



# UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

## FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario  
 Telef. 480-081/683-931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py  
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3204 (A.S.O.C.D. N° 3204/31/10/2022)

Anexo I- Resolución N° 1108-00-2022

### FORMULARIO DE EVALUACION DEL RENDIMIENTO - AÑO

#### FORMULARIO D: NIVEL APOYO (AUXILIAR ADMINISTRATIVO, PERSONAL DE APOYO, ASISTENTES, PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES)

#### INSTRUCCIONES:

- a-) La evaluación se aplica considerando la función que desempeña el personal en la institución, basados en criterios y lineamientos generales.
- b-) Evaluador: El formulario debe ser llenado y firmado por el superior inmediato
- c-) Evaluar de acuerdo a la escala de puntajes establecido en el presente formulario
- d-) Evaluado: El formulario debe contar con la firma del evaluado

Fecha de Evaluación:

Nombre (s) Apellido (s):		C.I.N° :	
Grado de Formación Académica: Bachiller <input type="checkbox"/>		Universitarios <input type="checkbox"/>	
		Otros <input type="checkbox"/>	
Cargo:		Función:	
Contrato <input type="checkbox"/>		Permanente <input type="checkbox"/>	
		Teléfono:	
Antigüedad en la función:		Antigüedad en la Institución:	
Cat./Dpto./Serv.:			
Central <input type="checkbox"/>		Filial <input type="checkbox"/>	
<b>A - FUNCIONES GENERALES</b>			<b>CALIFICACION</b>
a.1. <b>Calidad:</b> Eficacia, eficiencia, precisión y orden en el trabajo realizado.			
a.2. <b>Conocimiento en el trabajo:</b> Grado de conocimiento de sus tareas.			
a.3. <b>Cooperación:</b> Actitud de colaboración con los demás y su integración activa a su equipo de trabajo.			
a.4. <b>Productividad:</b> Cumple con los objetivos de productividad de acuerdo a lo esperado. Relación cuantitativa entre la tarea asignada y lo ejecutado efectivamente.			
a.5. <b>Cuidado de equipos y materiales:</b> Manejo y mantenimiento de Bienes correspondientes al área bajo su cargo.			
b.6. <b>Orientación al usuario:</b> Vocación de satisfacer al usuario, con el compromiso personal de cumplir con sus necesidades y expectativas.			
a.7. <b>Ética Pública:</b> Aplica el Código de Ética y Código de Buen Gobierno aprobados en forma Institucional.			
<b>B - COMPETENCIAS</b>			
b.1. <b>Relaciones Interpersonales:</b> Mantiene relaciones cordiales, recíprocas y cálidas con sus compañeros de trabajo			
b.2. <b>Iniciativa:</b> Actúa rápidamente para resolver los pequeños problemas diarios y resuelve los imprevistos			
b.3. <b>Capacidad para aprender:</b> Actitud para incorporar nuevos esquemas y modelos asimilando los conceptos impartidos.			
b.4. <b>Trabajo en Equipo:</b> Participa activamente para el logro de una meta común subordinando los intereses personales a los objetivos del Equipo.			

#### MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

#### VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia académica y científicos a nivel nacional e internacional, formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud a una asistencia integral y de calidad, gestión innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad y el medio ambiente.





# UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

## FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario  
 Telef. 480-081/683-931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py  
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3204 (A.S.O.C.D. N° 3204/31/10/2022)

### Anexo I- Resolución N° 1108-00-2022

b.5. <b>Responsabilidad:</b> Nivel de compromiso con el que realiza la tarea encomendada.			
b.6. <b>Aprendizaje Continúo:</b> Realiza un esfuerzo por adquirir nuevas habilidades y conocimientos de manera permanente.			
b.7. <b>Dinamismo:</b> Trabaja con dinamismo y energía, manteniendo un nivel equilibrado de rendimiento.			
b.8. <b>Imparcialidad:</b> Ofrece un trato igualitario y sin discriminación facilitando la misma oportunidad a los /as usuarios/as.			
<b>C- EVALUACION SUPLEMENTARIA</b>			
c.1. <b>Responsabilidad con el Trabajo:</b> Cumple efectivamente las funciones durante el horario laboral.			
c.2. <b>Confiabilidad:</b> Genera credibilidad y confianza frente al manejo de la información y en la ejecución de actividades.			
c.3. <b>Proactividad:</b> Realiza las funciones y deberes propios de su función, sin que requiera supervisión ni control permanente y asumiendo las consecuencias que se derivan de su trabajo.			
c.4. <b>Iniciativa:</b> Resuelve los imprevistos de su trabajo y mejora los procedimientos.			
c.5. <b>Oportunidad:</b> Realiza las tareas asignadas de manera adecuada, oportuna.			
c.6. <b>Inteligencia emocional:</b> capacidad de percibir, expresar, comprender y manejar sus emociones ante las situaciones personales/laborales presentadas.			
c.7. <b>Autocrítica:</b> Acepta y cambia positivamente su desempeño cuando lo corrigen o sugieren mejoras			
<b>TOTAL DE PUNTOS ACUMULADOS</b>			
<b>CALIFICACIÓN FINAL (del 1 al 5)</b>			
<p>EL/LA EVALUADOR/A deberá evaluar de acuerdo a la sgte. ESCALA DE PUNTAJES.          - Para la calificación final obtiene sumando las calificaciones de los criterios y se aplica la escala de PUNTAJES DEL 1 AL 5. Encerrar en círculo la calificación final alcanzada.</p>	<b>ESCALA DE PUNTAJES - 110 (22 CRITERIOS)</b>		<b>CALIFICACION</b>
	94	110	5
	84	93	4
	73	83	3
	63	72	2
	1	62	1
<b>Mejoramiento y Desarrollo en el periodo evaluado</b>			
<b>Plan de mejoramiento</b>	<b>Descripción</b>		
Aspectos Personales positivos en el lugar de trabajo (Expresión, aseo, pulcritud, vestimenta adecuada, orden, puntualidad, etc)			
Recomendaciones o sugerencias para optimizar condiciones del evaluado en el ambiente laboral			



#### MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

#### VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional. Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



**UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN**  
**FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS**

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario  
 Telef. 480-081/683-931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py  
 San Lorenzo – Paraguay

**Acta N° 3204 (A.S.O.C.D. N° 3204/31/10/2022)**

**Anexo I- Resolución N° 1108-00-2022**

Recomendaciones del Jefe Superior inmediato :					
Reubicación/Traslado	SI	NO	Reconocimiento y/o distinción	SI	NO
Capacitación requerida por el evaluado: (describir tipo de capacitación)					
<b>Datos del Evaluador</b>					
Nombres y apellidos		Cargo		Firma	
Conformidad del Evaluado					
Está de acuerdo con sus resultados: (Encierre en círculo)			SI	NO	Firma del evaluado
Comentarios o sugerencias relativos a la evaluación aplicada:					

**MISIÓN INSTITUCIONAL**

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

**VISIÓN INSTITUCIONAL**

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia e académicos y científicos a nivel nacional e internacional; formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud a una asistencia integral y de calidad, gestión innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad y impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.

