



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683-931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3204 (A.S.O.C.D. N° 3204/31/10/2022)

Anexo I- Resolución N° 1108-00-2022

FORMULARIO DE EVALUACION DEL RENDIMIENTO - AÑO

FORMULARIO A: NIVEL CONDUCCION SUPERIOR (DIRECTOR, SECRETARIA DE FACULTAD)

INSTRUCCIONES:

- a-) La evaluación se aplica considerando la función que desempeña el personal en la institución, basados en criterios y lineamientos generales.
- b-) Evaluador: El formulario debe ser llenado y firmado por el superior inmediato
- c-) Evaluar de acuerdo a la escala de puntajes establecido en el presente formulario
- d-) Evaluado: El formulario debe contar con la firma del evaluado

Fecha de Evaluación:

Nombre (s) Apellido (s):			C.I.N° :	
Grado de Formación Académica: Bachiller <input type="checkbox"/>			Universitario <input type="checkbox"/>	Otros:
Cargo (Rubro s/Anexo del Personal):			Función:	
Contrato <input type="checkbox"/>	Permanente <input type="checkbox"/>		Teléfono:	
Antigüedad en la función:			Antigüedad en la Institución:	
Cat. /Dpto. /Serv.:				
Central <input type="checkbox"/>	Filial <input type="checkbox"/>			
Lea atentamente cada ítem y califique con los siguientes puntajes				
SOBRESALIENTE 5	MUY BUENO 4	BUENO 3	ACEPTABLE 2	MUY BAJO 1
A - FUNCIONES GENERALES				CALIFICACION
a.1. Conocimiento en la función: Aplica las destrezas, habilidades y conocimientos necesarios para el cumplimiento de las tareas.				
a.2. Planificación y Organización: Capacidad de determinar eficazmente las metas y prioridades tanto de su equipo de trabajo como de su tarea específica.				
a.2.1. Participa en la elaboración y definición del Plan Estratégico Institucional (PEI), en base a la Misión y Visión de su Institución.			SI	NO
a.2.2. Diseña de manera participativa el Plan Operativo Anual (POA) en tiempo y forma			SI	NO
a.2.3. Define un plan de mejoras para los objetivos o metas no alcanzadas según lo planeado			SI	NO
a.3. Calidad: Cumple su trabajo de acuerdo con los requerimientos en términos de contenido, exactitud, presentación y atención.				
a.4. Cooperación: Promueve y ejecuta actividades que colaboren con el cumplimiento del objetivo y metas institucionales y fomenta el sentido de pertenencia hacia la institución.				
a.5. Dirección: Guía y supervisa el cumplimiento de tareas y responsabilidades de sus subordinados, tanto individuales como trabajo en equipo.				

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional. Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
Telef. 480-081/683-931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3204 (A.S.O.C.D. N° 3204/31/10/2022)

Anexo I- Resolución N° 1108-00-2022

a.6. Ética y Protocolo de Buen Gobierno: Conoce y aplica el Código de Ética y Código de Buen Gobierno de la institución.			
a.7. Compromiso Institucional: Asume y transmite el conjunto de valores y políticas institucionales.			
a.8. Cuidado de Bienes Institucionales: Manejo y mantenimiento de bienes correspondientes al área bajo su cargo.			
a.9. Producción: Ejecuta el trabajo acorde a la función asignada. Relación cuantitativa entre las tareas realizadas y las asignadas.			
a.9.1 Planifica y genera los resultados esperados de su gestión	SI	NO	
a.9.2. Presenta los Informes requeridos en forma oportuna y eficaz	SI	NO	
a.9.3. Participa en las reuniones convocadas	SI	NO	
B - COMPETENCIAS			
b.1 Desarrollo de las Personas: Promueve la formación profesional y capacitación tanto a nivel personal como de sus colaboradores.			
b.2 Liderazgo: Capacidad de coordinar trabajos con equipos multidisciplinares. Establece claramente directivas, fija objetivos, prioridades y las comunica.			
b.3 Orientación a los resultados: Trabaja con objetivos claramente establecidos, realistas y desafiantes.			
b.4 Relaciones Interpersonales: Habilidad en el relacionamiento e integración con los demás.			
b.5. Capacidad de Decisión y Conducción: Capacidad para optar por la alternativa de solución más adecuada a las situaciones determinadas y capacidad para guiar y motivar al equipo de trabajo a su cargo potenciando las habilidades individuales y el desarrollo de cada integrante.			
b.6. Modalidades de Contacto: Demuestra una sólida habilidad de comunicación y valora las contribuciones de los demás.			
b.7. Empoderamiento: Demuestra sentido de compromiso en el trabajo, para impulsar cambios positivos en las situaciones que se presentan			
b.8. Relaciones Públicas: Establece adecuadas acciones de comunicación estratégica para fortalecer los vínculos con los distintos públicos.			
b.9. Negociación/ Tratamiento asertivo de asuntos: Habilidad para llegar a acuerdos satisfactorios entre las partes, utilizando herramientas, metodologías, y lineamientos para dar cumplimiento a las tareas asignadas.			
b.10. Atención al usuario: Responde en forma eficaz y eficiente a las necesidades de los usuarios (pacientes/estudiantes/funcionarios).			
b.11. Capacidad para aprender: Actitud para incorporar nuevos esquemas y modelos asimilando los conceptos impartidos.			
b.12. Responsabilidad con el Trabajo: Nivel de compromiso con el que realiza la tarea encomendada.			

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683-931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3204 (A.S.O.C.D. N° 3204/31/10/2022)

Anexo I- Resolución N° 1108-00-2022

b.13. Imparcialidad: Ofrece un trato igualitario y sin discriminación facilitando la misma oportunidad a los usuarios, funcionarios y compañeros.						
C. GRADO DE SATISFACCIÓN						
c.1. Nivel de satisfacción general de la gestión cumplida en el periodo evaluado.						
TOTAL DE PUNTOS ACUMULADOS						
CALIFICACIÓN FINAL (del 1 al 5)						
<p>EL/LA EVALUADOR/A deberá evaluar de acuerdo a la sgte. ESCALA DE PUNTAJES. - Para la calificación final obtiene sumando las calificaciones de los criterios y se aplica la escala de PUNTAJES DEL 1 AL 5. Encerrar en círculo la calificación final alcanzada.</p>	ESCALA DE PUNTAJES - 115 (23 CRITERIOS)		CALIFICACION			
	104	115	5			
	92	103	4			
	80	91	3			
	69	79	2			
1	68	1				
Mejoramiento y Desarrollo en el periodo evaluado						
Plan de mejoramiento	Descripción					
Aspectos Personales positivos en el lugar de trabajo (Expresión, aseo, pulcritud, vestimenta adecuada, orden, puntualidad, etc.)						
Recomendaciones o sugerencias para optimizar condiciones del evaluado en el ambiente laboral						
Recomendaciones del Jefe Superior inmediato :						
Reubicación/Traslado	SI	NO	Reconocimiento y/o distinción	SI	NO	
Capacitación requerida por el evaluado: (describir tipo de capacitación)						
Datos del Evaluador						
Nombres y apellidos		Cargo		Firma		

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
Telef. 480-081/683-931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3204 (A.S.O.C.D. N° 3204/31/10/2022)

Anexo I- Resolución N° 1108-00-2022

Conformidad del Evaluado			
Está de acuerdo con sus resultados: (Encierre en círculo)	SI	NO	
			Firma del evaluado
Comentarios o sugerencias relativos a la evaluación aplicada:			

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional. Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.

