



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Departamento de Selección y Evaluación

LLAMADO INTERNO NRO. 10/2023 CONCURSO INTERNO ABREVIADO

CARGO VACANTE

CATEGORIA/ SALARIO
CANTIDAD
TIPO DE VINCULO/MOVIMIENTO
AREA DE POBLACION DE
POSTULANTES

ENFERMERO ASISTENCIAL NIVEL II

S73= 4.730.000.-
23 (VEINTITRES)
ASCENSO - PROMOCION
FUNCIONARIOS PERMANENTES CON ANTIGÜEDAD
MINIMA DE 5 AÑOS EN LA FCM - HOSPITAL DE
CLINICAS.-

PERFIL DEL CARGO

Espíritu de Servicio, honestidad, integridad, compromiso, transparencia, eficiencia, responsabilidad, respeto y excelencia (valores éticos según Código de Ética de FCM-UNA).

- ◆ Buena presencia y trato agradable.
- ◆ Requiere iniciativa, dinamismo y trabajo en equipo
- ◆ Compromiso Institucional
- ◆ Predisposición ante ordenes o mandatos del superior inmediato
- ◆ Buena reputación
- ◆ Ética y Solvencia
- ◆ Manejo adecuado de elementos de bioseguridad y cuidado de los elementos de trabajo.
- ◆ Ser funcionario PERMANENTE, desempeñar actualmente funciones dentro de las dependencias de la FCM, Hospital de Clínicas, con una antigüedad mínima de 5 años en la institución (Excluyente).
- ◆ En caso de que el postulante no pertenezca al plantel de enfermería y resulte ganador del concurso, DEBERA PASAR A CUMPLIR FUNCIONES EN EL DPTO. DE ENFERMERIA. (Excluyente).
- ◆ TITULO DE LIC EN ENFERMERIA, (Excluyente).
- ◆ REGISTRO PROFESIONAL VIGENTE, (Excluyente).
- ◆ Nacionalidad Paraguaya y/o Naturalizada, (Excluyente).

DOCUMENTOS REQUERIDOS (EXCLUYENTE)

- ◆ Curriculum Vitae. – Actualizado, firmado y foliado.
- ◆ Copia Autenticada por Escribanía de Cédula de Identidad, 3 (tres) Copias (Legibles y Vigente)
- ◆ 2 fotos tipo carnet. (medida 3cm X 4cm)
- ◆ Antecedente Judicial y Policial -- Original Vigente
- ◆ Copia Autenticada por Escribanía de Título Requerido, visado por el Mec
- ◆ Copia Autenticada por Escribanía del Certificado de Estudios, visado por el Mec
- ◆ Copia Autenticada por Escribanía del registro profesional vigente
- ◆ Certificado de trabajo original de la entidad central, CON FECHA ACTUALIZADA (en caso de poseer otros cargos)
- ◆ Certificado de Trabajo original detallado y actualizado emitido por la DGyDTH DE LA FCM.
- ◆ Copia simple de certificado de actualización inherente al área de función (Jornadas, Congresos, Cursos), solamente se consideran válidos para el Concurso aquellos datos que están respaldados por documentos originales ubicados en orden de las copias.-

MODALIDAD DEL CONCURSO: POR MERITOS Y APTITUDES

- Calificación curricular, Análisis de competencias y destrezas, Evaluación psicotécnica.-
- Consideración de los Registros de asistencia (marcación).-
- Consideración del legajo del personal.-

POSTULANTES

Presentar de Curriculum en el Dpto. de Selección y Evaluación del Talento Humano de la Dirección de Gestión Desarrollo y Talento Humano, del 30 DE MAYO al 06 DE JUNIO del 2023, en el horario de 08:00 a 12:00 hs.

LOS POSTULANTES PODRAN HACER RETIRO DE LAS DOCUMENTACIONES PRESENTADAS PARA CONCURSO UNA VEZ PUBLICADO RESULTADO DE GANADORES, EN UN PERIODO -NO MAYOR DE 30 DIAS HABILES- A PARTIR DE LA COMUNICACIÓN DE LOS GANADORES DE CONCURSO.

