



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Departamento de Selección y Evaluación

**LLAMADO A CONCURSO ABREVIADO
INTERNO ASCENSO N°10/2019**

Cargo: Profesional I
Tipo de vínculo: Permanente
Categoría: R 12
Remuneración: 4.160.000.-

PERFIL DEL CARGO

Espíritu de Servicio, honestidad, integridad, compromiso, transparencia, eficiencia, responsabilidad, respeto y excelencia (valores éticos según Código de Ética de FCM-UNA)

- ♦ Buena presencia y trato agradable.
- ♦ Requiere iniciativa, dinamismo y trabajo en equipo
- ♦ Predisposición ante ordenes o mandatos de la Jefatura
- ♦ Disponibilidad de tiempo para cubrir los horarios de trabajo
- ♦ Manejo de Relaciones Humanas y Relaciones Públicas.
- ♦ Buena comunicación oral y escrita.
- ♦ Manejo de informática (capacidad para operar con los programas de informática).
- ♦ Confidencialidad en el manejo de documentos e información.
- ♦ Poseer título universitario de áreas administrativas (no relacionadas a la Salud) y acorde a la función que cumple (Preferentemente)
- ♦ Nacionalidad Paraguaya.
- ♦ **Funcionario con cargo permanente F.F.10 (Actualmente con categoría S) y permanente F.F.30 del sector Administrativo cumpliendo funciones como tal, con más de 10 (diez) años de antigüedad en la Institución (Excluyente).**

DOCUMENTOS REQUERIDOS

- ♦ Curriculum Vitae. – Actualizado y Fechado.
- ♦ 3 (tres) Copias de Cedula de Identidad (Bien Legible, Actualizada y Autenticada por escribanía)
- ♦ 2 fotos tipo carnet.
- ♦ Antecedente Policial – Original, Actualizado y firmado.
- ♦ Antecedente Judicial – Original y Actualizado.
- ♦ Título Requerido, 1 copia autenticada por escribanía.
- ♦ Certificado de Estudio del Título Requerido, 1 copia autenticada por escribanía.
- ♦ Certificado de trabajo detallado y actualizado.
- ♦ Certificado de actualización (Jornadas, Congresos, Cursos) una copia de cada uno acompañado por los certificados originales en una carpeta aparte.

MODALIDAD DEL CONCURSO POR MERITOS Y APTITUDES

- Calificación curricular.
- Análisis de competencias relacionadas al cargo.
- Evaluación psicotécnica.
- Entrevista.

INFORMACIÓN PARA EL POSTULANTE

Presentación de Curriculum en el Dpto. de Selección y Evaluación del Talento Humano de la Dirección de Desarrollo y Talento Humano, **del viernes 5 al miércoles 10 de de abril del 2019**, en el horario de **07:00 a 13:00** hs.

Solamente se consideran válidos para el Concurso aquellos datos que están respaldados por Certificados

Lic. Nancy Arriola
Jefa
Dpto. de Selección y Evaluación del Personal
Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Facultad de Ciencias Médicas - UNA
Hospital de Clínicas



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Departamento de Selección y Evaluación

LLAMADO A CONCURSO INTERNO N°11/2019

Cargo: Lic. en Instrumentación y Área Quirúrgica
Tipo de vínculo: Permanente
Categoría: S 46
Remuneración: 4.000.000.-
Dependencia: Dpto. de Instrumentación y Área Quirúrgica.

PERFIL DEL CARGO

Espíritu de Servicio, honestidad, integridad, compromiso, transparencia, eficiencia, responsabilidad, respeto y excelencia (valores éticos según Código de Ética de FCM-UNA)

- Buena presencia y trato agradable.
- Requiere iniciativa, dinamismo y trabajo en equipo
- Predisposición ante ordenes o mandatos de la Jefatura
- Disponibilidad de tiempo para trabajar en los turnos y horarios asignados
- Manejo de Relaciones Humanas y Relaciones Públicas.
- Manejo adecuado de elementos de bioseguridad y cuidado de los elementos de trabajo.
- Cargo cuya función requiere una formación específica, debe poseer base teórica y práctica suficientemente sólida que comprenden tareas rutinarias y alto grado de responsabilidad.
- Precisión y efectividad en su área de trabajo.
- Experiencia en quirófano.
- Trabajo de ejecución profesional, con funciones específicas realizadas por un instrumentador quirúrgico.
- Título Universitario: Lic. en Instrumentación Quirúrgica (Excluyente)
- Registro Profesional en el M.S.P. Y B.S. (Excluyente)
- Ser funcionario permanente o contratado de la FCM- UNA, cumpliendo funciones en el Dpto. de Instrumentación y Área Quirúrgica con una antigüedad mínima de 3 años en la Institución (Excluyente).
- Nacionalidad Paraguaya.

DOCUMENTOS REQUERIDOS

- ◆ Curriculum Vitae. – Actualizado y Fechado.
- ◆ 3 (tres) Copias de Cedula de Identidad (Bien Legible, Actualizada y Autenticada por escribanía)
- ◆ 2 fotos tipo carnet.
- ◆ Antecedente Policial – Original, Actualizado y firmado.
- ◆ Antecedente Judicial – Original y Actualizado.
- ◆ Título Requerido, 1 copia autenticada por escribanía.
- ◆ Certificado de Estudio del Título Requerido, 1 copia autenticada por escribanía.
- ◆ Certificado de trabajo detallado y actualizado.
- ◆ Certificado de actualización (Jornadas, Congresos, Cursos) una copia de cada uno acompañado por los certificados originales en una carpeta aparte.

MODALIDAD DEL CONCURSO POR MERITOS Y APTITUDES

- Calificación curricular.
- Prueba de competencias y destrezas.
- Evaluación psicotécnica.
- Entrevista

INFORMACIÓN PARA EL POSTULANTE

Presentación de Curriculum en el Dpto. de Selección y Evaluación del Talento Humano de la Dirección de Desarrollo y Talento Humano, **del viernes 05 al miércoles 10 de abril del 2019**, en el horario de **07:00 a 13:00 hs.**

Solamente se consideran válidos para el Concurso aquellos datos que están respaldados por Certificados

Lic. Nancy Arriola
Jefa
Dpto. de Selección y Evaluación del Personal
Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Facultad de Ciencias Médicas - UNA
Hospital de Clínicas



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Departamento de Selección y Evaluación

LLAMADO A CONCURSO ABREVIADO INTERNO DE PROMOCION N°12/2019

Cargo: Lic. en Kinesiología
Tipo de vínculo: Permanente
Categoría: S 46
Remuneración: 4.000.000.-
Dependencia solicitante: Carrera de Kinesiología y Fisioterapia.

PERFIL DEL CARGO

Espíritu de Servicio, honestidad, integridad, compromiso, transparencia, eficiencia, responsabilidad, respeto y excelencia (valores éticos según Código de Ética de FCM-UNA)

- Buena presencia y trato agradable.
- Requiere iniciativa, dinamismo y trabajo en equipo
- Predisposición ante órdenes o mandatos de la Jefatura
- Disponibilidad de tiempo para trabajar en los turnos y horarios asignados.
- Manejo de Relaciones Humanas y Relaciones Públicas.
- Manejo adecuado de elementos de bioseguridad y cuidado de los elementos de trabajo.
- Brinda atención al usuario con calidad y calidez.
- Activo/a, actitud tranquila ante situaciones críticas.
- Mantiene un ambiente de disciplina y respeto a su Superior Jerárquico.
- Establece relaciones de trabajo armónico en el ambiente laboral.
- **Título de Licenciado en Kinesiología reconocido por el MSP BS (Excluyente).**
- **Registro Profesional (actualizado) (Excluyente)**
- **Ser funcionario permanente de la FCM- UNA, en función de Kinesiólogo, que cuente con categoría administrativa (Excluyente).**
- Nacionalidad Paraguaya.

DOCUMENTOS REQUERIDOS

- ◆ Curriculum Vitae. – Actualizado y Fechado.
- ◆ 3 (tres) Copias de Cedula de Identidad (Bien Legible, Actualizada y Autenticada por escribanía)
- ◆ 2 fotos tipo carnet.
- ◆ Antecedente Policial – Original, Actualizado y firmado.
- ◆ Antecedente Judicial – Original y Actualizado.
- ◆ Título Requerido, 1 copia autenticada por escribanía.
- ◆ Certificado de Estudio del Título Requerido, 1 copia autenticada por escribanía.
- ◆ Registro Profesional Actualizado y copia Autenticada por escribanía.
- ◆ Certificado de trabajo detallado.
- ◆ Certificado de actualización (Jornadas, Congresos, Cursos) una copia de cada uno acompañado por los certificados originales en una carpeta aparte.

MODALIDAD DEL CONCURSO POR MERITOS Y APTITUDES

- Calificación curricular.
- Prueba de competencias y destrezas.
- Evaluación psicotécnica.
- Entrevista

INFORMACIÓN PARA EL POSTULANTE

Presentación de Curriculum en el Dpto. de Selección y Evaluación del Talento Humano de la Dirección de Desarrollo y Talento Humano, **del viernes 05 al miércoles 10 de abril del 2019**, en el horario de **07:00 a 13:00** hs.

Solamente se consideran válidos para el Concurso aquellos datos que están respaldados por Certificados

Lic. Nancy Arriola
Jefa
Dpto. de Selección y Evaluación del Personal
Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Facultad de Ciencias Médicas - UNY
Hospital de Clínicas



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Departamento de Selección y Evaluación

LLAMADO A CONCURSO ABREVIADO
INTERNO ASCENSO N°13/2019

Cargo: Técnico I
Tipo de vínculo: Permanente.
Categoría: K 36
Salario: 3.625.380.-

PERFIL DEL CARGO

Espíritu de Servicio, honestidad, integridad, compromiso, transparencia, eficiencia, responsabilidad, respeto y excelencia (valores éticos según Código de Ética de FCM-UNA)

- ◆ Buena presencia y trato agradable.
- ◆ Requiere iniciativa, dinamismo y trabajo en equipo
- ◆ Predisposición ante ordenes o mandatos de la Jefatura
- ◆ Disponibilidad de tiempo para cubrir los horarios de trabajo
- ◆ Manejo de Relaciones Humanas y Relaciones Públicas.
- ◆ Buena comunicación oral y escrita.
- ◆ Manejo de informática (capacidad para operar con los programas de informática).
- ◆ Confidencialidad en el manejo de documentos e información.
- ◆ Título de Técnico Superior del área administrativa o haber cursado y aprobado 4 (cuatro) primeros semestres de una carrera universitaria en áreas administrativas (no relacionadas a la salud) (excluyente)
- ◆ y acorde a al función que cumple (Preferentemente).
- ◆ **Funcionario con cargo permanente F.F.10 (Actualmente con categoría S) y permanente F.F.30 del sector Administrativo y cumpliendo funciones como tal, con más de 10 (diez) años de antigüedad en la Institución (Excluyente).**
- ◆ Nacionalidad Paraguaya.

DOCUMENTOS REQUERIDOS

- ◆ Curriculum Vitae. – Actualizado y Fechado.
- ◆ 3 (tres) Copias de Cedula de Identidad (Bien Legible, Actualizada y Autenticada por escribanía)
- ◆ 2 fotos tipo carnet.
- ◆ Antecedente Policial – Original, Actualizado y firmado.
- ◆ Antecedente Judicial – Original y Actualizado.
- ◆ Titulo Requerido, 1 copia autenticada por escribanía o en caso de ser estudiante presentar Constancia de estar cursando o haber cursado y aprobado al menos 4 semestres (2años) de una carrera universitaria en áreas administrativas.
- ◆ Certificado de Estudio del Título Requerido, 1 copia autenticada por escribanía.
- ◆ Certificado de Trabajo detallado y actualizado.
- ◆ Certificado de actualización (Jornadas, Congresos, Cursos) una copia de cada uno acompañado por los certificados originales en una carpeta aparte.

MODALIDAD DEL CONCURSO POR MERITOS Y APTITUDES

- Calificación curricular.
- Análisis de competencias relacionadas al cargo.
- Evaluación psicotécnica.
- Entrevista.

INFORMACIÓN PARA EL POSTULANTE

Presentación de Curriculum en el Dpto. de Selección y Evaluación del Talento Humano de la Dirección de Desarrollo y Talento Humano, **del viernes 05 al miércoles 10 de abril del 2019**, en el horario de **07:00 a 13:00** hs.

Lic. Nancy Arriola
Jefa
Dpto. de Selección y Evaluación del Personal
Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Facultad de Ciencias Médicas - UNA
Hospital de Clínicas

Solamente se consideran válidos para el Concurso aquellos datos que están respaldados por Certificados



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Departamento de Selección y Evaluación

LLAMADO A CONCURSO ABREVIADO INTERNO NOMBRAMIENTO N°14/2019

Cargo: Técnico III
Tipo de vínculo: Permanente.
Categoría: C 01
Salario: 2.112.500.-

PERFIL DEL CARGO

Espíritu de Servicio, honestidad, integridad, compromiso, transparencia, eficiencia, responsabilidad, respeto y excelencia (valores éticos según Código de Ética de FCM-UNA)

- ◆ Buena presencia y trato agradable.
- ◆ Requiere iniciativa, dinamismo y trabajo en equipo
- ◆ Predisposición ante ordenes o mandatos de la Jefatura
- ◆ Disponibilidad de tiempo para cubrir los horarios de trabajo.
- ◆ Manejo de Relaciones Humanas y Relaciones Públicas.
- ◆ Buena comunicación oral y escrita.
- ◆ Manejo de informática (capacidad para operar con los programas de informática).
- ◆ Confidencialidad en el manejo de documentos e información.
- ◆ Título de Técnico Superior del área administrativa o estar cursando los primeros años de una carrera universitaria en áreas administrativas (no relacionadas a la salud) (excluyente) y acorde a al función que cumple (Preferentemente).
- ◆ **Funcionario contratados del sector Administrativo y cumpliendo funciones como tal y con más de 4 (cuatro) años de antigüedad en la Institución (Excluyente).**
- ◆ Nacionalidad Paraguaya.

DOCUMENTOS REQUERIDOS

- ◆ Curriculum Vitae. – Actualizado y Fechado.
- ◆ 3 (tres) Copias de Cedula de Identidad (Bien Legible, Actualizada y Autenticada por escribanía)
- ◆ 2 fotos tipo carnet.
- ◆ Antecedente Policial – Original, Actualizado y firmado.
- ◆ Antecedente Judicial – Original y Actualizado.
- ◆ Título Requerido, 1 copia autenticada por escribanía o en caso de ser estudiante presentar Constancia de estar cursando o haber cursado y aprobado los primeros años de una carrera universitaria en áreas administrativas.
- ◆ Certificado de Estudio del Título Requerido, 1 copia autenticada por escribanía.
- ◆ Certificado de Trabajo detallado y actualizado.
- ◆ Certificado de actualización (Jornadas, Congresos, Cursos) una copia de cada uno acompañado por los certificados originales en una carpeta aparte.

MODALIDAD DEL CONCURSO POR MERITOS Y APTITUDES

- Calificación curricular.
- Análisis de competencias y destrezas
- Evaluación psicotécnica.
- Entrevista.

INFORMACIÓN PARA EL POSTULANTE

Presentación de Curriculum en el Dpto. de Selección y Evaluación del Talento Humano de la Dirección de Desarrollo y Talento Humano, **del viernes 05 al miércoles 10 de abril del 2019**, en el horario de **07:00 a 13:00** hs.

Lic. Nancy Arriola
Jefa
Dpto. de Selección y Evaluación del Personal
Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Facultad de Ciencias Médicas - UNA
Hospital de Clínicas

Solamente se consideran válidos para el Concurso aquellos datos que están respaldados por Certificados



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Departamento de Selección y Evaluación

LLAMADO A CONCURSO ABREVIADO INTERNO NOMBRAMIENTO N°15/2019

Cargo: Auxiliar Administrativo
Tipo de vínculo: Permanente.
Categoría: H 52
Salario: 3.142.200.-

PERFIL DEL CARGO

Espíritu de Servicio, honestidad, integridad, compromiso, transparencia, eficiencia, responsabilidad, respeto y excelencia (valores éticos según Código de Ética de FCM-UNA)

- ♦ Buena presencia y trato agradable.
- ♦ Requiere iniciativa, dinamismo y trabajo en equipo
- ♦ Predisposición ante ordenes o mandatos de la Jefatura
- ♦ Disponibilidad de tiempo para cubrir los horarios de trabajo.
- ♦ Manejo de Relaciones Humanas y Relaciones Públicas.
- ♦ Buena comunicación oral y escrita.
- ♦ Confidencialidad en el manejo de documentos e información.
- ♦ Educación Media concluida y manejo básico de programas informáticos (Excluyente).
- ♦ Nacionalidad Paraguaya.
- ♦ **Funcionario contratado, del sector Administrativo con antigüedad de más de 4 (cuatro) años de antigüedad en la Institución (Excluyente).**

DOCUMENTOS REQUERIDOS

- ♦ Curriculum Vitae. – Actualizado y Fechado.
- ♦ 3 (tres) Copias de Cedula de Identidad (Bien Legible, Actualizada y Autenticada por escribanía)
- ♦ 2 fotos tipo carnet.
- ♦ Antecedente Policial – Original, Actualizado y firmado.
- ♦ Antecedente Judicial – Original y Actualizado.
- ♦ Título Requerido, 1 copia autenticada por escribanía.
- ♦ Certificado de Estudio del Título Requerido, 1 copia autenticada por escribanía.
- ♦ Certificado de Trabajo detallado y actualizado.
- ♦ Certificado de actualización (Jornadas, Congresos, Cursos) una copia de cada uno acompañado por los certificados originales en una carpeta aparte.

MODALIDAD DEL CONCURSO POR MERITOS Y APTITUDES

- Calificación curricular.
- Análisis de competencias y destrezas
- Evaluación psicotécnica.
- Entrevista.

INFORMACIÓN PARA EL POSTULANTE

Presentación de Curriculum en el Dpto. de Selección y Evaluación del Talento Humano de la Dirección de Desarrollo y Talento Humano, **del viernes 05 al miércoles 10 de abril del 2019**, en el horario de **07:00 a 13:00** hs.

Solamente se consideran válidos para el Concurso aquellos datos que están respaldados por Certificados

Lic. Nancy Arriola
Jefa
Dpto. de Selección y Evaluación del Personal
Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Facultad de Ciencias Médicas - UNA
Hospital de Clínicas



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS



Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Departamento de Selección y Evaluación

LLAMADO A CONCURSO ABREVIADO INTERNO NOMBRAMIENTO N°16/2019

Cargo: Personal de Servicios
Tipo de vínculo: Permanente
Categoría: k 31
Salario: 2.999.200.-

PERFIL DEL CARGO

Espíritu de Servicio, honestidad, integridad, compromiso, transparencia, eficiencia, responsabilidad, respeto y excelencia (valores éticos según Código de Ética de FCM-UNA)

- ♦ Buena presencia y trato agradable.
- ♦ Requiere iniciativa, dinamismo y trabajo en equipo
- ♦ Predisposición ante ordenes o mandatos de la Jefatura
- ♦ Disponibilidad de tiempo para cubrir los horarios de trabajo.
- ♦ Manejo de Relaciones Humanas y Relaciones Públicas.
- ♦ Manejo adecuado de elementos de bioseguridad y cuidado de los elementos de trabajo.
- ♦ Escolar Básica concluida y formación en profesiones específicas (Carpintería, Plomería, Electricidad, Electromedicina u otros) (Excluyente).
- ♦ Nacionalidad Paraguay.
- ♦ **Funcionario contratado, con más de 4 (cuatro) años de antigüedad en la Institución (Excluyente).**

DOCUMENTOS REQUERIDOS

- ♦ Curriculum Vitae. – Actualizado y Fechado.
- ♦ 3 (tres) Copias de Cedula de Identidad (Bien Legible, Actualizada y Autenticada por escribanía)
- ♦ 2 fotos tipo carnet.
- ♦ Antecedente Policial – Original, Actualizado y firmado.
- ♦ Antecedente Judicial – Original y Actualizado.
- ♦ Título Requerido, 1 copia autenticada por escribanía.
- ♦ Certificado de Estudio del Título Requerido, 1 copia autenticada por escribanía.
- ♦ Constancia de formación en profesiones específicas.
- ♦ Certificado de Trabajo detallado y actualizado.
- ♦ Certificado de actualización (Jornadas, Congresos, Cursos) una copia de cada uno acompañado por los certificados originales en una carpeta aparte.

MODALIDAD DEL CONCURSO POR MERITOS Y APTITUDES

- Calificación curricular.
- Análisis de competencias y destrezas
- Evaluación psicotécnica.
- Entrevista.

INFORMACIÓN PARA EL POSTULANTE

Presentación de Curriculum en el Dpto. de Selección y Evaluación del Talento Humano de la Dirección de Desarrollo y Talento Humano, **del viernes 05 al miércoles 10 de abril del 2019**, en el horario de **07:00 a 13:00** hs.

Lic. Nancy Arriola
Jefa
Dpto. de Selección y Evaluación del Personal
Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Facultad de Ciencias Médicas - UNA
Hospital de Clínicas

Solamente se consideran válidos para el Concurso aquellos datos que están respaldados por Certificados



**UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS**



**Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Departamento de Selección y Evaluación**

**LLAMADO A CONCURSO ABREVIADO
INTERNO DE PROMOCION N°17/2019**

Cargo: Personal de Servicios II
Tipo de vínculo: Permanente.
Categoría: F 04
Salario: 2.112.562.-

PERFIL DEL CARGO

Espíritu de Servicio, honestidad, integridad, compromiso, transparencia, eficiencia, responsabilidad, respeto y excelencia (valores éticos según Código de Ética de FCM-UNA)

- ◆ Buena presencia y trato agradable.
- ◆ Requiere iniciativa, dinamismo y trabajo en equipo
- ◆ Predisposición ante ordenes o mandatos de la Jefatura
- ◆ Disponibilidad de tiempo para cubrir los horarios de trabajo.
- ◆ Manejo de Relaciones Humanas y Relaciones Públicas.
- ◆ Manejo adecuado de elementos de bioseguridad y cuidado de los elementos de trabajo.
- ◆ Escolar Básica concluida (Excluyente).
- ◆ Nacionalidad Paraguaya.
- ◆ **Funcionario contratado cumpliendo funciones de Servicios (No Administrativo) con antigüedad de más de 4 (cuatro) años en la Institución (Excluyente).**

DOCUMENTOS REQUERIDOS

- ◆ Curriculum Vitae. – Actualizado y Fechado.
- ◆ 3 (tres) Copias de Cedula de Identidad (Bien Legible, Actualizada y Autenticada por escribanía)
- ◆ 2 fotos tipo carnet.
- ◆ Antecedente Policial – Original, Actualizado y firmado.
- ◆ Antecedente Judicial – Original y Actualizado.
- ◆ Título Requerido, 1 copia autenticada por escribanía.
- ◆ Certificado de Estudio del Título Requerido, 1 copia autenticada por escribanía.
- ◆ Certificado de Trabajo detallado y actualizado.
- ◆ Certificado de actualización (Jornadas, Congresos, Cursos) una copia de cada uno acompañado por los certificados originales en una carpeta aparte.

MODALIDAD DEL CONCURSO POR MERITOS Y APTITUDES

- Calificación curricular.
- Análisis de competencias y destrezas
- Evaluación psicotécnica.
- Entrevista.

INFORMACIÓN PARA EL POSTULANTE

Presentación de Curriculum en el Dpto. de Selección y Evaluación del Talento Humano de la Dirección de Desarrollo y Talento Humano, **del viernes 05 al miércoles 10 de abril del 2019**, en el horario de **07:00 a 13:00** hs.

Lic. Nancy Arriola
Jefa
Dpto. de Selección y Evaluación del Personal
Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano
Facultad de Ciencias Médicas - UNA
Hospital de Clínicas

Solamente se consideran válidos para el Concurso aquellos datos que están respaldados por Certificados