



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Departamento de Selección y Evaluación

LLAMADO INTERNO NRO. 031 /2023
CONCURSO INTERNO ABREVIADO

CARGO VACANTE

CANTIDAD DE VACANCIAS

CATEGORIA/ SALARIO

TIPO DE VINCULO/MOVIMIENTO

AREA DE POBLACION DE
POSTULANTES

DOCENTE TECNICO I

3 (TRES) CARGOS

UM1= 4.635.150.-

ASCENSO - PROMOCION

FUNCIONARIOS PERMANENTES DESEMPEÑANDO

FUNCIONES DENTRO DE LAS DISTINTAS

DEPENDENCIAS DEL HOSPITAL DE CLINICAS DE LA

FCM, CON UNA INSTITUCIONAL MINIMA DE 10 AÑOS O

TITULO DE ESPECIALISTA.-

PERFIL DEL CARGO

Espíritu de Servicio, honestidad, integridad, compromiso, transparencia, eficiencia, responsabilidad, respeto y excelencia (valores éticos según Código de Ética de FCM-UNA).

- ◆ Buena presencia y trato agradable.
- ◆ Requiere iniciativa, dinamismo y trabajo en equipo
- ◆ Compromiso Institucional
- ◆ Predisposición ante ordenes o mandatos del superior inmediato
- ◆ Buena reputación
- ◆ Ética y Solvencia Profesional
- ◆ Manejo adecuado de elementos de bioseguridad y cuidado de los elementos de trabajo.
- ◆ **SER FUNCIONARIO PERMANENTE (Excluyente).**
- ◆ Desempeñar actualmente funciones dentro de la distintas dependencias de la Facultad de Ciencias Médicas – Hospital de Clínicas, una antigüedad mínima A LA FECHA de 10 años, en la institución, o título de especialista (Excluyente).
- ◆ En caso que el postulante ganador no pertenezca al plantel, el mismo deberá pasar a desempeñar funciones de bioquímico en el horario y frecuencia que la jefatura le asigne del del Dpto. de Laboratorio Central.-
- ◆ **DISPONIBILIDAD DE TIEMPO PARA HORARIOS TURNO NOCHE – TURNO FIN DE SEMANA – FRANQUERO, (EXCUYENTE)**
- ◆ **TITULO DE GRADO, BIOQUIMICO/A (Excluyente).**
- ◆ Nacionalidad Paraguaya y/o Naturalizada, (Excluyente).

DOCUMENTOS REQUERIDOS (EXCLUYENTE)

- ◆ Curriculum Vitae. – Actualizado, firmado y foliado.
- ◆ Copia Autenticada por Escribanía de Cédula de Identidad, 3 (tres) Copias (Legibles y Vigente)
- ◆ 2 fotos tipo carnet. (medida 3cm X 4cm)
- ◆ Antecedente Judicial y Policial – Original Vigente
- ◆ Copia Autenticada por Escribanía de Título Requerido, visado por el Mec
- ◆ Copia Autenticada por Escribanía del Certificado de Estudios, visado por el Mec
- ◆ Copia Autenticada por Escribanía del Registro Profesional vigente
- ◆ Certificado de Trabajo original detallado y actualizado emitido por la DGyDTH DE LA FCM.
- ◆ Certificado de Trabajo de otras instituciones, original vigente (EN CASO DE POSEER OTRO CARGO), EMITIDA DE LA ENTIDAD CENTRAL DE LA INSTITUCION
- ◆ Copia simple de certificado de actualización inherente al área de función (Jornadas, Congresos, Cursos), solamente se consideran válidos para el Concurso aquellos datos que están respaldados por documentos originales ubicados en orden de las copias.-

MODALIDAD DEL CONCURSO: POR MERITOS Y APTITUDES

- Calificación curricular, Análisis de competencias y destrezas, Evaluación psicotécnica.-
- Consideración de los Registros de asistencia (marcación).-
- Consideración del legajo del personal.-



POSTULANTES

Presentar de Curriculum en el Dpto. de Selección y Evaluación del Talento Humano de la Dirección de Gestión Desarrollo y Talento Humano, **del 18 al 24 de JULIO del 2023**, en el horario de **08:00 a 12:00** hs.

VEZ

COMUNICACIÓN DE LOS GANADORES DE CONCURSO.