



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS
 DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN
 ME. N° 27 -
 DIA 24 MES Enero AÑO 2024
 HORA 12:37 RECIBIDO POR: Luis Frutos

Acta N° 3234 (A.S.O.C.D. N° 3234/20/12/2023)

Resolución N° 1497-00-2023

“POR LA CUAL SE APRUEBA LA IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS SOBRE OBJETIVOS ESTRATÉGICOS (FORMATO 66) DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN”.

VISTO Y CONSIDERANDO: El orden del día. -----

La nota con ME N° 11100/2023, del Mg. Prof. Dr. Fabrizio Frutos, Vice Decano – Representante Titular MECIP, por la cual solicita la aprobación del Consejo Directivo de los documentos tratados y aprobados por el Comité de Control Interno – MECIP. -----

Las disposiciones legales y reglamentarias vigentes. -----

EL CONSEJO DIRECTIVO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS
DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN,
 En uso de sus atribuciones legales,

RESUELVE:

1497-01-2023 **APROBAR** la Identificación de Riesgos sobre Objetivos Estratégicos (Formato 66) de la Facultad de Ciencias Médicas de la Universidad Nacional de Asunción, según detalle:

FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS -UNA						
NORMAS DE REQUISITOS MINIMOS PARA SISTEMAS DE CONTROL INTERNO - MECIP 2015						
COMPONENTE DE CONTROL DE LA PLANIFICACION						
PRINCIPIO: IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS						
FORMATO: Identificación de Riesgos sobre Objetivos estratégicos						
Nº: 66						
1. PERSPECTIVAS	2. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA FCM	3. RIESGOS	4. DESCRIPCIÓN	5. AGENTE GENERADOR	6. CAUSAS	7. EFECTOS
Resultados y Grupos de Interés	1. Mantener y/o lograr acreditar las carreras de grado y programas de postgrados ofertados	Demora	No realizar el acompañamiento activo en el tiempo establecido para garantizar el cumplimiento de los planes de mejora de las carreras a acreditar	Personas Entorno	Gestión ineficiente por diversas causas	Pérdida de información Daño de imagen Institucional No acreditación de la carrera

Mano de Luis Frutos
 Director de Control Interno
 Dirección de Planificación
 FCM/UNA



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3234 (A.S.O.C.D. N° 3234/20/12/2023)

Resolución N° 1497-00-2023

1. PERSPECTIVAS	2. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA FCM	3. RIESGOS	4. DESCRIPCIÓN	5. AGENTE GENERADOR	6. CAUSAS	7. EFECTOS
Resultados y Grupos de Interés Resultados y Grupos de Interés	1. Mantener y/o lograr acreditar las carreras de grado y programas de postgrados ofertados	INEXACTITUD	Presentar datos o estimaciones equivocadas, incompletas o desfiguradas al realizar el seguimiento y evaluación sistemática de la implementación del plan de mejoras	Personas Entorno	Falta de interés	Pérdida de información Daño de imagen Institucional No acreditación de la carrera
		Incumplimiento	No realizar el acompañamiento activo establecido para garantizar el cumplimiento de los planes de mejora de las carreras a acreditar	Personas	Falta de interés	
	2. Impulsar la transferencia de conocimientos, tecnologías y experiencias que contribuyan a dar soluciones a distintos sectores de la sociedad	Desacierto	Equivocación o error en la toma de decisiones para la ejecución de los proyectos de investigación.	Personas Materiales	Falta de capacitación Desconocimiento	Los destinatarios no reciben los beneficios del proyecto planificado que dejo de ejecutarse
		Incumplimiento	No realizar o ejecutar los proyectos de acuerdo a los planificado			
	3. Evaluar la formación impartida en las aulas de la FCM	Demora	No realizar o en el tiempo establecido el seguimiento al desempeño profesional de los egresados de cada carrera	Personas	Falta de interés	No contar la información requerida para la mejora continua
	4. Contribuir al desarrollo nacional enfatizando la inclusión y equidad social	Omisión	Falta o delito que consiste en dejar de hacer, decir o consignar algo hecho, dicho o consignado.	Personas	Falta de capacitación	No dar cumplimiento a las normativas de inclusión y equidad social

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.



VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3234 (A.S.O.C.D. N° 3234/20/12/2023)

Resolución N° 1497-00-2023

1. PERSPECTIVAS	2. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA FCM	3. RIESGOS	4. DESCRIPCIÓN	5. AGENTE GENERADOR	6. CAUSAS	7. EFECTOS
Resultados y Grupos de Interés Resultados y Grupos de Interés	4. Contribuir al desarrollo nacional enfatizando la inclusión y equidad social	Demora	No realizar aquello a que se está obligado	Materiales Equipos Instalaciones	Déficit presupuestario	No dar cumplimiento a las normativas de inclusión y equidad social
	5. Brindar calidad en los servicios asistenciales	Ausentismo	Los profesionales de salud, sin justificación, no asisten a cumplir con sus funciones	Persona	No acudir al trabajo por motivos particulares	No poder cumplir en tiempo y forma en la atención de todos los pacientes que acuden al Hospital
		Huelgas	Interrupción indebida del trabajo que realizan los funcionarios públicos para obtener del gobierno cierta pretensión, o para manifestar una protesta relacionada a sector laboral.	Persona	Reclamar derechos de los funcionarios	
		Enfermedades	Alteración más o menos grave en la salud del cuerpo o de la mente del personal de salud	Persona	No acudir al trabajo por motivos fuerza mayor	
		Paro	Suspensión total o parcial de la jornada laboral.	Persona	Reclamo presupuestario y otros	
		Demora	No prestar los servicios asistenciales, tales como consultas, análisis, tratamiento en el tiempo establecido	Personas Equipos Instalaciones	Llegadas tardías del personal de salud Exceso de pacientes, Déficit en infraestructura	

MISIÓN INSTITUCIONAL

Fomar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.



VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3234 (A.S.O.C.D. N° 3234/20/12/2023)

Resolución N° 1497-00-2023

1. PERSPECTIVAS	2. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA FCM	3. RIESGOS	4. DESCRIPCIÓN	5. AGENTE GENERADOR	6. CAUSAS	7. EFECTOS
Recursos	6. Obtener los recursos presupuestarios necesarios para el cumplimiento eficiente de las funciones misionales de la institución	FF. 10: Factores externos a la Institución	La obtención de mayor recursos presupuestarios está sujeto a la aprobación del presupuesto por los organismos pertinente: Ministerio de Economía y Finanzas, Poder Legislativo y Poder Ejecutivo	Personas Entorno Ingresos Públicos	Déficit en los ingresos públicos Prioridades en la distribución presupuestaria	FF 10: Recursos financieros públicos insuficientes
		No poder utilizar la totalidad de lo presupuestado en Ingresos Propios (FF 30)	La FCM cuenta con un presupuesto FF30, pero no puede ser ejecutado la totalidad debido a no contar con el ingreso propio suficiente para su ejecución	Personas Entorno	FF 30: Exoneraciones y/o descuentos en consultas, análisis, estudios y otros En lo académico influye la Ley 6628/2020 que establece la gratuidad de los cursos de admisión y de grado en todas las universidades públicas del país	No poder cubrir los gastos necesarios con el presupuesto FF30
	7. Demostrar capacidad administrativa en el uso eficiente de los recursos institucionales	Demora	No realizar el inicio de los llamados para la adquisición de bienes y/o servicios no personales en el tiempo establecido	Personas	Llegadas tardías del personal administrativo No seguir las indicaciones recibidas	No contar en tiempo y forma con las materias, insumos, equipos, y servicios no personales para el logro de las metas
		Ausentismo	El personal administrativo, sin justificación, no asisten a cumplir con sus funciones	Personas	No acudir al trabajo por motivos particulares	

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISION INSTITUCIONAL

Señalada por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3234 (A.S.O.C.D. N° 3234/20/12/2023)

Resolución N° 1497-00-2023

1. PERSPECTIVAS	2. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA FCM	3. RIESGOS	4. DESCRIPCIÓN	5. AGENTE GENERADOR	6. CAUSAS	7. EFECTOS
Procesos: Calidad de los procesos académicos	8. Promover el programa de innovación pedagógica/educativa	Demora	No gestionar en tiempo y forma la inclusión de procesos de innovación académica, tanto en las carreras y programas de post grados	Personas	Falta de capacitación del personal	No contar con un programa de innovación pedagógica/Educativa en la FCM
		Incumplimiento	No gestionar la inclusión de procesos de innovación académica, tanto en las carreras y programas de post grados	Personas	Falta de capacitación	
	9. Habilitar y actualizar los proyectos académicos de los cursos de pregrado, carreras de grado y programas de postgrado	Demora	No gestionar en tiempo y forma el seguimiento sistemático a los procesos de actualización, aprobación en CD, Homologación por CSU y Habilitación por el CONES de todos los cursos de postgrados y carreras de grados de la FCM/UNA	Personas	Falta de capacitación	Cursos de postgrados no habilitados por el cones y no acreditados por ANEAES. Carreras de grado no acreditadas por la ANEAES
		Incumplimiento	No gestionar el seguimiento sistemático a los procesos de actualización, aprobación en CD, Homologación por CSU y Habilitación por el CONES de todos los cursos de postgrados y carreras de FCM/UNA	Personas	Falta de capacitación	

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3234 (A.S.O.C.D. N° 3234/20/12/2023)

Resolución N° 1497-00-2023

1. PERSPECTIVAS	2. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA FCM	3. RIESGOS	4. DESCRIPCIÓN	5. AGENTE GENERADOR	6. CAUSAS	7. EFECTOS
Procesos: Calidad de los procesos académicos	10. Fortalecer los programas de postgrado y formación continua	Demora	No gestionar en tiempo y forma el seguimiento sistemático a los procesos de actualización, aprobación en CD, Homologación por CSU y Habilitación por el CONES de todos los cursos de postgrado	Personas	Falta de capacitación	Cursos de postgrados no habilitados por el Cones y no acreditados por ANEAES
		Incumplimiento	No gestionar el seguimiento sistemático a los procesos de actualización, aprobación en CD, Homologación por CSU y Habilitación por el CONES de todos los cursos de postgrado	Personas	Falta de capacitación	
	11. Impulsar la implementación de los nuevos modelos de enseñanza-aprendizaje	Demora	No implementar en tiempo y forma nuevos modelos de enseñanza-aprendizaje	Personas	Falta de capacitación	Centro de entrenamiento clínico quirúrgico e implementación de TIC no fortalecidos
		Omisión	No implementar nuevos modelos de enseñanza-aprendizaje	Personas	Falta de interés	
Proceso: Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación	12. Fortalecer los programas y líneas de investigación, desarrollo e innovación (I+D+I)	Demora	No actualizar las líneas de investigación en el tiempo establecido	Personas	Demora en la ejecución de lo planificado	No contar con Líneas de Investigación activas y actualizadas
		Incumplimiento	No actualizar las líneas de investigación	Personas	Falta de interés	

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISION INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3234 (A.S.O.C.D. N° 3234/20/12/2023)

Resolución N° 1497-00-2023

1. PERSPECTIVAS	2. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA FCM	3. RIESGOS	4. DESCRIPCIÓN	5. AGENTE GENERADOR	6. CAUSAS	7. EFECTOS
Proceso: Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación	13. Fortalecer los sistemas de divulgación científica	Demora	No aplicar el programa de capacitación para la promoción científica en tiempo y forma	Personas	Falta de prioridad	No aumento de la producción científica
		Incumplimiento	No aplicar el programa de capacitación para la promoción científica	Personas	Falta de prioridad	
Proceso: Vinculación con la Sociedad a través de la extensión universitaria atendiendo el desarrollo sostenible	14. Establecer alianzas estratégicas con organizaciones públicas, privadas y sociales a nivel nacional e internacional	Demora	No realizar en tiempo y forma las alianzas estratégicas	Personas	Falta de prioridad	No contar con convenios de alianzas institucionales firmados para el cumplimiento eficiente en los objetivos institucionales
	15. Contribuir al desarrollo nacional enfatizando el bienestar, la equidad social y el equilibrio socio ambiental	Incumplimiento	No definir las líneas de Extensión Universitaria que contribuyan al desarrollo sostenible de manera integrada a la solución de problemas de la sociedad	Personas	Falta de capacitación	No lograr mejorar la condición de vida de la población
	16. Implementar estrategias de extensión universitaria orientadas al desarrollo sostenible	Incumplimiento	No implementar los proyectos de Extensión Universitaria orientadas al desarrollo sostenible	Personas	Falta de capacitación	No lograr mejorar la condición de vida de la población

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3234 (A.S.O.C.D. N° 3234/20/12/2023)

Resolución N° 1497-00-2023

1. PERSPECTIVAS	2. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA FCM	3. RIESGOS	4. DESCRIPCIÓN	5. AGENTE GENERADOR	6. CAUSAS	7. EFECTOS
Proceso: Desarrollo Institucional	17. Establecer un sistema de gestión eficiente de servicio del área asistencial	Demora	No implementar en tiempo y forma el sistema de informatización hospitalaria	Personas Recursos	Falta de equipos	No concluir con la implementación del proyecto de Informatización Hospitalaria
		Incumplimiento	No implementar totalmente el sistema de informatización hospitalaria	Personas	Falta de equipos	
	18. Fortalecer los mecanismos para la eficiencia en la gestión institucional	Demora	No ejecutar en tiempo y forma el Plan Operativo Anual de cada Dirección	Personas	en el seguimiento de las actividades de cada Dirección	No llegar a cumplir en un porcentaje mayor al 90% en la Ejecución del Plan Estratégico de la FCM y del Plan Operativo Anual
Aprendizaje : Capital Humano	19. Fortalecer programas para el Talento Humano	Demora	No aplicar las políticas de Talento Humano en tiempo y forma	Personas	Falta de prioridad Falta de capacitación	Funcionarios no comprometidos con la Institución, integrados a la cultura/Valores de la Institución
		Incumplimiento	No aplicar (total o parcial) las políticas de Talento Humano	Personas	Falta de prioridad, Falta de capacitación	
	20. Propiciar la Cultura Organizacional orientada al logro de los resultados	Demora	No realizar en tiempo y forma las actividades establecidas en el Plan Operativo Anual	Personas	Falta de prioridad Falta de Recursos	No llegar a cumplir en un porcentaje mayor al 90% en la Ejecución del Plan Estratégico de la FCM y del Plan Operativo Anual
		Incumplimiento	Falta o delito que consiste en dejar de hacer, decir o consignar algo que debía ser hecho, dicho o consignado.	Personas	Falta de capacitación	

MISSION INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISION INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3234 (A.S.O.C.D. N° 3234/20/12/2023)

Resolución N° 1497-00-2023

1. PERSPECTIVAS	2. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA FCM	3. RIESGOS	4. DESCRIPCIÓN	5. AGENTE GENERADOR	6. CAUSAS	7. EFECTOS
Aprendizaje: Capital Tecnológico	21. Fortalecer la infraestructura tecnológica	Demora	No realizar aquello a que se está obligado en el tiempo establecido	Personas	Demora en la ejecución de lo planificado	Infraestructura tecnología y conectividad a internet deficitaria
Aprendizaje: Capital Científico y de la información	22. Impulsar la cultura de la información y comunicación interna y externa	Demora	No realizar aquello a que se está obligado en el tiempo establecido	Personas	Demora en la ejecución de lo planificado	Inadecuada comunicación interna y externa que repercute en las gestiones institucionales
	23. Impulsar la cultura de la investigación	Demora	No realizar aquello a que se está obligado en el tiempo establecido	Personas Recursos	Demora en la ejecución de lo planificado	No ejecutar las investigaciones según líneas de investigación propuestas
Aprendizaje: Capital Organizacional	24. Optimizar la estructura organizacional, funcional y procedimientos institucionales	Demora	Retrasos en la entrega de los Manuales de organización y funciones por parte de las diferentes Direcciones	Personas	Falta de prioridad Falta de capacitación	No contar con los Manuales de Organización y Funciones de las diferentes dependencias Organigrama Institucional desactualizado
		Incumplimiento	La no elaboración de Manuales de organización y funciones por parte de las diferentes Direcciones	Personas	Falta de prioridad	
	25. Consolidar el sistema de mecanismos de control y evaluación de gestión interna.	Demora	No ejecutar el Plan Operativo del MECIP en tiempo y forma	Personas	Demora en la ejecución de lo planificado	No cumplir con el plan de trabajo del MECIP
Incumplimiento		Dejar de realizar algunas actividades del Plan Operativo del MECIP	Personas	Falta de capacitación		

Lic. RAQUEL GIL MARTÍNEZ
 Secretaria de la Facultad

C.C. MECIP, Dirección de Planificación, Archivo OMCT/RGM/cds



Mg. Prof. Dr. OSMAR MANUEL CUENCA TORRES
 Decano

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.