARAN
EXCLUSIVAMENTE EN LAS FECHAS
ESTABLECIDAS DEBIDAMENTE
COMUNICADAS A TRAVES DE
COMUNICACIÓN INTERNA!

DOCUMENTOS REQUERIDOS (EXCLUYENTE)

- ♦ Curriculum Vitae. – Actualizado, firmado y foliado.
- ♦ Copia Autenticada por Escribanía de Cédula de Identidad, 3 (tres) Copias (Legibles y Vigente)
- ♦ 2 fotos tipo carnet. (medida 3cm X 4cm)
- ♦ Antecedente Judicial y Policial – Original Vigente
- ♦ Copia Autenticada por Escribanía de Titulo Requerido, visado por el Mec
- ♦ Copia Autenticada por Escribanía del Certificado de Estudios del título requerido, visado por el Mec
- ♦ Copia Autenticada por Escribanía del Registro Profesional Vigente.
- ♦ Certificado de Trabajo original detallado y actualizado emitido por la DGyDTH DE LA FCM.
- ♦ Certificado de Trabajo original emitido detallado, de la Entidad Central, (EN CASO DE POSSEER OTRO CARGO EN OTRAS INSTITUCIONES)
- ♦ Copia simple de certificado de actualización inherente al área de función DE LOS ULTIMOS 5 AÑOS (Jornadas, Congresos, Cursos); solamente se consideran válidos para el Concurso aquellos datos que están respaldados por documentos originales ubicados en orden de las copias.-

MODALIDAD DEL CONCURSO: POR MERITOS Y APTITUDES

- Calificación curricular, Análisis de competencias y destrezas, Evaluación psicotécnica.-
- Consideración de los Registros de asistencia (marcación).-
- Consideración del legajo del personal.-



Mgter. T.S. Romy Morales González
Jefa - Dpto. de Trabajo Social
U.N.A. - F.C.M. - H.C.

POSTULANTES

Presentar de Curriculum en el Dpto. de Selección y Evaluación del Talento Humano de la Dirección de Gestión Desarrollo y Talento Humano, **del 22 al 26 de SEPTIEMBRE del 2025**, en el horario de **08:00 a 12:00 hs.**

LOS POSTULANTES PODRAN HACER RETIRO DE LAS DOCUMENTACIONES PRESENTADAS PARA CONCURSO UNA VEZ PUBLICADO RESULTADO DE GANADORES, EN UN PERIODO -NO MAYOR DE 15 DIAS HABILES- A PARTIR DE LA COMUNICACIÓN DE LOS GANADORES DE CONCURSO.