



# UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

## FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario  
 Telef. 480-081/683-931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py  
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3204 (A.S.O.C.D. N° 3204/31/10/2022)

Anexo I- Resolución N° 1108-00-2022

### FORMULARIO DE EVALUACION DEL RENDIMIENTO - AÑO

#### FORMULARIO C: NIVEL OPERATIVO (PROFESIONAL, TECNICO)

#### INSTRUCCIONES:

- a-) La evaluación se aplica considerando la función que desempeña el personal en la institución, basados en criterios y lineamientos generales.
- b-) Evaluador: El formulario debe ser llenado y firmado por el superior inmediato
- c-) Evaluar de acuerdo a la escala de puntajes establecido en el presente formulario
- d-) Evaluado: El formulario debe contar con la firma del evaluado

Fecha de Evaluación:

Nombre (s) Apellido (s):		C.I.N° :		
Grado de Formación Académica: Bachiller <input type="checkbox"/>		Universitario <input type="checkbox"/>		Otros:
Cargo (Rubro s/Anexo del Personal):			Función:	
Contrato <input type="checkbox"/>	Permanente <input type="checkbox"/>		Teléfono:	
Antigüedad en la función:			Antigüedad en la Institución:	
Cat./Dpto./Serv.:				
Central <input type="checkbox"/>			Filial <input type="checkbox"/>	
<b>Lea atentamente cada ítem y califique con los siguientes puntajes</b>				
<b>SOBRESALIENTE</b> 5	<b>MUY BUENO</b> 4	<b>BUENO</b> 3	<b>ACEPTABLE</b> 2	<b>REPROBADO</b> 1
<b>A - FUNCIONES GENERALES</b>				<b>CALIFICACION</b>
a.1. Planificación y Organización: Capacidad de determinar eficazmente las prioridades de su trabajo.				
a.2. Sigue Instrucciones: Reconoce y realiza las tareas encomendadas por el Jefe de línea Directa, en tiempo y forma				
a.3. Conocimiento en el trabajo: Grado de conocimiento de las tareas designadas y desempeñadas.				
a.4. Calidad: Eficacia, eficiencia, precisión y orden en el trabajo realizado.				
a.5. Producción: Cumple con la cantidad de trabajo esperado según el área donde se desempeña. Relación cuantitativa entre las tareas realizadas y las asignadas.				
a.6. Cooperación: Reconoce y realiza sus tareas teniendo en cuenta los objetivos y metas de la institución. Sentido de pertenencia hacia la Institución.				
a.7. Atención a usuarios: Responde en forma eficaz y eficiente a las necesidades de los usuarios (pacientes/estudiantes/funcionarios).				
a.8. Cuidado de equipos y materiales: Manejo y mantenimientos de equipos y materiales de trabajo.				

#### MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

#### VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia académica y científicos a nivel nacional e internacional, formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud a una asistencia integral y de calidad, gestión innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad y impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.







# UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

## FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario  
 Telef. 480-081/683-931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py  
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3204 (A.S.O.C.D. N° 3204/31/10/2022)

### Anexo I- Resolución N° 1108-00-2022

a.9. <b>Ética y Protocolo de Buen Gobierno:</b> Conoce y aplica el Código de Ética y Código de Buen Gobierno de la institución.				
<b>B- COMPETENCIAS</b>				
b.1. <b>Relaciones Interpersonales:</b> habilidad para socializar e integrarse con diferentes personas y en diversas situaciones.				
b.2. <b>Capacidad de Decisión:</b> Capacidad de optar por la alternativa más adecuada a las situaciones y la habilidad en relación de ajustes relacionados a las tareas.				
b.3. <b>Trabajo en Equipo:</b> Participa activamente para el logro de una meta común subordinando los intereses personales a los objetivos del Equipo.				
b.4. <b>Colaboración:</b> Capacidad de trabajar en colaboración con grupos multidisciplinarios, con otras áreas de organización u organismos externos con los que debe interactuar.				
b.5. <b>Dinamismo:</b> Realiza sus tareas con la suficiente energía, con un nivel de rendimiento ideal, reacciona y desarrolla tácticas para adaptarse positivamente a los cambios.				
b.6. <b>Orientación hacia los resultados:</b> Demuestra interés en satisfacer al usuario, con el compromiso personal de cumplir con sus necesidades y expectativas.				
b.7. <b>Comunicación:</b> Capacidad de escuchar y exponer opiniones e ideas en forma efectiva.				
b.8. <b>Iniciativa:</b> Capacidad de emprender acciones, mejorar resultados sin necesidad de un requerimiento externo.				
b.9. <b>Empoderamiento:</b> Aptitud y disposición para aportar nuevas ideas para mejorar métodos y procedimientos en el trabajo. Es creativo e innovador.				
b.10. <b>Imparcialidad:</b> Ofrece un trato igualitario y sin discriminación facilitando la misma oportunidad a los /as usuarios/as.				
<b>C - EVALUACIÓN SUPLEMENTARIA</b>				
c.1. <b>Responsabilidad con el Trabajo:</b> Interés en el trabajo, perseverancia y preocupación por el cumplimiento de sus labores en el menor tiempo posible.				
c.2. <b>Confiabilidad:</b> Genera credibilidad y confianza frente al manejo de la información y en la ejecución de actividades.				
c.3. <b>Proactividad:</b> Realiza las funciones y deberes propios del cargo sin que requiera supervisión ni control permanente y asumiendo las consecuencias que se derivan de su trabajo.				
c.4. <b>Oportunidad:</b> Realiza la función/el servicio/la asistencia de manera adecuada, oportuna.				
c.5. <b>Inteligencia emocional:</b> Posee la capacidad de percibir, expresar, comprender y gestionar sus emociones ante las situaciones personales/laborales presentadas.				
c.6. <b>Autocrítica:</b> Acepta y cambia positivamente su desempeño cuando lo corrigen o sugieren mejoras				
<b>TOTAL DE PUNTOS ACUMULADOS</b>				
<b>CALIFICACIÓN FINAL (del 1 al 5)</b>				
EL/LA EVALUADOR/A deberá evaluar de acuerdo a la sgte. ESCALA DE PUNTAJES. - Para la calificación final obtiene sumando las calificaciones de los criterios y se aplica la escala de PUNTAJES DEL 1 AL 5. Encerrar en círculo la calificación final alcanzada.	<b>ESCALA DE PUNTAJES - 125 (25 CRITERIOS)</b>		<b>CALIFICACION</b>	
	112	125		5
	100	111		4
	87	99		3
	76	86		2
	1	75		1

#### MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

#### VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia e académicos y científicos a nivel nacional e internacional, formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud a una asistencia integral y de calidad, gestión innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad y el medio ambiente.







# UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

## FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario  
 Telef. 480-081/683-931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py  
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3204 (A.S.O.C.D. N° 3204/31/10/2022)

### Anexo I- Resolución N° 1108-00-2022

Mejoramiento y Desarrollo en el periodo evaluado					
Plan de mejoramiento	Descripción				
Aspectos Personales positivos en el lugar de trabajo (Expresión, aseo, pulcritud, vestimenta adecuada, orden, puntualidad, etc)					
Recomendaciones o sugerencias para optimizar condiciones del evaluado en el ambiente laboral					
Recomendaciones del Jefe Superior inmediato					
Reubicación/Traslado	SI	NO	Reconocimiento y/o distinción	SI	NO
Capacitación requerida por el evaluado: (describir tipo de capacitación)					
Datos del Evaluador					

Nombres y apellidos	Cargo		Firma	
Conformidad del Evaluado				
Está de acuerdo con sus resultados: (Encierre en círculo)	SI	NO	Firma del evaluado	
Comentarios o sugerencias relativos a la evaluación aplicada:				



#### MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

#### VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia e académicos y científicos a nivel nacional e internacio. formación de recursos humanos en Ciencias de la Sa a una asistencia integral y de calidad, gestión innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realida impacto constructivo en la sociedad y el medio ambier.