



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

“POR LA CUAL SE APRUEBA LA MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS POR PROCESOS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN”.

VISTO Y CONSIDERANDO: El orden del día. -----

La nota con M.E Nro. 10643/2023, del Mg. Prof. Dr. Fabrizio Frutos Porro, Vice Decano, Representante Titular del MECIP, por la cual hace mención a la nota presentada por el Mg. Prof. Dr. Reinaldo Javier Escobar Cantero, Director de Planificación, quien solicita realizar las gestiones pertinentes para la aprobación por Resolución de Consejo Directivo. -----

Las disposiciones legales y reglamentarias vigentes. -----

EL CONSEJO DIRECTIVO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN,
En uso de sus atribuciones legales,

RESUELVE:

1412-01-2023 **APROBAR** la Matriz de Identificación de Riesgos por Procesos de la Facultad de Ciencias Médicas de la Universidad Nacional de Asunción, según detalle:



COMITE DE CONTROL INTERNO (CCI)
EQUIPO TECNICO INSTITUCIONAL (ETI)

FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS -UNA

NORMAS DE REQUISITOS MINIMOS PARA SISTEMAS DE CONTROL INTERNO - MECIP 2015

COMPONENTE DE CONTROL DE LA PLANIFICACION	
PRINCIPIO: IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS	
FORMATO: Identificación de Riesgos – Procesos	
Nº: 68	
MACROPROCESO: Formación de profesionales en Ciencias de la Salud	



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISION INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional. Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef: 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

(1) PROCESO	(2) OBJETIVO	(3) RIESGOS	(4) DESCRIPCIÓN	(5) AGENTE GENERADOR	(6) CAUSAS	(7) EFECTOS	RESPONSABLE
Admisión	Desarrollar en forma coordinada e integral el proceso de enseñanza-aprendizaje de acuerdo a los programas, metas y actividades destinadas a la admisión a las carreras de Medicina, Kinesiología y Fisioterapia, Instrumentación Quirúrgica; y Tecnicatura Superior en Podología.	Actos malintencionados	Hechos o acciones con intención de llegar a algo o a alguien con mala fe	Personas, entorno	Actores que no cumplen con las disposiciones vigentes en el Reglamento y Manual de Organización.	Incumplimiento de las actividades previstas en tiempo y forma	DIRECCION DE ADMISION
		Conflicto	Situación de desacuerdo constantes con las normas establecidas	Personas, entorno	Situación de desacuerdo constante con las normativas	Incumplimiento de las actividades previstas en tiempo y forma	
		Fallas de hardware	Defecto que puede presentarse en lo informático, que impide su correcto funcionamiento.	Equipos	Fallas ocasionadas por uso contante de los equipos	No contar con equipos para realizar las tareas programadas	
		Fallas de Software	Defecto que puede presentarse en el conjunto de programas que ha sido diseñado para que la computadora a pueda desarrollar su trabajo.	Equipos	Virus informáticos	No contar con equipos para realizar las tareas programadas	
		Fraude	Inducción a cometer errores a los funcionarios, para obtener resoluciones o actos administrativos contrarias a la ley.	Personas, entorno	Debido a la cantidad de personas que intervienen en los procesos	Suspensión de procesos	
		Huelgas	Interrupción del trabajo para manifestar una protesta respecto a una determinada pretensión	Entorno	Pedido de reivindicaciones	Suspensión parcial o total de las actividades laborales	

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISION INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

			del gobierno.			
		Incumplimiento	No realizar lo consensado a las obligaciones asignadas	Personas, entorno	Llegadas tardías o ausencias, no contar con una planificación diaria del trabajo	No estar al día en las actividades diarias.
		Paro	Suspension total de las actividades laborales.	Entorno	Reivindicaciones	Suspension total de actividades
		Ruido	Sonido confuso y no armonioso que impida el buen desarrollo de las clases	Entorno	Actividades de recreo por parte de terceros en los alrededores	Suspension de la actividad diaria.
		Suspension	Interruptiones de actividades previstas	Personas, entorno	Ausencia de docentes o factores climáticos, falta de energía eléctrica o por situaciones de fuerza mayor	Suspension de la actividad diaria.
Formación de Pregrado	Dirigir la ejecución, el control y la evaluación del proceso enseñanza-aprendizaje destinados a la formación de profesionales de técnicos superior en Podología.	Incumplimiento	No ejecución de una tarea en un tiempo determinado No realizar aquello a que se está obligado	Persona	Falta de capacidad o voluntad	El trabajo requerido no es realizado en el plazo establecido
		Omisión	No ejecución de una tarea en un tiempo determinado No realizar aquello a que se está obligado.	Persona	Falta de capacidad o voluntad	El trabajo requerido no es realizado.
		Falla de Hardware	No ejecución de los procesos académicos. (Informes) Defecto que impide	Equipo	Desperfecto por falta de mantenimiento o reemplazo	Los procesos no son ejecutados en tiempo y forma
						DIRECCIÓN ACADEMICA, FILIAL SANTA ROSA

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional. Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

		presentarse en el sistema informático.			
	Inexactitud	Se emiten informes o documentos no solicitados. Presentar datos, informes o documentos equivocados o incompletos.	Persona	Falta de capacidad o voluntad	Los datos requeridos no se obtienen en el tiempo establecido. Los datos, informes o documentos requeridos no se obtienen en tiempo ni en forma correcta de presentación.
	Huelga	Interrupción del servicio de transporte público	Entorno	Externas a la institución pero que afectan el normal desarrollo de las actividades académicas	Los estudiantes pierden horas de clases por retraso en la llegada
	Paro	Suspensión de la jornada laboral o académica por parte de docentes o estudiantes	Entorno	Reivindicaciones o reclamos realizados por los distintos estamentos	Suspensión de la jornada académica que afecta el normal desarrollo de las actividades
	Enfermedad	Afección en los funcionarios encargados de realizar gestiones administrativas-académicas. Alteración en la salud física o mental de la Comunidad académica.	Persona	No tiene reemplazante quien pueda realizar la tarea	No se realiza la tarea al no poder asistir a su lugar de trabajo
	Gestión Administrativa	Falta de suscripción de contratos para docentes	Entorno	Falta de seguimiento y gestión para la suscripción de los mismos	Retraso en el inicio de las actividades según calendario establecido



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISION INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

		Deterioro	Falta de materiales, muebles y equipos apropiados para el cumplimiento de las funciones. Mal estado o en inferioridad de condiciones elementos claves para el desarrollo laboral.	Instalaciones	Falta de insumos insumos dañados, no funcionantes.	Los mismos no pueden ser utilizados o son clausurados los espacios físicos
		Hurto	Sustracción de bienes y documentos de las oficinas asignadas para su resguardo	Persona	Los documentos académicos son sustraídos de sus lugares de resguardo	No se puede contar con las documentaciones para el registro apropiado de las actividades
		Epidemia	Enfermedad infecciosa que, durante un cierto tiempo, ataca simultáneamente en un sitio extendido a un gran número de personas.	Persona	Ausencia parcial o total de una Dependencia en la institución.	Retraso en las actividades según calendario establecido.
		Falsificación de documentos	imitar, copiar o reproducir un escrito o cosa que sirva para comprobar algo, haciéndolo pasar por auténtico o verdadero.	Persona	Mala intención con fines no determinados	Los documentos pueden ser verificados o auditados y genera conflictos una vez identificados.
Formación de Grado	Dirigir la ejecución, el control y la evaluación del proceso enseñanza-aprendizaje destinados a	Incumplimiento	No ejecución de una tarea en un tiempo determinado. No realizar aquello a que se está obligado	Persona	Falta de capacidad o voluntad	El trabajo requerido no es realizado en el plazo establecido

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISION INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

la formación de grado en el área de la salud.	Omisión	No realización de la tarea asignada Falta o delito que consiste en dejar de hacer, decir o consignar algo que debía ser hecho, dicho o consignado.	Persona	Falta de capacidad o voluntad	El trabajo requerido no es realizado.
	Falla de Hardware	No ejecución de los procesos académicos (Informes) Defecto que puede presentarse en el sistema informático.	Equipo	Desperfecto por falta de mantenimiento o reemplazo	Los procesos no son ejecutados en tiempo y forma
	Inexactitud	Se emiten informes o documentos no solicitados Presentar datos, informes o documentos equivocados o incompletos.	Persona	Falta de capacidad o voluntad	Los datos requeridos no se obtienen en el tiempo establecido. Los datos, informes o documentos requeridos no se obtienen en tiempo ni en forma correcta de presentación
	Paro	Suspensión de la jornada laboral o académica por parte de docentes o estudiantes	Entorno	Reivindicaciones o reclamos realizados por los distintos estamentos	Suspensión de la jornada académica que afecta el normal desarrollo de las actividades
	Enfermedad	Afección en los funcionarios encargados de realizar gestiones administrativas académicas Alteración en la salud física o mental de la Comunidad	Persona	No tiene reemplazante quien pueda realizar la tarea	No se realiza la tarea al no poder asistir a su lugar de trabajo

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISION INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef: 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3232 [A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023]

Resolución N° 1412-00-2023

		académica			
	Gestión Administrativa	Falta de suscripción de contratos para docentes	Entorno	Falta de seguimiento y gestión para la suscripción de los mismos	Retraso en el inicio de las actividades según calendario establecido
	Deterioro	Falta de materiales, muebles y equipos apropiados para el cumplimiento de las funciones. Mal estado o inferioridad de condiciones elementos claves para el desarrollo laboral.	Instalaciones	Falta de insumos. Insumos dañados, no funcionantes.	Los mismos no pueden ser utilizados o son clausurados los espacios físicos
	Hurto	Sustracción de bienes y documentos de las oficinas asignadas para su resguardo	Persona	Los documentos académicos son sustraídos de sus lugares de resguardo	No se puede contar con las documentaciones para el registro apropiado de las actividades
	Epidemia	Enfermedad infecciosa que, durante un cierto tiempo, ataca simultáneamente en un sitio extendido a un gran número de personas	Persona	Ausencia parcial o total de una Dependencia en la institución.	Retraso en las actividades según calendario establecido.
	Falsificación de documentos	imitar, copiar o reproducir un escrito o cosa que sirva para comprobar algo, haciéndolo	Persona	Mala intención para fines no determinados	Los documentos pueden ser verificados o auditados y genera conflictos una vez identificados

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISION INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál López y Coronel Casal -- Campus Universitario
 Telef: 480-081/683931 int 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

			pasar por auténtico o verdadero.				
		Matriculación de los alumnos (RCPS)	Inscripción con retraso de los alumnos en el periodo correspondiente	Alumnos (RCPS)	Falta de conocimiento de las fechas de inscripción, falta de compromiso	Retraso en la presentación planillas de calificaciones correspondientes	
		Ausencias	RCPS: No presentación de registros en el servicio de la rotación correspondiente. Médicos internos: no marcación en el reloj biométrico. Además de la presentación de reposos prolongados o recurrentes que impiden completar el porcentaje mínimo de asistencia requerida para la promoción.	Alumnos (RCPS) y Médicos internos	Registro de firmas incompleto y falta de marcación en el reloj biométrico	No promoción del alumno del RCPS. Certificados de Médicos Internos no emitidos	DIRECCION DE INTERNADO ROTATORIO
		Aplazos en exámenes de rotación	Falta de porcentaje mínimo para aprobar	Alumnos (RCPS)	Falta de preparación teórica y práctica del alumno	No promoción del alumno. Imposibilidad para la presentación a los exámenes de Residencias Médicas	
Garantizar la calidad en la gestión de la Dirección Académica, controlando los procesos académicos y	Garantizar la calidad en la gestión de la Dirección Académica, controlando los procesos académicos y	Incumplimiento	No ejecución de una tarea en un tiempo determinado No realizar aquello a que se está obligado	Persona	Falta de capacidad o voluntad	El trabajo requerido no es realizado en el plazo establecido	DIRECCION ACADEMICA

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISION INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional. Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál López y Coronel Casal - Campus Universitario
 Telef: 480-081683931 int. 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WFB: www.med.una.py
 San Lorenzo - Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

	colaborando con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad Académica.	Omisión	No realización de la tarea asignada Falta o delito que consiste en dejar de hacer, decir o consignar algo que debía ser hecho, dicho o consignado.	Persona	Falta de capacidad o voluntad	El trabajo requerido no es realizado.	
		Inexactitud	Se emiten informes o documentos no solicitados. Presentar datos, informes o documentos equivocados o incompletos.	Persona	Falta de capacidad o voluntad	Los datos requeridos no se obtienen en el tiempo establecido. Los datos, informes o documentos requeridos no se obtienen en tiempo ni en forma correcta de presentación.	
Formación de Postgrado	Lograr la formación de profesionales, docentes e investigadores en diferentes grados académicos a través de la planificación, organización, dirección, control y evaluación de los programas de estudios de Postgrado, en plena consonancia con la misión y visión institucional de la entidad.	Acceso ilegal	Posibilidad de llegar a algo o a alguien valiéndose de medios que van contra la ley.	Personas	Incumplimiento de los requerimientos del programa	Certificaciones irregulares	DIRECCION DE POSTGRADO
		Actos Malintencionados	Hecho o acción realizada con la intención de llegar a algo o a alguien con mala fe.	Personas	Falta de ética	Plagios	
		Ausentismo	No asistir al Trabajo, sin justificar.	Personas	Falta sin aviso	* Interrupción del Servicio * Sobrecarga de tarea a los compañeros.	
		Falta de insumos	No contar con los insumos necesarios para cumplir con el trabajo (hojas, toner, impresoras).	Materiales	* Falta de provisión de los materiales (insumos) por parte del proveedor. * No contar con el presupuesto.	* Interrupción del Servicio * Incumplimiento de los plazos * Reclamos de los usuarios.	

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISION INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional. Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meaño López y Coronel Casal - Campus Universitario
 Telef: 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo - Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

<p>se responsabiliza de definir las directrices, lineamientos y normas generales para el funcionamiento de los programas de posgrado en sus distintos niveles y modalidades, asegurando su cumplimiento. Asimismo, se promueven activamente los procesos de monitoreo, seguimiento, evaluación y acreditación de los programas, con el fin de garantizar su calidad y excelencia. El enfoque principal de la institución es impulsar la formación de profesionales altamente capacitados, en línea con los estándares institucionales establecidos.</p>	Fallo en la red	El fallo en la red, hace que no podamos acceder a los sistemas informáticos necesarios para realizar nuestro trabajo	Instalaciones, entorno	<ul style="list-style-type: none"> *Falla en el servicio del proveedor. *Fallo en la Instalaciones. *Fallo en el Hardware 	<ul style="list-style-type: none"> *Interrupción del Servicio *Incumplimiento de los plazos *Reclamos de los usuarios
	Falla en el Software o Hardware	Es el fallo que se da en los programas, aplicaciones informáticas o equipos	Equipos / Instalaciones	<ul style="list-style-type: none"> Incumplimiento del Proveedor de forma y fondo; Actualización de los equipos y software; No contar con Soporte Técnico; No contar con el presupuesto. 	<ul style="list-style-type: none"> *Interrupción del Servicio *Incumplimiento de los plazos *Reclamos de los usuarios
	Conflicto en el funcionario	Situación de desacuerdo u oposición constante entre personas	Personas	<ul style="list-style-type: none"> *Falta de empatía, comunicación. *Falta de adaptación en trabajo de grupo * No respetar la cadena de mando 	<ul style="list-style-type: none"> Ralentiza el servicio Mala predisposición
	Despilfarro de Recursos Humanos y Materiales	<ul style="list-style-type: none"> *La mala gestión de los Recursos Humanos *El mal uso de los insumos otorgados para la realización del trabajo. 	Personas	<ul style="list-style-type: none"> Gestión Ineficiente de RRHH Falta de conciencia en la utilización eficiente de los recursos otorgados por la institución, por parte del funcionario Duplicación innecesaria de Documentos 	<ul style="list-style-type: none"> Perdida económica (incurrir en costo innecesario)
	Incumplimiento	No cumplir con las regulaciones y normas vigentes (Usuarios del Sistema no cumplen con sus obligaciones ; No cumplir con el trabajo que	Entorno Personas	<ul style="list-style-type: none"> *Falta de Interes o actualización sobre las reglamentaciones vigentes. *Irresponsabilidad de la persona encargada a realizar el trabajo 	<ul style="list-style-type: none"> *Interrupción del Servicio (no pago a los Docentes, no matriculación en tiempo y forma) *Daño de la imagen *Perdida de Confianza * Sanciones

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál López y Coronel Casal - Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

		se esta obligado.			
Inexactitud	Presentar datos, informes o documentos equivocados o incompletos	Persona	Falta de capacidad o conocimiento	Los documentos solicitados no se obtienen en tiempo ni en forma	
Falsificación de Documentos	Imitar, copiar o reproducir un escrito o cualquier cosa que sirva para comprobar algo, haciéndola pasar por auténtico o verdadero	Personas	Intereses de terceros	Perdida de imagen Certificaciones irregulares Falta de certificación	
Incendio	Fuego que destruye lo que no está destinado a arder	entorno	La falta de previsión en caso de que ocurra un incendio accidental	Perdida de información	
Sabotaje	Destruir, inutilizar, desaparecer de cualquier modo, dañar herramientas, base de Datos, soportes lógicos, Instalaciones, con el fin de suspender o paralizar un trabajo	Entorno, Personas	Personas internas o externas que tienen la intención de causar daño	Perdida de información	



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISION INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión. eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

	Rumor	Noticia imprecisa y no confiada que corre entre la gente	Personas	Personas internas o externas que tienen la intención de causar daño	Daño de imagen
	Paro o Huelga	Suspensión Total o parcial de la Jornada Laboral	Personas	Reclamos de funcionarios	Interrupción del Servicio
	Ineficiencia	Dificultad para acceder a Documentos y registros de manera oportuna y eficiente	Personas	Falta de Capacitación en el método de Búsqueda. Sistema de archivos, ineficiente, aislados, documentos no compartidos. Desorden	Se ve afectado el sistema de servicio. Imagen de la Dirección
	Perdida de la Información	Falta de un Sistema (Conjunto de normas y procedimientos que regulan el funcionamiento del grupo de trabajo) Claro para el manejo de la Información	Personas	Procedimientos no Claros; Falta de Capacitación en el área de trabajo; Documentación almacenada Inadecuadamente; Falta de seguimiento y control; No contar con un (Backup copy) en un lugar distinto a la oficina	Interrupción del Servicio, debido a la falta de acceso a la Información (Documentos y registro esenciales)
	Epidemia	Enfermedad infecciosa que, durante un cierto tiempo, ataca simultáneamente en un sitio extendido a un gran número de personas.	Persona	Ausencia parcial o total de los funcionarios de la Dirección.	* Interrupción del Servicio * Incumplimiento de los plazos * Reclamos de los usuarios
	Desacierto	Equivocación o error en la toma de decisiones	Personas / Entorno	Falta de actualización de la ofertas académicas	Perdida de mercado

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISION INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional. Modelo en la formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad. gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

Proyectos de investigación	Realizar la evaluación y seguimiento de los proyectos de investigación con base en las normas establecidas para la generación impacto científico	Incumplimiento	Retraso en la emisión de dictamen de evaluadores	Personas	Falta de tiempo por parte de los revisores designados	Incumplimiento de los plazos establecidos para la emisión de dictámenes	DIRECCION DE INVESTIGACION
		Falla de hardware	Defectos que pueden generarse en equipos informáticos	Equipos	Ineficiencia/sobrepaso de vida útil de equipos informáticos. Falta de acceso a internet	No ejecución del proceso de expedición de documentos	
		Conflicto	Desacuerdo sobre el informe de evaluación de proyectos de investigación	Personas	Incomprensión de dictámenes remitidos	Incumplimiento de los plazos establecidos por resolución	
		Inmoralidad	Divulgación de informaciones confidenciales	Personas	Omisión a las normas internas establecidas	Inestabilidad interna para el desarrollo de las actividades	
Normas y Políticas de investigación	Evaluar las líneas de investigación, mantenerlas activas y actualizadas para el desarrollo hacia áreas estratégicas institucionales	Falta de seguimiento	Falta de respuesta a solicitudes de informes sobre proyectos realizados dentro de las líneas de investigación aprobadas por resolución	Personas	Poca apertura por parte de los responsables de las líneas de investigación para verificación de investigaciones en proceso o ejecutadas dentro de líneas declaradas	Líneas de investigación inactivas y/o desactualizadas	DIRECCION DE INVESTIGACION
		Falla de hardware	Defectos que pueden generarse en equipos informáticos	Equipos	Ineficiencia/sobrepaso de vida útil de equipos informáticos. Falta de acceso a internet	No ejecución del proceso de expedición de documentos	
Registro y procesamiento de investigación	Registrar y procesar información sobre actividades de investigación científica y tecnológica para contribuir al liderazgo y excelencia institucional	Falta de seguimiento	Falta de respuesta a solicitudes de informes actividades de investigación científica y tecnológica institucional	Personas	Poca apertura por parte de los miembros de la institución para declaración de informes	Informes incompletos	DIRECCION DE INVESTIGACION
		Falla de hardware	Defectos que pueden generarse en equipos	Equipos	Ineficiencia/sobrepaso de vida útil de equipos	Informes incompletos/ imposibilidad de actualización de	

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISION INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional. Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

			informáticos		informáticos. Falta de acceso a internet	documentos	
Impresión de Materiales Académicos	Diseñar Tapa de Libros	Señal de internet	La falta de señal hace que sea imposible tener acceso a las herramientas necesarias para la realización del objetivo	Equipos, instalaciones	Fallas en los equipos receptores de señal y/o instalaciones eléctricas en mal estado	El no cumplimiento de dicho objetivo	DIRECCION DE EFACIM
		Ausencia	La ausencia del diseñador implicaría (retrasa el trabajo) para el trabajo	Personas	Circunstancias particulares o de salud	Incumplir los plazos establecidos para entrega del material	
		Disponibilidad presupuestaria	Sin solvencia presupuestaria no pueden ser creados dichos ejemplares	Entidad externa (Ministerio de Hacienda)	Cantidad de materiales que excede a los fondos destinados	La creación nula de nuevos materiales en el año	
Difusión	Lograr la difusión total de todos los materiales emitidos por la editorial de manera a generar impacto y alcanzar la mayor cantidad de lectores.	Internet	La falta de señal hace que sea imposible tener acceso a las herramientas necesarias para la realización del objetivo.	Equipos, instalaciones	Fallas en los equipos receptores de señal y/o instalaciones eléctricas en mal estado	No difusión de materiales en el tiempo establecido	
		Energía eléctrica	En el caso referido no podrían ser remitidos los materiales de difusión.	Proveedor de energía eléctrica	Inclemencias del tiempo, explosión de un transformador	No difusión de materiales en el tiempo establecido	
		Equipos informáticos	La falta de equipos informáticos que sean de utilidad con las herramientas de diseño,	Equipos	Equipos obsoletos, falta de presupuesto para adquisición de nuevos equipos	Calidad de materiales de bajo nivel y/o la utilización de herramientas personales de los funcionarios.	

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

			velocidad y/o capacidad que demanda el trabajo				
Edición y Publicaciones	Generar espacios de relevancia en los portales de renombre. Evaluación de artículos para la publicación de los mismos en la revista ANALES de la F.C.M.	Internet	La falta de señal hace que sea imposible tener acceso a las herramientas necesarias para la realización del objetivo.	Equipos, instalaciones	Fallas en los equipos receptores de señal y/o instalaciones eléctricas en mal estado	No difusión de materiales en el tiempo establecido	
		Energía eléctrica	En el caso referido no podrían ser remitidos los materiales de difusión.	Proveedor de energía eléctrica	Inclemencias del tiempo, explosión de un transformador	No difusión de materiales en el tiempo establecido	
		Ausencia	La ausencia del diseñador y/o compaginador de la revista implicaría paro en el trabajo. Implica el retraso en la realización del trabajo.	Personas	Circunstancias particulares o de salud	Incumplir los plazos establecidos para entrega del material	
		Baja de la Revista ANALES de las plataformas de relevancia	La baja calidad en los artículos seleccionados para la publicación, incumplimiento de los requisitos obligatorios establecidos	Personas	Falta de personal calificado para la revisión metodológica obligatoria fijada por cada portal	Baja de la revista de las plataformas de importancia científica	
Proyectos de Extensión Universitaria	Contribuir al desarrollo sostenible de una sociedad inclusiva, compartiendo o conocimientos científicos,	Accidentes	Las actividades de extensión precisan en ocasiones de viajes en ruta	Personas, bus, entorno	Rutas en mal estado, mantenimiento del bus inadecuado, disponibilidad de chofer, cansancio	Daños físicos y fallecimientos, pérdidas económicas, pérdida de bienes, interrupción del servicio.	DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA
		Ausentismo	Ausencia de funcionarios por diversos	Personas	Enfermedades u otras atendibles	Pérdida de imagen para la FCM, interrupción del	

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISION INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef: 480-081/683931 int: 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

	tecnológicos y culturales en un proceso pedagógico transformador		motivos			servicio	
	Fallas de Hardware	Defectos en equipos informáticos, falta de tinta	Equipos	Falta de mantenimiento, escasez de recursos financieros	Pérdida de bienes, interrupción del servicio		
	Fallas de Software	Dificultades con el sistema académico, o con la conectividad	Equipos	Fallas en el sistema	pérdida de información, interrupción del servicio		
	Falta de personal	Falta de personal para realizar tareas	Personas	Funcionarios mal distribuidos en 2 sedes (San Lorenzo y Sajonia)	pérdida de información, interrupción del servicio		
	Disponibilidad presupuestaria	Falta de recursos presupuestarios para la extensión de estudiantes	Entorno (Ministerio de Hacienda)	Recursos no otorgados a la Institución para el rubro de extensión	Actividades de extensión no cumplidas		
Relaciones y Becas de Extensión Universitaria	Suspensión	Suspensión de actividades por lluvias o imprevistos	Entorno	Lluvias, imprevistos	Interrupción del servicio		
	Fallas de Hardware	Defectos en equipos informáticos, falta de tinta	Equipos	Falta de mantenimiento, escasez de recursos financieros	Pérdida de bienes, interrupción del servicio		
	Fallas de Software	Dificultades con la conectividad	Equipos	Fallas en el sistema	Pérdida de información, interrupción del servicio		
	Ausentismo	Ausencia de funcionarios por diversos motivos	Personas	Enfermedades u otras atendibles	Pérdida de imagen para la FCM, interrupción del servicio		
	Disponibilidad presupuestaria	Falta de recursos presupuestarios para la extensión de estudiantes	Entorno (Ministerio de Hacienda)	Recursos no otorgados a la Institución para el rubro de becas	Actividades de intercambio no cumplidas, estudiantes sin becas disponibles		
MACROPROCESO: Gestión Hospitalaria							
(1) PROCESO	(2) OBJETIVO	(3) RIESGOS	(4) DESCRIPCIÓN	(5) AGENTE GENERADOR	(6) CAUSAS	(7) EFECTOS	DIRECCION ASISTENCIAL

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)
 Resolución N° 1412-00-2023

Consultorio externo y servicio de urgencias	Proveer al usuario servicios asistenciales con eficiencia, accesibilidad, calidad y calidez.	Capacidad física	Reducido espacio físico para la cantidad de pacientes fichados por día	Infraestructura	Falente distribución de espacio físico	los pacientes con reducido espacio físico para la espera de sus consultas
		Recursos Humanos	Personal administrativo y asistencial reducido en para la cantidad de afluencia de pacientes.	Personas	Consultorio externo con sobrecarga de pacientes para consulta	tiempo muy espaciado para la atención y seguimiento de consultas medicas
		Insumos médicos	Limitado stock de insumos	Recursos	Presupuesto limitado, gestión a destiempo para la compra de insumos	No se atienden todas las necesidades requeridas por los pacientes. Estudios y/o procedimientos médicos no realizados
		Ausentismo	Ausencia injustificada del personal a su lugar de trabajo	Personas	Falta de compromiso y responsabilidad.	Retraso de actividades y prestación de servicios
		Fallas de software	Falla en el sistema informático	Equipos	No se registran todas las consultas realizadas por día	Informes semestrales y/o anuales incompletos
		Huelgas	Manifestaciones funcionarios por razones de índole institucional	Personas, entorno	Incumplimiento de un compromiso institucional	Cese de las consultas externas por tiempo indefinido
		Error	Error de identificación y carga de datos de pacientes que acuden a consultorio	Personas	Falta de atención, falta de capacitación para utilización del sistema	Registro erróneo de datos de pacientes
		Incumplimiento	Falta de entrega de informes semestrales y anuales de las actividades cumplidas	Personas	Falta de compromiso y responsabilidad. Los insumos para elaborar el informe no fueron recabados en tiempo y forma	Entrega de informes semestrales y/o anuales con retraso



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISION INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál Lopez y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

		Epidemias	Aumento de pacientes con enfermedades inusuales	Personas, entorno	Falta de concienzación ciudadana, pacientes que acuden al servicio en forma tardía	Consultorios externos y área de urgencias saturados, sobrecarga de actividades para el personal médico y asistencial. Exposición directa del personal a posibles contagios
		Enfermedad	Ausencia por enfermedad del personal a su lugar de trabajo	Personas	Motivos de fuerza mayor	Retraso de las actividades comprometidas, personal asistencial reducido, sobrecarga de pacientes en consultorio
Tratamientos y procedimientos médicos	Proveer tratamiento y procedimientos médicos con alta eficiencia y eficacia con calidad científica.	Insumos medicos	Limitado stock de insumos para la cantidad de pacientes	Personas, entorno	Insumos no disponibles para la adquisición, incumplimiento en tiempo y forma del proveedor	Los procedimientos/tratamientos deben ser reagendados y/o cancelados
		Ausentismo	Ausencia injustificada del personal a su lugar de trabajo	Personas	Falta de compromiso y responsabilidad	Retraso de actividades y prestación de servicios
		Enfermedad	Ausencia por enfermedad del personal a su lugar de trabajo	Personas	Enfermedad del personal	Los procedimientos/tratamientos deben ser reagendados y/o cancelados
		Paro, huelgas	Ausencia del personal a su lugar de trabajo por asistir a manifestaciones	Personas, entorno	Pedido de reivindicación presupuestaria, horaria, etc	Los procedimientos/tratamientos deben ser reagendados y/o cancelados
		Epidemias, pandemias	Aumento de pacientes para hospitalización	Entorno	Brote masivo de una enfermedad	Colapso en la atención de pacientes
Servicio de apoyo de la logística	Dirigir y coordinar las funciones de las distintas áreas de apoyo a los servicios asistenciales	Recurso Humano	Limitado personal destinado para las distintas áreas	Personas	Ampliación de infraestructura edilicia de algunos sectores, con misma cantidad de personal de apoyo	Las áreas no cuentan con la cobertura ideal de personal para cumplir las actividades de apoyo
		Insumos	Limitado stock de insumos para la cantidad de áreas	Personas, entorno	Insumos no disponibles para la adquisición, incumplimiento en tiempo y forma del	Las actividades y tareas son realizadas con limitaciones

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef: 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

			requeridas		proveedor	
		Ausentismo	Ausencia injustificada del personal a su lugar de trabajo	Personas	Falta de compromiso y responsabilidad	Retraso de actividades y prestación de servicios
		Enfermedad	Ausencia por enfermedad del personal a su lugar de trabajo	Personas	Enfermedad del funcionario	no hay un apoyo eficaz en las áreas que lo requieran
		Paro, huelgas	Ausencia del personal a su lugar de trabajo por asistir a manifestaciones	Personas, entorno	Pedido de reivindicación presupuestaria, horaria, etc	Los procedimientos/tratamientos deben ser reagendados y/o cancelados
		Epidemias, pandemias	Disminución de cantidad de personal para cumplir con sus funciones	Entorno	Brote masivo de una enfermedad	Colapso en la atención de pacientes
Servicio de apoyo integral a la función asistencial	Dirigir y coordinar las funciones de las distintas áreas de apoyo a los servicios asistenciales	Recurso Humano	Limitado personal destinado para las distintas áreas	Personas	Ampliación de infraestructura edilicia de algunos sectores, con misma cantidad de personal de apoyo	Las áreas no cuentan con la cobertura ideal de personal para cumplir las actividades asistenciales de apoyo
		Insumos	Limitado stock de insumos para la cantidad de áreas requeridas	Personas, entorno	Insumos no disponibles para la adquisición, incumplimiento en tiempo y forma del proveedor	Las actividades y tareas son realizadas con limitaciones
		Capacidad física	reducido espacio físico para la cantidad de pacientes	Infraestructura	una falente distribución de espacio físico	tiempo muy espaciado para la atención y seguimiento de consultas médicas
		Enfermedad	Ausencia por enfermedad del personal a su lugar de trabajo	Personas	Enfermedad del funcionario	No hay un apoyo integral en las áreas que lo requieran por falta de recursos humanos
		Paro, huelgas	Ausencia del personal a su lugar de trabajo por asistir a manifestaciones	Personas, entorno	Pedido de reivindicación presupuestaria, horaria, etc	Los procedimientos/tratamientos deben ser reagendados y/o cancelados

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISION INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional. Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef: 480-081/683931 int 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo - Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

		Epidemias, pandemias	Disminución de cantidad de personal para cumplir con sus funciones	Entorno	Brote masivo de una enfermedad	Colapso en la atención de pacientes	
MACROPROCESO: Gestión del Talento Humano							
(1) PROCESO	(2) OBJETIVO	(3) RIESGOS	(4) DESCRIPCIÓN	(5) AGENTE GENERADOR	(6) CAUSAS	(7) EFECTOS	
GESTION DEL PERSONAL	Optimizar, y Controlar la buena distribución de los recursos humanos existentes en la institución	Ausentismo	Insuficiencia cantidad de personal del area para realizar un control efectivo (control insitu, reloj biometrico),	Servidor Público	Falta de compromiso institucional, incumplimiento a las reglamentaciones vigentes, problemas personales, falta de motivacion, problemas de salud -	Reducción de productividad en el area afectada, sobre carga de trabajo para los demas compañeros y cobro indebido de honorarios del funcionario.-	DIRECCION DE DESARROLLO Y GESTION DEL TALENTO HUMANO
		Fallas de Hardware y software	No permite arrojar un informacion precisa en tiempo y forma, dentro del proceso de control, ejecucion y registro de datos.	Servidor Público	Falta de Fuente de alimentacion y conexiones de red, unidad de almacenamiento , corto circuito en componente(placa madre. Tarjeta de video, memoria ram, unidad de almacenamiento entre otros.) problemas de funcionamiento en los programas utilizados en la labor diaria y por infeccion de virus informatico, limitacion en cuanto a la informacion proveída por el sistema informatico	Disminución de la productividad(parcial o total dependiendo del alcance)	

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional. Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál López y Coronel Casal - Campus Universitario
 Telef: 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo - Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

		Incumplimiento	Mal desempeño de las funciones acorde a los lineamientos institucionales y políticas internas que genera una dificultad en la optimización de los recursos humanos existentes	Servidor Público	desacato a la autoridad, incumplimiento de las reglamentaciones vigentes	Disminución de la productividad afectando en el buen funcionamiento del área de trabajo, ambiente conflictivo entre compañeros.
		Irregularidades	Actos intencionales por parte de los funcionarios que genera complicaciones para el logro de los objetivos individuales e institucionales.	Servidor Público	Rebeldeia, falta empatia, falta de motivacion, liderazgo inadecuado, problemas personales entre los funcionario	Disminución de la productividad y eficiencia, estrés y frustracion entre los funcionarios lo cual puede generar conflicto afectando la calidad del trabajo poniendo en riesgo la imagen de la institucion.
SELECCIÓN Y EVALUACION DEL PERSONAL	Proveer recursos humanos calificados y comprometidos a través de una selección y evaluación del desempeño	DISPONIBILIDAD PRESUPUESTARIA	BAJAS DE PERSONAL POR JUBILACION, RENUNCIA O DEFUNCION	INSTITUCION	LINEAMIENTOS PARA OCUPAR LOS CARGOS VACANTES Y REPOSICION DE BAJAS DE PERSONAL	DISMINUCION DE PERSONAL QUE GENERA UN ATRASO EN LOS TRABAJOS Y EN EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS INSTITUCIONAL
		DEMORA EN LA VINCULACION PARA LA COBERTURA DE LOS CARGOS VACANTES	Cuando en el proceso de llamados a concurso, los postulantes no se ajustan a requisitos contemplados en los lineamientos	POSTULANTE	FALTA DE DOCUMENTACION PARA PROCESOS DE CONTRATACION POR EL DESCONOCIMIENTO DE LAS REGLAMENTACIONES	*Aumento del tiempo empleado en el proceso de selección, EL CARGO SIGUE ACEFALO
		PERDIDA DE DOCUMENTACIONES	LA CANTIDAD DE LLAMADOS A CONCursos REALIZADOS	FUNCIONARIOS	NO SE CUENTA CON LA INFRAESTRUCTURA, NI SISTEMA ADECUADO PARA EL RESGUARDO DE LOS DOCUMENTOS	DIFICULTAD PARA LA EJECUCION DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS DE VINCULACION



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos, incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál Lopez y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-0817683931 int. 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

		INADECUADA SELECCION DE PERSONAL	LA DIFICULTAD DE IDENTIFICAR CORRECTAMENTE EN EL PROCESO DE SELECCIÓN Y RECLUTAMIENTO, RASGOS PSICOLÓGICOS, PATOLÓGICOS Y TOXICOLÓGICOS	ASPIRANTE	FALTA DE HERRAMIENTAS/ INSTRUMENTOS	Deficiencia en la prestación del servicio Incumplimiento de disposiciones.
		MALA UTILIZACION DEL INSTRUMENTO	CALIFICAR CON CRITERIOS NO ACÓRDES A LA FUNCION/ INCOHERENCIA	EVALUADOR	ARROJA UN RESULTADO EQUIVOCADO	IMPOSIBILIDAD DE PROSEGUIR CON EL PLAN DE MEJORA POR NO TENER UN RESULTADO CORRECTO/ACERTADO
		INCUMPLIMIENTO DE PLAZOS	NO SE REALIZA DENTRO DE LOS PLAZOS ESTABLECIDOS	EVALUADOR/ EVALUADO	GENERA RETRASOS EN LOS PROCESOS	NO SE CUMPLE CON LOS PROCESOS ESTABLECIDOS EN TIEMPO Y FORMA
BIENESTAR DEL PERSONAL	Contribuir al mejoramiento de las relaciones interpersonales del funcionario en su ambiente laboral buscando el equilibrio entre la vida y el trabajo	conflictos	Comunicación deficiente, falta de empatía que desencadena a un desacuerdo entre funcionarios	servidor publico	comunicación deficiente entre funcionarios	incrementa el nivel de activación psicológica como el estrés, la ansiedad y la depresión
		enfermedades	Estar expuesto al lugar y tipo de trabajo realizado, y una falta de adherencia a un tratamiento adecuado	servidor público	exposición a factores de riesgos inherentes a la actividad laboral	reposos prologados que conlleva a baja productividad e incumplimientos de objetivos
		incumplimiento	Desempeño deficiente de las funciones de acuerdo a las regulaciones, lineamientos y políticas	servidor público	incumplimiento de normativas vigentes	reducción de la productividad, afectando el buen desempeño individual y colectivo, generando ambiente inestable en el lugar de trabajo.

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado, y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISION INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional. Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál Lopez y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

(1) PROCESO	(2) OBJETIVO	(3) RIESGOS	(4) DESCRIPCIÓN	(5) AGENTE GENERADOR	(6) CAUSAS	(7) EFECTOS	DIRECCION DE PLANIFICACION
FORMACION Y CAPACITACION	Complementar y perfeccionar las competencias de los funcionarios para mejorar la productividad y calidad de los procesos y gestión a través de la formación y capacitación, en concordancia con la misión, visión y objetivos estratégicos de la institución.	Compromiso institucional	Que los responsables de las diferentes áreas no dan respuestas efectivas a las informaciones solicitadas.	Servidor Público.	Carga excesiva de trabajo, Insuficiente sentido de pertenencia, orden de prioridad de actividades.	Planificación deficiente de actividades. Insuficiente o inexistencia de datos e informes.	
		Inexactitud	Presentación de datos, informes incorrectos sin previo análisis.	Servidor Público.	Insuficiente sentido de pertenencia, carga excesiva de trabajo.	Daño de la información, Incremento de recursos humanos no calificados, capacitación inadecuada.	
		Demora	Presentación de datos e informes a destiempo.	Servidor Público.	Carga excesiva de trabajo, falta de recursos humanos, por ineficiencia de personas.	Retraso de actividades.	
		Presupuesto deficitario	Insuficiencia de los recursos económicos.	El Estado, Servidor Público.	Falta de coordinación y una correcta planificación.	Capacitación Insuficiente para las distintas áreas.	
		Infracciones	Acción con la que infringe una reglamentación.	Servidor Público	Abandono, Ausencia injustificada, Incumplimiento a las disposiciones.	Sanción, Pérdida económica.	
		Enfermedad	Alteración en la salud del cuerpo y de la mente	Servidor Público	Ambiente insalubre, Enfermedades adquiridas Contagios	Interrupción de Servicios	
		MACROPROCESO: Gestión de Planificación y Desarrollo					



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Sea reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál Lopez y Coronel Casal - Campus Universitario
 Telef: 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo - Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

ORGANIZACIÓN, SISTEMAS Y METODOS	Fortalecer la gestión institucional, a través del análisis y la modernización de las estructuras organizacionales, con el acompañamiento continuo a cada dependencia para definir o actualizar su estructura, funciones y procedimientos.	Conflicto	Se producen desacuerdos durante la confección del Manual de Organización y funciones relacionados a creación de dependencias y los cargos que deberían formar parte de la misma.	Disposiciones Legales Personas	Conflictos que surgen al crear dependencias y las jerarquías que deberían tener los cargos creados, los cuales deben ajustarse a las disposiciones legales que la rigen.	No se terminan los manuales de organización y funciones dentro del tiempo previsto.	ON
		Huelga	Interrupción del trabajo debido a las huelgas que impiden avanzar con la elaboración de los manuales de organización y funciones y/o procedimientos.	Personas	Se declaran huelgas de funcionarios de la institución.	No se terminan los manuales de organización y funciones y/o procedimientos dentro del tiempo previsto.	
		Inexactitud	Presentación de manuales incompletos o con datos que no corresponden a las actividades que se desarrollan en la dependencia.	personas	Presentación de datos incompletos que impiden comprender la estructura organizacional de la dependencia.	Genera atrasos en la presentación final del documento debido a la necesidad de reunir los datos que permitan completar la composición de la dependencia.	
		Omisión	Falta o delito que consiste en dejar de hacer, decir o consignar algo que debía ser hecho, dicho o consignado.	Personas	Dejar de mencionar cargos relevantes necesarios dentro de la dependencia.	Generan la necesidad de crear dichos cargos con la correspondiente exigencia de incluirlos dentro del MOF para gestionar su financiamiento ante las instancias pertinentes.	



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISION INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional. Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál Lopez y Coronel Casal -- Campus Universitario
 Telef: 480-081/683931 int: 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

	Paro	Imposibilidad de trabajar en la revisión y/o corrección del Manuales de organización y funciones o de manuales de procedimientos por paro declarado por disposición de la máxima autoridad.	Personas	No se avanza en la elaboración ni revisión de manuales planificados en el POA.	No se cumplen los plazos para la conclusión de los manuales
	Suspensión	Suspensión de actividades por disposición de la máxima autoridad por producirse un acontecimiento de interés institucional, suspensión de actividades por falta de un insumo importante para continuar con la confección de manuales de organización y funciones y/o procedimientos.	Personas	No se cumplen las horas de trabajos necesarios para culminar con las actividades relacionadas a manuales de organización y funciones y/o procedimientos en proceso.	No se cumplen los plazos para la conclusión de los manuales
	Presiones Indebidas	Constantes visitas de funcionarios de dependencias cuyos manuales están en estudio a fin de presionar	Personas	Interés económico en creación de cargos en primer lugar antes que cubrir las necesidades básicas de la dependencia.	Generan inconvenientes y atrasos en la conclusión del documento.

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

			para crear dependencias que deriven en la necesidad de crear cargos que les otorgue ventajas económicas.			
PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS	Coordinar la formulación de planes estratégicos y operativos de la institución, a fin de garantizar la distribución eficiente y efectiva de los recursos presupuestarios para el logro de los objetivos y las metas institucionales	Incumplimiento/Demora	No entregan los reportes requeridos en el plazo establecido	Personas	Falta de compromiso institucional, no siente el sentido pertenencia	Incumplimiento de las actividades previstas en tiempo y forma
		Inexactitud	Recepción incompleta de datos o con inconsistencias de contenido	Personas	Falta de comprensión	Documentos inconsistentes
		Omisión	Dejar de consignar aspectos importantes en la formulación de instrumentos, guías, formatos, políticas, etc	Personas	Ausencia de control	Documentos inconsistentes
		Fallas de software	Defecto que puede presentarse en el conjunto de programas que ha sido diseñado para que la computadora pueda desarrollar su trabajo.	Equipos	Virus informáticos	No contar con el equipo para la carga de datos en el sistema y otros
		Fallas de hardware	Defecto que puede presentarse en lo informático, que impide su correcto funcionamiento	Equipos	Falta de mantenimiento del equipo	No contar con el equipo para realizar las tareas programadas



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meial López y Coronel Casal - Campus Universitario
 Telef: 480-081/683931 int 479 - E-MAIL: fem@med.una.py W/FB: www.med.una.py
 San Lorenzo - Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

		Huelgas	Interrupción indebida del trabajo que realizan los funcionarios públicos para obtener del gobierno cierta pretensión, o para manifestar una protesta.	Personas	Reivindicaciones, etc.	Suspensión total de las actividades laborales
		Enfermedades	Alteración más o menos grave en la salud del cuerpo o de la mente.	Personas	Las enfermedades son contraídas por las personas en forma involuntaria.	Ausencia en el lugar de trabajo
PROCESAMIENTO DE DATOS	Proporcionar información oportuna y veraz como herramienta gerencial en la toma de decisiones, que permita evaluar su funcionamiento actual y realizar proyecciones cualitativas y cuantitativas para el logro de los objetivos de la institución. Realizar análisis de rendimiento promedio de	Errores en la recolección de datos	Los errores en la recolección de datos son cualquier desviación de la realidad que se produce en el proceso de recopilación de datos. Para minimizar este riesgo, es importante contar con un plan de recolección de datos bien diseñado y con personal capacitado para realizarlo.	Personas	Puede deberse a una variedad de factores, como la falta de capacitación de los recopiladores de datos, la falta de claridad en los formularios de recolección, o el mal funcionamiento de los sistemas de recolección.	Datos menos precisos. Dificultad en su interpretación. Limita su utilidad en la toma de decisiones.



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

estudiantes, costo de servicios asistenciales ofrecidos, costo de cada alumno en las diferentes carreras ofrecidas por la Institución	Inadecuada organización	La inadecuada organización es la falta de una estructura o sistema que permita a una organización funcionar de manera eficiente y eficaz.	Personas	Falta de planificación: Se debe tener un plan claro de cómo quiere funcionar. Falta de comunicación: Los empleados deben saber cuáles son sus roles y responsabilidades, y comunicarse entre sí de manera efectiva. Falta de recursos: la organización debe tener tiempo, dinero y personal.	Disminución de la productividad: los empleados pueden perder tiempo y esfuerzo tratando de encontrar información o completar tareas. Aumento de los costos: Los problemas de organización pueden conducir a errores, que pueden dar lugar a costos adicionales. Disminución de la satisfacción de los empleados: Los funcionarios que trabajan en organizaciones mal organizadas pueden sentirse frustrados y desmotivados.
	Falta de recursos	Es la ausencia de los elementos necesarios para llevar a cabo una tarea o proyecto. Estos recursos pueden ser financieros, humanos, materiales, tecnológicos o de tiempo	Gobierno - Institución	Reducción del Presupuesto. Cambio de prioridades. Desabastecimiento	Dificultad para cumplir con los objetivos. Disminución de la productividad. Aumento de los costos. Desmotivación de los funcionarios.
	Resistencia a cambios en los procesos	La resistencia al cambio en los procesos es la oposición a la adopción de nuevos procesos o métodos.	Personas	Miedo a lo desconocido: Las personas pueden temer lo desconocido, y los cambios en los procesos pueden representar un desafío. Falta de comprensión: Las personas pueden no comprender los nuevos procesos y cómo afectarán su trabajo. Preocupación por perder el	Dificultad para implementar el cambio. Disminución de la productividad. Aumento de los costos.

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál Lopez y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)
 Resolución N° 1412-00-2023

				control o el estatus: Las personas pueden sentir que los cambios en los procesos les quitarán el control o el estatus.	
	Problemas de privacidad	Problemas de privacidad son situaciones en las que la información personal de una persona es recopilada, almacenada o utilizada de manera que no es adecuada o deseada.	Personas	Falta de transparencia: Las organizaciones pueden no ser transparentes sobre cómo recopilan, almacenan o utilizan la información personal de las personas. Falta de control: Las personas pueden no tener control sobre su información personal. Falta de seguridad: la información personal puede ser vulnerable a la divulgación o el uso indebido.	Daño a la reputación. Perdida de la confianza. Daños financieros. Daños emocionales.
	Solicitudes tardías.	Solicitudes tardías son aquellas que se realizan fuera del plazo establecido y/o sin el tiempo suficiente para realizar la consolidación de datos. Pueden causar	Instituciones, Direcciones, Departamentos, interesados	Mala planificación: Si los funcionarios no tienen un plan claro de cuándo deben realizar una solicitud, es más probable que la realicen tarde. Falta de comunicación: Si los funcionarios no están al tanto de los plazos, es probable que se	Dificultad para cumplir con los objetivos: Si las solicitudes tardías impiden que los funcionarios completen su trabajo a tiempo, puede ser difícil cumplir con los objetivos.

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál López y Coronel Casal - Campus Universitario
 Telef: 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo - Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

			problemas en una organización, ya que pueden dificultar el cumplimiento de los objetivos, aumentar los costos y disminuir la satisfacción de los usuarios del informe.		realicen solicitudes tardías	
FORTEALECIMIENTO INSTITUCIONAL Formular estrategias para el fortalecimiento institucional mediante la implementación de un plan de acción para la sostenibilidad del Sistema de control interno en el marco de las políticas de las NRM MECIP 2015 permitiendo así una mejora en la gestión por procesos de la entidad	Incumplimiento	La no ejecución de los requerimientos, resultado de la metodología	Personas	Actores que no cumplen con las disposiciones o funciones de su competencia, injerencia de otros factores (políticos)	Que no se cumpla con la planificación establecida y aprobada	
	Inexactitud	Recepción incompleta de datos o con inconsistencias de contenido	Personas	Desatención en la carga de datos por parte de los actores	Documentos con datos erróneos y/o falsos	
	Omisión	Dejar de consignar aspectos importantes en la formulación de instrumentos, guías, formatos, políticas, etc	Personas	Ausencia de control	Instrumentos con datos incompletos o erróneos	
	Demora	Alteración en el término de las actividades previstas	Personas	Llegadas tardías por cambio climático, no contar con una planificación diaria del trabajo	Incumplimiento de las actividades previstas en tiempo y forma	
	Fallas de software	Defecto que puede presentarse en el conjunto de programas que ha sido diseñado para que la computadora pueda	Equipos	Virus informáticos	No contar con el equipo para la carga de datos en el sistema y otros	

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál Lopez y Coronel Casal - Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo - Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

			desarrollar su trabajo.				
		Fallas de hardware	Defecto que puede presentarse en lo informático, que impide su correcto funcionamiento.	Equipos	Falta de mantenimiento del equipo	No contar con el equipo para realizar las tareas programadas	
		Huelgas	Interrupción indebida del trabajo que realizan los funcionarios públicos para obtener del gobierno cierta pretensión, o para manifestar una protesta.	Personas	Reivindicaciones, etc.	Suspensión total de las actividades laborales	
		Ausencias	Ausencias injustificadas al lugar de trabajo	Personas	Falta de compromiso y responsabilidad	Entrega de tareas a destiempo.	
MACROPROCESO: Gestión de Información y comunicación							
(1) PROCESO	(2) OBJETIVO	(3) RIESGOS	(4) DESCRIPCIÓN	(5) AGENTE GENERADOR	(6) CAUSAS	(7) EFECTOS	
Comunicación Interna	Transmitir y comunicar a los funcionarios y estudiantes los objetivos y valores éticos que promueve la institución, lo cual forja una cultura de apropiación, fidelidad y sentido de pertenencia a los funcionarios	Obstáculos y barreras	Los obstáculos o barreras podrían dificultar la comunicación efectiva. Barreras como: horarios diferenciados, poco interés y compromiso, falta de acceso a herramientas de comunicación.	Personas, insumos, presupuesto	Si no existe un interés activo en la comunicación interna, la falta de tiempo por exceso de trabajo y el acceso a las herramientas de comunicación que son brechas de la comunicación, dificultaría la conexión y cohesión.	Retraso en la toma de decisiones, enterarse a destiempo de una convocatoria o capacitación. Malos entendidos y falta de claridad, desconexión de los equipos de trabajos, disminución de la motivación y por ende del compromiso.	GESTION DE LA INFORMACION Y LA COMUNICACION

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISION INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

, por parte de su talento humano que se siente motivado y valorado al tener claros y definidos los principios de la Facultad de Ciencias Médicas de la Universidad Nacional de Asunción	Filtración de información sensible	La institución maneja información confidencial y delicada. La Comunicación interna debe ser confiable y segura.	Personal de la institución	Seguridad en las herramientas de comunicación, falta de conciencia sobre la importancia de la seguridad, error humano no intencional.	Violación de la confidencialidad, pérdida de confianza, daño a la reputación sea personal, laboral e institucional, sanciones legales (dependiendo de la información filtrada).
	Información incorrecta o incompleta	La comunicación interna inexacta o incompleta puede llevar a malos entendidos y errores. Asegurar que la información sea clara y precisa.	Personal de la institución	Falta de verificación de la información, comunicación apresurada o sobre la hora, desinformación o falta de conocimiento.	Confusión, pérdida de confianza, errores en las operaciones y procesos, reputación dañada.
	Falta de Tecnología, capacitación y personal especializado	La falta de herramientas tecnológicas, la capacitación constante y la falta de personal especializado o son riesgos que puede llevar al no cumplimiento o cumplimiento parcial en la gestión de la comunicación interna y la preparación de materiales.	Personal de la institución, presupuesto	Falta de inversión en tecnología, ausencia e interés en capacitación, escasez de personal especializado.	Comunicación ineficaz, errores y malos entendidos, pérdida de oportunidades de colaboración, frustración en el trabajo diario, falta de profesionales en comunicación.



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos, incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISION INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

		Retroalimentación escasa	Para que haya un proceso de comunicación meramente, deben existir canales y la gestión propiamente para recibir consultas y sugerencias y/o quejas. La retroalimentación escasa o la falta de canales, respuestas y seguimientos es un riesgo en la comunicación interna.	Personal de la Institución	Falta de Canales establecidos, cultura de no escucha, falta de respuestas y seguimientos, falta de personal encargado del proceso, desconocimiento.	Falta de mejora continua, problemas no resueltos, clima organizacional negativo, desconexión, desinterés
		Ausentismo por periodos de vacaciones y/o enfermedad	El área de comunicación interna, requiere de personal especializado, como diseñadores, comunicadores y audiovisualista, la escasez de esto o la falta de personal para cubrir en periodos de descansos o por enfermedad es puede ser un riesgo para el área. No se podrá realizar de manera efectiva las solicitudes.	Personal de la institución, presupuesto	Personal especializado, necesidad de continuidad, falta de planificación y presupuesto	Retraso en las iniciativas de comunicación, falta de respuesta a las solicitudes, pérdida de oportunidades, menor calidad en la presentación de materiales.
Comunicación externa	Formular estrategias y planes para comunicar aspectos de interés institucional al público	Incumplimiento multifactorial	El mal cumplimiento o incumplimiento incompleto de los objetivos	Instituciones, responsables personas	por mal desempeño o concepción equivocada de estrategias y objetivos	Incumplimiento de los objetivos comunicacionales

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

	meta (sociedad civil e instituciones / sociedades)	Fallas comunicacionales	Que no se cumplan los objetivos específicos y generales	Plana ejecutiva, responsable de área, personal	Manejo incorrecto de situaciones	Bajo impacto
		Falla de estrategias	Deficiencia en los objetivos específicos	Plana ejecutiva, responsable de área, personal	Desconocimiento, subvaloración, sobrevaloración	No se cumple la función
		Dato incorrecto o erróneos	Inexactitud de datos o falencia en la recepción de datos o instrucciones	Plana ejecutiva, responsable de área, personal	Fuente no autorizada o competencias no instauradas (falta en el proceso comunicacional)	No se cumple la función
		Omisión	No considerar datos importantes en los materiales comunicativos oficiales	Plana ejecutiva, responsable de área, personal	Falla en la edición, falla en el proceso comunicacional	Materiales con datos errados
		Lentitud	Procesos temporales no se cumplen	Plana ejecutiva, responsable de área, personal	Indecisión, falta de interés, ausencias	No se cumplen los plazos
		Falta o insuficiencia de tecnología	Tecnologías inadecuadas y obsoletas por falta de interés, recursos y desatención	Plana ejecutiva, responsable de área, personal	Multifactorial	Materiales y productos comunicacionales inadecuados o a destiempo
		Ausencias, huelgas	Injustificadas o justificadas	personas	Afectación de equipo y resultados por irresponsabilidad o situaciones diversas	No se cumplen los objetivos
Gestión de Sistemas Informáticos	Gestionar un Sistema Informático, en el marco de la reglamentación vigente, garantizando la	Incumplimiento	No ejecución de una tarea en un tiempo determinado No realizar aquello a que se está obligado	Persona	Falta de capacidad o voluntad	El trabajo requerido no es realizado en el plazo establecido

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional. Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telf: 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

información oportuna, confiable, operativo y actualizado	Omisión	No realización de la tarea asignada Falta o delito que consiste en dejar de hacer, decir o consignar algo que debía ser hecho, dicho o consignado.	Persona	Falta de capacidad o voluntad	El trabajo requerido no es realizado
	Inexactitud	Se emiten informes o documentos no solicitados Presentar datos, informes o documentos equivocados o incompletos.	Persona	Falta de atención	Los datos requeridos no se obtienen en el tiempo establecido. Los datos, informes o documentos requeridos no se obtienen en tiempo ni en forma correcta de presentación.
	COLAPSO DE TELECOMUNICACIONES	Interrupción en la provisión de servicio de Internet	Proveedor - externo	Infraestructura y servicio técnico deficiente por parte del proveedor (COPACO)	Imposibilidad de acceso a las plataformas que utilizan el servicio de internet
	FALLAS DE HARDWARE	Defesperfectos suscitados en equipos informáticos y de comunicación	Equipos y/o instalaciones	Cumplimiento de la vida útil de los equipos y componentes	Usuarios sin posibilidad de acceso a los servicios informáticos
	FALLAS DE SOFTWARE	Fallas en los sistemas informáticos y aplicaciones	Equipos y/o instalaciones - externo	Falta de Actualizaciones y/u optimizaciones	Usuarios sin posibilidad de acceso a los sistemas informáticos y aplicaciones
	ACCESO ILEGAL	Ataques cibernéticos	Equipos - externo	Atacantes buscando permanentemente vulnerabilidades en la red	Pérdida parcial o total de información



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional. Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef: 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

Protocolo	Garantizar el correcto desarrollo y ejecución de los eventos y actos protocolares de la FCM UNA, asegurando el cumplimiento de las normas de etiqueta y protocolo y contribuyendo a fortalecer la imagen institucional	Desconocimiento de las normas de etiqueta y protocolo	El personal encargado de la planificación y ejecución de eventos podría no estar familiarizado con las normas de etiqueta y protocolo adecuadas, lo que podría llevar a errores en la organización y desarrollo de los eventos	Falta de capacitación o actualización en el equipo organizador	Falta de formación en protocolo, rotación de personal sin capacitación adecuada, cambios en las normas de etiqueta	Desarrollo incorrecto de los eventos, comportamientos inapropiados, daño a la imagen institucional, posibles conflictos diplomáticos
		Coordinación interna	La falta de comunicación y coordinación entre los diferentes departamentos o equipos involucrados en la planificación de los eventos podría generar confusiones y problemas logísticos	Comunicación deficiente entre departamentos	Falta de canales de comunicación establecidos, desconocimiento de las responsabilidades de cada departamento, falta de liderazgo en la coordinación.	Retrasos en la ejecución de los eventos, errores en la disposición de invitados y recursos, pérdida de eficiencia y calidad en la ejecución.
		Cambios de última hora	Modificaciones inesperadas en la programación, la lista de invitados o los detalles del evento pueden surgir en el último momento, lo que podría dificultar la planificación y ejecución adecuadas.	Cambios en las decisiones superiores, solicitudes de invitados especiales	Falta de planificación anticipada, falta de claridad en las expectativas de los participantes, factores externos imprevistos.	Estrés en el equipo organizador, posibles retrasos, alteración del flujo del evento, insatisfacción de los invitados o participantes.



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional. Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social. con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

		Problemas tecnológicos y logísticos	Fallas en equipos técnicos, sistemas de sonido, iluminación u otros aspectos logísticos podrían afectar la calidad y el desarrollo fluido de los eventos.	Equipos técnicos, proveedores de servicios logísticos.	Fallos técnicos imprevistos, falta de pruebas previas, equipos obsoletos o mal mantenidos.	Interrupciones durante el evento, pérdida de la atención de la audiencia, imagen institucional afectada, posible descontento de los invitados.
		Incumplimiento de normativas legales y protocolares	No cumplir con las leyes y regulaciones locales o internacionales, así como no respetar los protocolos establecidos para ciertos eventos, podría llevar a problemas legales o diplomáticos.	Desconocimiento de leyes y protocolos, decisiones tomadas sin consultar a expertos.	Falta de asesoramiento legal o protocolar, ignorancia de las regulaciones, decisiones apresuradas.	Multas legales, conflictos diplomáticos, daño a la reputación institucional, sanciones.
Ceremonial	Planificar, coordinar y ejecutar ceremonias y eventos especiales de la FCM UNA, asegurando su correcto desarrollo y contribuyendo a fortalecer la identidad institucional y promover el reconocimiento académico.	Fallas en la logística y planificación	Problemas en la organización de detalles clave como la ubicación, el tiempo, la disposición de los asistentes, el equipo técnico, etc., pueden afectar el flujo de la ceremonia y la satisfacción de los participantes.	Equipo de planificación y logística.	Falta de planificación detallada, malentendidos en la comunicación, errores humanos.	Retrasos en la ceremonia, confusión entre los asistentes, interrupciones en la ejecución, posible pérdida de imagen institucional.

Handwritten signature



Handwritten signature

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda Meál López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef 480-081/683931 int 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

		Problemas de comunicación	Comunicación deficiente entre los diferentes equipos y partes interesadas puede llevar a la falta de coherencia en la ejecución de la ceremonia y la información inexacta proporcionada a los asistentes.	Equipos de planificación, oradores, presentadores.	Falta de canales de comunicación claros, malentendidos en las instrucciones, información no actualizada.	Información incorrecta para los asistentes, descoordinación en los discursos o presentaciones, posible confusión.
		Capacitación del personal clave	La falta de capacitación adecuada para los presentadores, oradores, maestros de ceremonia u otros roles importantes puede llevar a errores en la ejecución y falta de profesionalismo en la ceremonia.	Departamento de recursos humanos, equipo de planificación.	Falta de tiempo para la capacitación, desconocimiento de las expectativas, falta de experiencia.	Discursos o presentaciones de baja calidad, falta de fluidez en la conducción de la ceremonia, posible insatisfacción de los asistentes.
		Condiciones climáticas adversas	Las condiciones climáticas desfavorables, como lluvias intensas o fuertes vientos, pueden impactar negativamente la realización de ceremonias al aire libre.	Factores naturales.	Cambios climáticos impredecibles, falta de alternativas en caso de mal tiempo.	Cambios en la ubicación o el horario de la ceremonia, posibles interrupciones, insatisfacción de los asistentes.
		Reconocimiento y promoción	Si no se promociona adecuadamente las ceremonias y eventos, la asistencia	Equipo de marketing y promoción.		Baja participación, menor reconocimiento académico, desperdicio de recursos invertidos en la organización.

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional. Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

			podría ser baja, lo que afectaría el reconocimiento académico y la identidad institucional.			
ARCHIVO DOCUMENTAL	Garantizar la organización, preservación, accesibilidad y cumplimiento normativo de los documentos y registros de la institución, optimizando el uso de recursos y promoviendo una cultura de archivo y gestión documental eficiente	Pérdida de documentos críticos	Falta de sistemas adecuados de organización y preservación de documentos, lo que podría resultar en la pérdida de información vital	Falta de procedimientos claros para el manejo de documentos, falta de capacitación en gestión documental	Documentos almacenados de manera desordenada, falta de seguimiento en la ubicación de los documentos, falta de control de versiones	La Secretaria General podría enfrentar dificultades para llevar a cabo sus funciones debido a la falta de acceso a información crítica y relevante
		Incumplimiento normativo y legal	No cumplir con las regulaciones y normativas que rigen la gestión de documentos y registros, lo que podría tener implicaciones legales	Cambios en las leyes y regulaciones, falta de seguimiento de requisitos legales	Falta de actualización en políticas y procedimientos, desconocimiento de cambios legales, falta de auditorías internas	La Secretaria General podría enfrentar multas, sanciones legales o pérdida de confianza por parte de partes interesadas
		Ineficiencia en la recuperación de información	Dificultades para acceder a documentos y registros de manera oportuna y efectiva	Falta de sistemas de indexación eficientes, falta de capacitación en el uso de herramientas de búsqueda	Documentos mal categorizados, falta de etiquetado adecuado, sistemas de almacenamiento ineficientes	La Secretaria General podría experimentar retrasos en la toma de decisiones y en la respuesta a solicitudes de información
		Uso inadecuado de recursos	Mal uso de recursos físicos y humanos debido a una gestión ineficiente de documentos	Falta de conciencia sobre la importancia de la gestión documental eficiente	Uso excesivo de papel, duplicación innecesaria de documentos, falta de capacitación sobre prácticas de gestión documental	La Secretaria General podría incurrir en costos innecesarios y desperdiciar recursos, afectando sus operaciones y presupuesto
		Continuidad en la operación	Dificultades para mantener la continuidad de las operaciones debido a la falta de	Falta de coordinación en la gestión documental entre diferentes departamentos	Documentos no compartidos adecuadamente, sistemas aislados que no se integran, falta de un plan de continuidad	La Secretaria General podría enfrentar interrupciones en sus actividades, lo que podría afectar la toma de decisiones y la entrega de servicios

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional. Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meil Lopez y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef: 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

			acceso a documentos y registros esenciales		documental	
Concursos	Garantizar un proceso transparente, imparcial y eficiente en la promoción de profesores escalafonados y auxiliares de la enseñanza, mediante el establecimiento de procedimientos y criterios de evaluación adecuados, coordinando el proceso de convocatoria y recepción de solicitudes con el fin de asegurar el cumplimiento de los procedimientos aprobados para tal efecto	Favoritismo en la selección de candidatos	El proceso de selección podría verse influenciado por preferencias personales o relaciones, en lugar de basarse en méritos y criterios objetivos	Personas con influencia en el proceso de selección, falta de transparencia en las decisiones	Falta de criterios claros y objetivos, falta de supervisión y control adecuados	Puede haber una falta de confianza en el proceso de promoción, lo que podría resultar en descontento entre los candidatos y una disminución de la moral y motivación del personal
		Inequidad en la evaluación de candidatos	Algunos candidatos podrían ser evaluados de manera más rigurosa o indulgente que otros, lo que podría resultar en una promoción injusta	Evaluadores sesgados o falta de estandarización en la evaluación	Falta de pautas claras y objetivas para la evaluación, falta de capacitación de los evaluadores	La promoción injusta podría llevar a una percepción de desigualdad entre el personal, lo que podría afectar la moral y la cohesión del equipo
		Cumplimiento normativo y legal	El proceso de promoción podría no cumplir con las regulaciones y políticas establecidas por la institución o por las autoridades reguladoras	Cambios en las políticas o regulaciones, falta de seguimiento de los requisitos legales.	Falta de actualización en los procedimientos de promoción, desconocimiento de cambios legales, falta de auditorías internas	La institución podría enfrentar sanciones legales, multas o desconfianza por parte del personal y las partes interesadas
		Proceso ineficiente y demoras en la promoción	El proceso de promoción podría no ser eficiente, lo que podría resultar en demoras y frustración entre los candidatos	Falta de planificación adecuada, falta de recursos suficientes	Procedimientos complejos o redundantes, falta de automatización en la gestión del proceso	Los candidatos podrían experimentar retrasos en la promoción, lo que podría afectar su desarrollo profesional y la percepción de la institución

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

		Transparencia en el proceso	La falta de información clara y accesible sobre el proceso de promoción genera desconfianza y especulaciones entre el personal	Falta de comunicación transparente, falta de divulgación de información relevante	Falta de políticas de comunicación, información no compartida de manera efectiva.	La falta de transparencia podría afectar la moral del personal y socavar la confianza en el proceso de promoción
Gestión Documental	Garantizar una gestión eficiente, segura y accesible de los documentos y registros, cumpliendo con los requisitos legales y promoviendo la colaboración, en trabajo en equipo y la optimización de recursos en el manejo de la documentación de la facultad	Pérdida de información crítica	Documentos y registros importantes podrían perderse debido a una gestión inadecuada de los mismos	Falta de procedimientos claros para el manejo de documentos, falta de capacitación en gestión documental	Documentos mal almacenados, falta de control de versiones, fallos en el sistema de almacenamiento	La facultad podría enfrentar dificultades para tomar decisiones informadas y acceder a información crucial
		Incumplimiento normativo y legal	La gestión documental podría no cumplir con las regulaciones y políticas establecidas, lo que podría resultar en problemas legales	Cambios en las regulaciones, falta de seguimiento de los requisitos legales	Falta de actualización en políticas y procedimientos, desconocimiento de cambios legales, falta de auditorías internas	La facultad podría enfrentar sanciones legales, multas o pérdida de confianza por parte de partes interesadas
		Seguridad en la gestión documental	La información confidencial podría estar expuesta a riesgos de seguridad debido a deficiencias en la gestión documental	Falta de medidas de seguridad, acceso no autorizado	Falta de políticas de seguridad, sistemas de almacenamiento vulnerables, falta de capacitación en seguridad de la información	La facultad podría enfrentar filtraciones de información confidencial, daño a la reputación y posible litigio
		Ineficiencia en la búsqueda de información	Dificultades para acceder a documentos y registros de manera oportuna y efectiva	Falta de sistemas de indexación eficientes, falta de capacitación en el uso de herramientas de búsqueda	Documentos mal categorizados, falta de etiquetado adecuado, sistemas de almacenamiento ineficientes	La facultad podría experimentar retrasos en la toma de decisiones y en la realización de tareas debido a la falta de acceso rápido a la información

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISION INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional. Modelo de formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef: 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: rem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

		Colaboración y trabajo en equipo	La falta de una gestión documental efectiva podría dificultar la colaboración y el trabajo en equipo entre diferentes departamentos	Falta de políticas de colaboración, falta de sistemas de comunicación y colaboración	Silos de información, falta de incentivos para la colaboración, falta de herramientas de colaboración	La facultad podría experimentar una falta de comunicación entre departamentos, redundancia en el trabajo y dificultades en la toma de decisiones conjuntas
Gestión Interna	Asegurar el adecuado funcionamiento de los procesos internos, mejorar la eficiencia y efectividad de las actividades administrativas y operativas, promover la calidad y la colaboración interna, y brindar un soporte eficiente a los usuarios internos y externos de la facultad	Interrupciones en los procesos internos	Los procesos internos podrían verse interrumpidos debido a fallas en la tecnología, recursos insuficientes o falta de planificación	Fallos en la infraestructura tecnológica, falta de recursos humanos o materiales	Falta de mantenimiento de equipos, falta de planificación de recursos, falta de medidas de contingencia	Retrasos en la realización de tareas, afectando la eficiencia y la satisfacción de los usuarios internos y externos
		Calidad en las actividades administrativas	Las actividades administrativas podrían llevarse a cabo de manera incorrecta o ineficiente, lo que podría afectar la calidad del servicio	Falta de supervisión, falta de capacitación del personal	Falta de procedimientos claros, falta de capacitación adecuada, falta de seguimiento de estándares de calidad	Errores en la administración de tareas, pérdida de tiempo y recursos, insatisfacción de usuarios y partes interesadas
		Colaboración interna	La falta de comunicación y colaboración entre diferentes áreas podría resultar en falta de coordinación y duplicación de esfuerzos	Falta de políticas de colaboración, estructuras organizativas rígidas	Comunicación deficiente, falta de incentivos para la colaboración, enfoque en objetivos individuales	Dificultades en la toma de decisiones, conflictos entre áreas, ineficiencia en la realización de tareas
		Soporte eficiente a usuarios internos y externos	Los usuarios podrían enfrentar dificultades para recibir soporte y asistencia en sus necesidades	Falta de personal capacitado, falta de canales de comunicación adecuados	Personal insuficiente o no capacitado, falta de sistemas de seguimiento de solicitudes	Insatisfacción de los usuarios, pérdida de confianza en la facultad, retrasos en la resolución de problemas

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISION INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional. Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef: 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

		Actualización y mejora continua	Los procesos y actividades podrían volverse obsoletos y no adaptarse a las necesidades cambiantes	Falta de enfoque en la mejora continua, resistencia al cambio	Falta de evaluación y análisis de procesos, falta de incentivos para la innovación	La facultad podría perder competitividad y eficiencia a medida que sus procesos se vuelvan obsoletos	
MACROPROCESO: Control y Evaluación							
(1) PROCESO	(2) OBJETIVO	(3) RIESGOS	(4) DESCRIPCIÓN	(5) AGENTE GENERADOR	(6) CAUSAS	(7) EFECTOS	
CONTROL DE LA ATENCIÓN Y PROCEDIMIENTOS MÉDICOS	Controlar y evaluar los procesos del área asistencial, con miras a mejorar la eficacia y eficiencia de la calidad en cuanto a la atención de los usuarios	Incumplimiento	No realizar aquello a que se está establecido dentro de los respectivos procesos.	Personas	Falta de cumplimiento de las disposiciones legales.	Daño de la imagen, daño de la información, daño patrimonial.	CONTROL Y EVALUACION
		Fallas del Hardware	Defecto que puede presentarse en lo informático, que impide su correcto funcionamiento	Equipo	Defectos que pueden presentarse en los equipos informático	Interrupción en el servicio	
		Demora	Demora en la ejecución de trámites pertinentes al proceso	Personas	Retorno Tardío a propuestas realizadas Remisión tardía de documentos. Falta de contestación	Interrupción del servicio.	
		Omisión	Falta de incorporación de actividades en el cronograma de actividades	Personas	Estimaciones equivocadas y/o Omisión de datos	Información no registrada	
		Huelga	Interrupción indefinido del trabajo	Personas	Disconformidad con políticas y normas	Retraso de actividades administrativas.	
MONITOREO Y CONTROL	Organizar, coordinar y supervisar los mecanismos de monitoreo del área de la Dirección	Incumplimiento	La no ejecución de los requerimientos de informes o análisis de los mismos.	Personas	Actores que no cumplen con las disposiciones o funciones de su competencia, injerencia de otros factores (TTHH, presupuestarios).	El no cumplimiento de la planificación establecida y aprobada	

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado, y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos, incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

de Aseguramiento de la Calidad Académica, haciendo énfasis en el cumplimiento de los objetivos y en el desempeño de las funciones adjetivas, desarrollando métodos ordenados y congruentes para el mejoramiento de los procesos de autoevaluación institucional				políticos).	
	Inexactitud / Omisión	Información sin el análisis requerido.	Personas	Desatención en la carga de datos o informes de baja calidad.	Documentos con datos erróneos y/o falsos; informes incompletos.
	Demora	Desajustes en los plazos de entrega de información requerida.	Personas	Llegadas tardías por cambio climático, no contar con una planificación diaria del trabajo.	Incumplimiento de las actividades previstas en tiempo y forma.
	Fallas de software	Defecto que puede presentarse en el conjunto de programas que ha sido diseñado para que la computadora pueda desarrollar su trabajo.	Equipos	Virus informáticos.	No contar con equipos o software para la carga de datos en el sistema o no contar con un sistema propio.
	Fallas de hardware	Defecto que puede presentarse en lo informático, que impide su correcto funcionamiento.	Equipos	Falta de mantenimiento del equipo o no contar con equipos informáticos.	No contar con el equipo para realizar las tareas programadas.
	Recursos humanos	No contar con personal calificado para la realización de tareas específicas de la dependencia.	Personas, entorno	Falta de recursos humanos directivos y técnicos para cumplir funciones operativas propias de la dependencia; debido a injerencias de otros factores (TTHH, presupuestos, políticos).	Retraso e incumplimiento en la generación de informes de calidad.



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

Falta de capacitación del personal	Personal sin la calificación esperada para la realización de tareas específicas de la dependencia.	Personas, entorno	Falta de capacidad y capacitación de los recursos humanos directivos y técnicos para cumplir funciones operativas propias de la dependencia; debido a injerencias de otros factores (TTH, presupuestos, políticos).	Retraso, incumplimiento y deficiencias en la generación de informes de calidad y la participación en actividades propias de la dependencia.
Huelgas	Interrupción del trabajo para obtener del gobierno cierta pretensión, o para manifestar una protesta.	Personas	Reivindicaciones, etc.	Suspensión total de las actividades laborales de la dependencia.
Enfermedades	Alteración más o menos grave en la salud del cuerpo o de la mente de los funcionarios.	Personas, entorno	Casos graves de salud de los funcionarios.	Retraso en la generación de informes.
Distractores emergentes	Constantes visitas externas que impiden agilizar la gestión operativa de la dependencia.	Personas	Desinterés en la agilización de gestiones operativas propias de la dependencia.	Retraso e inconvenientes en la conclusión de la operativización de documentos e información.
Espacios de trabajo y archivo.	No disponer del espacio suficiente para la operativización de las actividades de la dependencia académica y administrativa.	Personas	Desinterés en las gestiones operativas para efectivizar espacio suficiente para la dependencia.	Inconvenientes en la gestión técnica y documental de la dependencia.



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál López y Coronel Casal - Campus Universitario
 Telef: 480-0816839.31 int. 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo - Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

AUTOEVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN	Organizar y coordinar los procesos de autoevaluación y acreditación externas de las carreras que ofrece la FCM - UNA.	Incumplimiento / Inexactitud / Demora	La no ejecución de los requerimientos de informes o análisis de los mismos.	Personas	Actores que no cumplen con las disposiciones o funciones de su competencia, injerencia de otros factores (TTHH, presupuestarios, políticos).	El no cumplimiento de la planificación establecida y aprobada.
		Falta de personal	No contar con personal para la realización de tareas específicas de la dependencia	Personas, entorno	Falta de recursos humanos directivos y técnicos para cumplir funciones operativas propias de al dependencia; debido a injerencias de otros factores (TTHH, presupuestos, políticos)	Retraso e incumplimiento en la generación de informes de calidad.
		Falta de capacitación del personal	Personal sin la calificación esperada para la realización de tareas específicas de la dependencia	Personas, entorno	Falta de capacidad y capacitación de los recursos humanos directivos y técnicos para cumplir funciones operativas propias de al dependencia; debido a injerencias de otros factores (TTHH, presupuestos, políticos).	Retraso, incumplimiento y deficiencias en la generación de informes de calidad y la participación en actividades propias de la dependencia
		Fallas de software	Defecto que puede presentarse en el conjunto de programas que ha sido diseñado para que la computadora pueda desarrollar su trabajo.	Equipos	Virus informáticos.	No contar con equipos o software para la carga de datos en el sistema o no contar con un sistema propio.
		Fallas de hardware	Defecto que puede presentarse en lo	Equipos	Falta de mantenimiento del equipo o no contar con	No contar con el equipo para realizar las tareas programadas.

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado, y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional. Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál Lopez y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

			informático, que impide su correcto funcionamiento.		equipos informáticos.	
		Huelgas	Interrupción del trabajo para obtener del gobierno cierta pretensión, o para manifestar una protesta.	Personas	Reivindicaciones, etc.	Suspensión total de las actividades laborales de la dependencia.
		Enfermedades	Alteración más o menos grave en la salud del cuerpo o de la mente de los funcionarios.	Personas, entorno	Casos graves de salud de los funcionarios.	Retraso en la generación de informes.
ESPACIOS DE CAPACITACION	Identificar las debilidades de formación de los equipos académicos de las diferentes cátedras y proponer espacios de capacitación propios de la gestión académica	Incumplimiento	La no ejecución de los requerimientos de informes o análisis de los mismos	Personas	Actores que no cumplen con las disposiciones o funciones de su competencia, injerencia de otros factores (TTHH, presupuestarios, políticos)	El no cumplimiento de la planificación establecida y aprobada
		Demora	Desajustes en los plazos de entrega de información requerida.	Personas	Llegadas tardías por cambio climático, no contar con una planificación diaria del trabajo.	Incumplimiento de las actividades previstas en tiempo y forma.
		Recursos humanos	Personal escaso para la realización de tareas específicas de la dependencia	Personas, entorno	Falta de recursos humanos directivos y técnicos para cumplir funciones operativas propias de la dependencia; debido a injerencias de otros factores (TTHH, presupuestos, políticos).	Retraso e incumplimiento en la generación de informes de calidad.
		Fallas de software	Defecto que puede presentarse en el conjunto de	Equipos	Virus informáticos.	No contar con equipos o software para la carga de datos en el sistema o no contar con un

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISION INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WTB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

			programas que ha sido diseñado para que la computadora a pueda desarrollar su trabajo			sistema propio
		Fallas de hardware	Defecto que puede presentarse en lo informático, que impide su correcto funcionamiento	Equipos	Falta de mantenimiento del equipo o no contar con equipos informáticos.	No contar con el equipo para realizar las tareas programadas.
		Huelgas	Interrupción del trabajo para obtener del gobierno cierta pretensión, o para manifestar una protesta	Personas	Reivindicaciones, etc	Suspension total de las actividades laborales de la dependencia.
		Enfermedades	Alteración más o menos grave en la salud del cuerpo o de la mente de los funcionarios.	Personas, entorno	Casos graves de salud de los funcionarios.	Retraso en la generación de informes.
AUDITORIA DE GESTION	Evaluar el desempeño y/o cumplimiento de los procesos realizados, a fin de determinar su grado de eficiencia y eficacia dentro del marco legal aplicable, asesorando y recomendando sobre la administración de los recursos en vista a los	Omisión	Negligencia o descuido al dejar de realizar alguna actividad o tarea del proceso, algo que debía ser hecho, informado o consignado.	Personas	Estimaciones equivocadas de los datos presentados. Declaración parcial de las situaciones.	Daño de la información y presentación de resultados erróneos.
		Demora	Retraso en un proceso o actividad o tarea que demore la remisión de los insumos para las evaluaciones respectivas.	Personas, sistemas.	Retraso en la información. Retraso en las tareas.	interrupción, incumplimiento del cronograma inicial. Mala utilización de los recursos.

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISION INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál Lopez y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef: 480-081/683931 int 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

	objetivos institucionales.	Inexactitud	Presentar datos o informes equivocadas, incompletas, o inconsistentes que afecten el transcurso normal de nuestro cronograma de análisis.	Personas, equipos.	Transcripción incorrecta de datos.	error en la información expuesta
		Ausentismo	Retraso en la recepción, procesamiento y análisis de las documentaciones.	Personas	Epidemia, pandemia y situaciones climáticas	Retraso de actividades
		Huelga	Interrupción indefinido del trabajo.	Personas	Disconformidad con políticas y normas	Retraso de actividades administrativas
		Incumplimiento	No realizar aquello a que se está establecido dentro de los respectivos procesos.	Personas	Falta de cumplimiento de las disposiciones legales	Daño de la imagen, daño de la información, daño patrimonial.
		Fallas del Hardware	Defecto que puede presentarse en lo informático, que impide su correcto funcionamiento.	Equipo	Defectos que pueden presentarse en los equipos informático	Interrupción en el servicio.
AUDITORIA FINANCIERA	Realizar examen objetivo, sistemático, profesional e independiente sobre los estados financieros de la Institución, determinando razonabilidad en la	Demora	Retraso en un proceso o actividad o tarea que demore la remisión de los insumos para las evaluaciones respectivas.	Personas	Retraso en la información, en el tiempo y forma de la provisión de los bienes y/o servicios.	Daño de la imagen, la interrupción y deficiencia en la adquisición de bienes y/o prestación de servicios.
		Error	Datos financieros consignados incorrectamente en los reportes.	Personas	Estimaciones equivocadas a la hora de realizar los cálculos.	Interrupción en el servicio, Pérdidas económicas.

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISION INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál Lopez y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef: 480-081/683931 int 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

	exposición de los saldos.	Falla de Hardware	Equipos informáticos, impresoras y fotocopiator as obsoletas.	Personas, equipos.	Defectos que pueden presentarse en informática, que impida su correcto funcionamiento.	Interrupción en el servicio y daño de la información.
		Incumplimiento	Evidencia insuficiente sobre el acatamiento de las normas legales.	Personas	Falta de cumplimiento de las disposiciones administrativas o reglamento interno.	Daño de la imagen, daño de la información, sanciones.
		Inexactitud	Inconsistencia entre los datos declarados en los reportes financieros y las documentaciones respaldatorias.	Personas, equipos.	Transcripción incorrecta e incompleta de datos.	Daño de la Información.
		Omisión	Los reportes financieros no reflejan la totalidad de las operaciones ejecutadas.	Personas	Estimaciones equivocadas de los datos presentados Declaración parcial de las situaciones contables y económicas.	Daño de la Información y pérdida económica.
		Huelga	Interrupción indefinido del trabajo.	Personas	Disconformidad con políticas y normas	Retraso de actividades administrativas
		Ausentismo	Retraso en el procesamiento de los reportes financieros y documentaciones respaldatorias.	Personas	Epidemia, pandemia y situaciones climáticas.	Retraso de actividades.
		Seguimiento	Verificar el grado de cumplimiento de las recomendaciones emitidas en los informes de la	Incumplimiento	No realizar aquello a que se esta establecido	Personas
Inexactitud	Estimaciones incompletas en los informes.			Personas, equipos	Transcripción incorrecta e incompleta de datos.	Interrupción de servicios

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISION INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef: 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

Dirección de Auditoría Interna Institucional	Error	Equivocación o error en la toma de decisiones.	Personas- Equipos	Ausencia o Insuficiente capacitación y/o adiestramiento	Daño en la Información
	Demora	Demora en la ejecución de tramites pertinentes al proceso	Personas	Retorno Tardío a propuestas realizadas. Remisión tardía de documentos. Falta de contestación	Interrupción del servicio
	Desacierto	Equivocación o error en la toma de decisiones	Personas	Equivocación en la toma de decisiones	Definición errónea
	Ausentismo	Retraso en el análisis de las documentaciones	Personas	Epidemia, pandemia y situaciones climáticas	Retraso de actividades
	Huelga	Interrupción indefinida del trabajo	Personas	Disconformidad con políticas y normas	Retraso de actividades administrativas
	Colapso de Telecomunicaciones	Decrecimiento o disminución intensa de la interconexión de sistemas informáticos situados a distancia	Proveedores de Servicios	Servicio ineficiente del servidor	Interrupción de servicios. Pérdidas económicas y de información, Daño de imagen.
Planeación y Consolidación	Demora	Demora en la entrega de los Informes	Personas, sistemas	Retraso en la información	Interrupción del servicio y/o Proceso.
	Omisión	Falta de incorporación de actividades en el cronograma de actividades	Personas	Estimaciones equivocadas y/o Omisión de datos	Información no registrada
	Incumplimiento	No realizar la ejecución de aquello a que se esta establecido	Personas	Falta de cumplimiento de las disposiciones administrativas	Daño de la información
	Falla de Hardware	Funcionamiento incorrecto del sistema informático	Equipo	Defectos que pueden presentarse en los equipos informáticos	Interrupción en el servicio
	Ausentismo	Retraso en el análisis de las documentaciones	Personas	Epidemia, pandemia y situaciones climáticas	Retraso de actividades

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos, incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál Lopez y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef 480-0817683931 int 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

(1) PROCESO	(2) OBJETIVO	(3) RIESGOS	(4) DESCRIPCIÓN	(5) AGENTE GENERADOR	(6) CAUSAS	(7) EFECTOS
MACROPROCESO: Gestión Financiera y Administrativa						
Gestión de compras	Coadyuvar en la administración eficiente de los recursos financieros institucionales mediante la gestión, planificación y ejecución de procesos licitatorios, conforme a las normativas legales y supervisar el cumplimiento de objetivos del departamento de contratación es públicas a través de la planificación y organización de actividades	Conflicto	diferencias entre personas que realizan tareas interrelacionadas	Personas	la falta de unificación de criterios, confrontación, oposición o emprender acciones contrapuestas	reduce la productividad, obstaculiza la obtención de resultados demora en la resolución de actos con plazos por cumplir
		Error	percepción equivocada en cuanto a la tarea a realizar, carga de datos erróneos	Personas	error cognitivo en la interpretación, falta de experiencia.	reduce la productividad, obstaculiza la obtención de resultados, demora en la resolución de actos con plazos por cumplir
		Fallas de hardware.	equipos obsoletos, y con fallas que impiden el buen desarrollo de la carga de datos, utilización de sistemas, etc	Equipos	cortes de los servicios informáticos vinculados a la red, maquinas obsoletas, falta de mantenimiento a las maquinas	cortes de los servicios informáticos vinculados a la red maquinas obsoletas, falta de mantenimiento a las maquinas
		Fallas de software	sistemas o programas presentan fallas para su utilización y retrasa el trabajo	Equipos	cortes de los servicios informáticos vinculados a la red, maquinas obsoletas, falta de mantenimiento a las maquinas	cortes de los servicios informáticos vinculados a la red, maquinas obsoletas, falta de mantenimiento a las maquinas
		Incumplimiento	realizar las tareas o actividades fuera del tiempo establecido	Personas	falta de compromiso, desconocimiento o del alcance legal de la obligación incumplida.	reduce la productividad, obstaculiza la obtención de resultados, demora en la resolución de actos con plazos por cumplir, insatisfacción de la parte receptora de los servicios

GESTION FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meial Lopez y Coronel Casal - Campus Universitario
 Telef: 480-081/683931 int 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo - Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

						públicos
Gestión de tesorería	Identificar los riesgos, analizar y subsanar a fin de establecer políticas para llegar al objetivo deseado (obtener resultados positivos en los procesos de recaudación de ingresos, erogaciones y liquidaciones de salarios y todas las remuneraciones del personal de la institución y pagos a proveedores)	Incumplimiento	realizar las tareas o actividades fuera del tiempo establecido	Personas	no cumplir en tiempo y forma	no satisfacer la necesidad del funcionario
		Fallas de software	sistemas o programas presentan fallas para su utilización y retrasa el trabajo	Equipos y/o instalaciones externas	registros y procesos no exactos a ser expuestos	usuarios del sistema imposibilitado a realizar los trabajos en tiempo y forma
		Inexactitud	carga de datos o estimaciones equivocadas o incompletas	Personas	falta de atención y carga errónea de datos	reportes con datos incorrectos
		Error	carga de datos incorrectos en el sistema utilizado o en las documentaciones	Personas	falta de atención, error humano	reportes no precisos, incorrectos
Gestión de presupuesto	Garantizar la correcta planificación, programación, ejecución, evaluación y control presupuestario anual de los ingresos y gastos de la facultad de ciencias médicas - una, que permita la toma de decisiones oportunas y el uso	Colapso de telecomunicaciones	disminución intensa de la interconexión de sistemas informáticos situados a distancia	Personas - equipos	servicio ineficiente del proveedor, condiciones climáticas	pérdidas de información, daño de imagen, interrupción de actividades administrativas
		Epidemia/pandemia	enfermedad infecciosa que, durante un cierto tiempo, ataca simultáneamente en un sitio más o menos extendido a un gran número de	Agentes externos	contagio simultáneo	falta de personal para cumplir con las actividades administrativas

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

	racional de los recursos asignados, cumpliendo con las normativas y reglamentaciones legales vigentes		personas			
	Fallas de hardware		equipos obsoletos, y con fallas que impiden el buen desarrollo de la carga de datos, utilización de sistemas, etc	Equipo, personas, instalaciones	equipos informáticos obsoletos, mal uso de los bienes materiales, falta de mantenimiento de equipos	retraso en las actividades administrativas
	Fallas de software		sistemas o programas presentan fallas para su utilización y retrasa el trabajo	Equipo, personas, instalaciones	falta de actualizaciones y/u optimizaciones del software, virus	impide el cumplimiento de los plazos establecidos
	Ausentismo		ausencias injustificadas que acumulan el trabajo y/o retrasa el mismo	Personas	enfermedad, permisos particulares del funcionario	acumulación de trabajo, demora en los procesos administrativos
	Error		carga de datos incorrectos en el sistema utilizado o en las documentaciones	Personas	falta de información y/o capacitación, falta de atención	genera información inexacta o falsa
	Incumplimiento		realizar las tareas o actividades fuera del tiempo establecido	Personas	Falta de organización y/o comunicación	retraso en los procesos administrativos no se cumplen los objetivos y planes dentro el plazo establecido
Gestión contable	Disponer de información integrada económico – financiera, que sea confiable,	Fallas de software	sistemas o programas presentan fallas para su utilización y retrasa el trabajo	Equipos y/o instalaciones - externo	registros contables no exactos ni precisos al momento de ser expuestos	usuarios del sistema contable sin posibilidad de realizar los registros pertinentes

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

<p>oportuna y útil, asegurando la razonabilidad de informes y de estados financieros de la institución, capaces de retroalimentar la gestión de calidad de formación profesional, investigación e interacción social universitaria, además de satisfacer las necesidades de usuarios de información internos y externos, en observancia a las normas y procedimientos del sistema integrado contable – presupuesto y de tesorería</p>	Incumplimiento	realizar las tareas o actividades fuera del tiempo establecido	Personas	falta de compromiso	entrega a destiempo de los trabajos, planillas, documentos
	Error	carga de datos incorrectos en el sistema utilizado o en las documentaciones	Personas	carga de datos no veraces, con errores	los datos presentados en los informes incorrectos
	Enfermedades	alteración de la salud del personal, que genera el cese de la actividad o tarea designada	Personas	casos de fuerza mayor	demora en la conclusión de las labores diarias para el cierre contable
<p>Gestiones administrativas</p> <p>Administrar y ejecutar en forma racional y eficaz los recursos asignados, conforme a los lineamientos establecidos en las legislaciones vigentes, adoptando</p>	Colapso de telecomunicaciones	decrecimiento o disminución intensa de la interconexión de sistemas informáticos situados a distancia	instalaciones	colapso del sistema, problemas de red del proveedor	interrupción del trabajo
	Inexactitud	carga de datos o estimaciones equivocadas o incompletas	Personas	falta de conocimiento o simplemente falta de involucramiento en el proceso	trabajo presentado con errores

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mezal López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef: 480-081/683931 int 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

acciones eficientes para la simplificación, modernización e innovación de la administración de la facultad de ciencias médicas.	Omisión	no consignar algo que debía ser hecho, dicho o consignado	Personas	descuido o desinterés.	trabajo inconcluso o no completo.
	Fallas de hardware	equipos obsoletos	Equipos y/o instalaciones	cumplimiento total de vida útil	no se puede realizar normalmente el trabajo
	Fallas de software	sistemas o programas presentan fallas para su utilización y retrasa el trabajo	Equipos y/o instalaciones	cumplimiento total de vida útil	no se puede realizar normalmente el trabajo
	Huelga	interrupción indebida del trabajo que realiza los funcionarios públicos para obtener del gobierno cierta pretensión o para manifestar una protesta.	Personas	cumplimiento total de vida útil	ausencia de los funcionarios por falta de acuerdo entre ambas partes.
Gestión de patrimonio e inventario	Inexactitud	presentar datos incompletos	Personas, equipos	falta de sentido de pertenencia	sanciones, daño a la institución
	Error	carga de datos incorrectos en el sistema utilizado o en las documentaciones	Personas, equipos	falta de capacitación o adiestramiento	daño de la información
	Fallas de hardware	equipos informáticos obsoletos	Equipos y/o instalaciones	limitada capacidad de memoria	pérdida de información

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional. Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál Lopez y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

		Fallas de software	programa informático obsoleto	Equipos y/o instalaciones	falta de programa adecuado y eficiente	pérdida de información
		Colapso de telecomunicaciones	disminución de interconexión de sistema informático (internet)	Instalaciones de red	demora en la presentación de los informes	información a destiempo
Fiscalización de legajos (gestión de verificación y control)	Planificar, diseñar, organizar, dirigir e implementar mecanismos y procedimientos necesarios para el logro de una administración eficaz y transparente, promoviendo la cultura del autocontrol.	Error	carga de datos incorrectos en el sistema utilizado o en las documentaciones	Personas	registro incorrecto de datos.	información incorrecta
		Fallas de hardware	equipos obsoletos	equipos	deterioro u obsolescencia.	pérdida de información, interrupción del servicio.
		Incumplimiento	realizar las tareas o actividades fuera del tiempo establecido	Personas	falta de registros.	atrasos en el servicio falta de información.
		Inexactitud	presentar datos o estimaciones equivocadas, incompletas o desfiguradas	Personas	registro incorrecto de datos.	información incorrecta
		Omisión	falta o delito que consiste en dejar de hacer, decir o consignar algo que debía ser hecho, dicho o consignado.	Personas	falta de registros.	falta de información.
		Organización, custodia y archivo de legajos	Proporcionar las documentaciones respaldatorias de las	Error	carga de datos incorrectos en el sistema utilizado	Personas

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef: 480-081/683931 int: 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

	distintas operaciones financieras registradas en los estados contables de la institución, en tiempo y forma, según requerimientos de los organismos internos y externos			Personas		
		Fallas de hardware	equipos obsoletos	Equipos	desgaste normal de herramientas o equipos, equipos obsoletos	atraso en los procesos y actividades
Gestión de suministros	Recepción y registro de los bienes conforme a las especificaciones técnicas de los procesos adjudicados, resguardar los bienes de uso, consumo e insumos de la institución en buen estado, distribuir los bienes a los distintos sectores de la facultad de forma eficiente y tiempo oportuno.	Error	carga de datos incorrectos en el sistema utilizado y en las documentaciones (inventario)	Personas	la sobrecarga de trabajo y volúmenes de documentos	daño de la imagen
		Colapso de telecomunicaciones	disminución intensa de la interconexión de sistemas informáticos situados a distancia	Instalaciones	caída de la red	demora en los procesos de carga y entrega de bienes
		Fallas de hardware	equipos obsoletos	Equipos	desgaste de los equipos	atraso en los procesos de las actividades
Gestión de la calidad administrativa	Coordinar, apoyar y realizar el seguimiento en el cumplimiento de las gestiones y de los circuitos	Error	opinión falsa que proviene de percepción equivocada de una acción, en una actividad o tarea	Personas	desconocimiento de las reglamentaciones vigentes, falta de información, falta de atención	genera información inexacta o falsa

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál Lopez y Coronel Casal - Campus Universitario
 Telef: 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo - Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

administrativos de la da, apoyando y dirigiendo las actividades de la secretaria administrativa.	Fallas de hardware	equipos obsoletos	Equipo, personas, instalaciones	equipos informáticos obsoletos, mal uso de los bienes materiales, falta de mantenimiento de equipos	retraso en las actividades administrativas
	Fallas de software	sistemas o programas presentan fallas para su utilización y retrasa el trabajo	Equipo, personas, instalaciones	falta de actualizaciones, falta de optimizaciones de los software, virus.	impide el cumplimiento de los plazos establecidos
	Ausentismo	ausencias injustificadas que acumulan el trabajo y/o retrasa el mismo	Personas	falta de compromiso, motivos de fuerza mayor	acumulación de trabajo, demora en los procesos administrativos
	Incumplimiento	realizar las tareas o actividades fuera del tiempo establecido	Personas	falta de datos que deben ser informados por parte de personas u/o departamentos responsables	atrasos en el servicio, falta de información.

MACROPROCESO: Gestión Jurídica y Normativa

(1) PROCESO	(2) OBJETIVO	(3) RIESGOS	(4) DESCRIPCIÓN	(5) AGENTE GENERADOR	(6) CAUSAS	(7) EFECTOS	
Gestión Normativa y Legal Interno	Brindar asesoramiento legal de acuerdo a las cuestiones relacionadas a las áreas internas de la FCM	Documentación Interna	La Secretaría General no cumple con los requisitos legales para mantener y actualizar adecuadamente la documentación interna, como políticas, procedimientos y registros.	Equipo encargado de la creación y actualización de la documentación interna.	Falta de conocimiento de las leyes y regulaciones aplicables, falta de recursos para mantener la documentación actualizada, desorganización interna.	Las decisiones basadas en información legal incorrecta podrían tener consecuencias negativas, incluyendo disputas legales y sanciones	SECRETARIA DE FACULTAD, DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO, DIRECCIÓN ACADEMICA

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional. Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

	Conflicto de Intereses en la Toma de Decisiones	Los miembros de la Secretaría General toman decisiones que benefician sus intereses personales o de terceros en lugar de los intereses de la FCM.	Miembros de la Secretaría General involucrados en la toma de decisiones.	Falta de políticas claras sobre conflictos de intereses, falta de divulgación oportuna de posibles conflictos.	Decisiones sesgadas y poco transparentes, erosionamiento de la confianza en la integridad de la Secretaría General, posibles demandas por parte de partes afectadas.
	Inadecuada Protección de Datos Personales	La Secretaría General no cumple con las regulaciones de protección de datos personales al manejar información confidencial de empleados, estudiantes u otras partes interesadas.	Personal que maneja y almacena datos personales.	Falta de comprensión de las leyes de protección de datos, insuficiente seguridad de la información, falta de políticas y procedimientos sólidos.	Violaciones de privacidad, pérdida de confianza de empleados y partes interesadas, posibles multas por incumplimiento legal.
	Capacitación en Normativas y Regulaciones	El personal de la Secretaría General carece de la capacitación necesaria para comprender y cumplir con las normativas y regulaciones pertinentes.	Responsables de recursos humanos y desarrollo profesional.	Falta de recursos para la capacitación, desatención en la formación continua, falta de conciencia sobre la importancia de la capacitación.	Mayor probabilidad de incumplimiento normativo, errores en la interpretación y aplicación de regulaciones, posibles sanciones legales.
	Incumplimiento	No ejecución de una tarea en un tiempo determinado. No realizar aquello a que se está obligado.	Persona	Falta de capacidad o voluntad.	El trabajo requerido no es realizado en el plazo establecido.



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISION INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional. Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-0817683931 int. 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

		Omisión	No realización de la tarea asignada Falta o delito que consiste en dejar de hacer, decir o consignar algo que debía ser hecho, dicho o consignado.	Persona	Falta de capacidad o voluntad	El trabajo requerido no es realizado.	
		Inexactitud	Se emiten informes o documentos no solicitados. Presentar datos, informes o documentos equivocados o incompletos.	Persona	Falta de capacidad o voluntad	Los datos requeridos no se obtienen en el tiempo establecido Los datos, informes o documentos requeridos no se obtienen en tiempo ni en forma correcta de presentación.	
		Falsificación de documento	Imitar, copiar o reproducir un escrito o cosa que sirva para comprobar algo, haciéndolo pasar por auténtico o verdadero.	Persona	Mala intención para fines no determinados	Los documentos pueden ser verificados o auditados y genera conflictos una vez identificados.	
GESTIÓN JURÍDICA EXTERNA	Ejercer la representación legal de la institución en los procesos judiciales y en la tramitación de sumarios administrativos	Escasez de logística y personal	Ausencia de medios que permitan desarrollar los trámites judiciales	Personas, Insumos	Falta de recursos económicos de la institución	Retraso en las notificaciones por falta de insumos, transporte, tasas judiciales	DIRECCIÓN DE LEYES Y REGLAMENTOS
		Demora	Tardanza en el cumplimiento o de una labor	Personas, Insumos	Demora en la provisión de documentos por parte de otras dependencias	Retraso en la expedición de escritos, conclusiones	
		Inexactitud.	Presentar datos o tipificaciones erróneas	Personas	Aplicar erróneamente la tipificación a una Resolución que disponga un sumario administrativo por parte de otras dependencias	Retraso en el estudio del caso ya que se proceda a la devolución del expediente para la rectificación correspondiente	

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos, incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Meál López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fem@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3232 (A.S.O.C.D. N° 3232/30/11/2023)

Resolución N° 1412-00-2023

		Negligencia	No realizar de forma competente con aquello que esta obligado	Personas	No realizar las notificaciones como corresponde	Presentar informes de notificaciones en forma errónea
		Fallas de Hardware	Averías de equipos informáticos y escasez de insumos	Equipos, Insumos	Equipos obsoletos, falta de presupuesto	Retraso en la emisión de documentos
GESTIÓN JURÍDICA INTERNA	Asistir Jurídicamente a las autoridades y demás dependencias de la FCM-UNA	Demora en remisión de informes	Tardanza en el cumplimiento de tareas, procedimientos	Personas, Insumos	Demora en la Provisión de documentos e informes por parte de otras dependencias	Atraso en la expedición de dictámenes, contestaciones, escritos jurídicos, etc.
		Incumplimiento	No realizar de forma competente con aquello que esta obligado	Personas	Informes incompletos o mal elaborados	Atraso en la expedición de dictámenes, contestaciones, escritos jurídicos, etc.
		Normativas desfazadas	Reglamentaciones que entorpecen el criterio por falta de unificación de normativas institucionales	Normativas (Quien hace las normativas)	Dificultad al momento de aplicar la normativa	Atraso en la expedición de dictámenes, contestaciones, escritos jurídicos, etc.
		Fallas de Hardware	Averías de equipos informáticos y escasez de insumos	Equipos	Equipos obsoletos, falta de presupuesto	Retraso en la emisión de documentos

Elaborado por: EQUIPO TECNICO MECIP

Fecha: 18/08/2023 al 30/09/2023

Revisado por: Lic. María Saldívar, Lic. Paola Duarte, Lic. Blanca Alvarenga, Comité encargado de la Gestión y control de calidad MECIP

Fecha: 21/08/2023 16/10/2023

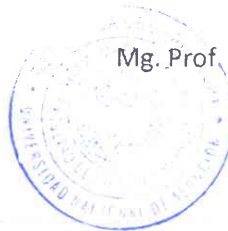
Aprobado por:

Fecha:


 Lic. RAQUEL GIL MARTINEZ
 Secretaria de la Facultad

c.c.: MECIP, Dirección de Planificación, Archivo. - OMCT/RGM/cds


 Mg. Prof. Dr. OSMAR MANUEL CUENCA TORRES
 Decano



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente