



**UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS**

**Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Departamento de Selección y Evaluación**

**LLAMADO INTERNO NRO. 012/2023
CONCURSO INTERNO ABREVIADO**

CARGO VACANTE

CATEGORIA/ SALARIO
CANTIDAD
TIPO DE VINCULO/MOVIMIENTO

AREA DE POBLACION DE
POSTULANTES

**PERSONAL DE SERVICIO
ESPECIFICO**

S71= 3.500.000.-

5 (CINCO)

ASCENSO - PROMOCION

**PERSONAL PERMANENTE FF10 Y FF30, CUMPLIENDO
FUNCIONES EN EL DPTO. TECNICO Y DE
MANTENIMIENTO CON ANTIGUEDAD MINIMA DE 10
AÑOS EN LA INSTITUCION DE LA FCM - HOSPITAL DE
CLINICAS.-**

PERFIL DEL CARGO

Espíritu de Servicio, honestidad, integridad, compromiso, transparencia, eficiencia, responsabilidad, respeto y excelencia (valores éticos según Código de Ética de FCM-UNA).-

- ◆ Buena presencia y trato agradable.
- ◆ Requiere iniciativa, dinamismo y trabajo en equipo
- ◆ Compromiso Institucional
- ◆ Predisposición ante ordenes o mandatos del superior inmediato
- ◆ Buena reputación
- ◆ Ética y Solvencia
- ◆ Manejo adecuado de elementos de bioseguridad y cuidado de los elementos de trabajo.
- ◆ SER PERSONAL PERMANENTE FF10 Y FF30, CUMPLIENDO FUNCIONES EN EL DPTO. TECNICO Y DE MANTENIMIENTO CON ANTIGUEDAD MINIMA DE 10 AÑOS EN LA INSTITUCION (Excluyente).
- ◆ TITULO DE ESCOLAR BASICA, (Excluyente).
- ◆ NO CONTAR CON OTRO CARGO, (EXLUYENTE)
- ◆ Nacionalidad Paraguaya y/o Naturalizada, (Excluyente).

DOCUMENTOS REQUERIDOS (EXCLUYENTE)

- ◆ Curriculum Vitae. – Actualizado, firmado y foliado.
- ◆ Copia Autenticada por Escribanía de Cédula de Identidad, 3 (tres) Copias (Legibles y Vigente)
- ◆ 2 fotos tipo carnet. (medida 3cm X 4cm)
- ◆ Antecedente Judicial y Policial – Original Vigente
- ◆ Copia Autenticada por Escribanía de Título Requerido, visado por el Mec
- ◆ Copia Autenticada por Escribanía del Certificado de Estudios, visado por el Mec
- ◆ Certificado de Trabajo original detallado y actualizado emitido por la DGyDTH DE LA FCM.
- ◆ Copia simple de certificado de actualización inherente al área de función (Jornadas, Congresos, Cursos), solamente se consideran válidos para el Concurso aquellos datos que están respaldados por documentos originales ubicados en orden de las copias.-

MODALIDAD DEL CONCURSO: POR MERITOS Y APTITUDES

- Calificación curricular, Análisis de competencias y destrezas, Evaluación psicotécnica.-
- Consideración de los Registros de asistencia (marcación).-
- Consideración del legajo del personal.-

POSTULANTES

Presentar de Curriculum en el Dpto. de Selección y Evaluación del Talento Humano de la Dirección de Gestión Desarrollo y Talento Humano, del **30 DE MAYO al 06 DE JUNIO del 2023**, en el horario de **08:00 a 12:00** hs.

LOS POSTULANTES PODRAN HACER RETIRO DE LAS DOCUMENTACIONES PRESENTADAS PARA CONCURSO UNA VEZ PUBLICADO RESULTADO DE GANADORES, EN UN PERIODO -NO MAYOR DE 30 DIAS HABLES- A PARTIR DE LA COMUNICACIÓN DE LOS GANADORES DE CONCURSO.

