



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y CoronelCazal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay



Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022)

Resolución C.D. N° 436-00-2022

“POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) DE LA INSTITUCIÓN Y EL PLAN OPERATIVO ANUAL DE LAS DIRECCIONES – AÑO 2022, DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN”. -

VISTO Y CONSIDERANDO:

El orden del día. -----

La nota MECIP 007 con M.E N° 2945/2022, del Mg. Prof. Dr. Fabrizio Frutos, Vicedecano/Representante Titular del MECIP de la FCM UNA, por la cual solicita la aprobación del Plan Operativo Anual de la Institución y el Plan Operativo Anual de las Direcciones de la FCM-UNA, Año 2022, aprobados por Comité de Control Interno – MECIP en Acta CCI N° 001/2022. -----

La nota D.P N° 77/2022, de fecha 06/04/2022, del Mgter. Dr. Javier Escobar Cantero, Director de Planificación de la FCM UNA, por la cual eleva a consideración el Plan Operativo Anual de la Institución y el Plan Operativo Anual de las Direcciones de la FCM-UNA, Año 2022, aprobados por el Comité de Control Interno – MECIP en Acta CCI N° 001/2022 -----

La nota D.P. N° 97/2022, M.E. 3149/2022, del Mgter. Dr. Javier Escobar Cantero, Director de Planificación de la FCM UNA, por la cual solicita incluir en la Resolución del Plan Operativo Anual FCM UNA, Año 2022 lo siguiente: *“Se encomienda a todas las direcciones de la F.C.M. remitir a la Dirección de Planificación las documentaciones que sirvan de evidencias, en el momento que se genere la misma, a fin de monitorear y evaluar del Plan Operativo Institucional”, a fin de contar con un marco legal para el seguimiento del Plan Estratégico Institucional FCM UNA”.*

La Resolución C.D. N° 0858-00-2021, Acta N° 3167, **“POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN ESTRATÉGICO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN, CORRESPONDIENTE AL PERIODO 2021-2025”.** -----

**EL CONSEJO DIRECTIVO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS
 DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN,
 en uso de sus atribuciones legales,
 RESUELVE:**

0436-01-2022 **APROBAR** el Plan Operativo Anual, Año 2022, de la Facultad de Ciencias Médicas de la Universidad Nacional de Asunción:

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional. Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022)
Resolución C.D. N° 436-00-2022

../..(2)

PLAN OPERATIVO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS – U.N.A - AÑO 2022

- 1 **OBJETIVO ESTRATÉGICO 1:** Mantener y/o lograr acreditar las carreras de grado y programas de postgrados ofertados.
- 1.1 **OBJETIVO ESPECÍFICO:** Mantener la acreditación Modelo (Nacional ANEAES) de las carreras de Medicina, Kinesiología y Fisioterapia
 - 1.1.1 **LINEAS DE ACCIÓN:**

Responsable: Dirección Académica/ Dirección Filial Santa Rosa del Aguaray

 - 1.1.1.1 Gestionar el proceso de autoevaluación con fines de acreditación de la Carrera de Medicina (casa central y filial)

Responsable: Dirección Académica
 - 1.1.1.2 Monitorear y evaluar la implementación del Plan de mejoras de la Carrera de Kinesiología y Fisioterapia.
 - 1.1.1.3 Completar el proceso de evaluación con fines de acreditación de la Carrera de Instrumentación y Área Quirúrgica.
 - 1.1.1.4 Realizar una evaluación diagnóstica de la carrera de Podología.

Responsable: Dirección de Aseguramiento de la Calidad Académica
 - 1.1.1.5 Gestionar el proceso de autoevaluación con fines de acreditación de la carrera de Instrumentación y Área Quirúrgica
 - 1.1.1.6 Gestionar el proceso de implementación del Plan de Mejoras de la Carrera de Kinesiología y Fisioterapia
 - 1.2 **OBJETIVO ESPECÍFICO:** Lograr la acreditación de aquellas carreras convocadas por a ANEAES
 - 1.2.1.1 **LINEAS DE ACCIÓN**

Responsable: Dirección Académica

 - 1.2.1.2 Realizar una evaluación diagnóstica de la carrera de Podología.
 - 1.2.1.3 Apoyar al seguimiento y evaluación de la implementación del Plan de Mejoras de la carrera de Kinesiología y Fisioterapia
 - 1.2.1.4 Apoyar al proceso de Autoevaluación de Instrumentación y área Quirúrgica: Asesoría para la elaboración del Informe de autoevaluación con fines de acreditación.

Responsable: Dirección de Aseguramiento de la Calidad Académica/Dirección Académica
 - 1.2.1.5 Gestionar y completar el proceso de autoevaluación con fines de acreditación de la carrera de Instrumentación y Área Quirúrgica
 - 1.2.1.6 Apoyar el proceso de autoevaluación con fines de acreditación en el Modelo Nacional, de la carrera de Medicina de la Filial Santa Rosa del Aguaray.
 - 1.2.1.7 Gestionar el proceso de autoevaluación Institucional diagnóstica, en el Modelo Nacional, en la Sede Central y la Filial de Santa Rosa del Aguaray

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, en la formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud, orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente, con valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
Telef. 480-081/683931 int. 479 – E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
San Lorenzo – Paraguay

..//..(3)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022)

Resolución C.D. N° 436-00-2022

- 1.3 **OBJETIVO ESPECIFICO:** Mantener y/o acreditar los programas de postgrados ofertados
- 1.3.1 **LINEAS DE ACCION**
- Responsable: Dirección de Aseguramiento de la Calidad Académica**
- 1.3.1.1 Implementar acciones articuladas desde la Dirección de Postgrado y las instancias responsables del aseguramiento de la calidad para la acreditación de los programas de postgrado convocadas por la ANEAES
- 2 **OBJETIVO ESTRATÉGICO N° 2:** Impulsar la transferencia de conocimientos, tecnologías y experiencias que contribuyan a dar soluciones a distintos sectores de la sociedad.
- 2.1 **OBJETIVO ESPECIFICO:** Ejecutar proyectos de investigación interdisciplinarios que contribuyan a dar soluciones a distintos sectores de la sociedad.
- 2.1.1 **LINEAS DE ACCIÓN:**
- Responsable Dirección Filial Santa Rosa del Aguaray**
- 2.1.1.1 Ejecutar proyectos de investigación interdisciplinarios que contribuyan a dar soluciones a distintos sectores de la sociedad.
- Responsable Dirección de Investigación**
- 2.1.1.2 Evaluar y/o dictaminar proyectos de investigación interdisciplinarios.
- 2.1.1.3 Gestionar el seguimiento a proyectos de investigación financiados por el Rectorado - UNA
- 3 **OBJETIVO ESTRATEGICO N° 3:** Evaluar la formación impartida en las aulas de la F.C.M.
- 3.1 **OBJETIVO ESPECIFICO:** Obtener información acerca del desempeño profesional de los egresados.
- 3.1.1 **LINEAS DE ACCIÓN:**
- Responsable: Dirección Filial Santa Rosa/ Dirección de Aseguramiento de la Calidad Académica**
- 3.1.1.1 Realizar encuestas de satisfacción por materia a los estudiantes de la Filial de tal forma a identificar amenazas y debilidades del plantel docente.
- 3.2 **OBJETIVO ESPECIFICO:** Evaluar los procesos formáticos de a F.C.M-U.N.A.
- 3.2.1 **LINEAS DE ACCIÓN:**
- Responsable: Dirección de Aseguramiento de la Calidad Académica**
- 3.2.1.1 Evaluar la implementación de la malla 2015
- 3.2.1.2 Evaluar la implementación de los proyectos académicas de las carreras impartidas en la FCM, durante la pandemia.
- 3.2.1.3 Realizar la evaluación del Desempeño Docente de acuerdo al modelo Institucional
- 4 **OBJETIVO ESTRATEGICO N° 4:** Contribuir al desarrollo nacional enfatizando la inclusión y equidad social.

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional. Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
San Lorenzo – Paraguay

../..(4)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022)

Resolución C.D. N° 436-00-2022

- 4.1 **OBJETIVO ESPECIFICO:** Crear las condiciones organizativas adecuadas para incorporar a la estructura Institucional un Observatorio de Equidad en el acceso, desarrollo y éxito de todos los estamentos implicados.
- 4.1.1. **LINEAS DE ACCIÓN:**
Responsable: Dirección de Planificación
- 4.1.1.1. Recopilar y analizar datos referentes a equidad e inclusión, y dar las recomendaciones pertinentes para alcanzar el máximo cumplimiento de las disposiciones legales
5. **OBJETIVO ESTRATÉGICO N° 5:** Brindar calidad en los servicios asistenciales
- 5.1. **OBJETIVO ESPECIFICO:** Lograr la satisfacción del usuario
- 5.1.1. **LINEAS DE ACCIÓN:**
Responsable: Dirección Asistencial/Dirección Filial de Santa Rosa del Aguaray
- 5.1.1.1. Canalizar hacia las dependencias pertinentes de la FCM – UNA, los requisitos básicos necesarios para la habilitación de los consultorios en el Hospital Día, en el edificio de la Filial para prácticas estudiantiles. Canalizar hacia las dependencias pertinentes de la FCM – UNA, los requisitos básicos necesarios para la habilitación de los consultorios para prácticas estudiantiles.
6. **OBJETIVO ESTRATÉGICO N° 6:** Obtener los recursos presupuestarios necesarios para el cumplimiento eficiente de las funciones misionales de la Institución.
- 6.1. **OBJETIVO ESPECIFICO:** Gestionar oportunamente la obtención de los recursos presupuestarios necesarios para el cumplimiento eficiente de las funciones misionales de la Institución.
- 6.1.1. **LINEAS DE ACCIÓN:**
Responsable: Dirección de Administración y Finanzas
- 6.1.1.1. Gestionar la obtención de los rubros presupuestarios de acuerdo a los requerimientos institucionales.
- 6.1.1.2. Gestionar las adquisiciones de bienes y servicios en forma oportuna y eficiente, conforme a las necesidades institucionales en los diferentes objetos de gastos.
- Responsable: Dirección Filial de Santa Rosa del Aguaray**
- 6.1.1.3. Realizar los procesos de análisis de las necesidades de cada cátedra para su gestión presupuestaria dentro de las instancias pertinentes de la FCM – UNA
7. **OBJETIVO ESTRATÉGICO 7:** Demostrar capacidad administrativa en el uso eficiente de los recursos institucionales.
- 7.1. **OBJETIVOS ESPECIFICO:** Ejecutar mayor al 90% el presupuesto anual de la F.C.M
- 7.1.1. **LINEAS DE ACCIÓN:**
Responsable: Dirección de Administración y Finanzas
- 7.1.1.1. Gestionar las adquisiciones de bienes y servicios en forma oportuna y eficiente, conforme a las necesidades institucionales en los diferentes objetos de gastos.

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en proyección académica y científica a nivel nacional e internacional. Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
San Lorenzo – Paraguay

../..(5)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022)

Resolución C.D. N° 436-00-2022

Responsable: Dirección Filial de Santa Rosa del Aguaray

7.1.1.2 Realizar un seguimiento a la disponibilidad presupuestaria destinada a la Filial Santa Rosa del Aguaray.

8. **OBJETIVO ESTRATÉGICO 8:** Promover el programa de innovación pedagógica/educativa.

8.1 **OBJETIVOS ESPECÍFICO:** Gestionar la inclusión de procesos de innovación académica en los proyectos académicos de las carreras del nivel de licenciatura de la FCM-UNA.

8.1.1 **LINEAS DE ACCIÓN:**

Responsable: Dirección Filial de Santa Rosa del Aguaray

8.1.1.1 Aplicar de forma sistemática los procesos de evaluación de la implementación de la malla innovada en la carrera de medicina.

Responsable: Dirección Académica

8.1.1.2 Incluir procesos de innovación académica en los programas académicos de la carrera de Medicina, Kinesiología, Instrumentación Quirúrgica y Podología.

8.1.1.3 Organizar capacitaciones para la comunidad educativa en temas referente a búsqueda de información en línea en Bibliotecas Virtuales.

9 **OBJETIVO ESTRATÉGICO 9:** Habilitar y actualizar los proyectos académicos de los cursos de pregrado, carreras de grado y programas de postgrados.

9.1 **OBJETIVOS ESPECÍFICO:** Actualizar y habilitar los programas de las carreras ofertadas por la F.C.M-U.N.A. en el nivel de pregrado y grado.

9.1.1 **LINEAS DE ACCIÓN:**

Responsable: Dirección Académica

9.1.1.1 Realizar el seguimiento sistemático y evaluación de la implementación del proyecto innovado de la carrera de Medicina, Kinesiología, Instrumentación, y Podología.

9.1.1.2 Organizar taller para la implementación de Responsabilidad Social Universitaria en las asignaturas; Determinar actividades y la Evaluación de las mismas.

9.1.1.3 Coordinar la implementación del Módulo integrador IV en el 10mo semestre, malla 2015

9.1.1.4 Realizar seguimiento al Plan de evaluación de la implementación del nuevo currículum, del Plan Operativo de la Dirección Académica y del Plan Académico

9.1.1.5 Analizar los indicadores de eficiencia interna para la gestión 2022

Responsable: Dirección de Post Grado

9.1.1.6 Realizar seguimiento sistemático a los procesos de actualización, aprobación en CD, Homologación por CSU y Habilitación por el CONES de todos los programas de post grados de la FCM-UNA

10 **OBJETIVO ESTRATÉGICO N°10:** Fortalecer los programas de Post grado y formación continua.

10.1 **OBJETIVO ESPECÍFICO:** Ofrecer programas de post grado en modalidad a distancia

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, con énfasis en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
San Lorenzo – Paraguay

..//..(6)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022)

Resolución C.D. N° 436-00-2022

10.1.1 LINEAS DE ACCIÓN:

Responsable: Dirección de Post Grado

10.1.1.1 Impulsar la elaboración de un reglamento de Educación a distancia y semi-presencial

11 **OBJETIVO ESTRATÉGICO N° 11:** Impulsar la implementación de nuevos modelos de enseñanza-aprendizaje.

11.1 **OBJETIVOS ESPECÍFICO:** Actualizar los cursos de pregrado y carreras de grado, incluyendo innovaciones en el Modelo de enseñanza – aprendizaje

11.1.1 LINEAS DE ACCIÓN:

Responsable: Dirección Académica

11.1.1.1 Elaboración de un Programa de Formación Docente Continua contemple para el 2021. a) Capacitación docente continua de grado y postgrado calendarizados de acuerdo a las necesidades y demandas de formación. b) Capacitación para la primera Implementación del Módulo de Integración IV.

11.1.1.2 Revisar y ajustar el Curso de Especialización en formación basada en competencias y adecuarlo a la modalidad virtual. b) Impulsar el Doctorado en Educación y gestión en Ciencias de la Salud. c) brindar apoyo pedagógico técnico para la implementación de la malla innovada de la carrera de Kinesiología. d) apoyar la actualización y ajuste del Proyecto Académico de la Carrera de Instrumentación Quirúrgica.

11.1.1.3 Planificar reuniones con la Dirección de Post- Grado para el monitoreo de la construcción del programa y el seguimiento de su aprobación en los distintos niveles.

12 **OBJETIVO ESTRATÉGICO N° 12:** Fortalecer los programas y líneas de Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+I).

12.1 **OBJETIVOS ESPECÍFICO:** Realizar convocatorias para la presentación de líneas de investigación con sus respectivos responsables

12.1.1 LINEAS DE ACCIÓN:

Responsable: Dirección FILIAL DE SANTA ROSA DEL AGUARAY

12.1.1.1 Reiterar a las Cátedras de la Filial el informe respecto a sus líneas de investigación.

Responsable: Dirección de Investigación

12.1.1.2 Gestionar la recepción de líneas de investigación por Cátedra/Servicio de la F.C.M./U.N.A., según Resoluciones D. Nro. 1950/2017, D. Nro. 1163/2019, C.D Nro. 0990/2021, D. Nro. 1766/2021 por el cual se aprueban las Líneas de Investigación

13 **OBJETIVO ESTRATÉGICO N° 13:** Fortalecer los sistemas de divulgación científica.

13.1 **OBJETIVO ESPECÍFICO:** Promover la cultura científica a través de asesoría/ realización de cursos de investigación.

13.1.1 LINEAS DE ACCIÓN:

Responsable: Dirección de Investigación

13.1.1.1 Analizar, evaluar y/o aprobar anteproyectos de tesis para escalafón docente

13.1.1.2 Realizar curso/capacitación en investigación científica

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional. Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud, orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
San Lorenzo – Paraguay

..//..(7)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022)

Resolución C.D. N° 436-00-2022

14 **OBJETIVO ESTRATEGICO N° 14:** Establecer alianzas estratégicas con organizaciones públicas, privadas y sociales a nivel nacional e internacional.

14.1 **OBJETIVO ESPECIFICO:** Establecer alianzas estratégicas, acuerdos y convenios de la F.C.M con organizaciones públicas, privadas y sociales además de redes académicas a nivel nacional e internacional.

14.1.1 LINEAS DE ACCIÓN

Responsable: Dirección de Extensión Universitaria

14.1.1.1 Establecer 5 acuerdos y convenios de desarrollo específico formalizados con el sector empresarial, gremios y asociaciones de profesionales universitarios, así como con el Gobierno Central, Gobernaciones y Municipios.

14.1.1.2 Gestionar vinculación con las redes académicas operativas a nivel nacional e internacional.

14.1.1.3 Ejecutar 1 programa y 2 proyectos de extensión universitaria con organizaciones públicas y privadas

15 **OBJETIVO ESTRATEGICO N° 15:** Contribuir al desarrollo nacional enfatizando el bienestar, la equidad social y el equilibrio socio ambiental.

15.1 **OBJETIVO ESPECIFICO:** Desarrollar programas y proyectos de Extensión Universitaria que contribuyan al desarrollo sostenible.

15.1.1 LINEAS DE ACCIÓN:

Responsable: Dirección Académica

15.1.1.1 Promover el programa de innovación pedagógica/ educativa con respecto a la inclusión de todos los sectores, teniendo en cuenta a la población vulnerable de la FCM-UNA-

15.1.1.2 Coordinar la implementación del Módulo integrador IV en el 10mo semestre, malla 2015, en relación a la formación de estudiantes con competencias en el área de RSU.

Responsable: Dirección Filial de Santa Rosa del Aguaray

15.1.1.3 Apoyar la ejecución de los Proyectos Sociales con énfasis en ética y equidad producidos por los estudiantes en dicha asignatura.

Responsable: Dirección de Extensión Universitaria

15.1.1.4 Ejecutar 3 proyectos sociales con énfasis en ética y equidad

16 **OBJETIVO ESTRATEGICO N° 16:** Implementar estrategias de extensión universitaria orientadas al desarrollo sostenible.

16.1 **OBJETIVO ESPECIFICO:** Desarrollar programas y proyectos con organizaciones nacionales e internacionales orientados al desarrollo sostenible

16.1.1 LINEAS DE ACCIÓN:

Responsable: Dirección Filial de Santa Rosa del Aguaray

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional. Promover la formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
San Lorenzo – Paraguay

..//..(8)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022)

Resolución C.D. N° 436-00-2022

- 16.1.1.1 Ejecutar un Proyecto de Extensión Universitaria que evalúe la calidad del agua en el casco urbano de Santa Rosa del Aguaray e instruir a la población sobre estrategias de potabilización del agua.
- Responsable: Dirección de Extensión Universitaria**
- 16.1.1.2 Definir estrategias orientadas al desarrollo sostenible
- 16.1.1.3 Desarrollar 2 proyectos con organizaciones nacionales e internacionales para el desarrollo de objetivos comunes orientados a la promoción de los ODS
- 16.1.1.4 Ejecutar 2 proyectos de Extensión Universitaria orientados al desarrollo sostenible
- 17 **OBJETIVO ESTRATEGICO N° 17:** Establecer un sistema de gestión eficiente de servicio del área asistencial
- 17.1 **OBJETIVO ESPECIFICO:** Implementar expediente clínico único con número de cédula de identidad del paciente, relacionado a la implementación del HIS: Proyecto para la mejora de la eficiencia en la Gestión de la Informática en Salud, con la habilitación de estaciones de trabajo en las Cátedras y Servicios del Hospital de Clínicas -F.C.M-U.N.A.
- 17.1.1 **LINEAS DE ACCIÓN:**
- Responsable: Dirección Asistencial**
- 17.1.1.1. Habilitar estaciones de trabajo-HIS (Proyecto para la mejora de la eficiencia en la Gestión de la Informática en Salud)
18. **OBJETIVO ESTRATEGICO N° 18:** Fortalecer los mecanismos para la eficiencia en la gestión institucional.
- 18.1. **OBJETIVO ESPECIFICO:** Evaluar la ejecución de los objetivos misionales de la F.C.M.
- 18.1.1. **LINEAS DE ACCION**
- Responsable: Dirección de Planificación**
- 18.1.1.1. Impulsar la elaboración del Plan Operativo Anual de las Direcciones de la F.C.M y realizar la consolidación de las mismas en el Plan Operativo Institucional
- 18.1.1.2. Realizar seguimiento y evaluación semestral del Plan Estratégico de la F.C.M y Plan Operativo anual de la F.C.M.
- 18.2 **OBJETIVO ESPECIFICO:** Promover mejora continua del sistema de programación, seguimiento y evaluación de actividades.
- 18.2.1. **LINEAS DE ACCION**
- Responsable: Dirección Académica**
- 18.2.1.1. Gestionar el desarrollo del periodo académico 2022 de todas las carreras de la FCM/UNA, según Calendario Académico 2022.
- 18.2.1.2. Monitorear el funcionamiento el Sistema de Gerenciamiento de Bibliotecas (SGB). Participar activamente como miembro de la Red de Bibliotecas de la UNA (REBIUNA) y como Centro Cooperante de la Biblioteca Virtual en salud (BVS). Orientar en la gestión de la cédula universitaria (documento para préstamo de libros) a los usuarios de la biblioteca, tanto para profesores como para los alumnos de la FCM- UNA. Realizar

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia académica y científica a nivel nacional e internacional, por su formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud, comprometida a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente, innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, y un impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
San Lorenzo – Paraguay

..//..(9)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022)

Resolución C.D. N° 436-00-2022

gestiones para compra y reparación de libros para la Biblioteca. Registrar los datos bibliográficos incluyendo las síntesis (resumen) de las Tesis de Posgrado en el Sistema Gerenciador de Biblioteca (SGB) de tal manera a recuperar la información en el OPAC (Catálogo) de la UNA.

Responsable: Dirección de Planificación

18.2.1.3. Establecer políticas y procesos que promuevan la mejora continua del sistema de programación, seguimiento y evaluación de actividades.

18.2.1.4. Recopilar y analizar datos estadísticos asistenciales y académicos.

19. **OBJETIVO ESTRATEGICO N° 19:** Fortalecer programas de desarrollo para Talento Humano.

19.1. **OBJETIVO ESPECIFICO:** Incorporar al escalafonamiento a los docentes.

19.1.1. **LINEAS DE ACCIÓN**

Responsable: Dirección Académica

19.1.1.1. Revisar del Plan de Desarrollo de la Docencia y el perfil del docente de la FCM-UNA vigente y proponer los ajustes pertinentes.

Responsable: Dirección de la Filial de Santa Rosa del Aguay

19.1.1.2. Elaborar un informe sobre cantidad de docentes con condiciones para escalafonamiento cumplido.

19.2. **OBJETIVO ESPECIFICO:** Contar con funcionarios/profesionales idóneos, comprometidos con la Institución, integrados a la cultura/valores de la Institución.

19.2.1. **LINEAS DE ACCIÓN**

Responsable: Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano

19.2.1.1. Impulsar las políticas del talento humano implementadas en los procesos de selección, inducción, promoción y de vinculación de los funcionarios administrativos y de servicios.

19.2.1.2. Impulsar los mecanismos de apoyo a través de una Resolución de la Máxima Autoridad, y convenios Institucionales, a aquellos funcionarios que no puedan acceder a una recategorización salarial, para una mejor calidad de culminación de sus estudios académicos.

Responsable: Dirección Académica

19.2.1.3. Fortalecer la cultura académica de reflexión sobre la praxis docente: Conversatorios, Conferencias, Talleres, Coloquios y Debates en el ámbito de la Docencia.

20. **OBJETIVO ESTRATEGICO N° 20:** Propiciar la cultura organizacional orientada al logro de los resultados.

20.1. **OBJETIVO ESPECIFICO:** Establecer políticas institucionales orientadas al logro de resultados.

20.1.1. **LINEAS DE ACCIÓN**

Responsable: Dirección Académica

20.1.1.1. Análisis de indicadores de gestión por resultados según Manual de funciones.

21. **OBJETIVO ESTRATEGICO N° 21:** Fortalecer la infraestructura tecnológica.

21.1. **OBJETIVO ESPECIFICO:** Mantener actualizado los hardware y software sobre el que se asientan los diferentes servicios que la institución necesita tener en funcionamiento para poder llevar a cabo toda su actividad, tanto docente como de investigación, administración o gestión interna.

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, por su formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud, dedicados a una asistencia integral y de calidad, gestión, innovación, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
San Lorenzo – Paraguay

..//..(10)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022)
Resolución C.D. N° 436-00-2022

21.1.1. LINEAS DE ACCIÓN

Responsable: Dirección de Administración y Finanzas

- 21.1.1.1. Gestionar el Presupuesto necesarios para la F.C.M destinado a la adquisición de hardware y software.
- 21.1.1.2. Diseñar proyectos para el mejoramiento de la conectividad y la infraestructura tecnológica.

Responsable: Dirección Filial de Santa Rosa del Aguaray

- 21.1.1.3. Realizar una auditoría integral del sistema de redes informático de la Filial a fin de identificar falencias para posteriormente subsanarlas.

22. **OBJETIVO ESTRATEGICO N° 22:** Impulsar la cultura de la Información y Comunicación Interna y Externa.

22.1. **OBJETIVO ESPECIFICO:** Fortalecer la cultura de la información para usuarios internos de la Facultad de Ciencias Médicas.

22.1.1. LINEAS DE ACCIÓN:

Responsable: Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano.

- 22.1.1.1. Evaluar y mejorar los canales existentes de comunicación.

Responsable: Dirección de Planificación

- 22.1.1.2. Responder a los requerimientos de información, a los usuarios internos, externos y sociedad en general a través de la Oficina de Acceso a la Información.

23. **OBJETIVO ESTRATEGICO N° 23:** Impulsar la cultura de la investigación.

23.1. **OBJETIVO ESPECIFICO:** Fortalecer la incorporación de estudiantes en el programa de iniciación científica.

23.1.1. LINEAS DE ACCIÓN:

Responsable: Dirección de la Filial de Santa Rosa del Aguaray

- 23.1.1.1. Brindar capacitación a los docentes para que los mismos funjan de tutores de investigaciones llevadas a cabo por estudiantes de la Filial.

Responsable: Dirección de Investigación

- 23.1.1.2. Analizar, evaluar y/o aprobar trabajos de investigación presentados por estudiantes de la F.C.M-U.N.A.
- 23.1.1.3. Dar seguimiento de la convocatoria de las Jornadas de Jóvenes Investigadores.

24. **OBJETIVO ESTRATEGICO N° 24:** Optimizar la estructura organizacional, funcional y procedimental institucional

24.1. **OBJETIVO ESPECIFICO:** Mantener actualizado el Organigrama, Manual de Funciones y Procedimientos de la Institución.

24.1.1. LINEAS DE ACCIÓN:

Responsable: Dirección de Planificación

- 24.1.1.1. Revisar y adecuar la estructura organizacional conforme al cumplimiento de las funciones misionales de la F.C.M.

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en los ámbitos académicos y científicos a nivel nacional e internacional. Modelar en la formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
San Lorenzo – Paraguay

..//..(11)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022)

Resolución C.D. N° 436-00-2022

Responsables: Dirección Académica/Dirección de Planificación

24.1.1.2. Gestionar la actualización del Manual de Organización y Funciones de la Dirección Académica.

Responsables: Dirección Filial Santa Rosa del Aguaray/Dirección de Planificación

24.1.1.3. Culminar las correcciones recomendadas por el MECIP de tal forma a obtener la aprobación del nuevo manual de funciones y organigrama.

24.2. OBJETIVO ESPECÍFICO: Impulsar la gestión por procesos.

24.2.1. LINEAS DE ACCIÓN:

Responsables: Dirección de Planificación

24.2.1.1. Desarrollar un plan de actualización y mejora de la estructura y desarrollo organizacional con enfoque de gestión por procesos.

Responsables: Dirección Académica/Dirección de Planificación

24.2.1.2. Elaborar el Manual de Procedimientos de la Dirección Académica.

25. OBJETIVO ESTRATEGICO N° 25: Consolidar el sistema de mecanismos de control y evaluación de gestión interna.

25.1. OBJETIVO ESPECÍFICO: Optimizar el sistema de Control Interno para las Instituciones Públicas - Normas de Requisitos Mínimos.

25.1.1. LINEAS DE ACCIÓN:

Responsables: Dirección de Planificación

25.1.1.1. Gestiones operativas de apoyo al Comité de Control Interno y Equipo Técnico MECIP.

25.2. OBJETIVO ESPECÍFICO: Incentivar a aumentar las acciones de mejoras cumplidas en relación al número de acciones de mejoramientos presentados en base a las recomendaciones realizadas.

25.2.1. LINEAS DE ACCIÓN:

Responsables: Dirección de Auditoría Interna

25.2.1.1. Examen Objetivo, sistemático y profesional de las operaciones financieras y de gestión efectuadas en cualquier etapa de su ejecución.

25.2.1.2. Control deliberado de las operaciones en ejecución verificando las obligaciones y el pago de las mismas con su correspondiente cumplimiento.

25.2.1.3. Evaluación de los procedimientos administrativos contables y del sistema de control interno de la institución.

25.2.1.4. Seguimiento a los informes de Auditoría, a informes trimestrales.

25.2.1.5. Trabajo extraordinario realizados de oficio o solicitados por la Máxima Autoridad.

0436-02-2022 APROBAR el Plan Operativo Anual Año 2022 de las Direcciones de la Facultad de Ciencias Médicas de la Universidad Nacional de Asunción:



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional. Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mical. López y Coronel Casal – Campus Universitario
Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
San Lorenzo – Paraguay

../..(12)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022)

Resolución C.D. N° 436-00-2022

DIRECCIÓN DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

N° DE ORDEN PEI	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS y/o METAS	LINEAS DE ACCION	MES DE CUMPLIMIENTO	RECURSOS A UTILIZAR			RESPONSABLE	BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACION
					Humanos	Físicos (insumos)	Financieros			
14	Establecer alianzas estratégicas con organizaciones públicas, privadas y sociales a nivel nacional e internacional.	Establecer alianzas estratégicas, acuerdos y convenios de la F.C.M con organizaciones públicas, privadas y sociales además de redes académicas a nivel nacional e internacional	Establecer 5 acuerdos y convenios de desarrollo específico formalizados con el sector empresarial, gremios y asociaciones de profesionales universitarios, así como con el Gobierno Central, Gobernaciones y Municipios.	Enero a diciembre	x	x	-----	Máxima Autoridad, Dirección de Extensión Universitaria	Comunidad Educativa	Convenios firmados
			Gestionar vinculación con las redes académicas operativas a nivel nacional e internacional.	Enero a diciembre	x	x	-----	Máxima Autoridad, Dirección de Extensión Universitaria	Comunidad Educativa, comunidad beneficiada	Convenios firmados
			Ejecutar 1 programa y 2 proyectos de extensión universitaria con organizaciones públicas y privadas	Enero a diciembre	x	x	x		Comunidad Educativa, comunidad beneficiada: 10.000 personas	Planilla de Informes
15	Contribuir al desarrollo nacional enfatizando el bienestar, la equidad social y el equilibrio socio ambiental.	Fortalecer los proyectos sociales con énfasis en ética y equidad	Ejecutar 3 proyectos sociales con énfasis en ética y equidad	Enero a diciembre	x	x	x	Dirección de Extensión Universitaria	Comunidad beneficiada: 10.000 personas	Planilla de Informes de proyectos ejecutados
16	Implementar estrategias de extensión universitaria orientadas al desarrollo sostenible.	Implementar Estrategias orientadas al desarrollo sostenible	Definir estrategias orientadas al desarrollo sostenible	Enero a Diciembre	x	x	x	Dirección de Extensión Universitaria	Comunidad Educativa, comunidad beneficiada	Planilla de Informes
		Desarrollar programas y proyectos con organizaciones nacionales e internacionales orientados al desarrollo sostenible	Desarrollar 2 proyectos con organizaciones nacionales e internacionales para el desarrollo de objetivos comunes orientados a la promoción de los ODS	Enero a Diciembre	x	x	x	Dirección de Extensión Universitaria	Comunidad Educativa, comunidad beneficiada: 10.000 personas.	Planilla de Informes de proyectos ejecutados
		Desarrollar proyectos de Extensión Universitaria con enfoque en el Desarrollo Sostenible	Ejecutar 2 proyectos de Extensión Universitaria orientados al desarrollo sostenible	Enero a diciembre	x	x	x	Dirección de Extensión Universitaria	Comunidad beneficiaria: 10.000 personas	Planilla de Informes de proyectos ejecutados

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, formadora de recursos humanos en Ciencias de la Salud capacitados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

..//..(13)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022)

Resolución C.D. N° 436-00-2022

DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES

N° DE ORDEN PEI	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS Y/O METAS	LINEAS DE ACCION	MES DE CUMPLIMIENTO	RECURSOS A UTILIZAR			RESPONSABLE	BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACION
					Humanos	Físicos (Insumos)	Financieros			
2	Impulsar la transferencia de conocimientos, tecnologías y experiencias que contribuyan a dar soluciones a distintos sectores de la sociedad	Ejecutar proyectos de investigación interdisciplinarios que contribuyan a dar soluciones a distintos sectores de la sociedad	Apojar a través de evaluaciones/ elaboración de dictámenes a proyectos interdisciplinarios.	Enero a diciembre	X	X	X	Dirección de Investigaciones y sus dependencias	Investigadores de la FCM-UNA	Notas, dictámenes.
			Gestionar el seguimiento a proyectos de investigación financiados por el Rectorado - UNA	Enero a diciembre	X	X	X	Médicos de la FCM-UNA - Dirección de Investigaciones y sus Dependencias	Investigadores de la FCM-UNA	Notas, dictámenes.
12	Fortalecer los programas y líneas de investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+I)	Actualizar y realizar convocatorias para la presentación de líneas de investigación con sus respectivos responsables.	Gestionar la recepción de líneas de investigación por Cátedra/Servicio de la FCM-UNA	Enero a diciembre	X	X	X	Dirección de Investigaciones y sus dependencias.	Investigadores de la FCM-UNA	Notas
13	Fortalecer los sistemas de divulgación científica	Promover la cultura científica a través de asesoría/ realización de cursos de investigación	Analizar, evaluar y/o aprobar anteproyectos de tesis para escalafón docente	Enero a diciembre	X	X	X	Dirección de Investigaciones y sus dependencias	Docentes de la FCM-UNA	Notas - Dictámenes.
			Analizar, evaluar y/o aprobar trabajos de tesis para escalafón docente	Enero a diciembre	X	X	X	Dirección de Investigaciones y sus dependencias	Docentes de la FCM-UNA	Notas - Dictámenes.
			Realizar curso/capacitación en investigación científica	Enero a diciembre	X	X	X	Dirección de Investigaciones y sus dependencias	Docentes, médicos y alumnos de la FCM-UNA	Notas - Planillas.
23	Impulsar la cultura de investigación	Fortalecer la incorporación de estudiantes en el programa de iniciación científica	Analizar, evaluar y/o aprobar trabajos de investigación presentados por estudiantes de la FCM-UNA	Enero a diciembre	X	X	X	Dirección de Investigaciones y sus dependencias	Alumnos de la FCM-UNA	Notas - Dictámenes.
		Incentivar la participación a la Jornada de jóvenes investigadores	Dar seguimiento de la convocatoria de las Jornadas de Jóvenes Investigadores	Enero a diciembre	X	X	X	Dirección de Investigaciones y sus dependencias	Alumnos de la FCM-UNA	Notas - Dictámenes.

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia académica y científica a nivel nacional e internacional. Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
San Lorenzo – Paraguay

..//..(14)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022)
Resolución C.D. N° 436-00-2022

DIRECCIÓN DE ACADÉMICA

NRO. DE ORDEN PEI	OBJETIVOS ESTRATÉGICO	OBJETIVOS ESPECÍFICOS Y/O METAS	LINEAS DE ACCION	MES DE CUMPLIMIENTO	RECURSOS A UTILIZAR			RESPONSABLE	RESPONSABLE	MEDIOS DE VERIFICACION
					Humanos	Físicos (insumos)	Financieros			
1	Mantener y/o lograr acreditar las carreras de grado.	Mantener la acreditación Modelo Nacional (ANEAES) de la carrera de Medicina año 2022	Gestionar el Proceso de autoevaluación con fines de acreditación de la carrera de Medicina	Enero a Diciembre	x	x	-----	Dirección Académica y Coordinación carrera de Medicina	Docentes y Estudiantes de la Carrera	Notas, Informes y/o Resolución de Acreditación por la ANEAES
		Mantener la acreditación por el Modelo Nacional (ANEAES) de la carrera de Kinesiología y Fisioterapia año 2022	Monitorear y evaluar la implementación del Plan de mejoras de la Carrera de Kinesiología y Fisioterapias	Enero a Diciembre	x	x	-----	Dirección Académica y Coordinación carrera de Kinesiología	Docentes y Estudiantes de la Carrera	Notas, Informes y/o Resolución de Acreditación por la ANEAES
		Lograr la acreditación de la Carrera de instrumentación y Área Quirúrgica por el Modelo Nacional ANEAES.	Completar el proceso de evaluación con fines de acreditación de la Carrera de Instrumentación y Área Quirúrgica	Enero a Diciembre	x	x	-----	Dirección Académica y Coordinación carrera de Instrumentación	Docentes y Estudiantes de la Carrera	Notas, Informes y/o Resolución de Acreditación por la ANEAES
		Lograr la acreditación de aquellas carreras convocadas por la Aneaes (PE-FCM)	Realizar una evaluación diagnóstica de la carrera de Podología	Enero a Diciembre	x	x	-----	Dirección Académica y Coordinación carrera de Podología	Docentes y Estudiantes de la Carrera	Informe
		Brindar apoyo a los procesos de autoevaluación de las carreras de la Facultad de Ciencias Médicas a solicitud de la Dirección de Aseguramiento de la Calidad Académica.	Apoyar al seguimiento y evaluación de la implementación del Plan de Mejoras de la carrera de Kinesiología y Fisioterapia	Enero a Diciembre	x	x	-----	Dpto. Gestión de la Calidad	Comunidad académica	Informe de seguimiento al Plan de Implementación de Mejoras, de la carrera de Kinesiología
			Apoyar al proceso de Autoevaluación de Instrumentación y área Quirúrgica. Asesoría para la elaboración del Informe de autoevaluación con fines de acreditación.	Enero a Diciembre	x	x	-----	Dpto. Gestión de la Calidad		Informes de autoevaluación de a carrera de Instrumentación y Área Quirúrgica presentados a la Agencia

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en la formación académica y científica a nivel nacional e internacional. Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud, graduados a una asistencia integral y de calidad, gestión, científicos e innovadores, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, compromiso constructivo en la sociedad y el medio ambiente.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

..//..(15)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022)

Resolución C.D. N° 436-00-2022

			Asesorar sobre el proceso autoevaluación de las carreras de la FCM/UNA.	Enero a Marzo	x	x	-----	Dpto. Gestión de la Calidad	Comunidad académica	Informe preliminar de pares evaluadores. Acta o planillas de reuniones para elaboración del Plan de mejoras en base a las recomendaciones de la Agencia.
8	Promover el programa de innovación pedagógica/ educativa	Promover la innovación pedagógica/ educativa	Inclusión de procesos de innovación académica en los programas académicos de todas las carreras	Marzo a Noviembre	x	x	-----	Dirección Académica y Coordinación de la Carrera de Medicina, Kinesiología, Instrumentación y Podología	Docentes y Estudiantes de la Carrera de Medicina, Kinesiología, Instrumentación y Podología	Informe de evaluación del proceso y resultados.
		Organizar capacitaciones para la comunidad educativa en temas referente a búsqueda de información en línea en Bibliotecas Virtuales.	Implementar las capacitaciones para la comunidad educativa	Marzo a Noviembre	x	x	-----	Dirección Académica, Departamento de Apoyo a la Comunidad Académica	Comunidad académica	Notas, convocatorias, Lista de participantes
9	Habilitar y actualizar los proyectos académicos de carreras de grado y programa de post grado.	Habilitar y actualizar los proyectos académicos de las carreras de Medicina, Kinesiología, Instrumentación y Podología	Realizar un seguimiento sistemático y una evaluación de la implementación del proyecto innovado a la Carrera de Medicina	Marzo a Noviembre	x	x	-----	Dirección Académica y Coordinación de cada Carrera	Docentes y Estudiantes de la Carrera	Proyecto Académico actualizado por Resolución
		Incluir competencias genéricas de RSU en cada asignatura de la malla 2015	Taller para la implementación de RSU en las asignaturas; Determinar actividades y la Evaluación de las mismas	Febrero			-----	Comisión Curricular Permanente, Dpto. de Responsabilidad Social Universitaria, Dpto. Desarrollo de la Docencia	Docentes y Estudiantes de la malla 2015	Notas
			Coordinar la implementación del Módulo Integrador IV en el 10mo semestre, malla 2015	Marzo a Julio	x	x	-----	Dpto. de Responsabilidad Social Universitaria, Coordinación General de Módulos de integración	Estudiantes de la malla 2015	Libro de Cátedra, Informe de cumplimiento del planeamiento académico.

MISIÓN INSTITUCIONAL

Fomar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional. Poder en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, ciencia innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

..//..(16)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022)

Resolución C.D. N° 436-00-2022

		Diseñar estándares de Calidad para la gestión de los departamentos y/o unidades docentes dependientes de la Dirección Académica	Realizar seguimiento al Plan de evaluación de la implementación del nuevo curriculum	Enero a Diciembre	x	x	-----	Dpto. Gestión de Calidad	Comunidad académica	Informes de implementación de la malla 2015 presentado a las instancias correspondientes
			Seguimiento a la calidad de la gestión del POA de la Dirección Académica	Enero a Diciembre	x	x	-----	Dpto. Gestión de Calidad	Comunidad académica	Informe de cumplimiento del POA presentado a las autoridades
		Monitorizar y Analizar la información sobre el proceso formativo en la Facultad de Ciencias Médicas de la UNA en relación a indicadores de Calidad establecidos y retroalimentar para establecer el Mejoramiento Continuo;	Realizar seguimiento a la implementación del Plan académico	Febrero a Diciembre	x	x	-----	Dpto. Gestión de Calidad	Comunidad académica	Informes, sobre análisis solicitados por coordinaciones de las carreras, entregados a las unidades de gestión académica
			Analizar los indicadores de eficiencia interna para la gestión 2022	Enero a Abril	x	x	-----	Dpto. Gestión de Calidad	Comunidad académica	Informe entregado a las unidades de gestión académica
11	Impulsar la implementación de nuevos modelos de enseñanza - aprendizaje.	Gestionar la implementación de nuevas estrategias de enseñanza - aprendizaje	Inclusión de procesos de innovación académica en los programas académicos de la carrera de Medicina, kinesiología,	Marzo a Noviembre	x	x	-----	Coordinación de la Carrera de Medicina Coordinación de la Carrera de Kinesiología	Docentes y Estudiantes de la Carrera	Notas e informes
		Cotejar programas de asignaturas y llenado de libros de cátedra	Analizar la información disponible y establecer las acciones de mejora	Marzo a Mayo	x	x	-----	Dpto. Gestión de Calidad	Docentes y Estudiantes de la Carrera	Elaborar un informe cuali-cuantitativo
		Gestionar el Proyecto Académico 2019	Promover la participación de los estudiantes en las actividades de Investigación y extensión, siguiendo las líneas de Investigación actualizada.	Marzo a Noviembre	x	x	-----	Dpto. Gestión de Calidad	Docentes y Estudiantes de la Carrera	Notas e Informes
		Gestionar la implementación de nuevas estrategias de enseñanza - aprendizaje	Inclusión de procesos de innovación académica en los programas académicos de la carrera de Instrumentación y Área Quirúrgica y Podología	Marzo a Noviembre	x	x	-----	Coordinación de la Carrera de Instrumentación y Área Quirúrgica Coordinación de la Carrera de Podología	Docentes y Estudiantes de la Carrera	Notas e Informes

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en el ámbito académico y científico a nivel nacional e internacional. Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

../..(17)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022)

Resolución C.D. N° 436-00-2022

	Promover la innovación pedagógica/ educativa	Elaboración de un Programa de Formación Docente Continua que contemple: a) CAPACITACIÓN docente continua de grado y postgrado calendarizados de acuerdo a las necesidades y demandas de formación. b) Capacitación para la primera Implementación del Módulo de Integración IV.	Marzo a Diciembre	x	x	-----	Dpto. Desarrollo de la Docencia	Comunidad académica	Notas e informes
	Apoyar la habilitación y actualización de los proyectos académicos de grado y postgrado	a) Revisar y ajustar el Curso de Especialización en formación basada en competencias y adecuarlo a la modalidad virtual. b) Impulsar el Doctorado en Educación y gestión en Ciencias de la Salud. c) brindar apoyo pedagógico técnico para la implementación de la malla innovada de la carrera de Kinesiología. d) apoyar la actualización y ajuste del Proyecto Académico de la Carrera de Instrumentación Quirúrgica	Marzo a Diciembre	x	x	-----	Dpto. Desarrollo de la Docencia	Comunidad académica	Notas y/o informes
	Fortalecer los programas de postgrado y formación continua	Realizar reuniones bimensuales del D. D. D.	Febrero a noviembre	x	x	-----	Dpto. Desarrollo de la Docencia	Comunidad académica	Acta de Reuniones mensuales Acuerdos y compromisos
Gestión de recursos financieros para contratación de docentes extranjeros		Febrero a Noviembre	x	x	-----	Comunidad Académica	Comunidad académica		
Planificación de reuniones con la Dirección de Post-Grado para el monitoreo de la construcción del programa y el seguimiento de su aprobación en los distintos niveles.		Febrero a Noviembre	x	x	-----	Dpto. Desarrollo de la Docencia	Comunidad académica		

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en los programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional. Modelar la formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud basados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social y compromiso constructivo en la sociedad y el medio ambiente.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

..//..(18)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022)

Resolución C.D. N° 436-00-2022

		Impulsar, desde la formación docente, el diseño y la implementación de nuevos modelos de enseñanza-aprendizaje.	Reuniones bimensuales del D. D. D.	Febrero a Noviembre	x	x	-----	Dpto. Desarrollo de la Docencia	Comunidad académica	Programa del Curso de Especialización v Módulos Aprobado y Homologado
			Gestión de recursos financieros para contratación de docentes extranjeros	Febrero a Noviembre	x	x	-----	Dpto. Desarrollo de la Docencia	Comunidad académica	
			Planificar de reuniones con la Dirección de Post-Grado para el monitoreo de la construcción del programa y el seguimiento de su aprobación en los distintos niveles.	Febrero a Noviembre	x	x	-----	Dpto. Desarrollo de la Docencia	Comunidad académica	
12	Contribuir al desarrollo nacional enfatizando el bienestar, la equidad social y el equilibrio socio ambiental.	Apoyar las gestiones de U.N.A Inclusiva, teniendo en cuenta a la población vulnerable de la FCM - UNA.	Promover el programa de innovación pedagógica/ educativa con respecto a la inclusión de todos los sectores.	Enero a Diciembre	x	x	-----	Dpto. de Apoyo a la Comunidad Académica	Comunidad académica	Notas
		Formar estudiantes con competencias en el área de RSU	Coordinar la implementación del Módulo integrador IV en el 10mo semestre, malla 2015	Marzo a Julio	x	x	-----	Dpto. de Responsabilidad Social Universitaria	Estudiante la malla 2015	Libro de Cátedra. Informe de cumplimiento del planeamiento académico
18	Fortalecer los mecanismos para la eficiencia en la gestión institucional.	Planificar la implementación del Régimen de Transición a la Malla 2015 de Estudiantes Rezagados de Mallas 2011 y anteriores	Implementar el Régimen de Transición a la Malla 2015 de Estudiantes Rezagados de Mallas 2011 y anteriores	Enero a diciembre	x	x	-----	Coordinación de la Carrera de Medicina	Estudiantes rezagados de la Carrera	Informe de evaluación sobre la implementación
		Organizar el desarrollo de las actividades académicas de todas las carreras de la FCM/UNA en el "SISTEMA MIXTO" para el año académico 2022	Implementar el desarrollo de las actividades académicas de todas las carreras de la FCM/UNA en el "SISTEMA MIXTO" para el año académico 2022	Febrero a Noviembre	x	x	-----	Coordinación de la Carrera de Medicina	Estudiantes de la FCM/UNA	Informe de evaluación sobre la implementación
		Organizar el periodo académico 2022 de todas las carreras de la FCM/UNA	Gestionar el desarrollo del periodo académico 2022 de todas las carreras de la FCM/UNA, según Calendario Académico 2022	Enero a Diciembre	x	x	-----	Coordinación de la Carrera de Medicina	Estudiantes de la FCM/UNA.	Notas e informes

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, en la formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud, que aporte a una asistencia integral y de calidad, gestión, ética y valores, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

..//..(19)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022)

Resolución C.D. N° 436-00-2022

	Coordinar con la Dirección de Planificaciones la elaboración del Manual de Funciones de los Departamentos en el formato MECIP	Establecer un plan de trabajo en la carrera de Kinesiología	Febrero a Mayo	x	x	-----	Coordinación de la Carrera de Kinesiología y Fisioterapia	Estudiantes y Docentes de la Carrera	Notas e informes
	Dar seguimiento del Plan de desarrollo para elaboración de anteproyecto de presupuesto 2023 de la Carrera.	Establecer un plan de trabajo, elaborar el calendario en la Carrera de Kinesiología	Febrero a Mayo	x	x	-----	Coordinación de la Carrera de Kinesiología y Fisioterapia	Estudiantes y Docentes de la Carrera	Notas e informes
	Establecer en los concursos que los espacios curriculares relacionados directamente con la profesión sean ocupados por Kinesiólogos.	Establecer y actualizar el Perfil Docente en cada asignatura de la carrera de Kinesiología	Febrero a Noviembre	x	x	-----	Coordinación de la Carrera de Kinesiología y Fisioterapia	Docentes de la Carrera	Notas e informes
	Aplicar el sistema de Evaluación de Desempeño Docente	Dar seguimiento a las asignaturas con rendimiento crítico según resultados del sistema de Evaluación de Desempeño Docente	Febrero a Octubre	x	x	-----	Coordinación General de Carrera, Sub Coordinación Académica, nexos de Aseguramiento de la Calidad Académica y nexo de Apoyo a la Comunidad Académica	Estudiantes y Docentes de la Carrera	Informes sobre resultados obtenidos
	Generar un Sistema de seguimiento de docentes, estudiantes, egresados y administrativos que permita planificar las capacitaciones respectivas y establecer las estrategias para adecuar la planta docente a los requerimientos de la ley 4995/2013	Actualizar base de datos de docentes, egresados y administrativos	Marzo a Mayo	x	x	-----	Coordinación de Carrera, Gestión de la Calidad Académica, Nexo de Dirección de Aseguramiento de la Calidad Académica	Docentes y Estudiantes de la Carrera	Sistema implementado, informe de los resultados obtenidos

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

..//..(20)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022)

Resolución C.D. N° 436-00-2022

	Organizar el desarrollo de las actividades académicas de todas las carreras de la FCM/UNA en el "SISTEMA MIXTO" para el año académico 2022.	Implementar el desarrollo de las actividades académicas de todas las carreras de la FCM/UNA en el "SISTEMA MIXTO" para el año académico 2022.	Febrero a Noviembre	x	x	-----	Dirección Académica y Coordinación de carrera	Estudiantes de la FCM/UNA.	Informe de evaluación sobre la implementación.
	Organizar el periodo académico 2022 de todas las carreras de la FCM/UNA	Gestionar el desarrollo del periodo académico 2022 de todas las carreras de la FCM/UNA, según Calendario Académico 2022	Enero a Diciembre	x	x	-----	Dirección Académica y Coordinación de carrera	Estudiantes de la FCM/UNA.	Informe de Gestión. Consejos de Nivel.
	Organizar el desarrollo de las actividades académicas de todas las carreras de la FCM/UNA en el "SISTEMA MIXTO" para el año académico 2022.	Implementar el desarrollo de las actividades académicas de todas las carreras de la FCM/UNA en el "SISTEMA MIXTO" para el año académico 2022.	Febrero a Noviembre	x	x	-----	Dirección Académica y Coordinación de Carrera	Estudiantes de la FCM/UNA.	Informe de evaluación sobre la implementación.
	Organizar el periodo académico 2022 de todas las carreras de la FCM/UNA	Gestionar el desarrollo del periodo académico 2022 de todas las carreras de la FCM/UNA, según Calendario Académico 2022	Enero a Diciembre	x	x	-----	Dirección Académica y Coordinación de Carrera	Estudiantes de la FCM/UNA.	Informe de Gestión. Consejos de Nivel.
	Organizar el desarrollo de las actividades académicas de todas las carreras de la FCM/UNA en el "SISTEMA MIXTO" para el año académico 2022.	Implementar el desarrollo de las actividades académicas de todas las carreras de la FCM/UNA en el "SISTEMA MIXTO" para el año académico 2022.	Febrero a Noviembre	x	x	-----	Dirección Académica y Coordinación de Carrera	Estudiantes de la FCM/UNA.	Informe de evaluación sobre la implementación.
	Organizar el periodo académico 2022 de todas las carreras de la FCM/UNA	Gestionar el desarrollo del periodo académico 2022 de todas las carreras de la FCM/UNA, según Calendario Académico 2022	Enero a Diciembre	x	x	-----	Dirección Académica y Coordinación de Carrera	Estudiantes de la FCM/UNA.	Informe de Gestión. Consejos de Nivel.

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en proyección académica y científica a nivel nacional e internacional. Modelo de formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

..//..(21)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022)

Resolución C.D. N° 436-00-2022

	Elevar informes de resultados de los análisis realizados, con relación a la gestión de calidad, al Director Académico, para su consideración y posterior aplicación de las mejoras necesarias propuestas;	Elaboración y socialización de los informes respectivos	Enero a Diciembre	x	x	-----	Dpto. Gestión de Calidad	Comunidad académica	Informes entregados
	Promover, monitorear y dictaminar sobre el cumplimiento de las normas y objetivos que contribuyen a la excelencia de la calidad del nivel educativo	Elaboración de dictámenes sobre los casos que requieren ser dirimidos en virtud a los reglamentos vigentes.	Enero a Diciembre	x	x	-----	Dpto. Normativa, Organización y Método	Comunidad académica	Informe de Gestión y Dictámenes emanados del Departamento.
	Impulsar y supervisar la elaboración de los Manuales de Funciones y Procedimientos de las distintas áreas y controlar en forma aleatoria el cumplimiento y nivel de conocimiento de los mismos.	Revisión de los Manuales de Funciones y Procedimientos de la Dirección Académica y sus dependencias.	Enero a Diciembre	x	x	-----	Dpto. Normativa, Organización y Método	Comunidad académica	Informe de Gestión y Dictámenes emanados del Departamento
	Identificar, verificar y monitorizar a la población vulnerable de la comunidad académica y gerenciar las acciones de bienestar, en articulación con otras instancias de la Facultad, la Universidad y otras instituciones públicas y privadas nacionales y extranjeras	Gerenciar el proceso de exoneración de matrícula. Llenado y recepción de formulario de solicitud de exoneración. Gerenciar el proceso de otorgamiento de becas de grado del Rectorado. Llenado de Formulario de Solicitud de Ayuda Económica de los postulantes de Sede Sajonia, San Lorenzo y filial Santa Rosa.	Febrero a mayo	x	x	-----	Dpto. de Apoyo a la Comunidad Académica	Estudiantes de la FCM/UNA.	Procesamiento y análisis de datos recabados. Presentación de lista preliminar al Decanato. Comunicación vía web de Resolución del Rectorado de Lista Oficial de Beneficiarios

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia académicos y científicos a nivel nacional e internacional. Mantener la formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud, a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora valores éticos, sensibilidad a la realidad social y ambiental. Ser un actor constructivo en la sociedad y el medio ambiente.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

..//..(22)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022)

Resolución C.D. N° 436-00-2022

	Identificar factores de riesgo psicosocial y cultural en la comunidad académica y su incidencia en el desarrollo de las actividades académicas.	Apoyar técnicamente a alumnos con dificultad, tanto académica como emocionalmente de la comunidad educativa. Informar a los tutores y coordinadores de carreras de los avances y condiciones del estudiante. Evaluar el estilo de aprendizaje y el estado emocional de los alumnos de las cuatro carreras en forma personal que acudan a la Unidad.	Febrero a noviembre	x	x	-----	Dirección Académica, Coordinaciones y Departamento de Apoyo a la Comunidad Académica.	Estudiantes de la FCM/UNA.	Informe sobre resultados obtenidos.
	Implementar un modelo de atención y promoción de la salud para acompañar el bienestar estudiantil	Orientación a los alumnos para derivación a cualquier área de la salud. Complementar el proceso de inmunización contra influenza / Covid.	Febrero a Diciembre	x	x	-----	Dirección Académica y Departamento de Apoyo a la Comunidad Académica.	Estudiantes de la FCM/UNA.	Informe de Gestión.
	Fortalecer la construcción de la comunidad universitaria.	Participar de las reuniones de consejo de nivel. Alianza estratégica con el Dpto. de Capacitación para cursos y talleres. Gestionar el usufructo de la Guardería para padres y madres de las distintas carreras de la FCM para socialización en la página web de cupos para el año 2021. Apoyar actividades con la Red de UNA. Inclusiva para la realización de eventos como capacitaciones, charlas y atenciones.	Febrero a Noviembre	x	x	-----	Dirección Académica y Departamento de Apoyo a la Comunidad Académica.	Estudiantes de la FCM/UNA.	Informe de Gestión.

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia académica y científica a nivel nacional e internacional, por su formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientada a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente, innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

../..(23)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022)

Resolución C.D. N° 436-00-2022

	Establecer los estándares básicos para el funcionamiento adecuado de la Biblioteca	<p>Monitorear el funcionamiento el Sistema de Gerenciamiento de Bibliotecas (SGB). Participar activamente como miembro de la Red de Bibliotecas de la UNA (REBIUNA) y como Centro Cooperante de la Biblioteca Virtual en salud (BVS). Orientar en la gestión de la cédula universitaria (documento para préstamo de libros) a los usuarios de la biblioteca, tanto para profesores como para los alumnos de la FCM-UNA. Realizar gestiones para compra y reparación de libros para la Biblioteca. Registrar los datos bibliográficos incluyendo las síntesis (resumen) de las Tesis de Posgrado en el Sistema Gerenciador de Biblioteca (SGB) de tal manera a recuperar la información en el OPAC (Catálogo) de la UNA</p>	Enero a Diciembre	x	x	-----	Dirección Académica, Coordinaciones y Departamento de Apoyo a la Comunidad Académica.	Estudiantes de la FCM/UNA.	Elevar informe estadístico anual a la Biblioteca Central UNA.
	Contar con un organigrama y manual de funciones del departamento aprobado y aplicado	Reconfigurar el DDD en relación a los miembros constituyentes	Enero a Febrero	x	x	-----	Dpto. De Desarrollo de la Docencia, Secretaria Técnica de Apoyo	Comunidad académica	Resolución de miembros actuales
		Enviar una nota con la propuesta de los nuevos miembros a la Dirección Académica solicitando y la resolución de aprobación correspondiente por el CD	Enero a Febrero	x	x	-----	Dpto. De Desarrollo de la Docencia, Secretaria Técnica de Apoyo	Comunidad académica	Resolución de aprobación por el CD

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia académica y científicos a nivel nacional e internacional. Ser formadora de recursos humanos en Ciencias de la Salud, con estándares de una asistencia integral y de calidad, gestión, ética y honestidad, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con un impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 Int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022)

Resolución C.D. N° 436-00-2022

..//..(24)

			Enviar a cada miembro el manual de funciones de la Dirección académica, el plan estratégico de la FCM 2021-2025	Febrero a Diciembre	x	x	-----	Dpto. De Desarrollo de la Docencia. Secretaria Técnica de Apoyo	Comunidad académica	Acta de Reuniones de elaboración y validación del manual de funciones del Dpto.
		Generar Estrategias de comunicación y socialización de las funciones del DDD para brindar apoyo eficiente a la labor docente universitaria	Contactar y generar redes con el departamento de Informática académica y Departamento de Comunicaciones de la FCM	Marzo a Junio	x	x	-----	Dpto. Desarrollo de la Docencia	Comunidad académica	Acta de Reuniones mensuales
			Contar con un plan de socialización	Marzo a Junio	x	x	-----	Dpto. Desarrollo de la Docencia	Comunidad académica	Acuerdos y compromisos
		Colaborar con la GUIA PARA LA IMPLEMENTACIÓN ACADÉMICA DE los espacios de Educación y Salud, Módulos I, II, III y IV	Apoyar en la elaboración los programas y planeamiento de cada módulo	Febrero a Noviembre	x	x	-----	Dpto. Espacio Curricular	Comunidad académica	Acta de reuniones con la asistencia de los coordinadores de cada módulo
		Elevar informes de gestión al Director Académico, para su consideración y posterior seguimiento a las mejoras necesarias propuestas.	Elaboración y socialización de los informes respectivos	Enero a Diciembre	x	x	-----	Dpto. Responsabilidad Social Universitaria	Comunidad académica	Informes entregados
19	Fortalecer programas de desarrollo para Talento Humano	Plan de desarrollo actualizado acorde a la línea del plan estratégico institucional 2021-2025	Convocar a reuniones periódicas del DDD	Enero a Diciembre	x	x	-----	Dpto. Desarrollo de la Docencia.	Comunidad académica	Correo de convocatorias. Actas de reunión firmadas por los miembros
			Revisar del Plan de Desarrollo de la Docencia vigente y proponer los ajustes pertinentes. Revisar el perfil del Docente de la FCM, UNA. Leer comprensivamente proponer los ajustes pertinentes	Enero a Diciembre	x	x	-----	Dpto. Desarrollo de la Docencia.	Comunidad académica	Correo de convocatorias. Actas de reunión firmadas por los miembros
			Identificar los ejes de acción que corresponden al Departamento de la Docencia	Enero a Diciembre	x	x	-----	Dpto. Desarrollo de la Docencia.	Comunidad académica	Correo de convocatorias. Actas de reunión firmadas por los miembros

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia académica y científica a nivel nacional e internacional. Modelar la formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud, basada en una asistencia integral y de calidad, gestión, ética y valores éticos, sensibilidad a la realidad social y compromiso constructivo en la sociedad y el medio ambiente.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

..//..(25)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022)

Resolución C.D. N° 436-00-2022

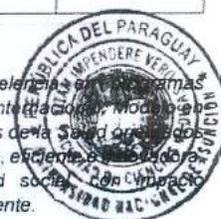
		Elaborar un plan de desarrollo de la docencia a mediano y largo plazo enmarcado en el Plan de la UNA y de la FCM-UNA.	Febrero a Diciembre	x	x	-----	Dpto. Desarrollo de la Docencia.	Comunidad académica	Correo de convocatorias. Actas de reunión firmadas por los miembros
Fortalecer la cultura académica de reflexión sobre la praxis docente: Conversatorios, Conferencias, Talleres, Coloquios y Debates en el ámbito de la Docencia		Correos de invitación a los docentes extranjeros.	Marzo a Noviembre	x	x	-----	Dpto. Desarrollo de la Docencia.	Comunidad académica	Notas de invitación, programas de las jornadas, lista de asistentes y listado de docentes certificados.
		Continuación de establecimiento de redes entre facultades de universidades nacionales	Marzo a Noviembre	x	x	-----	Dpto. Desarrollo de la Docencia.	Comunidad académica	
		Elaborar un calendario de actividades anuales	Marzo a Noviembre	x	x	-----	Dpto. Desarrollo de la Docencia.	Comunidad académica	
Promover la Innovación basada en la INVESTIGACIÓN en el ámbito de la docencia médica		Proponer a la Dirección de Investigaciones núcleos de investigación en concordancia con las líneas del Magister en Educación Médica – Versión I y II.	Enero a Diciembre	x	x	-----	Dpto. Desarrollo de la Docencia.	Comunidad académica	Notas de invitación, programas de las jornadas, lista de asistentes y listado de docentes certificados.
		Solicitar a EFACIM un número anual dedicado a la publicación de temas del ámbito de la Educación Médica. (Prof. Dra. Ingrid Rodríguez)	Enero a Diciembre	x	x	-----	Dpto. Desarrollo de la Docencia.	Comunidad académica	
		Invitar a profesores con expertiz en investigación para cursos, talleres y conferencias.	Enero a Diciembre	x	x	-----	Dpto. Desarrollo de la Docencia.	Comunidad académica	Notas de invitación, programas de las jornadas, lista de asistentes y listado de docentes certificados.
		Organizar un congreso de Educación Médica.	Enero a Diciembre	x	x	-----	Dpto. Desarrollo de la Docencia.	Comunidad académica	
Generar y consolidar espacios de conversación y reflexión sobre la praxis docente y la educación post-pandemia		Diseño de espacios de diálogo abierto entre docentes y estudiantes, al menos 1 espacio por semestre	Marzo a Noviembre	x	x	-----	Dpto. Desarrollo de la Docencia.	Comunidad académica	Notas de invitación, programas de las jornadas, lista de asistentes y listado de docentes certificados.
		Fomento de las redes de docentes de universidades nacionales	Marzo a Noviembre	x	x	-----	Dpto. Desarrollo de la Docencia.	Comunidad académica	

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional. Modelo de formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud basado en una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente y basada en valores éticos, sensibilidad a la realidad social y compromiso constructivo en la sociedad y el medio ambiente.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mca. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

..//..(26)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022)

Resolución C.D. N° 436-00-2022

			utilizando como herramienta la TIC							
		Velar por la implementación de la RSU en la Malla Curricular 2015	Implementación de la RSU en la Malla Curricular 2015 de manera transversal.	Marzo a Noviembre	x	x	-----	Dpto. de Responsabilidad Social	Estudiantes de la Carrera de Medicina	Informe de Gestión
		Mantener actualizados los hardware y software sobre los que se asientan los diferentes servicios que la institución necesita tener en funcionamiento para poder llevar a cabo toda su actividad	E-TRAMITE. Incorporación del Módulo como herramienta TICs de gestión administrativa documental. Diseño del "Plan de mejoramiento de los recursos tecnológicos" para el adecuado ejercicio de las actividades académicas y de apoyo asistencial y/o administrativo.	Marzo a Junio	x	x	-----	Departamento de Informática Académica	Comunidad académica de la FCM/UNA	Resolución de aprobación para el uso de las TICs. Aprobación del plan de mejoramiento de los recursos tecnológicos de la institución
20	Propiciar la cultura organizacional orientada al logro de los resultados.	Establecer indicadores de gestión por resultados para todas las instancias de la Dirección Académica	Análisis de indicadores de gestión por resultados según Manual de funciones	Febrero a Julio	x	x	-----	Departamento de Gestión de Calidad	Comunidad académica	Indicadores de Gestión por resultados para la Dirección Académica
21	Fortalecer la infraestructura tecnológica.	Cursos de capacitación en TICs para docentes de la FCM/UNA	Establecer un programa de cursos de capacitación para docentes de grado para el uso de herramientas digitales.	Marzo a Octubre	x	x	-----	Departamento de Informática Académica	Docentes de la FCM/UNA	Programas con los cursos Desarrollados según informe a ser presentado.
24	Optimizar la estructura organizacional, funcional y procedimental institucional	Actualizar el Manual de Organización y Funciones de la DA	Gestionar ante la Dirección de Planificación la actualización del Manual de Organización y Funciones de la DA.	Enero a Diciembre	x	x	-----	Departamento de Normativas, Organización y Método. Coordinación de Carreras	Comunidad académica	Resolución de aprobación
		Elaborar el Manual de Procedimientos de la DA	Gestionar ante la Dirección de Planificación la elaboración del Manual de Procedimientos de la DA.	Enero a Diciembre	x	x	-----	Departamento de Normativas, Organización y Método. Coordinación de Carreras	Comunidad académica	Resolución de aprobación



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional. Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

.../(27)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022)

Resolución C.D. N° 436-00-2022

DIRECCIÓN FILIAL SANTA ROSA DEL AGUARAY

N° DE ORDEN PEI	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS Y/O METAS	LINEAS DE ACCIÓN	MES DE CUMPLIMIENTO	Recursos a utilizar			RESPONSABLE	BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
					Humanos	Físicos (Insumos)	Financieros			
1	Mantener y/o lograr acreditar las carreras de grado y programas de postgrados ofertados.	Lograr la acreditación de aquellas carreras convocadas por la ANEAES.	Seguir con el proceso de acreditación de la carrera de Medicina de la Filial.	Enero a diciembre.	X	X	X	Coordinación, Dirección de la Filial de la Carrera.	Estudiantes cursando la carrera.	Resolución de la ANEAES otorgando la acreditación a la carrera.
2	Impulsar la transferencia de conocimientos, tecnologías y experiencias que contribuyan a dar soluciones a distintos sectores de la sociedad.	Ejecutar proyectos de investigación interdisciplinarios que contribuyan a dar soluciones a distintos sectores de la sociedad.	Establecer contacto con el entorno para generar acciones de vinculación, priorizando las necesidades y expectativas como tema de investigación y extensión.	Enero a diciembre.	X	X	X	Departamento de Investigación y Extensión Universitaria, Coordinación de la Carrera	Comunidad de Santa Rosa del Aguaray, Estudiantes de la Filial	Informe del Proyecto de Investigación con mesa de entrada en el Departamento de Investigación y Extensión Universitaria.
3	Evaluar la formación impartida en las aulas de la F.C.M.	Identificar debilidades y amenazas en el sistema educativo actual de la Filial.	Realizar encuestas de satisfacción por materia a los estudiantes de la Filial de tal forma a identificar amenazas y debilidades del plantel docente.	Enero a diciembre.	X	X	X	Coordinación de la Carrera	Estudiantes de la Filial, Docentes de la Filial.	Informe con mesa de entrada a la Dirección de la Filial sobre los resultados obtenidos en las encuestas hechas a los estudiantes.
5	Brindar calidad en los servicios asistenciales	Continuar los procesos para habilitar el Hospital Día en el edificio de la Filial.	Canalizar hacia las dependencias pertinentes de la FCM – UNA, los requisitos básicos necesarios para la habilitación de los consultorios para prácticas estudiantiles.	Enero a diciembre.	X	X		Dirección de la Filial, Departamento Informático de la Filial.	Comunidad de Santa Rosa del Aguaray, Estudiantes de la Filial	Efectiva y adecuada habilitación de los consultorios para prácticas estudiantiles.
6	Obtener los recursos presupuestarios necesarios para el cumplimiento eficiente de las funciones misionales de la Institución	Gestionar oportunamente la obtención de recursos presupuestarios necesarios para el cumplimiento eficiente de las	Iniciar procesos de análisis de las necesidades de cada cátedra para el traslado de estas a las instancias pertinentes dentro de la FCM – UNA.	Enero a diciembre.	X	X	X	Coordinación de la Carrera Dirección de la Filial.	Estudiantes cursando la carrera.	Notas con mesa de entrada en las diferentes direcciones de la FCM – UNA, así como también al Decanato y el Consejo Directivo pertinentes a las necesidades presupuestarias de la filial.

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia académica y científica a nivel nacional e internacional, por su formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientadas a una asistencia integral y de calidad, gestión, ética y valores éticos, sensibilidad a la realidad social y ambiental, y un impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
San Lorenzo – Paraguay

../..(28)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022)

Resolución C.D. N° 436-00-2022

		funciones misionales de la institución.	Continuar los procesos necesarios para evaluar los recursos requeridos para el crecimiento de los consultorios para prácticas estudiantiles	Enero a diciembre.	X	X	X	Departamento de Administración y Finanzas de la Filial.	Comunidad de Santa Rosa del Aguaray.	Nota con mesa de entrada en la Dirección de la Filial de Santa Rosa del Aguaray conteniendo los recursos requeridos para el ejercicio 2023 de los consultorios para prácticas estudiantiles
7	Demostrar capacidad administrativa en el uso eficiente de los recursos institucionales	Ejecutar por encima del 90% el presupuesto anual de la FCM – UNA, Filial Santa Rosa del Aguaray.	Acompañamiento cercano del presupuesto disponible para la Filial Santa Rosa y análisis objetivo de las necesidades para la óptima distribución de los recursos.	Enero a diciembre.	X	X	X	Departamento de Administración y Finanzas de la Filial.	Estudiantes cursando la carrera.	Notas con mesa de entrada en la Dirección de la Filial de Santa Rosa de la FCM – UNA, informando distribución del gasto del presupuesto con periodicidad según requiera dicha Dirección.
8	Promover el programa de innovación pedagógica /educativa	Gestionar la inclusión de procesos de innovación académica en los proyectos académicos de la carrera de medicina de la Filial.	Aplicar de forma sistemática los procesos de evaluación de la implementación de la malla innovada en la carrera de medicina.	Enero a diciembre.	X	X	X	Coordinación de la Carrera	Estudiantes de la Filial.	Informe con mesa de entrada a la Dirección de la Filial sobre los resultados obtenidos en las encuestas hechas a los estudiantes.
11	Impulsar la implementación de nuevos modelos de enseñanza-aprendizaje	Iniciar la implementación de un plan piloto de enseñanza a través de la investigación	Desarrollar un curso orientado a formar a los docentes en tutoría de trabajos de investigación, de tal forma a que los mismos fomenten la investigación en sus estudiantes.	Enero a diciembre.	X	X	X	Coordinación de la Carrera, Departamento de Investigación y Extensión Universitaria	Docentes de la Filial, Estudiantes de la Filial.	Número de docentes inscriptos al curso, Estudiantes de la Filial.
12	Fortalecer los programas y líneas de investigación. Desarrollo e innovación (I+D+i)	Realizar convocatorias para la presentación de líneas de investigación con sus respectivos responsables	Reiterar a las Cátedras de la Filial el informe respecto a sus líneas de investigación.	Enero a diciembre.	X	X	X	Coordinación de la Carrera	Estudiantes de la Filial.	Informe con mesa de entrada a la Dirección de la Filial sobre las líneas de investigación elegidas por cada cátedra de la Filial.

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, en la formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social y ambiental, impactando constructivo en la sociedad y el medio ambiente.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

..//..(29)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022)

Resolución C.D. N° 436-00-2022

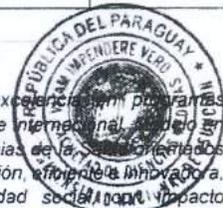
13	Fortalecer los sistemas de divulgación científica	Promover la cultura científica a través de asesoría/ realización de cursos de investigación	Promover la cultura científica a través de asesoría / realización de cursos de investigación	Enero a diciembre.	X	X	X	Departamento de Investigación y Extensión Universitaria.	Docentes de la Filial.	Informe con mesa de entrada a la Dirección de la Filial sobre cursos de capacitación en investigación.
		Apoyo continuo a la Revista Clínica y Social con sede en la Cátedra de Socio antropología de la Filial	Apoyo continuo a la Revista Clínica y Social con sede en la Cátedra de Socio antropología de la Filial	Enero a diciembre.	X	X	X	Departamento de Investigación y Extensión Universitaria.	Docentes de la Filial.	Cantidad de artículos publicados por la revista Clínica y Social entre los meses de septiembre y diciembre.
15	Contribuir al desarrollo nacional enfatizando el bienestar, la equidad social y el equilibrio socio ambiental	Fortalecer los programas y líneas de Investigación „Desarrollo e Innovación (I+D+i)	Apoyar la ejecución de los Proyectos Sociales con énfasis en ética y equidad producidos por los estudiantes en dicha asignatura.	Enero a diciembre.	X	X	X	Cátedra de Proyectos Sociales, Dpto. de Investigación y Extensión Universitaria	Residentes de la ciudad de Santa Rosa del Aguaray, Estudiantes de la Filial	Informe con mesa de entrada a la Dirección de la Filial sobre los Proyectos ejecutados en coordinación con la Cátedra de Proyectos Sociales.
16	Implementar estrategias de extensión universitaria orientadas al desarrollo sostenible	Desarrollar proyectos de Extensión Universitaria con enfoque en el Desarrollo Sostenible.	Ejecutar un Proyecto de Extensión Universitaria que evalúe la calidad del agua en el casco urbano de Santa Rosa del Aguaray e instruir a la población sobre estrategias de potabilización del agua.	Septiembre a diciembre.	X	X	X	Cátedra de Proyectos Sociales, Dpto. de Investigación y Extensión Universitaria	Residentes de la ciudad de Santa Rosa del Aguaray, Estudiantes de la Filial	Informe con mesa de entrada a la Dirección de la Filial sobre el mencionado proyecto.
17	Establecer un sistema de gestión eficiente de servicio del área asistencial	Impulsar la habilitación de los consultorios para prácticas de estudiantes de la Filial de Santa Rosa del Aguaray de la FCM – UNA.	Gestionar la obtención de los recursos humanos, físicos y financieros para el correcto funcionamiento de los consultorios para prácticas de estudiantes.	Enero a diciembre.	X	X	X	Dirección de la Filial	Residentes de la ciudad de Santa Rosa del Aguaray, Estudiantes de la Filial	Habilitación de los consultorios para prácticas de estudiantes de la Filial de Santa Rosa del Aguaray de la FCM – UNA.
19	Fortalecer programas de desarrollo para Talento Humano.	Promover el escalafonamiento de los docentes.	Elaborar un informe sobre cantidad de docentes con condiciones para escalafonamiento cumplido.	Enero a diciembre	X	X	X	Coordinación de la Carrera.	Docentes de la Filial.	Base de datos con información pertinente a docentes con derecho a escalafonamiento.
21	Fortalecer la infraestructura tecnológica.	Mantener actualizados hardware y software de los diferentes servicios de la institución.	Realizar una auditoría integral del sistema de redes informático de la Filial a fin de identificar falencias para posteriormente subsanarlas	Enero a diciembre.	X	X	X	Departamento Informático de la Filial de Santa Rosa de Aguaray	Miembros de la Filial de Santa Rosa de Aguaray de la FCM – UNA.	Informe con mesa de entrada en la Dirección de la Filial

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, y por la formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud, orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, éticamente innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social y ambiental, con un impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

../..(30)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022)

Resolución C.D. N° 436-00-2022

22	Impulsar la cultura de la información y comunicación interna y externa.	Fortalecer la incorporación de estudiantes en el programa de iniciación científica.	Brindar capacitación a los docentes para que los mismos funjan de tutores de investigaciones llevadas a cabo por estudiantes de la Filial.	Enero a diciembre.	X	X	X	Departamento de Investigación y Extensión Universitaria.	Estudiantes de la Filial.	Informe con mesa de entrada en la Dirección de la Filial.
24	Optimizar la estructura organizacional, funcional y procedimental institucional	Mantener actualizado el Organigrama, Manual de Funciones y Procedimientos de la Institución.	Culminar las correcciones recomendadas por el MECIP de tal forma a obtener la aprobación del nuevo manual de funciones y organigrama.	Enero a diciembre.	X	X	X	Dirección de la Filial	Filial de Santa Rosa del Aguaráy.	Aprobación del Organigrama y el Manual de Funciones

DIRECCIÓN DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD ACADÉMICA

N° DE ORDEN PEI	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	LINEAS DE ACCIÓN	MES DE CUMPLIMIENTO	RECURSOS A UTILIZAR			RESPONSABLE	BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACION
					Humanos	Físicos (insumos)	Financieros			
1	Mantener y/o lograr acreditar las carreras de grado y programas de postgrados ofertados.	Mantener la acreditación Modelo Nacional (ANEAES) de las carreras de Medicina año 2022 y Kinesiología y Fisioterapia año 2023; Ejecutar adecuadamente los procesos de autoevaluación con fines de acreditación:	Gestionar el proceso de autoevaluación con fines de acreditación de la carrera de Medicina-Sede Central	Enero a Mayo	X	X	X	Dirección de Aseguramiento de Calidad	Estudiante, docentes y egresados de la Carrera de Medicina	1) Resoluciones de conformación de las comisiones 2) Notas 3) Planillas de reuniones 4) Informes técnicos 5) Acuerdo de inscripción 6) Autoevaluación de los programas 7) Informe de Autoevaluación
			Gestionar el proceso de implementación del Plan de Mejoras de la Carrera de Kinesiología y Fisioterapia	Enero a Diciembre	X	X	X	Dirección de Aseguramiento de Calidad Académica	Estudiantes de todas las carreras de la FCM-UNA sede central y Filial Santa Rosa del Aguaráy	Informe de Autoevaluación
		Logra la acreditación de aquellas carreras convocadas por ANEAES	Gestionar el proceso de autoevaluación con fines de acreditación de la carrera de Instrumentación y Área Quirúrgica	Julio a Diciembre	X	X	X	Dirección de Aseguramiento de la Calidad Académica	Estudiantes cursando la carrera	Notas e informes

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en las áreas académicas y científicas a nivel nacional e internacional. Modelo de formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud propiados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con un impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

..//..(31)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022)

Resolución C.D. N° 436-00-2022

			Apoyar el proceso de autoevaluación con fines de acreditación en el Modelo Nacional, de la carrera de Medicina de la Filial Santa Rosa del Aguaray.	Julio a Diciembre	X	X	X	Dirección de Aseguramiento de Calidad Académica	Estudiantes de la carrera de medicina de la FCM - UNA, Filial Santa Rosa del Aguaray	Informe de Autoevaluación
			Gestionar el proceso de autoevaluación Institucional diagnóstica, en el Modelo Nacional, en la Sede Central y la Filial de Santa Rosa del Aguaray	Julio a Diciembre	X	X	X	Dirección de Aseguramiento de Calidad Académica	Estudiantes de todas las carreras de la FCM UNA Sede Central y Filial de Santa Rosa del Aguaray	Informe de Autoevaluación
		Mantener y/o acreditar los programas de postgrados ofertados.	Implementar acciones articuladas desde la Dirección de Postgrado y las instancias responsables del aseguramiento de la calidad para la acreditación de los programas de postgrado convocadas por la ANEAES	Julio a Diciembre	X	X	X	Dirección de Aseguramiento de la Calidad Académica	Estudiantes- Egresados- Programas de Post Grado	1)Resoluciones de conformación de las comisiones 2) Notas 3) Planillas de reuniones 4) informes técnicos 5) Documentos por el pago de aranceles de inscripción 6) Autoevaluación de los Programas
3	Evaluar la formación impartida en las aulas de la F.C.M.	Obtener información acerca del desempeño profesional de los egresados	Realizar encuestas de satisfacción por materia a los estudiantes de tal forma a obtener información que permita el mejoramiento de proyectos y programas implementados.	setiembre a diciembre	X	X	X	1) Dirección Académica 2) Dirección de Aseguramiento de la Calidad Académica 3) Dirección de la Filial de Santa Rosa del Aguaray	Estudiantes v Docentes	Informe de seguimiento a egresados por carrera.
		Evaluar los procesos formaticos	Evaluar la implementación de la mailla 2015	Julio a Diciembre	X	X	X	Dirección de Aseguramiento de la Calidad Académica	Estudiantes de la Carrera de Medicina Sede Central y Filial	informe de implementación de la mailla 2015

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en la formación académicos y científicos a nivel nacional e internacional, en el Modelo de formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud, orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

..//..(32)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022)

Resolución C.D. N° 436-00-2022

		de a F.C.M- U.N.A	Evaluar la implementación de los proyectos académicos de las carreras impartidas en la FCM, durante la pandemia	Julio a Diciembre	X	X	X	Dirección de Aseguramiento de la Calidad Académica	Estudiantes de la FCM	Informe de implementación de los proyectos académicos durante la pandemia
			Realizar la evaluación del Desempeño Docente de acuerdo al modelo institucional	Febrero a Junio				Dirección de Aseguramiento de la Calidad Académica	Estudiantes y Docentes	Reglamento del proceso, formulario online, planillas de procesamientos de información, hoja de evaluación de desempeño docente

DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN

N° DE ORDEN PEI	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	LINEAS DE ACCIÓN	MES DE CUMPLIMIENTO	RECURSOS A UTILIZAR			RESPONSABLE	BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACION
					Humanos	Físicos (Insumos)	Financieros			
4	Contribuir al desarrollo nacional enfatizando la inclusión y equidad social.	Crear las condiciones organizativas adecuadas para incorporar a la estructura institucional un Observatorio de Equidad en el acceso, y desarrollo de todos los estamentos implicados.	Recopilar y analizar datos referentes a equidad e inclusión, y dar las recomendaciones pertinentes para alcanzar el máximo cumplimiento de las disposiciones legales	Enero a Diciembre	X	X	X	Dpto. de Procesamiento de Datos	Sociedad	Notas e Informes
18	Fortalecer los mecanismos para la eficiencia en la gestión institucional	Evaluar la ejecución de los objetivos misionales de la F.C.M.	Impulsar la elaboración del Plan Operativo Anual a todas las Direcciones y realizar la consolidación de las mismas	enero a febrero	X	X	---	Dpto. de Planes y Programas	Dependencias de la FCM	Notas, Resolución
			Realizar seguimiento y evaluación del Plan Estratégico de la FCM y Plan Operativo anual de la FCM	enero a diciembre	X	X	---	Dpto. de Planes y Programas	Dependencias de la F.C.M.	Informe seguimiento del POA y PEI

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional. Modelo en la formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

..//..(33)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022)

Resolución C.D. N° 436-00-2022

		Promover mejora continua del sistema de programación, seguimiento y evaluación de actividades.	Establecer políticas y procesos que promuevan la mejora continua del sistema de programación, seguimiento y evaluación de actividades.	Marzo a Diciembre	x	x	-----	Dpto. de Planes y Programas	Dependencias de la F.CM	Notas
		Recopilar y analizar datos estadísticos asistenciales y académicos		enero a diciembre	x	x	-----	Dpto. de Procesamiento de datos	Dependencias de la F.CM	Notas
22	Impulsar la cultura de la información y comunicación interna y externa.	Garantizar a todas las personas, el efectivo ejercicio del derecho al acceso a la información pública, a través de la implementación de las modalidades, plazos, excepciones y sanciones correspondientes, que promuevan la transparencia del Estado.	Satisfacer con las respuestas emitidas a las solicitudes de información a usuario internos, externos y sociedad en general a través de la Oficina de Acceso a la Información	Enero a diciembre	x	x	-----	Unidad de Acceso a la Información.	Sociedad en general	Notas
24	Optimizar la estructura organizacional, funcional y procedimental institucional	Mantener actualizado el Organigrama, Manual de Funciones y Procedimientos de la Institución	Revisar y adecuar la cultura organizacional conforme al cumplimiento de las funciones misionales de la FCM	Enero a diciembre	x	x	-----	Dpto. de Organización, Sistema y Métodos	Dependencias de la F.CM	Notas
		Impulsar la gestión por procesos	Desarrollar un plan de actualización y mejora de la estructura y desarrollo organizacional	Marzo a Diciembre	x	x	-----	dpto. De Organización, Sistema y Métodos	Dependencias de la F.CM	Notas
25	Consolidar el sistema de mecanismos de control y evaluación de gestión interna.	Optimizar el sistema de control interno para instituciones Públicas - Normas de Requisitos Mínimos	Gestiones operativas de apoyo al Comité de Control Interno y Equipo Técnico MECIP.	Enero a diciembre	x	x	-----	Dirección de Planificación	Dependencias de la F.CM	Notas

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional. Modelar la formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

..//..(34)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022)
 Resolución C.D. N° 436-00-2022

DIRECCIÓN DE POST GRADO

N° DE ORDEN PEI	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	LINEAS DE ACCIÓN	MES DE CUMPLIMIENTO	RECURSOS A UTILIZAR			RESPONSABLE	BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACION
					Humanos	Físicos (Insumos)	Financieros			
9	Habilitar y actualizar los proyectos académicos de los cursos de pregrado, carreras de grado y programas de postgrados	Actualizar y habilitar los programas de posgrados ofertados por la F.C.M.-U.N.A.	Realizar seguimiento sistemático a los procesos de actualización, Aprobación en CD; Homologación por CSU; Habilitación por el CONES de todos los programas de postgrados de la FCM-UNA	Enero a Diciembre	x	x	-----	Dirección de Postgrado	Comunidad Académica FCM-UNA	1) Planillas de reuniones 2) Notas 3) Proyectos Académicos 4) Resoluciones del Consejo Directivo 5) Resoluciones del Consejo Superior Universitario 6) Informes técnicos
								Dirección de Postgrado	Comunidad Académica FCM-UNA	
								Dirección de Postgrado	Comunidad Académica FCM-UNA	
								Dirección de Postgrado	Comunidad Académica FCM-UNA	
10	Fortalecer los programas de Postgrado y formación continua	Ofrecer programas de post grado en modalidad a distancia	Impulsar la elaboración de un reglamento de Educación a distancia y semi presencial	Julio a Diciembre	x	x	-----	Dirección de Postgrado	Comunidad Académica FCM-UNA	1) Planillas de reuniones 2) Notas 3) Proyectos Académicos 4) Resoluciones del Consejo Directivo 5) Resoluciones del Consejo Superior Universitario 6) Informes técnicos



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en la formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

..//..(35)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022)

Resolución C.D. N° 436-00-2022

DIRECCIÓN DE EFACIM

N° DE ORDEN PEI	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	LINEAS DE ACCIÓN	MES DE CUMPLIMIENTO	RECURSOS A UTILIZAR			RESPONSABLE	BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACION
					Humanos	Físicos (insumos)	Financieros			
13	Fortalecer los sistemas de divulgación científica	Pertenencia a redes de investigación	Incrementar la participación de la revista Anales F.C.M en más portales de Revista de Investigación y fortalecer los actuales portales a los que pertenece	Abril, octubre y Noviembre	X	X	X	EFACIM	Comunidad Académica e investigativa	Portales que alojan a la Revista Anales F.C.M
		De los docentes y auxiliares de la enseñanza, docentes investigadores y residentes. Así como divulgación de trabajos de investigación de los trabajos de Post Grado	Fomentar la categorización en el PRONII suministrando las herramientas y los recursos necesarios para la publicación de artículos, libros, folletos, manuales u otro material impreso de autoría del investigador	Marzo, agosto y Noviembre	X	X	X	EFACIM	Comunidad Académica e investigativa	Numero de libros, folletos, manuales u otro material impreso mediante la Editorial EFACIM

DIRECCIÓN ASISTENCIAL

N° DE ORDEN PEI	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	LINEAS DE ACCIÓN	MES DE CUMPLIMIENTO	RECURSOS A UTILIZAR			RESPONSABLE	BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACION
					Humanos	Físicos (insumos)	Financieros			
5	Brindar calidad en los servicios asistenciales	Continuar los procesos para habilitar el hospital Día en el edificio de la Filial de Santa Rosa del Aguaray	Canalizar hacia las dependencias pertinentes de la FCM-UNA los requisitos básicos necesarios para la habilitación del Hospital Día.	Enero a Diciembre	X	X	X	Dirección Filial de Santa Rosa del Aguaray Dirección Asistencial del Hospital de Clínicas.	Comunidad de Santa Rosa del Aguaray	Notas
17	Establecer un sistema de gestión eficiente de servicio del área asistencial	Impulsar la habilitación del Hospital Día de la Filial de Santa Rosa del Aguaray de la FCM-UNA	Gestionar la obtención de los recursos humanos, físicos y financieros para el correcto funcionamiento del Hospital Día.	Enero a Diciembre	X	X	X	Dirección Filial Santa Rosa del Aguaray dirección Asistencial del Hospital de Clínicas.	Residentes de la ciudad de Santa Rosa del Aguaray Estudiantes de la Filial	Notas

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, en la formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

..//..(36)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022)
Resolución C.D. N° 436-00-2022

Implementar expediente clínico único con número de cédula de identidad del paciente	Habilitación de 24 estaciones de trabajo-HIS (Proyecto para la mejora de la eficiencia en la Gestión de la Informática en Salud) en la Cátedra y Servicio de Pediatría	Enero a Diciembre	x	x	x	Dirección Asistencial	Pacientes-usuarios que acuden al Hospital de Clínicas -FCM-UNA	Reporte HIS de productividad de la cátedra y/o servicio
	Habilitación de 05 estaciones de trabajo-HIS (Proyecto para la mejora de la eficiencia en la Gestión de la Informática en Salud) en la Cátedra y Servicio de Oncología Clínica	Enero a Diciembre	x	x	x	Dirección Asistencial	Pacientes-usuarios que acuden al Hospital de Clínicas -FCM-UNA	Reporte HIS de productividad de la cátedra y/o servicio
	Habilitación de 30 estaciones de trabajo-HIS (Proyecto para la mejora de la eficiencia en la Gestión de la Informática en Salud) en la Torre de Consultorio	Enero a Diciembre	x	x	x	Dirección Asistencial	Pacientes-usuarios que acuden al Hospital de Clínicas -FCM-UNA	Reporte HIS de productividad de la cátedra y/o servicio
	Habilitación de 05 estaciones de trabajo-HIS (Proyecto para la mejora de la eficiencia en la Gestión de la Informática en Salud) en el Dpto. de Hemato-Oncología Adultos	Enero a Diciembre	x	x	x	Dirección Asistencial	Pacientes-usuarios que acuden al Hospital de Clínicas -FCM-UNA	Reporte HIS de productividad de la cátedra y/o servicio
	Habilitación de 10 estaciones de trabajo-HIS (Proyecto para la mejora de la eficiencia en la Gestión de la Informática en Salud) en el Servicios de Urgencias Pediátricas	Enero a Diciembre	x	x	x	Dirección Asistencial	Pacientes-usuarios que acuden al Hospital de Clínicas -FCM-UNA	Reporte HIS de productividad de la cátedra y/o servicio

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional. Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, ética e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

..//..(37)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022)

Resolución C.D. N° 436-00-2022

			Habilitación de 14 estaciones de trabajo-HIS (Proyecto para la mejora de la eficiencia en la Gestión de la Informática en Salud) en el Servicios de Oftalmología	Enero a Diciembre	x	x	x	Dirección Asistencial	Pacientes-usuarios que acuden al Hospital de Clínicas -FCM-UNA	Reporte HIS de productividad de la cátedra y/o servicio
--	--	--	--	-------------------	---	---	---	-----------------------	--	---

DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

NRO. DE ORDEN PEI	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS Y/O METAS	LINEAS DE ACCION	MES DE CUMPLIMIENTO	RECURSOS A UTILIZAR			RESPONSABLE	BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACION
					Recursos Humanos	Recursos Físicos (Insumos)	Recursos Financieros			
6	Obtener los recursos presupuestarios necesarios para el cumplimiento eficiente de las funciones misionales de la Institución	Gestionar oportunamente la obtención de los recursos presupuestarios necesarios para el cumplimiento eficiente de las funciones misionales de la Institución	Gestionar para el logro del presupuesto solicitado de acuerdo a las necesidades.	Enero a Diciembre	x	x	x	Máxima Autoridad, Dirección de Administración y Finanzas	Comunidad Académica-Sociedad en General, funcionarios de la Institución	Notas de solicitud, Decreto de aprobación emanado del Ministerio de Hacienda u otros organismos de cooperación.
7	Demostrar capacidad administrativa en el uso eficiente de los recursos institucionales.	Ejecutar mayor al 90% el presupuesto anual de la FCM	Gestionar las adquisiciones de bienes y servicios en forma oportuna y eficiente conforme a las necesidades institucionales en los diferentes Objetos de Gastos	Enero a Diciembre	x	x	x	Máxima Autoridad, Dirección de Administración y Finanzas	Comunidad Académica-Sociedad en General, funcionarios de la Institución	Notas
21	Fortalecer la infraestructura tecnológica.	Mantener actualizado los hardware y software sobre el que se asientan los diferentes servicios que la institución necesita tener en funcionamiento para poder llevar a cabo toda su actividad, tanto docente como de investigación, administración o gestión interna.	Gestionar el presupuesto necesario para la FCM destinado a la adquisición de hardware y software	Enero a Diciembre	x	x	x	Máxima Autoridad, Dirección de Administración y Finanzas	Comunidad Académica-Sociedad en General, funcionarios de la Institución	Notas
		Diseñar proyectos para el mejoramiento de la conectividad y la infraestructura tecnológica	Enero a diciembre	x	x	x	Máxima Autoridad, Dirección de Administración y Finanzas	Comunidad Académica-Sociedad en General, funcionarios de la Institución	Notas	

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, mediante la formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud, que ofrezca a una asistencia integral y de calidad, gestión ambiental innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con un impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

..//..(38)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022)

Resolución C.D. N° 436-00-2022

DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

Nro. De ORD EN PEI	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS y/o METAS	LINEAS DE ACCION	MES DE CUMPLIMIENTO	RECURSOS A UTILIZAR			RESPONSABLE	BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACION
					Recursos Humanos	Recursos Físicos (insumos)	Recursos Financieros			
19	Fortalecer programas de desarrollo para Talento Humano.	Contar con funcionarios/profesionales idóneos, comprometidos con la Institución, integrados a la cultura/valores de la Institución	Impulsar las políticas del talento humano implementadas en los procesos de selección, inducción, promoción y de vinculación de los funcionarios administrativos y de servicios.	enero a diciembre	x	x		Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Institución-Funcionarios en General	Legajos del personal (Área Legajos)
			Impulsar los mecanismos de apoyo a través de una resolución de la máxima autoridad, y convenios institucionales, a aquellos funcionarios que no puedan acceder a una recategorización salarial, para una mejor calidad de vida, mediante la culminación de sus estudios académicos	enero a diciembre	x	x		Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Institución-Funcionarios en General	Resolución, Convenios
22	Impulsar la cultura de la información y comunicación interna y externa	Fortalecer la cultura de la información para usuarios internos de la Facultad de Ciencias Médicas	Evaluar y mejorar los canales existentes de comunicación	enero a diciembre	x	x		Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Institución-funcionarios en general	Informes técnicos mensuales

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional. Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

..//..(39)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022)

Resolución C.D. N° 436-00-2022

DIRECCION DEL PROGRAMA DE INTERNADO ROTATORIO Y PASANTIA RURAL

N° DE ORDEN PEI	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	LINEAS DE ACCION	MES DE CUMPLIMIENTO	RECURSOS A UTILIZAR			RESPONSABLE	BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACION
					Humanos	Físicos (insumos)	Financieros			
14	Establecer alianzas estratégicas con organizaciones públicas, privadas y sociales a nivel nacional e internacional	Establecer alianzas estratégicas, acuerdos y convenios de la F.C.M con organizaciones públicas, privadas y sociales además de redes académicas a nivel nacional e internacional	Realizar Convenios con el Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social, Pasantía Rural, IMT y Hospital Trauma.	Marzo a Diciembre	x	x	-----	Dirección de Internado Rotatorio	Médicos Internos	Pendiente convenio con el IMT, convenio actual con el Hospital del Trauma
			Realizar convenios para la Pasantía Rural	Abril a Diciembre	x	x	-----	Dirección de Internado Rotatorio	Médicos Internos	INS con disponibilidad a confirmar para la FCM-UNA

0436-02-2022 **ENCOMENDAR** a todas las Direcciones de la Facultad de Ciencias Médicas remitir a la Dirección de Planificación las documentaciones que sirvan de evidencias, en el momento que se genere la misma, a fin de monitorear y evaluar el Plan Operativo Institucional y el Plan Estratégico Institucional 2021-2025.

Lic. **RAQUEL GIL MARTINEZ**
 Secretaria de la Facultad



Prof. Dr. **OSMAR MANUEL CUENCA TORRES**
 Decano

Cc.. Vicedecanato, Direcciones, Archivo. OMCT/RGM/

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.

