

UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



INFORME 1er. SEMESTRE 2025

**NIVEL DE CUMPLIMIENTO
DEL
PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025
(5to. Año)
Y
PLAN OPERATIVO 2025**

Elaborado por:
Dpto. Planes y Programas
Dirección de Planificación
Facultad de Ciencias Médicas



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud, innovadores, con liderazgo, valores éticos y capacidad de gestión que respondan a las necesidades de salud de la población y con responsabilidad social.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida nacional e internacionalmente por la excelencia y liderazgo en la formación de profesionales de la salud a través de programas académicos que contemplen la investigación e innovación tecnológica con compromiso social y medioambiental.



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

1. Introducción

En el marco de la Resolución CD N° 925-00-2023 por el cual se aprueba el formato de presentación de Informe Semestral del Plan Operativo y de Gestión Anual de la Facultad de Ciencias Médicas de la U.N.A., el presente informe tiene como objetivo presentar de manera consolidada el desempeño obtenido en el Plan Operativo Anual (POA) de la FCM durante el primer semestre del año 2024, a través de los indicadores de productos establecidos para estos fines, con miras a servir de complemento a las herramientas de monitoreo instauradas para el cumplimiento de las metas institucionales, así como apoyar la comunicación oportuna de los resultados obtenidos para el período en cuestión. Mismos que servirán para analizar la consistencia entre los productos y las estrategias, la pertinencia de los indicadores y la evaluación de las herramientas y/o procedimientos requeridos para el monitoreo y seguimiento a la implementación de la estrategia.

La planificación estratégica y operativa de la FCM fue diseñada tomando en cuenta que la misma debe dar respuesta a las demandas de los tiempos actuales y asumir los cambios requeridos para el cumplimiento de las operaciones bajo los nuevos esquemas de trabajo. A lo anterior, se añade el hecho de la necesaria articulación de las iniciativas institucionales a la planificación del sector Educación Superior, las líneas de acción del Plan de Gobierno 2030 y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

El Plan Operativo Anual de la Facultad de Ciencias Médicas emplea un método de gobernanza apoyado en el intercambio de información y comunicación permanente, dado que facilita a la Alta Dirección la toma de decisiones en forma ágil y oportuna frente a los cambios que se presentan en el ámbito de implementación del sistema, y además garantiza la obtención de los resultados esperados.

2. Postulados Estratégicos

MISIÓN: Formar profesionales en Ciencias de la Salud, innovadores, con liderazgo, valores éticos y capacidad de gestión que respondan a las necesidades de salud de la población y con responsabilidad social.

VISIÓN: Ser reconocida nacional e internacionalmente por la excelencia y liderazgo en la formación de profesionales de la salud a través de programas académicos que contemplen la investigación e innovación tecnológica con compromiso social y medioambiental.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN
DPTO. PLANES Y PROGRAMAS
planesyprogramas@fcmuna.edu.py
San Lorenzo, Paraguay

INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN
OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021 - 2025 (5to. año – 2025 1er. semestre)

Perspectivas	Nro.	Objetivos Estratégicos	Direcciones Involucradas	Productos	Indicadores	Sin datos	Cumplimiento por OE y por Dirección	Avances en las actividades propuestas
Resultados y Grupos de Interés	1.	Mantener y/o Lograr acreditar las carreras de grado y programas de post grados ofertados	Académica	9	15	13%	57%	81%
			Aseguramiento	1	2	---	100%	
			Filial Santa Rosa	1	3	—	67%	
			Internado Rotatorio	1	1	—	100%	
	2.	Impulsar la transferencia de conocimientos, tecnología y experiencias que contribuyan a dar soluciones a distintos sectores de la sociedad.	Investigaciones	2	2	—	100%	100%
			Filial Sta. Rosa	1	1	—	100%	
	3.	Evaluar la formación impartida en las aulas de la F.C.M.	F. Santa Rosa	1	1	—	100%	67%
			Postgrado	2	11	--	33%	
	4.	Contribuir al desarrollo nacional enfatizando la inclusión y equidad social.	Académica	4	6	17%	50%	83%
			F. Santa Rosa	2	2	—	100%	
			Planificación	1	1	—	100%	
	5.	Brindar calidad en los Servicios Asistenciales.	Asistencial	2	2	—	75%	81%
			Filial Santa Rosa	1	1	—	50%	
			Auditoría Médica	1	3	—	100%	
			Planificación	1	1	—	100%	
Recursos	6.	Obtener los recursos presupuestarios necesarios para el cumplimiento eficiente de las funciones misionales de la institución	Administración y Finanzas	3	3	—	100%	100%
	7.	Demostrar capacidad administrativa en el uso eficiente de los recursos institucionales.	Administración y Finanzas	20	23	—	100%	100%

Lic. Lilian Paola Duarte H.
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M



Mg. Prof. Dr. Reinado Javier Escobar Cantero
Director
Dirección de Planificación FCM / UNA



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN
DPTO. PLANES Y PROGRAMAS
planesyprogramas@fcmuna.edu.py
San Lorenzo, Paraguay

INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN
OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021 - 2025 (5to. año – 2025 1er. semestre)

Perspectivas	Nro.	Objetivos Estratégicos	Direcciones Involucradas	Productos	Indicadores	Sin datos	Cumplimiento por OE y por Dirección	Avances en las actividades propuestas
Proceso: Calidad de los Procesos Académicos	8.	Promover el programa de innovación pedagógico/educativa.	Planificación	1	1		100%	100%
	9.	Habilitar y actualizar los proyectos académicos de los cursos de pregrado, de grado y programas de post grados	Académica	4	7	14%	71%	90%
			Postgrado	1	4	—	100%	
			Admisión	1	1	—	100%	
	10.	Fortalecer los programas de Post grado y formación continua.	Postgrado	6	15	—	100%	100%
	11.	Impulsar la implementación de nuevos modelos de enseñanza aprendizaje	-----	-----	-----	-----	-----	-----
Proceso: Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación	12.	Fortalecer los programas y líneas de Investigación, Desarrollo e innovación (I+D+I)	Investigaciones	3	3	—	100%	75%
			Filial Santa Rosa	1	1	—	50%	
	13.	Fortalecer los sistemas de divulgación científica.	EFACIM	3	5	—	70%	85%
			Filial Santa Rosa	1	2	—	100%	
Proceso: Vinculación con la Sociedad a través de la Extensión Universitaria, atendiendo el Desarrollo Sostenible	14.	Establecer alianzas con organizaciones públicas, privadas y sociales a nivel nacional e internacional.	Extensión Universitaria	3	3	—	100%	100%
			Secretaría de Facultad	1	1	---	100%	
	15.	Contribuir al desarrollo nacional enfatizando el bienestar, la equidad social y el equilibrio socio ambiental.	Extensión Universitaria	1	1	—	100%	100%
	16.	Implementar estrategias de extensión universitaria orientadas al desarrollo sostenible.	Extensión Universitaria	3	3	—	100%	100%
			Filial Santa Rosa	1	1	—	100%	

Lic. Lilian Paola Duarte-H.
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M.



Mg. Prof. Dr. Rainaldo Javier Escobar Cantalejo
Director
Dirección de Planificación FCM - UNA



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN
DPTO. PLANES Y PROGRAMAS
 planesyprogramas@fcmuna.edu.py
 San Lorenzo, Paraguay

INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021 - 2025 (5to. año – 2025 1er. semestre)

Perspectivas	Nro.	Objetivos Estratégicos	Direcciones Involucradas	Productos	Indicadores	Sin datos	Cumplimiento por OE y por Dirección	Avances en las actividades propuestas
Proceso: Desarrollo Institucional	17.	Establecer un sistema de gestión eficiente de servicio del área asistencial	Asistencial	Previsto para el 2do semestre				
	18.	Fortalecer los mecanismos para la eficiencia en la gestión Institucional	Planificación	4	4	—	100%	97%
			Leyes y Reglamento	12	22	--	91%	
			Secretaria Facultad	1	1	---	100%	
Aprendizaje Capital Humano	19	Fortalecer programas de desarrollo para Talento Humano	Desarrollo y Gestión del Talento Humano	7	7	—	79%	79%
	20.	Propiciar la cultura organizacional orientada al logro de los resultados	Académica	Previsto para el 2do semestre				
Aprendizaje Capital Tecnológico	21.	Fortalecer la infraestructura de soporte tecnológico (TICs, SIG y } Telemáticos	-----	-----	-----	---	-----	---
Aprendizaje Capital Científico y de la Información	22.	Impulsar la cultura de la información y comunicación interna y externa	Secretaria de Facultad	4	7	---	100%	100%
			Protocolo y Ceremonial	1	1	—	100%	
	23.	Impulsar la cultura de la investigación	Investigaciones	2	2	—	100%	100%
Aprendizaje Capital Organizacional	24.	Optimizar la estructura organizacional, funcional y procedimental institucional	Planificación	1	1	—	100%	78%
			Postgrado	2	9	—	56%	
	25.	Consolidar el sistema de mecanismo de control y evaluación de gestión interna.	Auditoria Interna	27	27	—	96%	98%
			Planificación	1	1	—	100%	
Nivel De Cumplimiento 1er. Semestre Año 2025 "SATISFACTORIO"								91%

Lic. Lilian Paola Duarte H.
 Jefe - Dpto. de Planes y Programas
 Dirección de Planificación - F.C.M.

Mg. Prof. Dr. Reinaldo Javier Escobar Camero
 Director
 Dirección de Planificación FCM - UNA



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN
DPTO. PLANES Y PROGRAMAS
planesyprogramas@fcmuna.edu.py
San Lorenzo, Paraguay

INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN
OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

NIVEL DE CUMPLIMIENTO	Escala
Optimo	95% - 100%
Satisfactorio	75% - 94%
Parcial	50% - 74%
En etapa de Inicio	25% - 49%
No logrado	0% - 24%

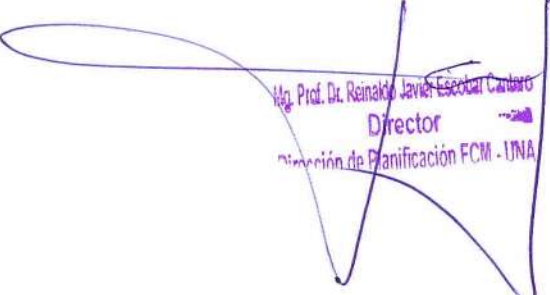
3. Seguimiento, Monitoreo y Evaluación

Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME)

La Dirección de Planificación a través del Departamento de Planes y programas implementó un Sistema de monitoreo, seguimiento y evaluación (SMSE) para la planificación estratégica y operativa de la institución, el cual permitirá aplicar un mayor nivel de seguimiento a las acciones y actividades consensuadas y planificadas, mediante una supervisión oportuna de los resultados y metas establecidas, a través de los reportes de monitoreo y evaluación, a los fines de establecer las medidas preventivas y/o correctivas aplicables, para los casos de resultados esperados o productos que no se correspondan en sus características cuantitativas y cualitativas con lo planificado. El instructivo para la realización de la actividad se encuentra detallada en la Resolución C.D. N° 820/2023

A continuación, le presentamos el nivel de cumplimiento semestral por dependencia:


Lic. Lilian Paola Duarte H.
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M.


Mg. Prof. Dr. Reinakio Javier Escobar Cantarero
Director
Dirección de Planificación FCM - UNA



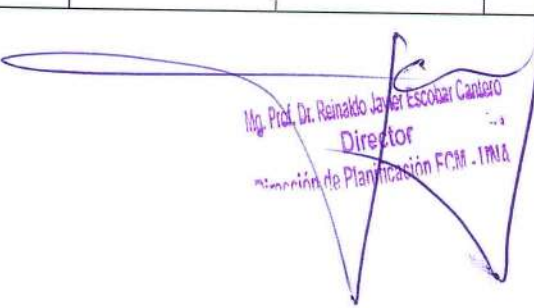
UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN
DPTO. PLANES Y PROGRAMAS
planesyprogramas@fcmuna.edu.py
San Lorenzo, Paraguay

INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN
OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL POA 2025 1er SEMESTRE POR DEPENDENCIA

DEPENDENCIA	PRODUCTOS CANTIDAD	INDICADORES CANTIDAD	Sin datos	CUMPLIMIENTO DE LA META	NIVEL DE CUMPLIMIENTO
1. Dir. Académica	09	28 4 indicadores sin datos	14%	59%	PARCIAL
2. Dir. Admisión	01	01	—	100%	OPTIMO
3. Dir. Filial Sta. Rosa del Aguaray	09	12	—	83%	SATISFACTORIO
4. Dir. Asistencial	02	02	—	75%	SATISFACTORIO
5. Dir. Investigaciones	07	07	—	100%	OPTIMO
6. Dir. Extensión Universitaria	07	07	—	100%	OPTIMO
7. Dir. EFACIM	03	05	—	70%	PARCIAL
8. Dir. Post Grado	11	43	—	72%	PARCIAL
9. Dir. Auditoria Médica	01	03	—	100%	OPTIMO
10. Dir. Aseguramiento de la Calidad	01	02	—	100%	OPTIMO
11. Dir. Internado Rotatorio	01	01	—	100%	OPTIMO
12. Dir. Planificación	10	10	—	100%	OPTIMO
13. Dir. Administración y Finanzas	23	26	—	100%	OPTIMO
14. Dir. Desarrollo y Gestión del Talento Humano	7	07	—	79%	SATISFACTORIO
15. Secretaria de Facultad	06	09	—	100%	OPTIMO
16. Dir. Auditoria Interna	27	27	—	96%	OPTIMO
17. Dirección de Protocolo y Ceremonial	01	01	—	100%	OPTIMO
18. Dir. Leyes y Reglamento	12	22	—	91%	SATISFACTORIO


Lic. Lilian Paola Duarte
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M.


Mg. Prof. Dr. Reinaldo Javier Escobar Cantero
Director
Dirección de Planificación FCM - IMA



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN
DPTO. PLANES Y PROGRAMAS
planesyprogramas@fcmuna.edu.py
San Lorenzo, Paraguay

INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

Conclusiones y/o recomendaciones:

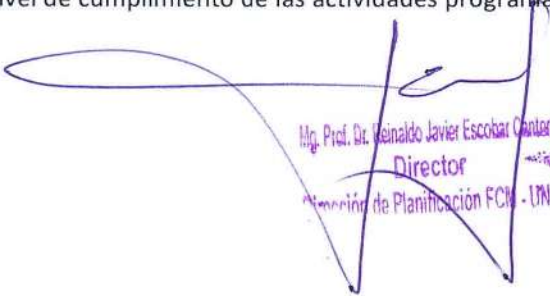
El Plan Operativo de la FCM 1er. Semestre año 2025 se ha cumplido en un **91%** que corresponde al **Nivel de Cumplimiento: "SATISFACTORIO"**

Fueron evaluados 18 de 18 de direcciones de la F.C.M U.N. A, a través de los indicadores determinados.

En ese tenor, recomendamos continuar fomentando el compromiso de la FCM U.N.A con miras a lograr de manera óptima los objetivos definidos en nuestra planificación estratégica y operativa.

A continuación, presentamos el nivel de cumplimiento de las actividades programadas en forma detallada:


Lic. Lilian Paola Duarte H.
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M.


Mg. Prof. Dr. Weinaldo Javier Escobar Cantoro
Director
Dirección de Planificación FCM - UNA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5TO AÑO) Y PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS – U.N.A 1er. SEMESTRE

1.DIRECCIÓN ACADÉMICA

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud
OBJETIVO ESTRATEGICO

PROCESO: 1. Formación de Grado 2. Gestión de la Calidad Académica

N° 1 : Mantener y/o lograr acreditar las carreras de grado y programas de postgrados

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
Mantener la acreditación Modelo Nacional (ANEAES) de las carreras de Medicina 2024-2030 (vigencia de 6 años) aprobada por Resolución N° 474 de fecha 13 de diciembre de 2023	Malla Curricular de la Carrera de Medicina 2015 por la ANEAES	Realizar seguimiento a la Resolución CD N° 1260-00-2024 En el marco de Análisis y evaluación de la malla curricular 2015 en el marco de "Ajuste 2024 de la Malla Curricular 2015", para su aprobación en el Consejo Superior Universitario	Cantidad de Resolución del CSU	1	Totalmente	Nota de solicitud y Resoluciones CD, remitidas al Rectorado, pendiente de Resolución del CSU para su homologación. Se logró la acreditación por la ANEAES.	Julio	Diciembre	Resolución de Acreditación Modelo Nacional ANEAES. Resoluciones de Ajustes de la Malla Curricular 2015 CD N° 1260-00-2024 Y 212-00-2024. Elevado al CSU para su homologación por Resolución
Mantener la acreditación Sistema ARCU-SUR de la carrera de Medicina 2024-2030 (última acreditación s/ Resolución N° 354/2018 de fecha 15/10/18, por 6 años	Carrera de Medicina Acreditada por la ANEAES (Sistema ARCU-SUR)	Solicitar la inscripción al proceso de evaluación para la acreditación en el Sistema ARCU-SUR de la Carrera de Medicina 2024-2030	Cantidad de nota de inscripción al proceso	1	Parcialmente	Informe de Autoevaluación presentado ante la ANEAES.	Enero	Junio	Nota de solicitud de inscripción al proceso de Acreditación ARCU-

Lic. Elián Paola Duarte H
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.

Mg. Piedad del Realme de la Cruz
Directora
Dirección de Planificación - F.C.M. - UNIA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

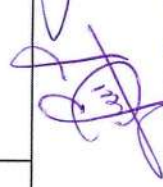
1.DIRECCIÓN ACADÉMICA

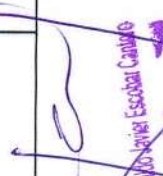
TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

PROCESO: 1. Formación de Grado 2. Gestión de la Calidad Académica
OBJETIVO ESTRATEGICO N° 1 : Mantener y/o lograr acreditar las carreras de grado y programas de postgrados

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
Mantener la acreditación por el Modelo Nacional (ANEAS) de la carrera de Kinesiología y Fisioterapia 2024-2028	Carrera de Kinesiología y Fisioterapia acreditada por la ANEAS	Monitorear y evaluar la implementación del Plan de mejoras de la Carrera de Kinesiología y Fisioterapia	Cantidad de informes referente al monitoreo y evaluación	5	Totalmente	Se han realizado reuniones con el fin de evaluar y monitorear el plan de mejoras de la carrera y se han elevado informes a las instancias superiores	Enero	Junio	Actas de reuniones, informes y memorandos


Lic. Lilian Paola Duarte H.
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M.


Ing. Prof. Dr. Raimundo Javier Escobar Cardozo
Director - Dpto. de Planificación FCM UPA
Ministerio de Planificación FCM UPA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

1.DIRECCIÓN ACADÉMICA

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud
Pregrado

PROCESO: 1. Formación de Grado 2. Formación de

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 1: Mantener y/o lograr acreditar las carreras de grado y programas de postgrados

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDADES	INDICADOR	METAS POR SEMESTRE		LOGROS OBTENIDOS	PLAZO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACION
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
Mantener la acreditación por el Modelo Nacional (ANEAE) de la carrera de Instrumentación Quirúrgica 2024-2028 Resolución de acreditación N° 377 de fecha 8/11/2023	Carrera de Instrumentación y Área Quirúrgica acreditada por la ANEAE	Presentar Plan de Mejoras actualizado con las recomendaciones de la ANEAE	Cantidad Plan de Mejoras actualizado de la Carrera de Instrumentación	1	Totalmente	Se logró fortalecer los mecanismos de comunicación y participación estudiantil en relación con las normativas institucionales y específicas de la carrera, mediante las siguientes acciones: 1. Difusión sistemática de normativas institucionales a través de redes sociales y medios de comunicación interna, facilitando el acceso oportuno y equitativo a la información por parte de los estudiantes. 2. Socialización de las normativas de la carrera durante la clase inaugural al inicio del periodo académico, contribuyendo a la orientación y formación integral del estudiante desde el inicio del ciclo lectivo. 3. Participación de representantes estudiantiles en reuniones del Consejo de Nivel, en las cuales se informa, analiza y reflexiona sobre las normativas vigentes relacionadas con las prácticas profesionales, promoviendo la transparencia, el compromiso y la corresponsabilidad en la gestión académica.	Enero	Junio	1. Flyers informativos, correos electrónicos y mensajes de WhatsApp. 2. Socialización de programas de estudio 3. Flyers de convocatoria a la clase inaugural.

Lic. Lilian Paola Duarte H.
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - FCM

Ing. Prof. Dr. Roberto Javier Escobar Cardozo
Director
Dirección de Planificación - FCM



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

1.DIRECCIÓN ACADÉMICA

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDADES	INDICADOR	METAS POR SEMESTRE		LOGROS OBTENIDOS	PLAZO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
Mantener la acreditación por el Modelo Nacional (ANEAES) de la carrera de Instrumentación Quirúrgica 2024-2028 Resolución de acreditación N° 377 de fecha 8/11/2023	Carrera de Instrumentación y Área Quirúrgica acreditada por la ANEAES	Monitorear y evaluar la implementación del Plan de mejoras de la Carrera de Instrumentación Quirúrgica	Cantidad de Informe de la "Evaluación del Plan de Mejoras de la Carrera de Instrumentación Quirúrgica"	1	Parcialmente	1-Verificación in situ de asistencia en campo de prácticas de estudiantes e instructores 2- Aprobación de Instrumento para la evaluación del campo de práctica del estudiante 3- Foro docente para instructores de práctica (resolución) 4- Instrumento de evaluación docente (aula y campo de práctica) Resolución 5-Foro de estudiantes	Enero	Junio	Nota e Informe de la "Evaluación del Plan de Mejoras de la Carrera de Instrumentación"

[Firma]
Lic. Elián Paola Duarte H.
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M.

[Firma]
Mg. Piedad Rosendo Javier Escobar Cuervo
Directora
Dirección de Planificación FCM - UNA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

1.DIRECCIÓN ACADÉMICA

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDADES	INDICADOR	METAS POR SEMESTRE		LOGROS OBTENIDOS	PLAZO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
Promover la innovación pedagógica/ educativa	Malla Curricular de la Carrera de Medicina 2015	Gestionar mecanismos de incentivo y apoyo a las acciones de innovación pedagógica de las asignaturas y módulos de formación (Proyectos Académicos Innovados)	Al menos el 30% de las asignaturas de cada carrera presentan una actividad relacionada con innovación pedagógica	1	Parcialmente	El Departamento de Desarrollo de la Docencia ha realizado talleres y reuniones de capacitación sobre seguimiento de actualización de proyecto de la carrera de medicina, curso de ofimática, talleres sobre políticas de inclusión.	Marzo	Junio	Acta de Reunión virtual con Jefes de Cátedra para la creación de CV en formato CV-py, organizado por el DDD. Se estima un porcentaje de 30 % de participación de las cátedras en las actividades señaladas.
	Malla Curricular de la Carrera de Kinesiología 2019	Gestionar mecanismos de incentivo y apoyo a las acciones de innovación pedagógica de las asignaturas y módulos de formación (Proyectos Académicos Innovados)		1	Parcialmente	Programa de Asignaturas con innovación pedagógica	Marzo	Junio	Programa de asignatura que presentan una actividad relacionada con innovación pedagógica de la Carrera de Kinesiología
	Malla Curricular de la Carrera de Instrumentación	Gestionar mecanismos de incentivo y apoyo a las acciones de innovación pedagógica de las asignaturas y módulos de formación (Proyectos Académicos Innovados)		1	No Cumplido	En proceso de análisis y evaluación para su adecuada formulación	Marzo	Junio	Nota e informe donde mencione que % de las asignaturas presentan una actividad relacionada con innovación pedagógica de la Carrera de Instrumentación.
	Malla Curricular de la Carrera de Técnico Superior en Podología	Gestionar mecanismos de incentivo y apoyo a las acciones de innovación pedagógica de las asignaturas y módulos de formación (Proyectos Académicos Innovados)		2	Sin datos		Marzo	Junio	Nota e informe donde mencione que % de las asignaturas presentan una actividad relacionada con innovación pedagógica de la C. de Técnico Superior en Podología

Lic. Lilian Parra Duarte H.
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M.

Mg. Pía Duval Escobar Calvario
Directora
Dirección de Planificación FCM - UNA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

1.DIRECCIÓN ACADÉMICA

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

MACROPROCESO: Formación en Ciencias de la Salud

OBJETIVO ESTRATEGICO: 1 Mantener y/o lograr acreditar las carreras de grado y programas de postgrados

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
Diseñar estándares de Calidad para la gestión de los departamentos y/o unidades docentes dependientes de la Dirección Académica.	Estándares de Calidad actualizados	Evaluar los estándares de calidad para los diferentes dptos. Y proponer ajustes	Cantidad de Informe	1	Parcialmente	Informe presentado por la Carrera de Kinesiología, pendientes las de Medicina e Instrumentación.	Marzo	Junio	Nota e Informes de la Carrera de Kinesiología de análisis de eficiencia interna de cada carrera.
	Malla Curricular de la Carrera de Medicina 2015	Realizar seguimiento a la implementación del Plan académico (análisis de eficiencia interna de cada carrera elaborado)	Cantidad de Informe	1	Totalmente	Informe presentado por la Carrera de Kinesiología y medicina (Se está dando continuidad al trabajo iniciado el año pasado sobre los mecanismos), pendiente la de Instrumentación.	Febrero	Junio	Ajustes realizados a las Mallas Curriculares de Medicina (Resoluciones de Ajustes de la Malla Curricular 2015 CD N° 1260-00-2024 Y 212-00-2024. Elevado al CSU para su homologación por Resolución) y Kinesiología
	Malla Curricular de la Carrera de Kinesiología 2019	Realizar seguimiento a la implementación del Plan académico (análisis de eficiencia interna de cada carrera elaborado)	Cantidad de Informe	1	Totalmente	Se ha elaborado informe sobre la implementación de la malla curricular 2019, programa de estudios de discapacidad e inclusión	Febrero	Mayo	
	Malla Curricular de la Carrera de Instrumentación	Realizar seguimiento a la implementación del Plan académico (análisis de eficiencia interna de cada carrera elaborado)	Cantidad de Informe	1	Parcialmente	En proceso de análisis y evaluación para su adecuada formulación	Febrero	Mayo	
	Malla Curricular de Técnico Superior en Podología	Realizar seguimiento a la implementación del Plan académico (análisis de eficiencia interna de cada carrera elaborado)	Cantidad de Informe	1			Febrero	Mayo	
Monitorizar y Analizar la información sobre el proceso formativo en la Facultad de Ciencias Médicas de la UNA en relación a indicadores de Calidad establecidos y retroalimentar para establecer el Mejoramiento Continuo.			Cantidad de Informe	1			Febrero	Mayo	

Lic. Paola Duarte H.
Jefe Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M.

Lic. M. Victoria Jara Castro
Directora
Dirección de Planificación FCM - UNA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

1.DIRECCIÓN ACADÉMICA

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

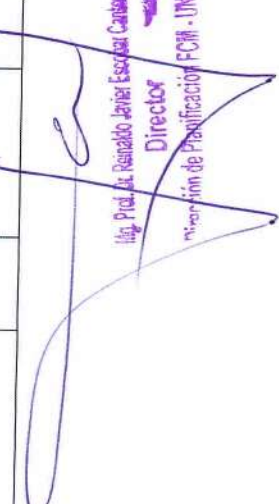
MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

PROCESO: Formación de Grado

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 1: Mantener y/o lograr acreditar las carreras de grado y programas de postgrados

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
Plan de desarrollo actualizado acorde a la línea del plan estratégico institucional 2021-2025	Plan de desarrollo de cada carrera de la FCM	Gestión para la elaboración del plan de desarrollo para cada carrera	Cantidad de Informe del avance en la elaboración del Plan de Desarrollo de cada carrera	1	Parcialmente	Plan de Desarrollo de la Carrera de Describir brevemente Kinesiología elaborado y el POA de la Carrera de Instrumentación	Julio	Diciembre	Nota e Informe del avance en la elaboración del Plan de Desarrollo de cada carrera. Informes correspondientes
Apoyar las gestiones de U.N.A Inklusiva, teniendo en cuenta a la población vulnerable de la FCM - UNA.	Malla Curricular de la Carrera de Medicina 2015	Ajuste de los programas de asignaturas con la incorporación de criterios de inclusión educativa	Porcentaje de asignaturas que implementan la inclusión educativa	1	Parcialmente	Se han realizado talleres y cursos de capacitación sobre políticas de inclusión con las cátedras.	Febrero	Junio	Programas de asignaturas que implementan la inclusión educativa. Informes del DDD y DACA sobre actividades de políticas de inclusión


Lic. Lilian Paola Duarte H.
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M.


Lic. Prof. Dr. Ricardo Javier Escobar Castro
Director
Dirección de Planificación FCM - UNA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

1.DIRECCIÓN ACADÉMICA

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud
Formación de Pregrado

PROCESO: 1. Formación de Grado 2.

OBJETIVO ESTRATEGICO N°4: Contribuir al desarrollo nacional enfatizando el bienestar, la equidad social y el equilibrio socio ambiental.

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
Contar con un protocolo de inclusión educativa de la FCM	Malla Curricular de la Carrera de Kinesiología 2019	Ajuste de los programas de asignaturas con la incorporación de criterios de inclusión educativa	Porcentaje de asignaturas que implementan la inclusión educativa	1	Parcialmente	Se han llevado a cabo varias actividades y gestiones como parte de la incorporación de criterios de inclusión educativa como reuniones, talleres, visitas a entidades externas.	Febrero	Junio	Programas de asignaturas que implementan la inclusión educativa. Informes del DDD y DACA sobre actividades de políticas de inclusión
	Malla Curricular de la Carrera de Instrumentación	Ajuste de los programas de asignaturas con la incorporación de criterios de inclusión educativa	Porcentaje de asignaturas que implementan la inclusión educativa	1	Parcialmente	Se logró incorporar una mirada externa sobre las prácticas didácticas de la cátedra mediante el acompañamiento de un docente ajeno a la asignatura, favoreciendo la mejora continua en la metodología de enseñanza	Febrero	Junio	
	Malla Curricular de la Carrera de Técnico Superior en Podología	Ajuste de los programas de asignaturas con la incorporación de criterios de inclusión educativa	Porcentaje de asignaturas que implementan la inclusión educativa	1	Sin datos		Febrero	Junio	
Formar estudiantes con competencias en el área de RSU	Malla Curricular de la Carrera de Medicina 2015	Evaluación de la implementación de los Módulos integradores. Propuestas de ajustes Informes de impacto en la formación de profesionales en el grado.	Porcentaje de las carreras que implementan espacios de formación basados en metodologías activas en referencia a RSU	1	Parcialmente	Los módulos de integración I al IV contemplan la implementación de competencias en el área de RSU.	Febrero	Junio	Todas las carreras implementan espacios de formación basados en metodologías activas en referencia a RSU. Certificados de capacitación, notas, informes y foros realizados por el DDD
	Malla Curricular de la Carrera de Kinesiología 2019			2	Totalmente	Se han elaborado informes de implementación de RSU en los módulos integradores de la malla curricular 2019	Febrero	Junio	

Lic. Liliana Pabla Duarte H.
Jefe Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M.

Lic. Pabla Duarte H.
Directora
Dirección de Planificación FCM - UNA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

1.DIRECCIÓN ACADÉMICA

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 9: Habilitar y actualizar los proyectos académicos de carreras de grado y programa de post grado

PROCESO: 1. Formación de Grado 2. Formación de Pregrado

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
Habilitar y actualizar los proyectos académicos de las carreras de Medicina, Instrumentación y Podología	Malla Curricular de la Carrera de Medicina 2015	Realizar un seguimiento sistemático y una evaluación de la implementación del proyecto innovado a la Carrera de Medicina (Proyecto académico con ajustes resultantes de la evaluación al egreso de la primera cohorte	Informe del seguimiento sistemático y evaluación de la implementación del Proyecto innovado a la Carrera de Medicina	1	Totalmente	Reunión sobre evaluación y seguimiento de la implementación del Proyecto Académico Innovado.	Febrero	Junio	Acta de Reunión DDD de evaluación del seguimiento sistemático y evaluación de la implementación del Proyecto
		Proponer al CD ajustes en base al resultado de la evaluación.	Proyecto Académico de medicina actualizado (ajustes)	1	Totalmente	Nota de solicitud y Resoluciones CD, remitidas al Rectorado, pendiente de Resolución del CSU para su homologación	Febrero	Junio	Nota de solicitud y resoluciones de Ajustes de la Malla Curricular 2015 CD N° 1260-00-2024 Y 212-00-2024. Elevado al CSU para su homologación por Resolución
	Malla Curricular de la Carrera de Kinesiología 2019	Realizar un seguimiento sistemático y una evaluación de la implementación del proyecto innovado a la Carrera de Medicina (Proyecto académico con ajustes resultantes de la evaluación al egreso de la primera cohorte	Informe del seguimiento sistemático y evaluación de la implementación del Proyecto innovado a la Carrera de Kinesiología	1	Totalmente	Reunión sobre evaluación y seguimiento de la implementación del Proyecto Académico Innovado.	Febrero	Junio	Actas de reuniones, informes y memorandos

Lic. Liliana Duarte H.
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M.

Lic. Prof. Dr. Ricardo Javier Escobar Cordero
Director
Dirección de Planificación FCM - UNA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

1.DIRECCIÓN ACADÉMICA

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 9: Habilitar y actualizar los proyectos académicos de carreras de grado y programa de post grado

PROCESO: 1. Formación de Grado

2. Formación de Pregrado

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
Habilitar y actualizar los proyectos académicos de las carreras de Medicina, Instrumentación y Podología	Malla Curricular de la Carrera de Kinesiología 2019	Proponer al CD ajustes en base al resultado de la evaluación.	Proyecto Académico de medicina actualizado (ajustes)		Totalmente	Se han realizado reuniones con el fin de evaluar y monitorear el plan de mejoras de la carrera y se han elevado informes a las instancias superiores	Febrero	Junio	Actas de reuniones, informes y memorandos
	Malla Curricular de la Carrera de Instrumentación	Realizar un seguimiento sistemático y una evaluación de la implementación del proyecto académico de la carrera de Instrumentación acreditada por ANEAS en el año 2023	Informe del Seguimiento y Evaluación de la Implementación del Proyecto Académico de la Carrera de Instrumentación	---	Parcialmente	En proceso de análisis y evaluación para su adecuada formulación	Febrero	Junio	Acta de reunión con el Departamento de Desarrollo de la Docencia
		Proponer al CD ajustes si los hubiere, en base al resultado de la evaluación	Documento donde se propongan los ajustes	----	Parcialmente	En proceso de análisis y evaluación para su adecuada formulación	Febrero	Junio	Acta de reunión con el Departamento de Desarrollo de la Docencia
	Malla Curricular de la Carrera de Técnico Superior en Podología	Evaluación de la carrera de Podología	Informe presentado por la Coordinación de Carrera	----			Febrero	Junio	Nota e informe

LtC. ~~Elizaveth Duarte H.~~
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M.

Mg. Prof. Dr. Darinaldo Javier Escobar Cordero
Director
Dirección de Planificación FCM - UNPA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

2.DIRECCIÓN DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD ACADÉMICA

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

OBJETIVO ESTRATÉGICO N° 1 : Mantener y/o lograr acreditar las carreras de grado y programas de postgrados

PROCESO: 1. Formación de Grado 2. Gestión de la Calidad Académica

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
Acreditación Institucional de la UNA	Autoevaluación Institucional, con vistas a la acreditación Institucional de la UNA por la ANEAE	Solicitar la renovación del Comité de evaluación institucional interno de la FCM	Cantidad de nota presentada	1		No se ha solicitado desde Rectorado la conformación del Comité de Autoevaluación FCM.	Enero	Junio	
		Acompañar las gestiones académicas-administrativas previas al Dictamen	Cantidad de informe sobre las gestiones académicas-administrativas acompañadas	1	Totalmente	Visitas de los pares evaluadores de los Programas Medicina Familiar, Ortopedia y Traumatología y Oncología Médica	Julio	Diciembre	Nota UNA/FCM/DirACA N° 56/2025

Lic. Lilian Paola Duarte H.
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M.

Lic. Prof. Dr. Roberto Javier Escobar Zandero
Director
Dirección de Planificación FCM - UNA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

3.DIRECCIÓN FILIAL SANTA ROSA DEL AGUARAY

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud
Pregrado

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 1: Mantener y/o lograr acreditar las carreras de grado y programas de postgrados

PROCESO: 1. Formación de Grado 2. Formación de

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
Asegurar la calidad educativa, con la implementación de las acciones tendientes al cumplimiento total de los criterios de la Carrera de Medicina (Filial) en el Modelo ANEAS	Plan de Mejoras de la Carrera de Medicina (Filial) implementado conforme al cronograma	Solicitar la actualización del Comité de Autoevaluación de la Carrera de Medicina (Filial)	Cantidad de nota solicitando la actualización del Comité de la carrera de Medicina (Filial)	1	Parcialmente	Se procedió a la solicitud de actualización del Comité de Autoevaluación a la Dirección de la Carrera	Enero	junio	Notas o Resolución de actualización del Comité de Autoevaluación de la Carrera de Medicina (Filial)
		Reunión de Coordinación de acciones entre el Comité de Autoevaluación y el Comité de Gestión de la Filial	Cantidad de Reuniones del Comité de Autoevaluación y el Comité de Gestión de la Filial	3	Parcialmente	Se realizaron 4 reuniones de coordinación, al interior del Comité de Gestión de la Filial para el seguimiento del Plan de Mejoras	Enero	junio	Resolución, Notas e informes
		Implementación del Plan de Mejoras de la Carrera de Medicina conforme al cronograma	% de Avance del Plan de Mejoras	50%	Totalmente	Todo lo relacionado a los aspectos académicos, han podido ser logrados, quedando pendientes aspectos que dependen de modo exclusivo del presupuesto	Enero	junio	Notas e informes

Lic. Liliya María Duarte H.
Jefe - Depto. Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M.

Mg. Prof. Dr. Fernando Javier Escobar Carrero
Director
Dirección de Planificación FCM - UNA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

3.DIRECCIÓN FILIAL SANTA ROSA DEL AGUARAY

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

PROCESO: Proyectos de Investigación

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 2: Impulsar la transferencia de conocimientos, tecnologías y experiencias que contribuyan a dar soluciones a distintos sectores de la sociedad.

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
Fortalecer la transferencia de conocimientos, tecnologías y experiencias en vinculación con los diversos sectores de la región y la comunidad internacional	Proyectos de alto impacto ejecutados	Planificación y ejecución de Proyectos, considerando aspectos prioritarios de la gestión académica, así como las líneas de investigación y extensión.	Nº de Proyectos Ejecutados	2	Totalmente	Se ha sobrepasado la cantidad inicial prevista en términos de Proyectos de Extensión Universitaria, en tanto que, se han presentado 5 Proyectos de Investigación al CONACYT	Feb	Junio	Notas e informes de los proyectos ejecutados

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 3: Evaluar la formación impartida en las aulas de la FCM

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento (Marcar con X)		Inicio	Fin	
Evaluar la formación procesual de los cursantes de la Carrera de Medicina, para la implementación de mejora	Informe de rendimiento académico	Implementación del Mecanismo de Seguimiento del Plan de Estudios	Cantidad de informes referente a la implementación del mecanismo de seguimiento al Plan de Estudios (Filial)	1	Totalmente	Luego de cada evaluación parcial y final, los docentes presentan sus planillas de rendimiento académico	Marzo	Junio	Notas e Informes referente a la implementación del Mecanismo de seguimiento a al Plan de Estudios (Filial)

Lic. Lilian Paola Duarte H.
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M.

Mg. Priscila Rodríguez Javier Escobar Cordero
Directora
Dirección de Planificación FCM - UNA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

3.DIRECCIÓN FILIAL SANTA ROSA DEL AGUARAY

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

OBJETIVO ESTRATÉGICO N°4: Contribuir al desarrollo nacional enfatizando el bienestar, la equidad social y el equilibrio socio ambiental.

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
Implementar un plan de inclusión social conforme a las particularidades de la región de influencia de la Filial	40% de docente, 70% de estudiantes y 90% de funcionarios y directivos capacitados sobre educación inclusiva	Implementación de espacios de formación sobre inclusión y educación inclusiva, dirigidos a toda la comunidad educativa.	Cantidad de Capacitaciones en Inclusión	1	Totalmente	Se realizó un ciclo de capacitaciones con una participación masiva de estudiantes, docentes y funcionarios	Febrero	Junio	Notas e Informes referente a capacitaciones en Inclusión
Implementar un plan de inclusión social conforme a las particularidades de la región de influencia de la Filial	Plan de inclusión Social implementado	Implementación del Plan de Inclusión.: a) situac. que requieren acompañamiento (tutorías, atención a la salud mental, consultorios, protocolos ante acoso, etc.), b). procedimientos para la detección de necesidades específicas de apoyo educativo, c) tipos de intervención, d) ajustes razonables posibles, instrum., y e) evaluación del mecanismo.	Cantidad de informe sobre el Plan de Inclusión Social (Filial)	1	Totalmente	De manera permanente se realizan consultas, tutorías, atención a la salud mental y protocolos ante las situaciones mencionadas, a partir de la Coordinación de Bienestar Estudiantil, así como la Coordinación del Programa de Acompañamiento Tutorial	Febrero	Junio	Notas e Informes referentes al Plan de inclusión social (filial)

Lic. Liliana Solá Duarte H.
Jefe Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M.

Mg. Profa. Dr. Renata Javier Escobar Canedo
Directora
Dirección de Planificación FCM - UNA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

3.DIRECCIÓN FILIAL SANTA ROSA DEL AGUARAY

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

MACROPROCESO: Gestión Hospitalaria

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 5: Brindar Calidad en los Servicios Asistenciales

F PROCESO:

OBEITIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
Asegurar la calidad en los servicios ofrecidos en los centros asistenciales, en el marco de los programas de formación práctica de la Filial.	Plan de Trabajo del Centro de Atención Médica Universitaria Aprobado e Implementado	Elaboración del Plan de Trabajo del Comité de Gestión del Centro, con base en las necesidades detectadas	Nivel de Implementación del Plan de Trabajo del Comité del Centro de Atención Médica Universitaria	50% del plan de trabajo implementado o	Parcialmente	Se realizaron reuniones de coordinación de acciones y detección de necesidades del Centro, sin embargo el avance del plan se encuentra en un 40%	Febrero	Junio	Nota, Informe del Comité de Gestión del Centro de Atención Médica Universitaria

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

PROCESO: 1. Formación de Grado 2. Formación de Pregrado

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
Implementar un cronograma la ejecución de Proyectos de Investigación	Proyectos de impacto implementados	Realizar reuniones de planificación de proyectos enmarcados en las líneas de investigación aprobadas, posterior-ejecución	Cantidad de Informe sobre Proyectos de impacto implementados		Parcialmente	El primer semestre fue de planificación, para el segundo semestre se prevé su implementación	Febrero	Junio	Nota e Informe sobre Proyectos de impacto implementados

Lic. Eulian Paola Duarte H.
Jefe Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M

Mg. Prof. Dr. Ricardo Javier Escobar Calvario
Director
Dirección de Planificación FCM - UNA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

3.DIRECCIÓN FILIAL SANTA ROSA DEL AGUARAY

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

PROCESO: EDICION Y PUBLICACIONES

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 13: Fortalecer los sistemas de divulgación científica

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		Describir brevemente el LOGRO obtenido LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
Acrecentar la publicación de resultados de investigación científica de la Filial, en medios de alto rigor e impacto.	Publicaciones en revistas de alto impacto	Identificación de oportunidades para la publicación y remisión de los artículos	Cantidad de Informe sobre publicaciones realizadas (Filial)	1	Totalmente	Se han realizado 4 publicaciones de alto impacto desde la filial	Febrero	Junio	Nota e Informes sobre publicaciones realizadas (Filial)
		Incorporación de la Revista Medicina Clínica y Social, en al menos una base de datos internacional.	Cantidad de Informe sobre publicaciones realizadas (Filial)	1	Totalmente	Se han realizado 4 publicaciones de alto impacto desde la filial	Febrero	Junio	Nota e Informes sobre publicaciones realizadas (Filial)

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

PROCESO: Proyectos De Extensión Universitaria y De Intercambio

OBJETIVO ESTRATEGICO N°16: Implementar estrategias de extensión universitaria orientada al desarrollo sostenible

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
Implementar un plan de acción para la ejecución de Proyectos de Extensión Universitaria	Proyectos de impacto implementados en el marco de la extensión universitaria	Planificar, ejecutar y evaluar los proyectos enmarcados en las líneas de extensión aprobadas.	Cantidad de proyectos enmarcados en las líneas de extensión aprobadas.	5	Totalmente	Se ha sobrepasado la cantidad prevista para el efecto, ejecutándose un total de 6 Proyectos	Febrero	Junio	Notas e informes referentes proyectos enmarcados en las líneas de extensión aprobadas, indicando la cantidad de beneficiarios

Lic. Lilian Yaola Duarte H.
Jefe Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M.

Mg. Priscila Guzmán Escobar Cordero
Directora
Subdirección de Planificación FCM - UNA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

4.DIRECCIÓN DE INTERNADO ROTATORIO

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

OBJETIVO ESTRATÉGICO N° 1: Mantener y/o lograr acreditar las carreras de grado y programas de postgrados

PROCESO: 1. Formación de Grado

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		Describir brevemente el LOGRO obtenido	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
Cumplir los períodos de las rotaciones troncales, intermedias y optativas. Recepción de las calificaciones correspondientes. Coordinar los exámenes recuperatorios.	Promoción de los alumnos con un puntaje superior o igual al 60%, además de completar la rotación de 10 meses de los alumnos del RCPS, completando evaluaciones en cada rotación con calificaciones iguales o superiores al 60%	Rotaciones de los alumnos por los servicios correspondientes, dentro de la Institución	% de Rotaciones de los alumnos por los servicios correspondientes	100%	Totalmente	Se han respetado los períodos de rotación correspondiente y la promoción del 100% de los alumnos del RCPS del año 2024	Marzo	Junio	Notas e informes referente a las rotaciones de los alumnos

Lic. Lilian Paola Duarte H.
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M.

Mg. Prof. Dr. Ricardo Daniel Escobar Casado
Director
Dirección de Planificación FCM-UNA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

5.DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 2: Impulsar la transferencia de conocimientos, tecnologías y experiencias que contribuyan a dar soluciones a distintos sectores de la sociedad.

PROCESO: Proyectos de Investigación

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
Ejecutar proyectos de investigación interdisciplinarios que contribuyan a dar soluciones a distintos sectores de la sociedad	Anteproyectos multidisciplinario s y/o multicéntricos aprobados	Apoyar a través de evaluaciones/ elaboración de dictámenes a proyectos interdisciplinarios	Porcentaje de Anteproyectos interdisciplinarios y/o multicéntricos evaluados y/o aprobados	100% de anteproyectos interdisciplinario s y/o multicéntricos evaluados y/o aprobados	Totalmente	Se ha logrado someter al 100% de los anteproyectos interdisciplinarios y/o multicéntricos recepcionados al correspondiente proceso de evaluación. Como resultado de este proceso, varios de dichos anteproyectos fueron aprobados, en cumplimiento con los lineamientos establecidos.	Enero	Junio	Notas y dictámenes
	Proyectos Financiados	Gestionar el seguimiento a proyectos de investigación financiados por el instituciones externas (CONACYT)	Porcentaje de Proyectos postulados con seguimiento técnico/administrativo	100% de los proyectos de investigación gestionados	Totalmente	Se ha dado cumplimiento al 100% del seguimiento técnico y administrativo a través de la actualización y habilitación oportuna en el ROCTI y mediante la gestión y seguimiento de documentos institucionales (Memorandos de Entendimiento, cartas de adscripción, entre otros).	Enero	Junio	Comunicados, Notas, Registros

Mg. Prof. Dr. Raúl Alberto Javier Escobar Caporaso
Director
Dirección de Planificación FCM - UNA

Lic. Enriqueta María Duarte H.
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M.



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

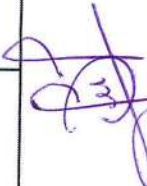
5.DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES

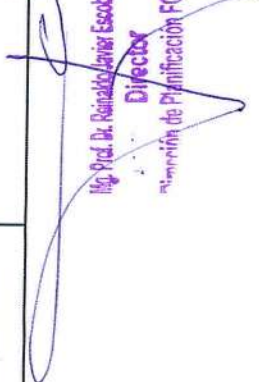
TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

OBJETIVO ESTRATEGICO N°12: Fortalecer los programas y líneas de Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+I)
PROCESO: 1. Formación de Grado 2. Formación de Pregrado

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
Analizar las propuestas de líneas de investigación con sus respectivos responsables.	Líneas de investigación aprobadas	Gestionar la recepción de líneas de investigación por Cátedra/Servicio de la FCM-UNA.	Porcentaje de Líneas de investigación aprobadas y/o actualizadas	100% de las solicitudes de líneas de investigación procesadas y/o aprobadas	Totalmente	Se ha logrado el análisis y la posterior aprobación de las líneas de investigación presentadas por la División de Medicina Cardiovascular de la FCM-UNA, según Resolución CD N° 0397-00-2025.	Enero	Junio	Notas, resoluciones


Lic. Lilian Paola Duarte H.
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M.


Mg. Prof. Dr. Reinaldo Javier Escobar Cantero
Director
Dirección de Planificación FCM - UNA

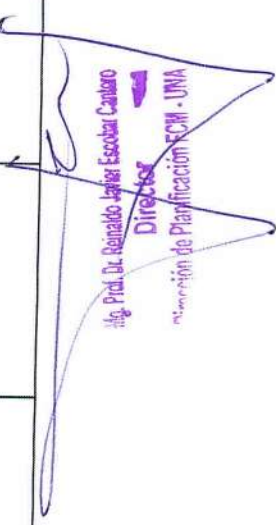


INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

5.DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES

Proceso: Proyectos de Investigación									
OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS POR SEMESTRE		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
Promover la cultura científica a través de la revisión de proyectos de investigación	Anteproyectos aprobados	Analizar, evaluar y/o aprobar anteproyectos de tesis para escalafón docente	Porcentajes de Anteproyectos de tesis para escalafón docente evaluados y/o aprobados	100% de anteproyectos de tesis para escalafón docente evaluados y/o aprobados	Totalmente	Se ha logrado someter al 100% de los anteproyectos de tesis para escalafón docente recepcionados al correspondiente proceso de evaluación. Como resultado de este proceso, varios de dichos anteproyectos fueron aprobados, en cumplimiento con los lineamientos establecidos.	Enero	Juni o	Notas, resoluciones
	Tesis aprobadas	Analizar, evaluar y/o aprobar trabajos de tesis para escalafón docente	Trabajos de tesis para escalafón docente evaluados y/o aprobados	100% de trabajos de tesis para escalafón docente evaluados y/o aprobados	Totalmente	Se ha logrado someter al 100% de los trabajos de tesis para escalafón docente recepcionados al correspondiente proceso de evaluación. Como resultado de este proceso, varios de dichos trabajos fueron aprobados, en cumplimiento con los lineamientos establecidos.	Enero	Juni o	Notas, resoluciones


Lic. Lilian Paola Duarte H.
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M.


Mg. Prd. Dr. Reinaldo Javier Escobar Cantero
Director
Dirección de Planificación FCM - UNA



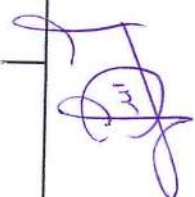
INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

5.DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud
OBJETIVO ESTRATÉGICO N° 23: Impulsar la Cultura de la Investigación

PROCESO: Proyectos de Investigación

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
Fortalecer la incorporación de estudiantes en el programa de iniciación científica	Artículos científicos aprobados	Analizar, evaluar y/o aprobar trabajos de investigación presentados por estudiantes y/o jóvenes investigadores de la FCM-UNA	Porcentaje de Artículos científicos evaluados y/o aprobados	100% de los artículos científicos evaluados y/o aprobados	Totalmente	Se socializó la convocatoria para la participación en la XIX Edición de las Jornadas de Jóvenes Investigadores e Innovadores de la UNA (JJI+I), logrando el análisis del 100% de los trabajos presentados por los jóvenes investigadores de la FCM-UNA, de los cuales el 100% fueron aprobados para su presentación en dicha Jornada.	Enero	Junio	Convocatoria, notas y dictámenes


Lic. Lilian Paola Duarte H.
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M.


Lic. Prof. Dr. Rainald Javier Escobar Cantero
Director
Dirección de Planificación FCM - UNA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

5.DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES

Proceso: Producción Científica

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
Participar en el registro de Actividades de Ciencia y Tecnología	Informe ACT	Relevar los datos sobre las Actividades de Ciencia y Tecnología realizadas por miembros de la FCM-UNA	Porcentaje Informe final	100% de datos incorporados al informe final	Totalmente	Se realizó el relevamiento de datos sobre las Actividades de Ciencia y Tecnología de la FCM-UNA, logrando el cierre del informe en tiempo y forma. Este cumplimiento posibilita la postulación de proyectos para financiación externa.	Enero	Junio	Notas, informes

Lic. Lilian Paola Duarte H.
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M.

Mgr. Prof. Dr. Yamato Javier Escobar Cantero
Director
Dirección de Planificación FCM - UNA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

6.DIRECCIÓN DE POSTGRADO

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

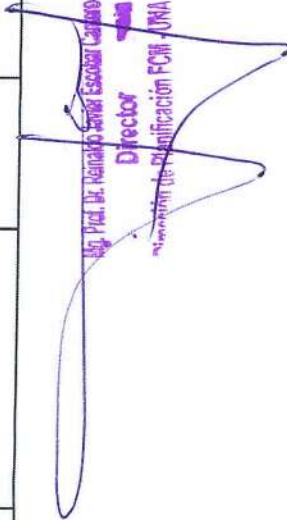
MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 3: Evaluar la formación impartida en las aulas de la FCM

PROCESO: Proyectos de Investigación

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		Inicio	Fin	
A - Obtener información acerca del desempeño profesional y académico de autoridades y docentes	a) Seguimiento a egresados de los programas de postgrados	1- Evaluación de la aplicación del Instrumento como prueba piloto	Cantidad de informe presentado	100%	Totalmente	Actualmente se encuentra socializado por la web de Postgrado (postgrado-fcmuna.com.py) y en trabajo en conjunto Mediante el Dpto. de Comunicación Interna	Enero	Junio	Nota e informes
		2- Elevar al CD la propuesta de actualización y las nuevas de la encuesta	Cantidad de encuesta presentada	0%	Parcialmente	Actualmente el instrumento se encuentra en Plan Piloto			Nota e informes
		3- Implementación de la encuesta	40% de egresados encuestados de los últimos 10 años	20%	Totalmente	Cantidad de encuestas: 293			Informes, notas
		4 - Analizar los resultados	Cantidad informe de los resultado analizados	0	Totalmente	Se remiten informes según solicitudes de los Programas			Nota e Informes


Lic. Lilian Paola Duarte H.
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M.


Lic. Lilian Paola Duarte H.
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación FCM-UNA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

6.DIRECCIÓN DE POSTGRADO

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 3: Evaluar la formación impartida en las aulas de la FCM

PROCESO: Proyectos de Investigación

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		Describir brevemente el LOGRO obtenido	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
A - Obtener información acerca del desempeño profesional y académico de autoridades y docentes	b - Evaluación de la gestión de los programas y el desempeño de autoridades y docentes de programas de postgrado	1 - Actualización de las encuestas según recomendaciones para su aplicación en el periodo académico 2025	Cantidad de instrumentos aprobados por el	1	Parcialmente	En proceso de corrección debido a que las encuestas no son completadas correctamente.	Enero	Junio	Resoluciones, notas
		2 - Socializar la nueva encuesta							
			100 % de documentos socializados	100%	No Cumplido		Enero	Junio	Circulares

Lic. Lilian Paola Duarte
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - FCM

Mg. Prof. Dr. Fernando Javier Escobar Cantarero
Director
Dirección de Planificación FCM - UNMA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

6.DIRECCIÓN DE POSTGRADO

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 3: Evaluar la formación impartida en las aulas de la FCM

PROCESO: Proyectos de Investigación

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
A - Obtener información acerca del desempeño profesional y académico de autoridades y docentes	b- Evaluación de la gestión de los programas y el desempeño de autoridades y docentes de programas de postgrado	3 - Actualización de las encuestas según recomendaciones para su aplicación en el periodo académico 2025	instrumentos aprobados por el CD: 1	100%	No Cumplido	En proceso de corrección debido a que las encuestas no son completadas correctamente,	Enero	Junio	Notas
		4 - Socializar la nueva encuesta	100 %de documentos socializados	100%	No Cumplido	En proceso de corrección debido a que las encuestas no son completadas correctamente,	Enero	Junio	Circulares o notas
		5 - Implementar de la encuesta correspondiente al periodo académico 2024 - 2do. Semestre	100% de autoridades y docentes evaluados	100%	Parcialmente	Sin retorno por parte de los programas de postgrado	Enero	Junio	Encuesta o notas
		6 - Socializar el informe para la retroalimentación correspondiente	100 %de documentos socializados	100%	No Cumplido	Las encuestas no son completadas correctamente, por lo que no se puede analizar los mismo	Enero	Junio	Notas

Lic. Lilian Paola Duarte H.
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M

Uy. Prd. Dr. Alejandro Javier Escobar Cantero
Director
Dirección de Planificación FCM - UNA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

6.DIRECCIÓN DE POSTGRADO

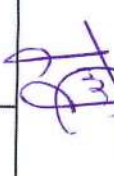
TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

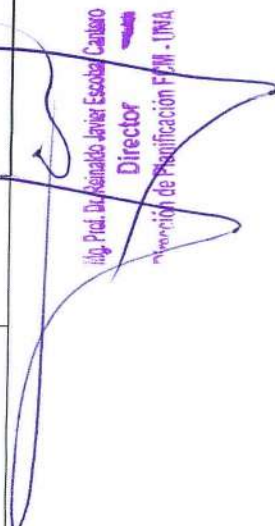
MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

PROCESO: Proyectos de Investigación

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 3: Evaluar la formación impartida en las aulas de la FCM

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
A - Obtener información acerca del desempeño profesional y académico de autoridades y docentes	b - Evaluación de la gestión de los programas y el desempeño de autoridades y docentes de programas de postgrado	7 - Implementar la encuesta correspondiente al p. académico 2024 - 1er. Seme	100% de las autoridades	0%	Parcialmente	Sin retorno por parte de los programas de postgrado	Julio	Diciembre	Informes, notas o encuestas
		8 - Analizar los resultados correspondiente al periodo académico 2024 - 2do. Semestre	Recopilación y análisis de los datos recabados	100%	No Cumplido	Las encuestas no son completadas correctamente, por lo que no se puede analizar los mismo	Enero	Junio	Informes, notas
		9 - Analizar los resultados correspondiente al periodo académico 2024 - 2do. Semestre	Recopilación y análisis de los datos recabados	0%	No Cumplido	Las encuestas no son completadas correctamente, por lo que no se puede analizar los mismo	Julio	Diciembre	Informes, notas
		10 - Informar a las autoridades	100% de informes elaborados	100%	No Cumplido	Las encuestas no son completadas correctamente, por lo que no se puede analizar los mismo	Enero	Junio	Informes, notas
		11 - Socializar el informe con las autoridades del programa	100% de informes elaborados	100%	No Cumplido	Las encuestas no son completadas correctamente, por lo que no se puede analizar los mismo	Enero	Junio	Informes o notas


Lic. Vilian Paola Duarte H.
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - FCM


Mgr. Prof. Duqueado Javier Escobar Cantero
Director
Dirección de Planificación FCM - UNA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

6.DIRECCIÓN DE POSTGRADO

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

PROCESO: Formación de Postgrado

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 9: Habilitar y actualizar los proyectos académicos de carreras de grado y programa de post grado

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		Describir brevemente el LOGRO obtenido	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
B - Actualizar y habilitar los programas de pos-grados ofertados por la F.C.M-U.N.A.	a - Programas Habilitados: proyectos presentados para la habilitación de nuevos programas, Programas en proceso de actualización: programas con más de 10 años de habilitación o que soliciten su actualización	1 - Realizar seguimiento sistemático a los procesos de actualización; Aprobación en CD; Homologación por CSU; Habilitación por el CONES de todos los programas de postgrado de la FCM-UNA	I - % de programas analizados por la Comisión Asesora de Proyectos Académicos	50%	Totalmente	Tres Programas en proceso de Análisis actualmente	Enero	Junio	Informes o notas
			II - % de programas remitidos para Aprobación por el CD	50%	Totalmente	Tres Programas Analizados y remitidos para su Aprobación	Enero	Junio	Notas
			III - % de programas remitidos para Homologación por el CSU	50%	Totalmente	Cuatro Programas aprobados y remitidos para su Homologación	Enero	Junio	Notas, resolución
			IV - % de seguimiento a los programas remitidos para Habilitación por el CONES	50%	Totalmente	Seguimiento de programas en el CONES u uno Nuevo remitido	Enero	Diciembre	Notas, resolución

Lic. Lilián María Duarte H.
Jefe Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M.

Mg. Prd. De Reinado Carlos Escobar Camero
Director
Dirección de Planificación FCM-UNA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

6.DIRECCIÓN DE POSTGRADO

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 10: Fortalecer los programas de Post grado y formación continua.

PROCESO: Formación de Postgrado

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		Describir brevemente el LOGRO obtenido	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
C - Ofertar programas de postgrado	a - Examen de Admisión a las Residencias Médicas	1 - Conformar el Comité de Admisión y el Equipo Técnico	% de resoluciones aprobadas por el CD	100%	Totalmente		Enero	Junio	Notas y resolución
		2 - Llamado a inscripción, revisión de curriculum, Examen de Admisión, Reclamos en Primera Instancia, Expedición, Selección de Plazas, Nombramientos, matriculación	% de actividades concluidas	100%	Totalmente		Enero	Junio	Informes, Resoluciones, Dictámenes, notas
		3 - Aprobación del Programa para el Examen de Admisión	% de resoluciones aprobadas por el CD	100%	Totalmente		Enero	junio	Informes, Resoluciones, Dictámenes, notas
		4 - Aprobación de Plazas	% de resoluciones aprobadas por el CD	0%	Totalmente		Julio	diciembre	Informes, Resoluciones, Dictámenes, notas
	b - Oferta de programas de especialización, maestrías y doctorados	1 - Apertura de programas	% de resoluciones aprobadas por el CD	100%	Totalmente		Enero	dic	
		2 - Publicación de las ofertas en medios internos y redes sociales	% de publicaciones realizadas	100%	Totalmente	Actualmente se encuentra socializado por la web de Postgrado (postgrado-fcmuna.com.py) y en trabajo en conjunto Mediante el Dpto. de Comunicación Interna	Enero	junio	Informes, Resoluciones, Dictámenes, notas
		3 - Aprobación de la lista de alumnos y matriculación	% de resoluciones aprobadas por el CD	50%	Totalmente		Enero	Junio	

Lic. Liliana Díaz
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M

Mg. Piel. Dr. Juan Carlos Escobar Cárdenas
Director
Dirección de Planificación FCM - UNA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

6.DIRECCIÓN DE POSTGRADO

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL
MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud
OBJETIVO ESTRATEGICO N° 10: Fortalecer los programas de Post grado y formación continua.

PROCESO: Formación de Postgrado

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
D - Ofrecer programas de post grado en modalidad a distancia	a - Programas habilitados en modalidad a distancia: proyectos presentados para habilitación de nuevos programas	1 - Verificar los avances para la habilitación de programas de postgrado en modalidad a distancia	I - % de resoluciones aprobadas por el CD II - % de programas remitidos para Homologación por el CSU III - Cantidad de programas remitidos para Habilitación por el CONES	50%	Totalmente	Sin solicitud Nueva	Enero	Junio	Informes, Resoluciones, Dictámenes, notas
				50%	Totalmente		Enero	Junio	
				50%	Totalmente	En espera de Resolución	Enero	Junio	
E - Habilitar programas de postgrado conforme a los requerimientos de la sociedad	a - Habilitar nuevas ofertas de postgrado:	1 - Realizar seguimiento sistemático a los procesos de actualización; Aprobación en CD; Homologación por CSU; Habilitación por el CONES de todos los nuevos programas de postgrado de la FCM-UNA	% de programas analizados por la Comisión Asesora de Proyectos Académicos	50%	Totalmente	Sin solicitud Nueva	Enero	Junio	Informes, Resoluciones, Dictámenes, notas
	b - proyectos presentados para habilitación en modalidad a distancia		% de resoluciones aprobadas por el CD	50%	Totalmente	Sin solicitud Nueva	Enero	Junio	Informes, Resoluciones, Dictámenes, notas
			% de programas remitidos para Homologación por el CSU	50%	Totalmente	Sin solicitud Nueva	Enero	Junio	Informes, Resoluciones, Dictámenes, notas
F - Habilitar programas de postgrado de formación continua para docentes y médicos residentes de postgrado	c- Habilitar cursos de formación continua: cursos a propuesta de los programas o de la Jefatura del Departamento de	1 - Habilitar, ejecutar y culminar los cursos de postgrado, menores a 100 has.	% de programas remitidos para Habilitación por el CONES	50%	Totalmente	Sin solicitud Nueva	Enero	Junio	Informes, Resoluciones, Dictámenes, notas
			% de programas remitidos para Aprobación por el CD	50%	Totalmente		Enero	Junio	Informes, Resoluciones, Dictámenes, notas
				50%	Totalmente		Enero	Junio	Informes, Resoluciones, Dictámenes, notas

Lic. Mariana B. González
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M.



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

6.DIRECCIÓN DE POSTGRADO

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 24: Optimizar la estructura organizacional, funcional y procedimental institucional

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
H - Actualizar el Organigrama, Manual de Funciones y Procedimientos de la DPG	a - Manual de Organización y Funciones de la DPG	1 - Revisar y adecuar conforme al cumplimiento de las funciones misionales de la DPG	Propuesta presentada a las autoridades de la DPG	1	Parcialmente	Aprobado en diciembre del 2020. En revisión	Enero	Junio	Informes, Resoluciones, Dictámenes, notas
I - Actualizar el Reglamento de los Programas de Postgrado de la DPG	a - Reglamento de los Programas de Postgrado de la DPG	1 - Revisar y adecuar conforme al cumplimiento de las normativas actuales	Propuesta presentada a las autoridades de la DPG	1	Parcialmente	Aprobado en diciembre del 2020. En revisión	Enero	junio	
		2 - Elevar a Decanato para socializar	Propuesta presentada al Decanato	1	No Cumplido	En revisión	Enero	junio	
		3 - Aprobación por el CD	Cantidad de resoluciones aprobadas por el CD	1	No Cumplido	En revisión	Enero	junio	
		4 - Socializar	Documentos presentados	1	No Cumplido	En revisión	Enero	junio	

7.DIRECCIÓN DE ADMISIÓN

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

PROCESO: Admisión

OBJETIVO ESTRATEGICO N°: 1

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
Actualizar el sistema de admisión para las Carreras de la FCM UNA	Sistema de admisión con un programa de estudios actualizado	Revisar el sistema de admisión para las carreras de la FCM para su potencial actualización	Cantidad de Informe	1	Totalmente	Después de un profundo análisis se ha aprobado el programa de estudios actualizado para el examen de ingreso a la Carrera de Medicina, según Resolución CD 513-00-2025	Enero	Junio	Nota e Informes

Lic. Lilian Paola Duarte H.
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M.

Lic. Prof. Dr. Fernando Javier Escobar Cordero
Director



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

8.DIRECCIÓN DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

OBJETIVO ESTRATÉGICO N°14: Establecer alianzas estratégicas con organizaciones públicas, privadas y sociales a nivel nacional e internacional.

PROCESO: Proyectos De Extensión Universitaria Y De Intercambio

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
Establecer alianzas estratégicas, acuerdos y convenios de la F.C.M con organizaciones públicas, privadas y sociales además de redes académicas a nivel nacional e internacional	Gestión de nuevos Acuerdos y convenios	Gestionar firma de acuerdos y convenios de desarrollo específico formalizados con el sector empresarial, gremios y asociaciones de profesionales universitarios, así como con el Gobierno Central, Gubernaciones y Municipios.	Cantidad de acuerdos y convenios gestionados	1 acuerdo o convenio	Totalmente	Convenio de Cooperación Interinstitucional entre Facultad de Ciencias Médicas y la Universidad de Sao Paulo Brasil. Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional entre la Universidad Nacional de Asunción y la Dirección Nacional de Migraciones de la República del Paraguay.	Enero	Junio	Informe de acuerdos o convenios firmados
	Gestión de vinculación con las redes académicas operativas a nivel nacional e internacional.	Gestionar intercambios entre estudiantes y docentes a nivel nacional e internacional	Cantidad de intercambios estudiantiles y docentes gestionados	2 estudiantes y/o docentes	Totalmente	15 Estudiantes Extranjeros en la FCM y 1 Estudiante de la FCM a Buenos Aires Argentina	Enero	Junio	Informe de intercambios gestionados en el año
	Programas y proyectos de extensión universitaria con organizaciones públicas y privadas	Planificar y ejecutar: programas de Radio con la Radio Aranduka de la Facultad Politécnica de la UNA, proyectos de extensión con colegios o empresas públicas y privadas	Cantidad de programas y/o proyectos de extensión	5 programas de radio y 2 proyectos de extensión	Totalmente	8 programad de radio ejecutados, 6 proyectos realizados: Día del riñón, Charlas educativas sobre Tabaquismo en la Escuela Chaco Paraguayo, Charlas sobre cáncer de cuello uterino en Santa Rosa del Aguaray, Concurso de Fotografía sobre Semana Santa con el CEM, Lavado de manos Instru-Filial Santa Rosa	Enero	Junio	Planilla de actividades realizadas, fotografías, publicación en redes sociales

Lic. Liliana Paola Duarte H.
Jefe - Dpto de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M

Mg. Prof. Dr. Rubén Javier Escobar Cabello
Director
Dirección de Planificación FCM - UNA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

8. DIRECCIÓN DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

PROCESO: Proyectos De Extensión Universitaria Y De Intercambio

OBJETIVO ESTRATÉGICO N°15: Contribuir al desarrollo nacional enfatizando el bienestar, la equidad social y el equilibrio socio ambiental.

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		Describir brevemente el LOGRO obtenido	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
Fortalecer los proyectos sociales con énfasis en ética y equidad	Proyectos sociales con énfasis en ética y equidad	Planificar y ejecutar proyectos de extensión con énfasis en ética y equidad	Cantidad de proyectos de extensión con énfasis en ética y equidad	2 proyectos de extensión con énfasis en ética y equidad	Totalmente	3 proyectos logrados, Club del adulto mayor, Taller de lenguas de señas, inspección médica realizada a niños del Barrio Santa Ana	Enero	Junio	Planilla de actividades realizadas, fotografías, publicación en redes sociales

OBJETIVO ESTRATÉGICO N°16: Implementar estrategias de extensión universitaria orientada al desarrollo sostenible

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		Describir brevemente el LOGRO obtenido	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
Implementar Estrategias orientadas al desarrollo sostenible	Estrategias orientadas al desarrollo sostenible	Planificar y ejecutar proyectos de extensión con énfasis en concienciación sobre la importancia de los ODS	Cantidad de Proyectos de extensión con énfasis en concienciación s/ la importancia de los ODS	2 proyectos de extensión con énfasis en concienciación sobre los ODS	Totalmente	6 proyectos realizados 5 Campañas de donación de sangre y 1 proyecto sobre Semana del Asma	Enero	Junio	Planilla de actividades realizadas, fotografías, publicación en redes sociales
Desarrollar programas y proyectos con organizaciones nacionales e internacionales orientados al desarrollo sostenible	Desarrollo de proyectos con organizaciones nacionales e internacionales para el desarrollo de objetivos comunes orientados a la promoción de los ODS	Planificar y ejecutar proyectos de extensión con énfasis en ODS realizados junto a organizaciones nacionales e internacionales	Cantidad de proyectos de extensión con énfasis en ODS realizados junto a organizaciones nacionales e internacionales	1 proyecto de extensión con énfasis en ODS en conjunto con organizaciones nacionales e internacionales	Totalmente	3 proyectos realizados: el primero con el Hospital Distrital de Nemby, el segundo con Escuelas de Asunción y Gran Asunción y el tercero con el Hospital de Santa Rosa del Aguaray	Enero	Junio	

Lic. Lilian Zabala Duarte H.
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M

[Firma] Directora
Dirección de Planificación - F.C.M



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

8. DIRECCIÓN DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

OBJETIVO ESTRATÉGICO N°16: Implementar estrategias de extensión universitaria orientada al desarrollo sostenible

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		Describir brevemente el LOGRO obtenido	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er Sem.	Cumplido		INICIO	FIN	
Desarrollar proyectos de Extensión Universitaria con enfoque en el Desarrollo Sostenible	Ejecución de proyectos de Extensión Universitaria orientados al desarrollo sostenible	Planificar y ejecutar proyectos de extensión con énfasis en ODS 3, 4 y 13	Cantidad de proyectos de extensión con énfasis en ODS	3 proyectos de extensión con énfasis en ODS 3, 4 y 13	Totalmente	7 proyectos ejecutados: FCM en la Ciudad Lambaré, Luque, Maritoba Tacuatí, Taller de RCP Hospital Distrital Nemby, Atención oftalmológica en Remansito, 2 Mingas ambientales en Sajonia	Enero	Junio	Nota e Informes

9. DIRECCIÓN EFACIM

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

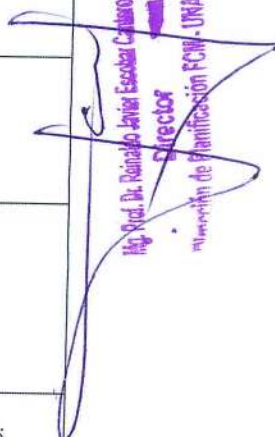
MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud.

PROCESO: EDICIÓN Y PUBLICACIONES

OBJETIVO ESTRATÉGICO N° 13: Fortalecer los sistemas de divulgación científica

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
Mantener la vigencia de la revista ANALES en los portales indexados, ya sea en tiempo y en la cantidad de números por año	Revista ANALES vigente en las plataformas indexadas	Publicar tres números por volumen anual con 18 artículos originales por año.	Cantidad de artículos originales publicados.	7	Parcialmente	6 artículos publicados	Enero	Junio	Portales que alojan a la Revista ANALES de la F.C.M., (Sicelo Py, OJS), Medios de difusión (Redes Sociales de la Dirección, Comunicación Interna, Prensa de la F.C.M.)


Lic. Lillian Paola Duarte H.
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M.


Mg. Quid. Dr. Rómulo Javier Escobar Cebalero
Director
Dirección de Planificación FCM - UNA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

9. DIRECCIÓN EFACIM

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud.

OBJETIVO ESTRATÉGICO N° 13: Fortalecer los sistemas de divulgación científica

PROCESO: EDICIÓN Y PUBLICACIONES

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	CUMPLIMIENTO		INICIO	FIN	
Mantener la vigencia de la revista ANALES en los portales indexados, ya sea en tiempo y en la cantidad de números por año	Revista ANALES, Programa de Fortalecimiento de revistas.	Ejecución de proyecto de fortalecimiento de revistas. Capacitaciones.	Capacitaciones realizadas.	1	Parcialmente	La FCM fue adjudicada por Resolución del CONACYT Nro 662/2024 en el marco del Componente III-	Enero	Junio	Resolución 662/2024 de CONACYT Por la cual se aprueba la nómina de adjudicados en el marco del Programa de Fortalecimiento de Revistas Científicas Nacionales, del Componente III, Sistema de Investigadores del Paraguay. En espera de Resolución Institucional para realizar las capacitaciones
		Ejecución de proyecto de fortalecimiento de revistas. Mejoramiento de estaciones de trabajo.	Adquisición de equipos informáticos.	5	Parcialmente (	La FCM fue adjudicada por Resolución del CONACYT Nro. 662/2024 en el marco del Componente III- Sistema de Investigadores del Paraguay. En proceso de apertura de Licitación	Enero	Junio	
		Ejecución de proyecto de fortalecimiento de revistas. Gestionar la incorporación de RRHH	Incorporación de RRHH para áreas específicas.	2	Parcialmente	La FCM fue adjudicada por Resolución del CONACYT Nro. 662/2024 en el marco del Componente III- Sistema de Investigadores del Paraguay. Pendiente firma de contrato	Enero	Junio	
	Publicación de Libros en su versión Digital	Verificación del material.	Cantidad de Libros digitales publicados.	3	Totalmente	3	Enero	Junio	

Lic. Lilian Paola Duarte H.
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M

Mg. Piedad Reinaldo López Escobar Cárdenas
Directora
Dirección de Planificación FCM - UNPA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

10.DIRECCIÓN ASISTENCIAL

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL
MACROPROCESO: Gestión Hospitalaria
OBJETIVO ESTRATEGICO N° 5: Brindar calidad en los servicios asistenciales

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
Asegurar la calidad en los servicios ofrecidos en los Servicios asistenciales.	Pacientes atendidos en consultorios externos de la Unidad Ambulatoria de Adultos, de la Unidad ambulatoria pediátrica y de Ginecoobstetricia	Agendamientos por Call Center para los pacientes ambulatorios y agendamientos presenciales para los pacientes derivados de urgencias, utilización del sistema HIS	Cantidad de Informes referente a cantidad de pacientes atendidos, cantidad de agendamientos, presencial y por call center	Informes trimestrales, datos del sistema HIS, datos proveídos por el sistema de agendamientos.	Totalmente	1er. Semestre: Unidad ambulatoria adultos: Total de pacientes atendidos: 68.860. Pediatría: 13.913 pacientes. Call Center: 32.877 pacientes:	Enero	Junio	informes del coordinador de la Unidad Ambulatoria Adultos, datos estadísticos del sistema HIS, datos del Dpto. de Estadísticas.
	Pacientes atendidos en urgencias	Implementación del sistema HIS para el registro de las consultas	Cantidad de Informes referentes a cantidad de pacientes atendidos, diferenciados por niveles de complejidad (RAC).	-Informes trimestrales, datos proveídos por el sistema HIS. -Número de estaciones HIS a habilitar	Parcialmente	1er. Semestre: Ampliación de la sala de espera para una atención más confortable de los usuarios. Habilitación de llamadores en sala de espera. Reestructuración de sala de espera, adquisición de sillones para usuarios.	Enero	Junio	informes del coordinador de la Unidad Ambulatoria Adultos, datos estadísticos del sistema HIS, datos del Dpto. de Estadísticas.

Lilian Paola Duarte H.
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M.

Mg. Prof. Dr. Ricardo Javier Escobar Castano
Director
Dirección de Planificación FCM - UNA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

11. DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN

TIPO DE MACROPROCESO: ESTRATÉGICO

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

OBJETIVO ESTRATEGICO N°4: Contribuir al desarrollo nacional enfatizando el bienestar, la equidad social y el equilibrio socio ambiental.

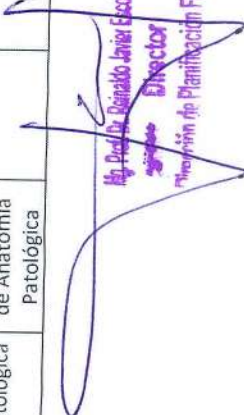
PROCESO:

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENDIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
Crear las condiciones organizativas adecuadas para incorporar a la estructura Institucional un Observatorio de Equidad en el acceso, y desarrollo de todos los estamentos implicados	Informe referentes a equidad e inclusión	Recopilar y analizar datos referentes a equidad e inclusión, y dar las recomendaciones pertinentes para alcanzar el máximo cumplimiento de las disposiciones legales	Cantidad de informes referentes a equidad e inclusión	1	Totalmente	Informe Semestral de Actividades Vinculadas a la Inclusión	Enero	Diciembre	Notas e Informes de actividades de inclusión

OBJETIVO ESTRATEGICO N°5: Brindar calidad en los servicios asistenciales

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENDIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
Asegurar la calidad en los servicios ofrecidos en los Servicios asistenciales	Bloque para el Departamento de Anatomía Patológica	Coordinación y ejecución administrativa de los tramites correspondiente al Proyecto Bloque para el Dpto. de Anatomía Patológica	% de notas e informes procesados referente a la construcción del bloque para el Departamento de Anatomía Patológica	100%	Totalmente	Se han procesado las notas recibidas	febrero	Diciembre	Notas e informes referente a la construcción del bloque para el Departamento de Anatomía Patológica


Dr. Lilian Paola Duarte H.
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M.


Dr. Donato Javier Escobar Caltano
Director
Dirección de Planificación FCM - UNA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

11. DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN

TIPO DE MACROPROCESO: ESTRATÉGICO

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

OBJETIVO ESTRATÉGICO N° 8: Promover el programa de innovación pedagógica/educativa

PROCESO:

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENDIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
Fortalecer la implementación sistémica de la innovación pedagógica en todas las asignaturas de la Carrera de Medicina	Centro de Simulación de la Facultad de Ciencias Médicas	Coordinación y ejecución administrativa de los trámites correspondiente al Proyecto "Diseño y Construcción del Centro de Simulación de la Facultad de Ciencias Médicas"	% de notas e informes procesados referente al Proyecto "Diseño y Construcción del Centro de Simulación de la Facultad de Ciencias Médicas"	100%	Totalmente	Se han procesado las notas recibidas	enero	julio	Notas e informes referente al Proyecto "Diseño y Construcción del Centro de Simulación de la Facultad de Ciencias Médicas"
		Coordinación y ejecución administrativa de los trámites correspondiente al Proyecto "Construcción del 2do. nivel del Centro de Simulación de la Facultad de Ciencias Médicas"	% de notas e informes procesados referente al Proyecto "Construcción del 2do. nivel del Centro de Simulación de la Facultad de Ciencias Médicas"	100%	Totalmente		Enero	dic	Notas e informes referente al Proyecto "Construcción del 2do. nivel del Centro de Simulación de la Facultad de Ciencias Médicas"

Lilian Paola Duarte H.
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M.

Dr. Roberto Javier Escobar Calvo
Director
Dirección de Planificación FCM - UNA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

11. DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN

TIPO DE MACROPROCESO: ESTRATÉGICO

MACROPROCESO: PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO

OBJETIVO ESTRATÉGICO N°18: Fortalecer los mecanismos para la eficiencia en la gestión institucional.

PROCESO:

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
Preparar una Base de Datos que proporcione datos estadísticos asistenciales y académicos requeridos en la elaboración del Plan Operativo anual (POA)	Planillas de datos estadísticos asistenciales y académicos relacionados al POA	Recopilar y analizar datos estadísticos asistenciales y académicos	Cantidad de información relativa a datos estadísticos asistenciales y académicos relacionados al POA	1	Totalmente	Planillas con Información Académica y Asistencial recibida	Enero	Dic	Planillas de datos estadísticos asistenciales y académicos
Evaluar la ejecución de los objetivos estratégicos y planes operativos de la F.C.M.	Informe consolidado del Seguimiento al Plan Estratégico Institucional y monitoreo al POA 2024 de la FCM	Consolidar e informar el nivel de cumplimiento del Plan Estratégico y POA 2024 de la FCM	Cantidad de nota e informe presentado referente al informe de nivel de cumplimiento del Plan Estratégico y POA 2024 de la FCM	1	Totalmente	Informe presentado del Nivel de Cumplimiento de los objetivos estratégicos del año 2024 y del POA 2024 de la FCM	Enero	Febrero	MEMO D.D.P.N° 2/2025
Establecer los planes operativos año 2025	Plan Operativo Anual 2025 Consolidado	Consolidar y elevar el Plan Operativo Anual 2025 para su aprobación	Cantidad de Plan Operativo 2025 de la FCM presentado a la Máxima Autoridad	1	Totalmente	POA 2025 Aprobado por Resolución	Enero	Febrero	MEMO D.D.P N° 2/2025 Resolución CD N° 0159-00-2025
Evaluar la ejecución de los objetivos estratégicos y planes operativos de la F.C.M.	Informe del Seguimiento del Plan Estratégico Institucional y Monitoreo del Plan Operativo Anual 2025 de todas las Direcciones/Consolidado 1er. Semestre Año 2025	Realizar seguimiento y evaluación del Plan Estratégico de la FCM año 2025 y Plan Operativo anual de la FCM 2025	Cantidad de direcciones con informes del Monitoreo del POA 1er semestre	18	Totalmente	En junio se ha solicitado a las 18 Direcciones de la FCM informar sobre el nivel de cumplimiento del POA 1er semestre 2025	Mayo	Junio	Notas de las 18 Direcciones sobre el informe de Monitoreo y/o seguimiento del POA 1er. semestre

Lic. Lilian Paola Duarte H.
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M.

Lic. Prad. Dr. Reinaldo Javier Escobar Canales
Director
Dirección de Planificación FCM- UNA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

11. DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN

TIPO DE MACROPROCESO: ESTRATÉGICO
MACROPROCESO: PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO
OBJETIVO ESTRATÉGICO N° 24: Optimizar la estructura organizacional, funcional y procedimental institucional

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
Mantener actualizado el Organigrama, Manual de Funciones y Procedimientos de la Institución	Manual de Organización, funciones y Procedimientos de cada Dirección y/o Dependencia	Revisar y adecuar los Manuales de Organización, funciones y Procedimientos presentados a la Dirección de Planificación por las diferentes dependencias	Cantidad de Manuales de Organización, funciones y Procedimientos revisados	5	Totalmente	7 Manuales de Organización, Funciones y Procedimientos presentados en la Dirección de Planificación fueron revisados en su totalidad	ene	dic	Notas relacionadas a la revisión de los Manuales de Organización, funciones y Procedimientos

OBJETIVO ESTRATÉGICO N°25: Consolidar el Sistema de Mecanismo de Control y Evaluación de Gestión Interna

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
Optimizar el sistema de Control interno para Instituciones Públicas: Norma de Requisitos Mínimos	Plan de Trabajo MECIP ejecutado	Implementación del Plan de Trabajo Anual aprobado	Porcentaje de ejecución del Plan de Trabajo MECIP	95%	Totalmente	Se cuenta con un plan de trabajo aprobado. A la fecha se realizaron 2 reuniones con el Comité de Control Interno y una reunión con el Equipo técnico, donde fueron aprobados instrumentos de diseño e implementación	Enero	Jun	Plan de Trabajo aprobado, actas de reunión y planillas de asistencia ETI y CCI, Notas de solicitud de aprobación de formatos, etc.
	Informe de Autoevaluación Semestral	Elaboración del informe de autoevaluación MECIP, en forma semestral, considerando la matriz de madurez y los documentos analizados. Realizar la carga semestral de las evidencias en el portal de la CGR	Cantidad de Informe de Autoevaluación	1	Totalmente	Se han priorizado los instrumentos del Componente de Implementación. No obstante, se está trabajando en actualizaciones de los demás componentes	Enero	Jun	Informe de autoevaluación, matriz de madurez MECIP en formato excel, nota de remisión del informe

Lic. Lilian Paola Duarte H.
Jefe Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M.

Director
Dirección de Planificación - INIA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

12. DIRECCIÓN DE AMINISTRACIÓN Y FINANZAS

TIPO DE MACROPROCESO: APOYO

MACROPROCESO: GESTIÓN FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: 6 Obtener los recursos presupuestarios necesarios para el cumplimiento eficiente de las funciones misionales de la institución

PROCESO: GESTIÓN DE PRESUPUESTO

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	Metas por semestre		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er semestre	Cumplimiento		INICIO	FIN	
Gestionar oportunamente la obtención de los recursos presupuestarios necesarios para el cumplimiento eficiente de las funciones misionales de la Institución	Anteproyecto de Presupuesto Anual 2026	Impulsar reuniones para Elaboración del Anteproyecto de Presupuesto anual 2026	Cantidad de reuniones para elaboración de Anteproyecto 2026	1	Totalmente		Enero	junio	Acta de Reuniones
		Envío del anteproyecto de Presupuesto anual 2026 al Consejo Directivo	Cantidad de nota y Anteproyecto de Presupuesto Anual 2026	1	Totalmente		mayo	junio	Nota, Anteproyecto de Presupuesto Anual 2024
		Remisión de los formularios al Rectorado UNA para su posterior remisión al Ministerio de Hacienda.	Cantidad de nota y Anteproyecto de Presupuesto Anual 2006	1	Totalmente		mayo	junio	Nota, Anteproyecto de Presupuesto Anual 2024


Lic. Elián Paola Duarte H.
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M.


Mg. Prof. Dr. Reinado Javier Escobar Canales
Director
Dirección de Planificación FCM - UNA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

12. DIRECCIÓN DE AMINISTRACIÓN Y FINANZAS

TIPO DE MACROPROCESO: APOYO
MACROPROCESO: GESTIÓN FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA
OBJETIVO ESTRATÉGICO: 7 Demostrar capacidad administrativa en el uso eficiente de los recursos institucionales.
PROCESO: GESTIÓN DE TESORERÍA

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS POR SEMESTRE		Describir brevemente el LOGRO obtenido.	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1ER. SEMESTRE	CUMPLIMIENTO		INICIO	FIN	
Ejecutar mayor al 90% el presupuesto anual de la FCM	Ingresos monetarios por Servicios Prestados (Recursos propios Académico, Asistencial)	Cobro de aranceles académicos y asistenciales	Cantidad de informes semestrales	1	Totalmente		Enero	Diciembre	Informe semestral de la jefatura de Perceptoría sobre los cobros percibidos
	Servicios Personales Pagados	Pago de Sueldos, dietas y otras remuneraciones del Funcionario Permanente FF10 y FF30	Cantidad de informe de jefatura de Tesorería	1	Totalmente		Enero	Diciembre	Informe de la jefatura sobre los pagos realizados y pendientes en forma semestral
		Pago al Personal Contratado FF10 y FF30	Cantidad de informes de la Jefatura de Tesorería	1	Totalmente		Enero	Diciembre	Informe de la jefatura sobre los pagos realizados y pendientes en forma semestral
	Servicios no Personales, Bienes de Consumo, Inversión Física y otros Gastos	Pago a Proveedores FF10 y FF30	Cantidad de informes de la jefatura de Tesorería	1	Totalmente		Enero	Diciembre	Informe de la jefatura sobre los pagos realizados y pendientes en forma semestral

Lic. Lilian Paola Duarte H.
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M

Ing. Prof. Dr. Ramalón Javier Escobar Colares
Director
Dirección de Planificación FCM-UNA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

12. DIRECCIÓN DE AMINISTRACIÓN Y FINANZAS

PROCESO: SUMINISTRO

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS POR SEMESTRE		LOGROS OBTENIDOS.	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACION
				1ER. SEMESTRE	CUMPLIMIENTO		INICIO	FIN	
Ejecutar mayor al 90% el presupuesto anual de la FCM	Movimiento Interno de Bienes e Insumos por dependencias solicitantes, registrados en el Sistema BPM N° de caso	Entrega de Bienes e Insumos a las dependencias solicitantes, registrados en el Sistema BPM	Porcentaje de Informe de Reporte de Saldo	1	Totalmente		Enero	Diciembre	Informe de la Jefatura
	Inventario en el Sistema BPM	Informe de Bienes e Insumos de Bienes mensual en el Sistema BPM (Control de Stock)	Cantidad de Reporte	1	Totalmente		Enero	Diciembre	Reporte de Cierre de Depósito del Sistema BPM (Control de Stock)

PROCESO: GESTIÓN DE PATRIMONIO E INVENTARIO

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS POR SEMESTRE		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACION
				1ER. SEMESTRE	CUMPLIMIENTO		INICIO	FIN	
Ejecutar mayor al 90% el presupuesto anual de la FCM	Bienes de Uso incorporados al Inventario Patrimonial	Registro de Bienes de Uso en el Inventario Patrimonial (Rotulación)	Porcentaje Registro de Bienes de Uso en el Inventario Patrimonial	1	Totalmente		Enero	Diciembre	Notas e Informes
	Bienes de uso de baja	Dar de baja a los bienes de uso en desuso, por deterioro, pérdida o fin de vida útil	Porcentaje de baja de los bienes de uso en desuso, por deterioro, pérdida o fin de vida útil	1	Totalmente		Enero	Diciembre	Notas e Informes

Lic. Lilián Paola Duarte H.
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M.

Lic. Prof. de Planificación FCM - UNA
Director
Dirección de Planificación FCM - UNA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

12. DIRECCIÓN DE AMINISTRACIÓN Y FINANZAS

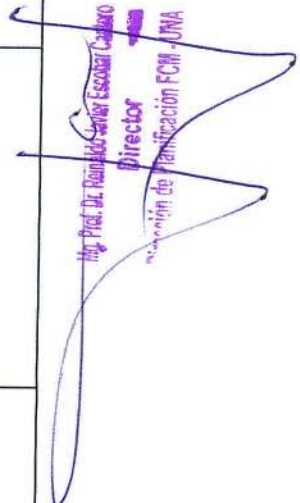
PROCESO: ORGANIZACIÓN Y CUSTODIA DE LEGAJOS

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS POR SEMESTRE		LOGROS OBTENIDOS.	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1ER. SEMESTRE	CUMPLIMIENTO		INICIO	FIN	
Ejecutar mayor al 90% el presupuesto anual de la FCM	Legajos organizados, archivados y custodiados	Organizar, archivar y custodiar los legajos de la FCM	Porcentaje de legajos de la FCM Organizados, archivados y custodiados	1	Totalmente		Enero	Diciembre	Notas e Informes

PROCESO: GESTIÓN DE INFORMÁTICA

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS POR SEMESTRE		LOGROS OBTENIDOS.	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1ER. SEMESTRE	CUMPLIMIENTO		INICIO	FIN	
Ejecutar mayor al 90% el presupuesto anual de la FCM	Suporte técnico	Realizar soporte técnico en informática a todas las dependencias de la FCM	Porcentaje de soporte técnico en informática a todas las dependencias de la FCM	1	Totalmente		Enero	Diciembre	Notas e Informes


Lic. Lilián Paola Duarte H.
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M


Mgr. Prof. Dr. Raúl Andrés Serrano Escobar
Director
Dirección de Planificación FCM - UNA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

12. DIRECCIÓN DE AMINISTRACIÓN Y FINANZAS

PROCESO: FISCALIZACIÓN DE LEGAJOS

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS POR SEMESTRE		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1ER. SEMESTRE	CUMPLIMIENTO		INICIO	FIN	
Ejecutar mayor al 90% el presupuesto anual de la FCM	Guía de Revisión	Verificación de los procesos de contrataciones, legajos de adquisición de bienes y servicios, legajos de pagos de Servicios Personales y Proveedores	Porcentaje de Verificación Guías de Revisiones	1	Totalmente		Enero	Diciembre	Nota de Informe de la Jefatura
	Certificado de Recepción	Registro de la modalidad de compra, fecha de recepción, notas de remisión, fecha de entrega, monto, fechas de emisión identificación y responsables	Porcentaje de Certificado de Recepciones	1	Totalmente		Enero	Diciembre	Nota de Informe de la Jefatura
	Planilla de verificación de la Recepción	Verificación de la recepción, descripción del producto, especificaciones técnicas, cantidades recibidas, saldos fechas de vencimiento	Porcentaje de Verificación de Legajos	1	Totalmente		Enero	Diciembre	Notas e Informes

PROCESO: GESTIÓN CONTABLE

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS POR SEMESTRE		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1ER. SEMESTRE	CUMPLIMIENTO		INICIO	FIN	
Ejecutar mayor al 90% el presupuesto anual de la FCM	Balance General y Cuadro de Resultados	Registrar en el Sistema Contable las Obligaciones, ingresos y egresos	Porcentaje de registros contables en relación a los legajos recibidos en el Dpto. de Contabilidad	1	Totalmente		Enero	Dic	Balance General y Cuadro de Resultados

Lic. Lilian Páola Duarte H.
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M.

Mg. Pict. St. Renato José Escobar Camilo
Director
Dirección de Planificación FCM - UNA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

12. DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

PROCESO: GESTIÓN DE COMPRAS

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS POR SEMESTRE		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1ER. SEMESTRE	CUMPLIMIENTO		INICIO	FIN	
Ejecutar mayor al 90% el presupuesto anual de la FCM	Plan Anual de Contrataciones (Planificación)	1- Carga en el Sistema SIAF	Cantidad reporte del SIAF	1	Totalmente		Febrero	Febrero	Reporte del SIAF
		2-Elevar el PAC a la Máxima Autoridad para su aprobación y posterior remisión a la DNCP	Cantidad de Resolución	1	Totalmente		Febrero	Febrero	Resolución de Aprobación del PAC, Nota a la DNCP
	Contratos de Bienes y/o Servicios Adjudicados	1. Convocatoria: Nota de solicitud de Aprobación del pliego de bases y condiciones, y del llamado	Porcentaje de Resolución de Aprobación del pliego de bases y condiciones del llamado según lo planificado en el PAC	1	Totalmente		Enero	Diciembre	Nota solicitud de aprobación del pliego de bases y condiciones y el llamado
		2. Adjudicación: Realizar los procesos establecidos según la Ley de Suministros y Contrataciones Públicas para la adquisición de los diferentes bienes y/o servicios requeridos por la institución, formalizando con la firma del contrato	Porcentaje de contratos firmados según cantidad de Adjudicación	100%	100%		Enero	Diciembre	Informe de la Jefatura sobre porcentaje de contratos firmados

Lic. Lilian Paola Duarte H.
Jefe Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M.

Ing. Prof. Dr. Reinado Javier Escobar Canales
Director
Dirección de Planificación FCM - IYFA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

12. DIRECCIÓN DE AMINISTRACIÓN Y FINANZAS

PROCESO: CALIDAD ADMINISTRATIVA

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS POR SEMESTRE		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1ER. SEMESTRE	CUMPLIMIENTO		INICIO	FIN	
Ejecutar mayor al 90% el presupuesto anual de la FCM	Informes a los diferentes Organismos y Entidades del Estado (OEE)	Verificación, seguimiento y consolidación de los informes recibidos por las distintas dependencias de la Dirección de Administración y Finanzas (DAF)	Porcentaje de cumplimiento de la presentación de los diferentes Informes	1	Totalmente		Enero	Dic	Planilla de Control de cumplimiento de presentación de los diferentes Informes.
	Publicación a la WEB Institucional	Recepción de los Informes de las Direcciones y Departamentos responsables para la adecuación, control y seguimiento a fin de incorporar a la página WEB de la F.C.M -U.N.A	Porcentaje de Planilla de monitoreo del grado de cumplimiento a los criterios establecidos en la Ley N° 5189 y comparativo general entre las Facultades e Institutos de la Universidad Nacional.	1	Totalmente		Enero	Dic	Planilla de Control de cumplimiento de presentación de los diferentes Informes.

Lic. Lilian Paola Duarte H.
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M

Lic. Prof. Dr. Raimundo Javier Escobar Canales
Director
Dirección de Planificación FCM - UNA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

12. DIRECCIÓN DE AMINISTRACIÓN Y FINANZAS

PROCESO: GESTIÓN ADMINISTRATIVA

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS POR SEMESTRE		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1ER. SEMESTRE	CUMPLIMIENTO		INICIO	FIN	
Ejecutar mayor al 90% el presupuesto anual de la FCM	Planilla Excel de las cuotas del Plan Financiero Anual 2025	Remitir planilla del Plan Financiero Anual para la carga de datos en el Sistema SIPP.	Porcentaje de Notas para la autorización pertinente a DAF	1	Totalmente		Enero	Febrero	Notas Remitidas
	Planilla de Necesidades de los Bienes y/ Servicios	Elaboración coordinada con la UOC para el PLAN ANUAL DE CONTRATACIONES (PAC)	Porcentaje de Notas para la autorización pertinente a DAF	1	Totalmente		Enero	Febrero	Notas Remitidas
	Formatos de estimación de Ingresos y Programación de Gastos	Remisión de estimación de ingresos y programación de gastos, para la elaboración del Anteproyecto de Presupuesto General de Gastos, Ingresos y Financiamiento	Porcentaje de notas remitidas para la elaboración del Anteproyecto del PGN	1	Totalmente		Abril	junio	Nota de remisión de los Formularios


Lic. Diana Padua Duarte H.
Jefe - Dpto. de Planes y Programación
Dirección de Planificación - F.C.M.


Lic. Prof. Dr. Humberto Javier Escobar Canales
Director
Dirección de Planificación FCM - UNA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

13. DIRECCIÓN DE AUDITORIA MÉDICA

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL
MACROPROCESO: Gestión Hospitalaria
OBJETIVO ESTRATÉGICO N° 5: Brindar Calidad en los Servicios Asistenciales

F PROCESO:

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento (Marcar con X)		INICIO	FIN	
Promover el perfeccionamiento de la atención médica, constituyendo un valioso instrumento para la educación continua, basada en el mecanismo de la autocrítica e integrando a todo el cuerpo médico comprometido con la atención brindada	Informes de Auditoría asistencial hospitalaria realizadas a solicitud de la Máxima Autoridad o Dirección Asistencial	Recepcionar la solicitud de realizar auditoría asistencial hospitalaria a Cátedras, Servicios y departamentos médicos	Cantidad de informe referente a la recepción de solicitudes	100%	Totalmente	Las Cátedras y Servicios auditados, pudiendo entregar los informes en tiempo y forma a la máxima autoridad	Enero	Junio	Nota y/o informe
		Realizar trabajo de campo en área auditada para recabar datos o elementos de juicio	Cantidad de informe sobre el avance en el trabajo de campo	100%	Totalmente		Enero	Junio	Notas y/o informes
		Emitir informe preliminar o final que refleje el resultado parcial o total de la auditoría realizada	Porcentaje de informe preliminar o total sobre el trabajo de campo realizado	100%	Totalmente		Enero	Junio	Nota al decano del informe de la auditoría realizada

Lic. Lilian Paola Duarte H.
Jefe Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M.

Ing. Prd. M. Humberto Javier Escobar Canbaro
Director
Dirección de Planificación F.C.M. - I.M.A.



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

14. DIRECCIÓN DE LEYES Y REGLAMENTO

MACROPROCESO: GESTIÓN JURÍDICA Y NORMATIVA
OBJETIVO ESTRATÉGICO N°
Asistir jurídicamente a las autoridades y demás dependencias de la FCM-UNA
PROCESO: GESTIÓN DE ASESORÍA JURÍDICA INTERNA

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
Emitir dictámenes jurídicos con celeridad y uniformidad de criterio	Dictámenes elaborados	Recepcionar, registrar, providenciar, estudiar y analizar documentos.	Porcentaje de Documentos recepcionados	100%	Totalmente		Enero	Junio	Registro de Mesa de Entrada de Dictámenes seleccionados
		Organizar reunión interna de trabajo para análisis del caso planteado según necesidad	Reuniones semestrales realizadas	100%	Totalmente		Enero	Junio	Informe de Actas de reuniones realizadas
		Analizar documentos y elaborar la opinión jurídica de acuerdo a las reglamentaciones vigentes sobre la cuestión consultada	Porcentaje de dictámenes emitidos	100%	Totalmente		Enero	Junio	Informe de Gestión de Dictámenes

Lic. Lilian Paola Duarte H.
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M

Mg. Prof. Dr. Rainaldy Javier Escobar Canales
Director
Dirección de Planificación FCM - UNA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

14. DIRECCIÓN DE LEYES Y REGLAMENTO

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
Asesorar jurídicamente a las autoridades y demás dependencias de la FCM-UNA.	Informes emitidos	Recepcionar, registrar, estudiar y analizar documentos.	Porcentaje de Documentos recepcionados	100%	Totalmente		Enero	Junio	Informe de Gestión de informes emitidos
		Analizar documentos y elaborar la opinión jurídica de acuerdo a las reglamentaciones vigentes sobre la cuestión consultada	Porcentaje de dictámenes emitidos	100%	Totalmente		Enero	Junio	Informe de Gestión de dictámenes emitidos
Revisar, corregir y/o elaborar convenios y acuerdos interinstitucionales suscritos por la FCM-UNA cuestiones académicas y asesoramiento jurídico al CPAM	Convenios y/o Acuerdos para su análisis jurídico, también sobre cuestiones académicas y asesoramientos al CPAM	Evaluar, revisar, corregir y/o evaluar los convenios y/o acuerdos y recomendar la correcta aplicación de las normativas legales vigentes relacionadas con convenios y acuerdos entre la FCM-UNA y otras instituciones, así como el asesoramiento jurídico de cuestiones legales académicas y en los exámenes de ingreso a la FCM-UNA en el marco de la aplicación de las normativas vigentes.	Porcentaje de acuerdos y/o convenios recepcionados y porcentajes de asesorías al CPAM realizadas	100%	Totalmente		Enero	Junio	Informe de Gestión de Convenios
Tramitar las investigaciones preliminares encomendadas por el Decano y/o Consejo Directivo	Recomendaciones de las investigaciones tramitadas a funcionarios de la institución	Recepcionar, analizar, notificar, solicitar informes, tomar audiencias, estudiar y elaborar recomendaciones	Porcentaje de audiencias tomadas y elaboración de recomendaciones	100%	Totalmente		Enero	Junio	Informe de Gestión de audiencias y recomendaciones realizadas
		Realizar las investigaciones preliminares dentro de los plazos establecidos	Porcentaje de investigaciones preliminares recepcionadas	100%	Parcialmente		Enero	Junio	Informe de Gestión Investigaciones Preliminares realizadas

Lic. Liliana María Duarte H.
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M.

Mg. Nidia de los Angeles Jaramila Escobar Cordero
Directora
Dirección de Planificación FCM - UNA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

14. DIRECCIÓN DE LEYES Y REGLAMENTO

MACROPROCESO: GESTIÓN JURÍDICA Y NORMATIVA

PROCESO: GESTIÓN DE ASESORÍA JURÍDICA EXTERNA

OBJETIVO ESTRATÉGICO N°: . Ejercer la representación legal de la institución en los procesos judiciales, extrajudiciales y administrativos.

Tramitar sumarios administrativos encomendados por el Rectorado de la UNA

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
Tramitar los sumarios administrativos encomendados por el Rectorado con celeridad de acuerdo a las normativas vigente	Dictámenes conclusivos de sumarios tramitados a funcionarios de otras unidades académicas de la UNA	Recepcionar, analizar, notificar, solicitar informes, tomar audiencias, estudiar y elaborar el dictamen conclusivo	Porcentaje de sumarios recepcionados y tramitados	100%	Parcialmente		Enero	Junio	Informe de Gestión de Sumarios tramitados
Llevar la defensa de los juicios promovidos contra la Facultad de Ciencias Médicas con responsabilidad y diligencia.	Escritos jurídicos ante los diversos estamentos judiciales	Analizar y promover defensa de los litigios	Porcentaje de litigios judiciales existentes	100%	Totalmente		Enero	Junio	Informe de Gestión de Juicios

Lic. Lina Paola Duarte H.
Jefe - Dpto de Planes y Programas
Dirección de Planificación - FCM

Prof. Dr. Renaldo Javier Escobar Canales
Director
Dirección de Planificación FCM - UNA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

15. DIRECCIÓN DE AUDITORIA INTERNA

MACROPROCESO: CONTROL Y EVALUACIÓN

OBJETIVO ESTRATÉGICO N° 25: Consolidar el sistema de mecanismos de control y evaluación de gestión interna

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
Controlar y evaluar el cumplimiento de los objetivos institucionales en el marco de las normativas vigentes los valores éticos, y los estándares de calidad aceptados: Planificar el desarrollo de las actividades de forma a dar cumplimiento a los procedimientos de acuerdo a las leyes, reglamentos y demás normativas vigentes.	Informes	Plan de Trabajo Anual Correspondiente al Ejercicio Fiscal 2025	Cantidad de Informes emitidos	1	Totalmente		Enero	Junio	Informes de Auditoría
	Informes	Plan Operativo Anual Ejercicio Fiscal 2025 de la Dirección de Auditoría Institucional.	Cantidad de Informes emitidos	1	Totalmente		Enero	Junio	Informes de Auditoría
	Informe	Informe de seguimiento segundo semestre al Poa ejercicio fiscal 2024 de la Dirección de Auditoría Interna.	Cantidad de Informes emitidos	1	Totalmente		Enero	Junio	Informes de Auditoría
	Informes	Informe Semestral de la Dirección de Auditoría Interna Institucional, Ejercicio Fiscal 2025	Cantidad de Informes emitidos	1	Totalmente		Enero	Junio	Informes de Auditoría
	Informes	Informe de cumplimiento de las recomendaciones de la Auditoría Interna, Contraloría General de la República y Otras Instancias de Control, Ejercicio Fiscal 2025	Cantidad de Informes emitidos	1	Totalmente		Enero	Junio	Informes de Auditoría
	Informes	Resumen de actividades, Ejercicio Fiscal 2025	Cantidad de Informes emitidos	1	Totalmente		Enero	Junio	Informes de Auditoría

Lic. Liliana Paglia Duarte H.
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación FCM - IMA

Mg. Plácido Javier Escobar Caldeiro
Director
Dirección de Planificación FCM - IMA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

15. DIRECCIÓN DE AUDITORIA INTERNA

MACROPROCESO: CONTROL Y EVALUACIÓN

OBJETIVO ESTRATÉGICO N° 25: Consolidar el sistema de mecanismos de control y evaluación de gestión interna

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
Realizar examen objetivo, sistemático, profesional e independiente sobre los estados financieros de la Institución determinando razonabilidad en la exposición de los saldos.	Informes	Nivel 100 "Servicios Personales", Subgrupo: 130 "Asignaciones Complementarias"	Cantidad de Informes emitidos	1	Totalmente		Enero	Junio	Informes de Auditoría
	Informes	Auditoría de Estados Financieros 2024 (Activo, Pasivo, Ingresos y Egresos)	Cantidad de Informes emitidos	1	Totalmente		Marzo	Mayo	Informes de Auditoría
Controlar y evaluar el cumplimiento de los objetivos institucionales en el marco de las normativas vigentes los valores éticos, y los estándares de calidad aceptados: Evaluar el desempeño y/o cumplimiento de los procesos realizados a fin de determinar su grado de eficiencia y eficacia dentro del marco legal aplicable, asesorando y recomendando sobre la administración de los recursos en vista a los objetivos institucionales.	Informes	Cátedra y Servicio de Medicina en Imágenes	Cantidad de Informes emitidos	1	Parcialmente		Enero	Mayo	Informes de Auditoría
	Informes	Políticas de Talento Humano	Cantidad de Informes emitidos	1	Parcialmente		Abril	Junio	Informes de Auditoría

Lic. Ensayo Paola Duarte H.
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M

Mg. Prof. Dr. Raúl Javier Escobar Cantalejo
Director
Dirección de Planificación FCM - IMA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

15. DIRECCIÓN DE AUDITORIA INTERNA

MACROPROCESO: CONTROL Y EVALUACIÓN

OBJETIVO ESTRATÉGICO N° 25: Consolidar el sistema de mecanismos de control y evaluación de gestión interna

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er Sem	CUMPLIMIENTO		INICIO	FIN	
Verificar el grado de cumplimiento de las recomendaciones emitidas en los informes de la Dirección de Auditoría Interna Institucional.	Informes	Seguimiento al Plan de Mejoramiento elaborado en base al Informe DAI N° 28/2022 Auditoría Financiera de Ejecución Presupuestaria de los Subgrupos 220 Transporte y Almacenaje, 250 Alquileres y Derecho, 260 Servicios Técnicos y Profesionales, 270 Servicio Social, 280 Otros Servicios en general y 290 Servicios de Capacitación y Adiestramiento	Cantidad de Informes emitidos	1	Totalmente		Enero	Junio	
Verificar el grado de cumplimiento de las recomendaciones emitidas en los informes de la Dirección de Auditoría Interna Institucional.	Informes	Seguimiento al Plan de Mejoramiento elaborado en base DAI N° 29/2022 Auditoría Financiera de Ejecución Presupuestaria del Nivel 500 Inversión Física, específicamente de los subgrupos: 530 Adquisición de maquinarias, equipos y herramientas en general, 570 Adquisición de activos intangibles y 580, Estudios y Proyectos de Inversión	Cantidad de Informes emitidos	1	Totalmente		Enero	Junio	Informes de Auditoría

Lic. María Píola Duarte H.
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación FCM - UNA

Mg. Prof. Dr. Fernando Javier Escobar Cantarero
Director
Dirección de Planificación FCM - UNA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

15. DIRECCIÓN DE AUDITORIA INTERNA

MACROPROCESO: CONTROL Y EVALUACIÓN

OBJETIVO ESTRATÉGICO N° 25: Consolidar el sistema de mecanismos de control y evaluación de gestión interna

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er Sem	CUMPLIMIENTO		INICIO	FIN	
Verificar el grado de cumplimiento de las recomendaciones emitidas en los informes de la Dirección de Auditoría Interna Institucional.	Informes	Seguimiento al Plan de Mejoramiento elaborado en base al Informe DAI N° 30/2022 Auditoría de Estados Financieros (ACTIVO, PASIVO, INGRESOS Y EGRESOS)	Cantidad de Informes emitidos	1	Totalmente		Enero	Junio	Informes de Auditoría
Verificar el grado de cumplimiento de las recomendaciones emitidas en los informes de la Dirección de Auditoría Interna Institucional.	Informes	Seguimiento al Plan de Mejoramiento elaborado en base al Informe DAI N° 56/2022 Auditoría de Gestión de Patrimonio (Bienes de uso)	Cantidad de Informes emitidos	1	Totalmente		Enero	Junio	Informes de Auditoría
Verificar el grado de cumplimiento de las recomendaciones emitidas en los informes de la Dirección de Auditoría Interna Institucional.	Informes	Seguimiento al Plan de Mejoramiento elaborado en base al Informe DAI N° 69/2021 Auditoría de Gestión de Proyectos de la Facultad de Ciencias Médicas de la Universidad Nacional de Asunción.	Cantidad de Informes emitidos	1	Totalmente		Enero	Junio	Informes de Auditoría
Verificar el grado de cumplimiento de las recomendaciones emitidas en los informes de la Dirección de Auditoría Interna Institucional.	Informes	Seguimiento al Plan de Mejoramiento elaborado en base al Informe DAI N° 75/2022 Auditoría de Gestión de Patrimonio (Bienes de Consumo) de la Facultad de Ciencias Médicas de la Universidad Nacional de Asunción.	Cantidad de Informes emitidos	1	Totalmente		Enero	Junio	Informes de Auditoría

Lic. Lilian María Duarte H.
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - FCM

Mg. Pdr. Dr. Rainaldito Javier Escobar Cordero
Director
Memoria de Verificación FCM/IMA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

15. DIRECCIÓN DE AUDITORIA INTERNA

MACROPROCESO: CONTROL Y EVALUACIÓN

OBJETIVO ESTRATÉGICO N° 25: Consolidar el sistema de mecanismos de control y evaluación de gestión interna

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er Sem	CUMPLIMIENTO		INICIO	FIN	
Verificar el grado de cumplimiento de las recomendaciones emitidas en los informes de la Dirección de Auditoría Interna Institucional.	Informes	Seguimiento al Plan de Mejoramiento elaborado en base al Informe DAI N° 12/2024 "Auditoría de Gestión de Bienes de Consumo" tomando como muestra los bienes gestionados en el Departamento de Alimentación, Nutrición y Dietoterapia."	Cantidad de Informes emitido	1	Totalmente		Enero	Junio	Informe de Auditoría
	Informes	Seguimiento al Plan de Mejoramiento elaborado en base al Informe DAI N° 01/2024 "Auditoría Financiera y de Ejecución Presupuestaria del Nivel 800, Objeto de Gasto 841 BECAS"	Cantidad de Informes emitido	1	Totalmente		Enero	Junio	Informe de Auditoría
	Informes	Seguimiento al Plan de Mejoramiento elaborado en base al Informe DAI N° 34/2023 "Auditoría Financiera (Activo, Pasivo, Ingresos y Egresos, de Estado Patrimonial y de Ejecución Presupuestaria) correspondiente al ejercicio fiscal 2022.	Cantidad de Informes emitido	1	Totalmente		Enero	Junio	Informe de Auditoría

Lic. Lilian Duarte H.
Jefe - Dirección de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F

Mg. Pict. In. Gerardo Javier Escobar Cantarero
Director
Dirección de Planificación FCM - UNA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

15. DIRECCIÓN DE AUDITORIA INTERNA

MACROPROCESO: CONTROL Y EVALUACIÓN

OBJETIVO ESTRATÉGICO N° 25: Consolidar el sistema de mecanismos de control y evaluación de gestión interna

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er Sem	CUMPLIMIENTO		INICIO	FIN	
Verificar el grado de cumplimiento de las recomendaciones emitidas en los informes de la Dirección de Auditoría Interna Institucional	Informes	Seguimiento al Plan de Mejoramiento elaborado en base al Informe DAI N° 36/2023 "Auditoría Financiera de Ejecución Presupuestaria del Nivel 100" Servicios Personales " Sub Grupo 110 " Remuneraciones Básicas", 130 " Asignaciones complementarias", 140 " Personal Contratado" y 190 " Otros Gastos del Personal"	Cantidad de Informes emitido	1	Totalmente		Enero	Junio	Informe de Auditoría
	Informes	Seguimiento al Plan de Mejoramiento elaborado en base al Informe DAI N° 61/2023 "Auditoría de Gestión de Servicios Personales"	Cantidad de Informes emitido	1	Totalmente		Enero	Junio	Informe de Auditoría
	Informes	Seguimiento al Plan de Mejoramiento elaborado en base al Informe DAI N° 35/2023 "Auditoría de Departamento, Servicio y/o Cátedra tomando como muestra la Torre de Consultorio"	Cantidad de Informes emitido	1	Totalmente		Enero	Junio	Informe de Auditoría

Lic. Lilian Pabla Duarte H.
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M.

Mg. Piedad Reinaldo Javier Escobar Carro
Directora
Dirección de Planificación FCM - UNA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

15. DIRECCIÓN DE AUDITORIA INTERNA

MACROPROCESO: CONTROL Y EVALUACIÓN

OBJETIVO ESTRATÉGICO N° 25: Consolidar el sistema de mecanismos de control y evaluación de gestión interna

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
Verificar el grado de cumplimiento de las recomendaciones emitidas en los informes de la Dirección de Auditoría Interna Institucional	Informes	Evaluación del Nivel de Madurez de la Implementación del Sistema de Control Interno MECIP 2015	Cantidad de Informes emitidos	1	Totalmente		Enero	Junio	Informes de Auditoría
	Informes	Dictamen del Informe de Gestión del Decano	Cantidad de Informes emitidos	1	Totalmente		Enero	Febrero	Informes de Auditoría
	Informes	Arqueos de Cajas y Arqueo de Preceptoría.	Cantidad de Informes emitidos	6	Totalmente		Enero	Junio	Informes de Auditoría
	Informes	Certificación de Estados Contables	Cantidad de Informes emitidos	6	Totalmente		Enero	Junio	Informes de Auditoría
	Informes	Incorporación de Bienes	Cantidad de Informes emitidos	Conforme a lo solicitado	Totalmente		Enero	Junio	Informes de Auditoría

Lic. Liliana Zola Duarte H.
Cefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M.

Mg. Prof. Dr. Ricardo José Escobar Canales
Director
Dirección de Planificación FCM - UNPA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

16. SECRETARIA GENERAL

TIPO DE MACROPROCESO: APOYO

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

OBJETIVO ESTRATÉGICO N°14: Establecer alianzas estratégicas con organizaciones públicas, privadas y sociales a nivel nacional e internacional.

PROCESO: Proyectos De Extensión Universitaria y de Intercambio

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
	Gestión de nuevos Acuerdos y convenios	Gestionar firma de acuerdos y convenios de desarrollo específico formalizados con el sector empresarial, gremios y asociaciones de profesionales universitarios, así como con el Gobierno Central, Gobernaciones y Municipios.	Cantidad de acuerdos y convenios gestionados	1 acuerdo o convenio	Totalmente		Enero	Diciembre	Informe de acuerdos o convenios firmados

MACROPROCESO Gestión de la información y comunicación

OBJETIVO ESTRATÉGICO N° 22: Impulsar la cultura de la información y la comunicación interna y externa

PROCESO: Gestión Documental

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
Fortalecer la cultura de la información para usuarios internos de la Facultad de Ciencias Médicas UNA	Resoluciones emitidas del Decano y del Consejo Directivo	Recepcionar las documentaciones o expedientes y derivar a la Secretaría de Facultad para la providencia del Señor Decano	Porcentaje de documentos o expedientes derivados a SG	100%	Totalmente		Enero	Junio	Informe de gestión
		Procesar y organizar las documentaciones providencias por el Señor Decano según los temas para emisión de resoluciones del decano o tratamiento en consejo directivo	Porcentaje de documentos procesados según providencia	100%	Totalmente		Enero	Junio	
		Procesar lo resuelto en Consejo Directivo y por el Decano y registrar las resoluciones aprobadas	Porcentaje de resoluciones aprobadas	100%	Totalmente		Enero	Junio	

Lic. Nilda Paola Duarte H.
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M.

Lic. Nilda Paola Duarte H.
Directora
Dirección de Planificación FCM - UNA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

16. SECRETARIA DE FACULTAD

TIPO DE MACROPROCESO: Apoyo

MACROPROCESO Gestión de la información y comunicación

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 22: Impulsar la cultura de la información y la comunicación interna y externa

PROCESO: Gestión Documental

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		Describir brevemente el LOGRO obtenido	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S.	Cumplimiento		INICIO	FIN	
Fortalecer la cultura de la información para usuarios internos de la Facultad de Ciencias Médicas UNA	Resoluciones emitidas del Decano y del Consejo Directivo	Gestionar y procesar la providencia del Consejo Directivo y la Máxima Autoridad de la institución a través de los actos administrativos inherentes a asuntos administrativos, académicos y/o procesos de concursos	Cantidad de resoluciones generadas por asuntos	100%	Totalmente		Enero	Junio	Informe de Gestión
	Resoluciones de sumarios administrativos y otros asuntos legales	Procesar la redacción de resoluciones inherentes a sumarios administrativos, investigaciones preliminares, asuntos legales en general, embargos, descuentos por prestación, entre otros.	Cantidad de Resoluciones de sumarios y asuntos legales	100%	Totalmente		Enero	Junio	Informe de Gestión

Proceso: Sistema de Información

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S.	Cumplimiento		INICIO	FIN	
Fortalecer la cultura de la información para usuarios internos de la Facultad de Ciencias Médicas UNA	Archivo de documentos	Digitalizar y Custodiar el archivo documental de la secretaría general	Resoluciones, notas, memos	100%	Totalmente		Enero	Junio	Informe de Gestión
	Resoluciones, notas, memos	Distribuir los documentos generados en la secretaría general, hasta su destino, tanto dentro como fuera de la institución, en tiempo y forma	Cantidad de documentos distribuidos	100%	Totalmente		Enero	Junio	Informe de Gestión

Lic. Lilian Fabiola Duarte H.
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - FCM

Prof. Dr. Renaldolmar Escobar Cuello
Director
Dirección de Planificación FCM UNA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

16. SECRETARIA DE FACULTAD

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 19: Fortalecer programas de desarrollo para Talento Humano Proceso: Selección y evaluación del Personal Docente

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
Apoyar y acompañar el proceso de escalafonamiento o docente	Docentes escalafonados	Revisión documental previo al concurso, acompañamiento a la comisión asesoras, comunicaciones derivadas del proceso concursal, remisión de actas de concurso al Consejo Directivo para su tratamiento y aprobación, remisión de propuestas de nombramiento al Rectorado	% de docentes escalafonados	100%	Totalmente		Enero	Junio	Informe de Gestión

Lic. Liliana Duarte H.
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M.

Mg. Piel. Dr. Ronaldo Javier Escobar Carrasco
Director
Dirección de Planificación FCM - YMA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

17. DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

TIPO DE MACROPROCESO: Apoyo

OBJETIVO ESTRATEGICO N°19: Fortalecer programas de desarrollo para Talento Humano

Proceso: Gestión del Personal									
METAS por Semestre									
OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	1er. S		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
Contar con funcionarios/profesionales idóneos comprometidos con la Institución, integrados a la cultura/valores de la Institución	Planificación y Ejecución de actividades relacionadas al procedimiento de control de asistencia de los funcionarios, y Registro de Licencias y permisos.	Planificar, dirigir, y ejecutar procesos que permitan el control de asistencia de los funcionarios en forma mensual.	Reporte de cantidad de funcionarios con marcación irregular y/o deficiente, que permitan la realización de análisis y/o estrategias que acompañen y ayuden al cumplimiento de los códigos y valores éticos de la institución	50%	Totalmente	Se eleva en forma mensual el informe de funcionarios con marcación irregular y/o deficiente para el seguimiento correspondientes según cada caso.	Enero	Junio	Informe Técnico Semestral
	Legajo Laboral Actualizado	Actualización de datos en el legajo laboral	% de Legajo del Personal actualizado	50%	Parcialmente	Se encuentra implementado un plan de mejoramiento de actualización de legajos	Enero	Junio	Informe Técnico semestral

Lic. Lilian Paola Duarte H.
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M.

Mg. Prof. Dr. Reinado Javier Escobar Cantero
Director
Dirección de Planificación FCM - UMA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

17. DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

TIPO DE MACROPROCESO: Apoyo

OBJETIVO ESTRATEGICO N°19: Fortalecer programas de desarrollo para Talento Humano

Proceso: Gestión del Personal

Proceso: Selección y Evaluación del Personal						
OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENIDOS
				1er. S	Cumplimiento	
Contar con funcionarios/profesionales idóneos comprometidos con la Institución, integrados a la cultura/valores de la Institución	Personal, evaluado, promocionado, admitido, a través de llamados a concursos.	Impulsar las políticas del talento humano implementadas en los procesos de evaluación, selección, inducción, reintroducción, promoción.	% de funcionarios beneficiados	50%	Parcialmente	Se realizaron inducciones que se encuentran pendientes de aprobar de disponibilidad, como así también movimiento de promociones. Las evaluaciones aún no se han realizado.
					INICIO	FIN
					Enero	Junio
					MEDIOS DE VERIFICACIÓN	
					Informe Técnico Semestral	

[Signature]
Lic. Liliana Paola Duarte H.
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M.

[Signature]
Lic. Prof. Dr. Ramiro Javier Escobar Caldeiro
Director
Dirección de Planificación FCM - UNA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

17. DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

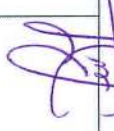
TIPO DE MACROPROCESO: Apoyo

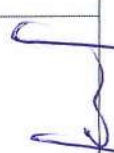
OBJETIVO ESTRATEGICO N°19: Fortalecer programas de desarrollo para Talento Humano

Proceso: Gestión del Personal

Proceso: Formación y Capacitación

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
Contar con funcionarios/profesionales idóneos comprometidos con la Institución, integrados a la cultura/valores de la Institución	Elaboración de Plan anual de capacitaciones	Plan anual de capacitaciones de acuerdo a las necesidades institucionales detectadas.	Cantidad de Plan anual de capacitaciones	1	Totalmente	Se ejecutó en su totalidad el Plan Anual de Capacitaciones, basado en las necesidades institucionales detectadas mediante diagnóstico previo. Las acciones desarrolladas contemplaron habilidades blandas y específicas, lo que contribuyó al fortalecimiento de competencias funcionales y al cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales.	Enero	Junio	Informe Técnico Semestral
	Recursos Humanos Optimizados	Garantizar la optimización de los recursos humanos, a través de procesos de reinducción, y capacitación continua que favorezcan el bienestar laboral.	Cantidad de funcionarios Capacitados	500	Totalmente	Se alcanzó el 100% de la meta establecida, garantizando la participación de 570 funcionarios en procesos de capacitación continua. Estas acciones permitieron reforzar conocimientos institucionales clave, promover el bienestar laboral y contribuir a la mejora del desempeño funcional	Enero	Junio	Informe Técnico Semestral


Lilian Padua Duarte H.
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M.


Prof. Dr. Ramallo Quiroga Escobar Carlos
Director
Ministerio de Planificación FCM - UNIA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

17. DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

Proceso: Bienestar del Personal						
OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento (Marcar con X)	
Contar con funcionarios/profesionales idóneos comprometidos con la Institución, integrados a la cultura/valores de la Institución	Planificaron y gestión de acciones de mejora que reafirman el compromiso de la institución con el bienestar laboral y personal de los funcionarios	Planificar, gestionar y ejecutar planes de mejora que permitan la identificación de debilidades y la implementación de acciones que favorezcan el Bienestar personal y Laboral de los funcionarios.	% Resoluciones de conflictos.	50%	Totalmente	Informe técnico semestral

Proceso: Comunicación Interna						
OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento	
Contar con funcionarios/profesionales idóneos comprometidos con la Institución, integrados a la cultura/valores de la Institución	Reciprocidad de la comunicación interna con los funcionarios de la Institución	Gestionar mecanismos que faciliten la reciprocidad continua y asertiva de los canales de comunicación	% de funcionarios beneficiados.	50%	Parcialmente	Informe técnico semestral

Lic. Lilian Paola Duarte H.
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M.

Mg. Prof. Dr. Ramón Javier Escobar Cabello
Director
Dirección de Planificación FCM - UNA



INFORME ANUAL DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025 (5to año) Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – 1er. SEMESTRE

18. DIRECCIÓN DE PROTOCOLO Y CEREMONIAL

TIPO DE MACROPROCESO: Apoyo

MACROPROCESO Gestión de la información y comunicación

PROCESO: Protocolo y Ceremonial

OBJETIVO ESTRATÉGICO N° 22: Impulsar la cultura de la información y la comunicación interna y externa

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		LOGROS OBTENIDOS	PERIODO DE EJECUCIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	Cumplimiento		INICIO	FIN	
Fortalecer la cultura de la información para usuarios internos de la Facultad de Ciencias Médicas UNA	Informes sobre actos realizados por semestre	Organizar y coordinar los eventos formales de las autoridades institucionales, los actos de graduación, ceremonias de colación entre otros	Cantidad de eventos realizados	100%	Totalmente	Cobertura en la organización de diferentes Eventos: Apoyo a las dependencias en cuanto a la organización de sus eventos, participación con el Decano en las visitas de entrega de donaciones y reuniones de trabajo, cobertura de las clases inaugurales de las diferentes carreras de la institución, coordinación de visita de estudiantes de rotación académica, recorrida institucional con las autoridades de la FCM-UNA, acompañamiento de las diferentes campañas de concientización, organización de la colación de Postgrado Pediatría en conjunto con el Rectorado	Enero	Diciembre	Informe de Gestión

Lic. Nicanor Duarte H.
Jefe - Dpto. de Planes y Programas
Dirección de Planificación - F.C.M.



-FIN DEL INFORME-

Lic. Prof. Dr. Ricardo Javier Escobar Cuello
Director
Dirección de Planificación FCM-UNA