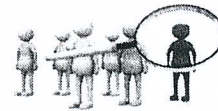




Tel.: 585-666 Int. 137
Mcal. López y
Cnel. Cazal

DPTO. DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN
DEL TALENTO HUMANO
Dirección de Desarrollo y Talento Humano
Facultad de Ciencias Médicas – UNA



LLAMADO A CONCURSO ABREVIADO INTERNO DE PROMOCION N°08/2019

Cargo: Asistente de Enfermería
Tipo de vínculo: Permanente
Categoría: S 41
Salario: 2.295.100.-
Dependencia solicitante: Dpto. de Enfermería

PERFIL DEL CARGO

Espíritu de Servicio, honestidad, integridad, compromiso, transparencia, eficiencia, responsabilidad, respeto y excelencia (valores éticos según Código de Ética de FCM-UNA)

- Buena presencia y trato agradable.
- Requiere iniciativa, dinamismo y trabajo en equipo
- Predisposición ante ordenes o mandatos de la Jefatura
- Disponibilidad de tiempo para trabajar en los turnos y días asignados.
- Manejo de Relaciones Humanas y Relaciones Públicas.
- Manejo adecuado de elementos de bioseguridad y cuidado de los elementos de trabajo.
- Brinda atención al usuario con calidad y calidez
- Ayuda a mantener los niveles de atención de Enfermería.
- Activo/a, actitud tranquila ante situaciones críticas.
- Cumplimiento de las guardias establecidas por el servicio.
- **Bachiller Concluido (Excluyente)**
- **Ser funcionario contratado y/o nombrado de la FCM –UNA, cumpliendo funciones de asistente de enfermería con una antigüedad mínima de 2 años en la Institución (Excluyente).**
- Nacionalidad Paraguaya y/o naturalizada.

DOCUMENTOS REQUERIDOS (ENTREGAR EN EL ORDEN ESTABLECIDO)

- ◆ Curriculum Vitae. – Actualizado y Fechado.
- ◆ 3 (tres) Copias de Cedula de Identidad (Bien Legible, Actualizada y Autenticada por escribanía)
- ◆ 2 fotos tipo carnet.
- ◆ Antecedente Policial – Original, Actualizado y firmado.
- ◆ Antecedente Judicial – Original y Actualizado.
- ◆ Título de Bachiller, 1 copia autenticada por escribanía.
- ◆ Certificado de Estudio de Bachiller, 1 copia autenticada por escribanía.
- ◆ Certificados de trabajo detallado.
- ◆ Certificado de actualización (Jornadas, Congresos, Cursos) una copia de cada uno acompañado por los certificados originales en una carpeta aparte.

MODALIDAD DEL CONCURSO

- Calificación curricular.
- Prueba de competencias y destrezas.
- Evaluación psicotécnica.
- Entrevista

INFORMACIÓN PARA EL POSTULANTE

Presentación de Curriculum en el Dpto. de Selección y Evaluación del Talento Humano de la Dirección de Desarrollo y Talento Humano, a partir **del martes 19 al viernes 22 de febrero de 2019**, en el horario

Lic. Nancy Arriola
Jefa
Dpto. de Selección y Evaluación del Personal
Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Facultad de Ciencias Médicas – UNA
15/2/19



Tel. 585-666 Int. 137
Mcal. López y Cnel. Casal

DPTO. DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN
DEL TALENTO HUMANO
Dirección de Desarrollo y Talento Humano
Facultad de Ciencias Médicas - UNA



LLAMADO A CONCURSO ABREVIADO INTERNO DE PROMOCION N°07/2019

Cargo: Auxiliar/Técnico en Enfermería
Tipo de vínculo: Permanente
Categoría: S43
Salario: 2.689.400.-
Dependencia solicitante: Dpto. de Enfermería

PERFIL DEL CARGO

Espíritu de Servicio, honestidad, integridad, compromiso, transparencia, eficiencia, responsabilidad, respeto y excelencia (valores éticos según Código de Ética de FCM-UNA)

- Buena presencia y trato agradable.
- Requiere iniciativa, dinamismo y trabajo en equipo
- Predisposición ante ordenes o mandatos de la Jefatura
- Disponibilidad de tiempo para trabajar en los turnos y horarios asignados.
- Manejo de Relaciones Humanas y Relaciones Públicas.
- Manejo adecuado de elementos de bioseguridad y cuidado de los elementos de trabajo.
- Brinda atención al usuario con calidad y calidez.
- Ayuda a mantener los niveles de atención de Enfermería.
- Activo/a, actitud tranquila ante situaciones críticas.
- **Título de Auxiliar/Técnico en Enfermería, reconocido por el MSP BS. (Excluyente).**
- **Registro Profesional (actualizado) (Excluyente)**
- **Ser funcionario contratado con título de Auxiliar/ Técnico en Enfermería con 2 (dos) año de antigüedad en la Institución (Excluyente).**
- Nacionalidad Paraguaya y/o naturalizada.

DOCUMENTOS REQUERIDOS

- ♦ Curriculum Vitae. – Actualizado y Fechado.
- ♦ 3 (tres) Copias de Cedula de Identidad (Bien Legible, Actualizada y Autenticada por escribanía)
- ♦ 2 fotos tipo carnet.
- ♦ Antecedente Policial – Original, Actualizado y firmado.
- ♦ Antecedente Judicial – Original y Actualizado.
- ♦ Título Requerido, 1 copia autenticada por escribanía.
- ♦ Certificado de Estudio del Título Requerido, 1 copia autenticada por escribanía.
- ♦ Registro Profesional Actualizado y copia Autenticada por escribanía.
- ♦ Certificado de trabajo detallado.
- ♦ Certificado de actualización (Jornadas, Congresos, Cursos) una copia de cada uno acompañado por los certificados originales en una carpeta aparte.

Lic. Nancy Arriola
Jefa
Dpto. de Selección y Evaluación del Personal
Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Facultad de Ciencias Médicas - UNA
19/2/19

MODALIDAD DEL CONCURSO POR MERITOS Y APTITUDES

- Calificación curricular.
- Prueba de competencias y destrezas.
- Evaluación psicotécnica.
- Entrevista

INFORMACIÓN PARA EL POSTULANTE

Presentación de Curriculum en el Dpto. de Selección y Evaluación del Talento Humano de la Dirección de Desarrollo y Talento Humano, a partir del martes 19 al viernes 22 de febrero del 2019, en el horario de 07:00



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Departamento de Selección y Evaluación

LLAMADO A CONCURSO ABREVIADO INTERNO DE PROMOCION N°05/2019

Cargo: Enfermero/a Asistencial
Tipo de vínculo: Permanente
Categoría: S46 S23
Remuneración: 4.000.000.- 3.840.000.-
Dependencia solicitante: Dpto. de Enfermería

PERFIL DEL CARGO

Espíritu de Servicio, honestidad, integridad, compromiso, transparencia, eficiencia, responsabilidad, respeto y excelencia (valores éticos según Código de Ética de FCM-UNA)

- Buena presencia y trato agradable.
- Requiere iniciativa, dinamismo y trabajo en equipo
- Predisposición ante ordenes o mandatos de la Jefatura
- Disponibilidad de tiempo para trabajar en los turnos y horarios asignados.
- Manejo de Relaciones Humanas y Relaciones Públicas.
- Manejo adecuado de elementos de bioseguridad y cuidado de los elementos de trabajo.
- Brinda cuidado integral al usuario con calidad y trato humanizado
- Determina los niveles de atención de Enfermería
- Gerencia las necesidades de Enfermería y Usuarios
- Mantiene un ambiente de disciplina y respeto a su Superior Jerárquico
- Es responsable del orden de la sala, además del uso correcto y conservación de los equipos y materiales de trabajo.
- Fomenta la interrelación enfermera-paciente y flia. asegurando una comunicación efectiva
- Aplica el proceso de atención de enfermería (PAE)
- **Licenciado/a en Enfermería de la Carrera de Enfermería de la U.N.A. (preferentemente) u otras escuelas de Enfermería, reconocidas por el Consejo de Universidades (Excluyente).**
- Nacionalidad Paraguaya y/o naturalizada.
- **Ser personal nombrado en la FCM – UNA. con título de Licenciado en Enfermería con una antigüedad de 10 (años) en la Institución (Excluyente).**

OBS: PARA LA ASIGNACIÓN DE CATEGORÍAS SE TENDRÁ EN CUENTA EL ORDEN DE PRELACIÓN DE LA PLANILLA DE RESULTADOS.

DOCUMENTOS REQUERIDOS (ENTREGAR EN EL ORDEN ESTABLECIDO)

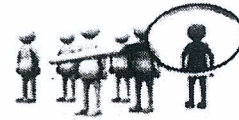
- ♦ Curriculum Vitae. – Actualizado y Fechado.
- ♦ 3 (tres) Copias de Cedula de Identidad (Bien Legible, Actualizada y Autenticada por escribanía)
- ♦ 2 fotos tipo carnet.
- ♦ Antecedente Policial – Original, Actualizado y firmado.
- ♦ Antecedente Judicial – Original y Actualizado.
- ♦ Título de Licenciada en Enfermería, 1 copia autenticada por escribanía. (Excluyente)
- ♦ Registro Profesional actualizado, 1 copia autenticada por escribanía.
- ♦ Foja de servicio con función de la FCM.UNA. y certificado de trabajo de otras instituciones con carga horaria y frecuencia de días.
- ♦ Certificado de actualización (Jornadas, Congresos, Cursos) una copia de cada uno acompañado por los certificados originales en una carpeta aparte.

MODALIDAD DEL CONCURSO

- Calificación curricular.
- Prueba de competencias y destrezas.
- Evaluación psicotécnica.
- Entrevista

INFORMACIÓN PARA EL POSTULANTE

Lic. Nancy Arriola
Jefa
Dpto. de Selección y Evaluación del Personal
Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Facultad de Ciencias Médicas – UNA
19/2/19



Tel: 585-666 Int. 137
Mcal. López y Cnel. Casal

LLAMADO A CONCURSO ABREVIADO INTERNO DE PROMOCION N°04/2019

Cargo: Enfermero/a Jefe/a
Tipo de vínculo: Permanente
Categoría: S 22
Salario: 4.600.000.-
Dependencia Solicitante: Dpto. de Enfermería

PERFIL DEL CARGO

Espíritu de Servicio, honestidad, integridad, compromiso, transparencia, eficiencia, responsabilidad, respeto y excelencia (valores éticos según Código de Ética de FCM-UNA)

- Buena presencia y trato agradable.
- Requiere iniciativa, dinamismo y trabajo en equipo
- Predisposición ante ordenes o mandatos de la Jefatura
- Disponibilidad de tiempo: horario de 07:00 a 12:00 hs. de lunes a viernes (Excluyente)
- Manejo de Relaciones Humanas y Relaciones Públicas.
- Manejo adecuado de elementos de bioseguridad y cuidado de los elementos de trabajo.
- Planifica, organiza, coordina y evalúa la calidad de los cuidados de atención de Enfermería, mediante los registros, entrevistas con el personal, usuarios y familiares.
- Mantiene informado al Dpto. de Enfermería de los problemas suscitados en el cuidado de los usuarios y adopta acciones correctivas.
- Informa y asesora al personal de Enfermería a su cargo sobre las nuevas directrices institucionales y nuevos procedimientos.
- Integra y participa en el Dpto. de Enfermería y otras organizaciones profesionales a fin de aumentar conocimientos y contribuir al desarrollo de la profesión de enfermería.
- Asiste en la entrega de guardia del personal a su cargo y realiza las modificaciones necesarias para garantizar la calidad de atención del usuario.
- **Título de grado en Enfermería, egresada de la UNA y/o de otras Universidades reconocidas por el Consejo de universidades (Excluyente).**
- Cursos de post-grados Relacionados al cargo.
- **Experiencia: 5 (cinco) años de Enfermero/a Asistencial y 10 (diez) años de antigüedad en la Institución(Excluyente)**

DOCUMENTOS REQUERIDOS (ENTREGAR EN EL ORDEN ESTABLECIDO)

- Curriculum Vitae actualizado, firmado y fechado.
- Cédula de Identidad (3 fotocopias autenticadas por escribanía).
- 2 fotos tipo carnet.
- Antecedente Policial (Original) y actualizado.
- Antecedente Judicial (Original) y actualizado.
- Título Universitario (fotocopia autenticada por escribanía)
- Registro Profesional Vigente (fotocopia autenticada por escribanía)
- **Foja de servicio con función de la FCM.UNA. y certificado de trabajo de otras instituciones con carga horaria y frecuencia de días.**
- Copias de Maestrías, Especializaciones autenticados por escribanía.
- Cursos, Congresos, Talleres relacionados al cargo (certificados originales en una carpeta aparte y las fotocopias dentro del currículo)

MODALIDAD DEL CONCURSO

- Calificación curricular.
- Prueba de competencias y destrezas.
- Evaluación psicotécnica.
- Entrevista

Lic. Nancy Arriola
Jefa
Dpto. de Selección y Evaluación del Personal
Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Facultad de Ciencias Médicas - UNA
Hospital de Clínicas
19/2/19



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



**Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Departamento de Selección y Evaluación**

LLAMADO A CONCURSO ABREVIADO INTERNO DE PROMOCION N°03/2019

Cargo: Enfermero/a Supervisor/a
Tipo de vínculo: Permanente
Categoría: S 35
Remuneración: 5.445.000.-
Dependencia solicitante: Dpto. de Enfermería

PERFIL DEL CARGO

Espíritu de Servicio, honestidad, integridad, compromiso, transparencia, eficiencia, responsabilidad, respeto y excelencia (valores éticos según Código de Ética de FCM-UNA)

- Buena presencia y trato agradable.
- Requiere iniciativa, dinamismo y trabajo en equipo
- Predisposición ante órdenes o mandatos de la Jefatura
- Disponibilidad de tiempo: horario de 07:00 a 12:00 hs. de lunes a viernes (Excluyente)
- Manejo de Relaciones Humanas y Relaciones Públicas.
- Promueve la limpieza y la seguridad general del medio ambiente laboral del personal de Enfermería y Sociedad Civil.
- Establece plan anual asistencial con la/el Enfermera/o Jefa/e de Sala para el logro de una prestación del servicio eficiente y eficaz.
- Colabora con la/el Jefa/e del Dpto. de Enfermería para el desarrollo de la Filosofía, Misión y Visión Institucional.
- Supervisa los servicios de Enfermería, asegurando la atención al usuario a través de la organización, planificación, dirección y control.
- Identifica la necesidad de cobertura y adecuada dotación del personal de Enfermería para ofrecer atención eficiente y efectiva.
- Promueve la investigación y extensión universitaria respecto a la formación de los Talentos Humanos en Enfermería y otras áreas de salud.
- Cumple y hace cumplir las leyes, Reglamentos y Normas de la Institución.
- **Título de grado en enfermería, egresado/a de la UNA o de otras universidades reconocidas por el Consejo de Universidades (Excluyente).**
- Cursos de post-grados Relacionados al cargo.
- **Experiencia: 5 (cinco) años de Enfermero/a Jefe/a y 15 años de antigüedad en la Institución (Excluyente).**

DOCUMENTOS REQUERIDOS (ENTREGAR EN EL ORDEN ESTABLECIDO)

- Curriculum Vitae actualizado, firmado y fechado.
- Cédula de Identidad (3 fotocopias autenticadas por escribanía).
- 2 fotos tipo carnet.
- Antecedente Policial (Original) y actualizado.
- Antecedente Judicial (Original) y actualizado.
- Título Universitario (fotocopia autenticada por escribanía)
- Registro Profesional Vigente (fotocopia autenticada por escribanía)
- Foja de servicio con función de la FCM.UNA. y certificado de trabajo de otras instituciones con carga horaria y frecuencia de días.
- Copias de Maestrías, Especializaciones autenticados por escribanía.
- Cursos, Congresos, Talleres relacionados al cargo (certificados originales en una carpeta aparte y las fotocopias dentro del currículo)

MODALIDAD DEL CONCURSO

- Calificación curricular.
- Prueba de competencias y destrezas.
- Evaluación psicotécnica.
- Entrevista

Lic. Nancy Arriola
Jefa
Dpto. de Selección y Evaluación del Personal
Departamento de Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Facultad de Ciencias Médicas - UNA
19/2/19