



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

“POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN OPERATIVO ANUAL 2024 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN”. –

VISTO Y CONSIDERANDO: El orden del día. -----

La nota con M.E. Nro. 2577/2024, del Mg. Prof. Dr. Javier Escobar Cantero, Director de Planificación de la FCM/UNA, por la cual solicita aprobación de la máxima autoridad de los puntos tratados en la primera reunión del **COMITÉ DE CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL DE MECIP**. -----

Las disposiciones legales y reglamentarias vigentes. -----

**EL CONSEJO DIRECTIVO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS
DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN,**

En uso de sus atribuciones legales,

RESUELVE:

0318-01-2024 **APROBAR** el Plan Operativo Anual de la Facultad de Ciencias Médicas de la Universidad Nacional de Asunción, según detalle:



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

PROCESO: 1. Formación de Grado 2. Gestión de la Calidad Académica

2~

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 1 : Mantener y/o lograr acreditar las carreras de grado y programas de postgrados

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	2do. S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Mantener la acreditación Modelo Nacional (ANEAES) de las carreras de Medicina 2024-2030 (vigencia de 6 años) aprobada por Resolución N° 474 de fecha 13 de diciembre de 2023	Malla Curricular de la Carrera de Medicina 2015	Análisis y evaluación de la malla curricular 2015 en el Marco de la "Actualización de la malla curricular 2015"	Cantidad de informes referente al análisis y evaluación de la malla curricular 2015	-----	1	Dirección Académica	10		Jul	Dic	Docentes y Estudiantes de la Carrera de Medicina	Nota e Informes de análisis y evaluación de la malla curricular 2015
		a) Acompañar el proceso de levantamiento de información para redacción de informe. b) Realizar informe sobre la implementación de la Malla Curricular 2015.	1 (un) informe de evaluación de la implementación de la Malla Curricular 2015	1	-----	Dirección de Aseguramiento de la Calidad Académica	4	Equipo informático y materiales de oficina	Ene	Jun		Notas e informes
		a) Acompañar el proceso de implementación de mejoras de la acreditación en el Modelo Nacional. b) Solicitar informes anuales.	Cantidad de informe sobre el % de implementación del Plan de Mejoras	-----	1	Dirección de Aseguramiento de la Calidad Académica	4		Jul	Dic		Notas e informes
Mantener la acreditación Sistema ARCU-SUR de la carrera de Medicina 2024-2030 (última acreditación s/ Resolución N°354/2018 de fecha 15/10/18, por 6 años	Malla Curricular de la Carrera de Medicina 2015	Solicitar la inscripción al proceso de Inscripción para la acreditación en el Sistema ARCU-SUR de la Carrera de Medicina 2024-2030	Cantidad de nota de inscripción al proceso	-----	1	Dirección Académica	10	Equipo informático y materiales de oficina	Ene	Dic	Docentes y Estudiantes de la Carrera de Medicina	Nota de Inscripción de proceso de Acreditación ARCU-
Mantener la acreditación Modelo Nacional (ANEAES) de las carreras de Medicina de la Filial	Malla Curricular de la Carrera de Medicina 2015 Filial	a) Acompañar el proceso de implementación de mejoras de la acreditación en el Modelo Nacional. b) Solicitar informes anuales.	Cantidad de informe sobre el % de implementación del Plan de Mejoras	-----	1	Dirección de Aseguramiento de la Calidad Académica	4	Equipo informático y materiales de oficina	Jul	Dic	Docentes y Estudiantes de la Carrera de Medicina	Notas e informes

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos,





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

PROCESO: 1. Formación de Grado 2. Gestión de la Calidad Académica

~ 3 ~

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 1 : Mantener y/o lograr acreditar las carreras de grado y programas de postgrados

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	2er. S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Mantener la acreditación Sistema ARCU-SUR de la carrera de Medicina 2024-2030 (última acreditación s/ Resolución N°354/2018 de fecha 15/10/18, por 6 años	Malla Curricular de la Carrera de Medicina 2015	Gestionar los procesos académicos-administrativos ante la ANEAES para la presentación de informes previo a la Visita de pares evaluadores (Responder informes Requeridos por la ANEAES – Sistema ARCU-SUR)	01 informe	-----	1	Dirección de Aseguramiento de la Calidad Académica	4	Equipo informático y materiales de oficina	ene	Dic	Docentes y Estudiantes de la Carrera de Medicina	Notas e informes
		Gestionar procesos durante y después de a la visita de evaluación externa (Sistema ARCU-SUR)	1 (una) visita de evaluación externa por parte de la ANEAES Sistema ARCU-SUR, Carrera de Medicina	-----	1		4		Ene	dic	Docentes y Estudiantes de la Carrera de Medicina	Notas e informes
Acreditación Institucional de la UNA	Autoevaluación Institucional, con vistas a la acreditación Institucional de la UNA por la ANEAES	a) Acompañar las gestiones académicas-administrativas previos al Dictamen b) Acompañar la implementación del Plan de Mejoras	1 (uno) Informe de Implementación de Mejoras.	1	1	Dirección de Aseguramiento de la Calidad Académica	4	Equipo informático y materiales de oficina	Ene	dic	Comunidad Académica	Notas e informes
Mantener la acreditación por el Modelo Nacional (ANEAES) de la carrera de Kinesiología y Fisioterapia 2024-2028	Malla Curricular de la Carrera de Kinesiología 2019	Solicitar la inscripción de la carrera de Kinesiología al proceso de acreditación del Modelos Nacional (ANEAES)	Cantidad de nota de solicitud de inscripción para la acreditación	-----	1	Dirección Académica	9	Equipo informático y materiales de oficina	Ene	Dic	Docentes y Estudiantes de la Carrera	Nota de solicitud de inscripción
		Actualización del comité de autoevaluación y Monitorear y evaluar la implementación del Plan de mejoras de la Carrera de Kinesiología y F.	01 comité de autoevaluación actualizado y operando	1	-----		9		Ene	Dic	Docentes y Estudiantes de la Carrera	Resolución del CD que actualiza el comité Actas de reuniones del Comité



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos,



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

TPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

PROCESO: 1. Formación de Grado 2. Gestión de la Calidad Académica

~ 4 ~

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 1 : Mantener y/o lograr acreditar las carreras de grado y programas de postgrados

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	2er. S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Mantener la acreditación por el Modelo Nacional (ANEAES) de la carrera de Kinesiología y Fisioterapia 2024-2028	Malla Curricular de la Carrera de Kinesiología 2019	Gestionar los procesos académicos-administrativos ante la ANEAES para la presentación de informes previo a la Visita de pares evaluadores (Responder informes Requeridos por la ANEAES)	01 informe	-----	1	Dirección de Aseguramiento de la Calidad Académica	4	Equipo informático y materiales de oficina	ene	Dic	Docentes y Estudiantes de la Carrera de Kinesiología	Notas e Informes
		Gestionar procesos durante y posterior a la visita de evaluación externar	1 (una) visita de evaluación externa por parte de la ANEAES, Carrera de Kinesiología	-----	1				Ene	dic		Notas e informes
Mantener la acreditación por el Modelo Nacional (ANEAES) de la carrera de Instrumentación Quirúrgica 2024-2028 Resolución de acreditación N° 377 de fecha 8/11/2023	Malla Curricular de la Carrera de Instrumentación	Presentar Plan de Mejoras actualizado con las recomendaciones de la ANEAES	Cantidad Plan de Mejoras actualizado de la Carrera de Instrumentación	1	---	Dirección Académica	12	Equipo informático y materiales de oficina	Ene	Jun	Docentes y Estudiantes de la Carrera de Instrumentación	Resolución de aprobación del Plan de mejoras
		Monitorear y evaluar la implementación del Plan de mejoras de la Carrera de Instrumentación Quirúrgica	Informe de la "Evaluación del Plan de Mejoras de la Carrera de Instrumentación Quirúrgica"	---	1				Ene	Dic		Nota Informe
		Velar por la implementación del Plan de Mejoras en un 80%, Carrera de Instrumentación y Área Quirúrgica	Informe de las actividades realizadas en marco implementación del Plan de Mejoras	---	1	Dirección Aseguramiento de la Calidad Académica	4	Equipo informático y materiales de oficina	Ene	Dic		



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos,



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

PROCESO: 1. Formación de Grado 2. Formación de Pregrado

~ 5 ~

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 1: Mantener y/o lograr acreditar las carreras de grado y programas de postgrados

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	2do S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Promover la innovación pedagógica/ educativa	1. Malla Curricular de la Carrera de Medicina 2015	Gestionar mecanismos de Incentivo y apoyo a las acciones de innovación pedagógica de las asignaturas y módulos de formación (Proyectos Académicos Innovados)	Al menos el 30% de las asignaturas de cada carrera presentan una actividad relacionada con innovación pedagógica	15 %	15 %	Dirección Académica	10	Equipo informático y materiales de oficina	Mar	Oct	Docentes y Estudiantes de la Carrera de Medicina	Nota e informe donde mencione que % de las asignaturas presentan una actividad relacionada con innovación pedagógica de cada carrera
	Malla Curricular de la Carrera de Kinesiología 2019	Gestionar mecanismos de Incentivo y apoyo a las acciones de innovación pedagógica de las asignaturas y módulos de formación (Proyectos Académicos Innovados)		15 %	15 %	Dirección Académica	10		Mar	Oct	Docentes y Estudiantes de la Carrera de Kinesiología	
	Malla Curricular de la Carrera de Instrumentación	Gestionar mecanismos de Incentivo y apoyo a las acciones de innovación pedagógica de las asignaturas y módulos de formación (Proyectos Académicos Innovados)		15 %	15 %	Dirección Académica	10		Mar	Oct	Docentes y Estudiantes de la Carrera de Instrumentación	
	Malla Curricular de la Carrera de Técnico Superior en Podología	Gestionar mecanismos de Incentivo y apoyo a las acciones de innovación pedagógica de las asignaturas y módulos de formación (Proyectos Académicos Innovados)		15 %	15 %	Dirección Académica y	10		Mar	Oct	Docentes y Estudiantes de la Carrera de Medicina de Podología	

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos,



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

~ 6 ~

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

PROCESO: 1. Formación de Grado 2. Formación de Pregrado

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 1: Mantener y/o lograr acreditar las carreras de grado y programas de postgrados

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	2do S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Mantener y/o lograr la Acreditación de los programas de post grados	Programas de postgrado ofertados por la FCM, acreditados por la ANEAES	a) Gestionar los procesos académico - administrativos ante la ANEAES para presentación de informes. b) Gestionar procesos durante la visita de evaluación externa. c) Gestionar procesos posteriores a la visita previo al dictamen final.	Cantidad de informes de la visita de evaluac.ext. de la ANEAES para postgrado de Medicina Familiar, Oncología Médica y Ortopedia y Traumatología.	----	1	Dirección de Aseguramiento de la Calidad Académica	4	Equipo informático y materiales de oficina	Ene	Dic	Estudiantes de los programas de post grados	Notas e informes
Mantener y/o lograr la Acreditación de los programas de post grados	Programas de postgrado ofertados por la FCM, acreditados por la ANEAES	a) Acompañar el proceso de implementación de mejoras de la acreditación en el Modelo Nacional. b) Solicitar informes anuales.	Cantidad de Informes sobre el porcentaje de implementación del Plan de Mejoras	----	1	Dirección de Aseguramiento de la Calidad Académica	4	Equipo informático y materiales de oficina	Ene	Dic	Estudiantes de los programas de post grados	Notas e informes
	Desarrollo académico de las diferentes carreras, durante el periodo pandemia por COVID-19, con informe de cumplimiento	a) Procesar la información obrante para identificar el cumplimiento del proyecto académico en los años analizados. b) Redactar informe sobre el cumplimiento del proyecto académico.	Cantidad de informes sobre el cumplimiento del proyecto académico en los años 2020 y 2021 de las carreras ofrecidas por la FCM	----	1	Dirección de Aseguramiento de la Calidad Académica	4		Ene	Jun	Comunidad Académica	Notas e informes
Asegurar la calidad educativa, con la implementación de las acciones tendientes al cumplimiento total de los criterios de la Carrera de Medicina en el Modelo ANEAES	Malla Curricular de la Carrera de Medicina 2015 Filial Santa Rosa del Aguara y	Elaboración del Plan de Trabajo del Comité Central de Desarrollo de la Carrera. Implementación del Plan de Trabajo del Comité con base en el Plan de Desarrollo Evaluación de la implementación del Plan de Trabajo	Cantidad de informes	1	1	Dirección Filial Santa Rosa del Aguara y		Equipo informático y materiales de oficina	Ene	Dic	Comunidad Académica	Notas e informes

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos,





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

~ 7 ~

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

PROCESO: 1. Formación de Grado 2. Formación de Pregrado

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 1: Mantener y/o lograr acreditar las carreras de grado y programas de postgrados

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				er. S	do S		HUMANOS	MATERIALES	NICIO	FIN		
				Cumplir los períodos de las rotaciones troncales, intermedias y optativas. Recepción de las calificaciones correspondientes. Coordinar los exámenes recuperatorios.	12 meses de Internado Rotatorio y promoción de dichos alumnos con un puntaje superior o igual al 60%. además de completar la rotación de 9 meses de los alumnos del RCPS, completando evaluaciones en cada rotación con calificaciones superiores o iguales al 60%.		Impulsar convenios para la Pasantía Rural (INS)	Cantidad de Convenios	1	-		



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

PROCESO: Proyectos de Investigación

~ 8 ~

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 2: Impulsar la transferencia de conocimientos, tecnologías y experiencias que contribuyan a dar soluciones a distintos sectores de la sociedad.

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	2do S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Ejecutar proyectos de investigación interdisciplinarios que contribuyan a dar soluciones a distintos sectores de la sociedad	Anteproyectos multidisplinaris y/o multicentricos aprobados	Apoyar a través de evaluaciones/ elaboración de dictámenes a proyectos interdisciplinarios.	Porcentaje de Anteproyectos interdisciplinarios y/o multicentricos evaluados y/o aprobados	100%	100%	Dirección de Investigaciones	2 Miembros de la Dirección de Investigaciones- 3 Miembros como mínimo del Comité de Ética de Investigaciones	Equipos informáticos - Muebles e insumos de oficina - Acceso a internet y servicio telefónico	Enero	Dic	Comunidad académica	Notas y dictámenes
	Proyectos Financiados	Gestionar el seguimiento a proyectos de investigación financiados por el CONACYT	Porcentaje de Proyectos postulados con seguimiento técnico/administrativo	100%	100%	Dirección de Investigaciones	1 Director - 3 Encargados Administrativos		Enero	Dic	Comunidad académica/ Investigadores	Comunicados, Notas, Registros
Fortalecer la transferencia de conocimientos, tecnologías y experiencias en vinculación con los diversos sectores de la región y la comunidad internacional	Proyectos de alto impacto ejecutados Informe de satisfacción de los actores involucrados	Identificación de oportunidades y necesidades de vinculación con actores del entorno nacional e internacional. Planificación y ejecución de Proyectos, considerando aspectos prioritarios de la gestión académica, así como las líneas de investigación y extensión. Evaluación de los proyectos ejecutados para la implementación de mejoras	Nº de Proyectos Ejecutados Nº de beneficiarios por los proyectos Nº de organizaciones vinculadas Niveles de satisfacción de los actores de los Proyectos Ejecutados	2	4	Dirección Filial de Santa Rosa del Aguaray	3	Equipo informático y materiales de oficina, Transporte y viáticos	Feb	Dic	Comunidad Académica Ciudadanía beneficiada por los Proyectos	Proyectos Presentados y Notas y Resoluciones de Aprobación de ejecución y valuación de los Proyectos



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

MACROPROCESO: Control y Evaluación

PROCESO: Gestión de la Evaluación y Acreditación

~ 9 ~

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 3: Evaluar la formación impartida en las aulas de la FCM.

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	2do S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Evaluar la formación procesual de los cursantes de la Carrera de Medicina, para la implementación de mejora	Seguimiento de egresados de las carreras ofertadas por la FCM, gestionados	a) Identificar las promociones a trabajar. b) Remitir formularios de evaluación de la formación. c) Elaborar informe sobre la evaluación de la formación.	Cantidad de informe sobre el 50% de carreras de grado, verificando satisfacción de estudiantes	-----	1	Dirección de Aseguramiento de la Calidad	4	Equipo informático y materiales de oficina	Ene	dic	Comunidad académica	Notas e informes
	Seguimiento de egresados de las carreras ofertadas por la FCM, gestionados	a) Identificar las promociones a trabajar para todas las Carreras. b) Remitir formularios de evaluación de la formación en el rol de egresado. c) Elaborar informe sobre la satisfacción como egresado y estimar la empleabilidad actual.	Cantidad de informe	-----	1	Dirección de Aseguramiento de la Calidad	4	Equipo informático y materiales de oficina	Ene	dic	Comunidad académica	Notas e informes
	Evaluación del desempeño docente de las carreras de grado gestionadas por la FCM, efectivamente implementadas	a) Realizar la evaluación del Desempeño Docente de acuerdo al modelo Institucional. b) Coordinar acciones con las carreras involucradas c) Procesar informes individuales. d) Gestionar la entrega de los informes a los interesados.	Cantidad de Informes sobre el % de evaluación del desempeño docente gestionado por Carreras.	----	1	Dirección de Aseguramiento de la Calidad	4	Equipo informático y materiales de oficina	Ene	dic	Comunidad académica	Notas e informes

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos,





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

PROCESO: Gestión de la Calidad Académica

~ 10 ~

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 3: Evaluar la formación impartida en las aulas de la FCM

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	2do S.		Humanos	Materiales	Inicio	Fin		
Evaluar la formación procesual de los cursantes de la Carrera de Medicina, para la implementación de mejora	Informe de rendimiento académico	Aprobación del Mecanismo de Seguimiento del Plan de Estudios	Cantidad de informes realizados	1	1	Dirección Filial de Santa Rosa del Aguaray	7	Conexión a Internet, equipo informático, tinta y papel	Mar	Dic	Estudiantes	Notas e Informes
Consolidar el mecanismo de seguimiento de egresados de la Filial y el uso de la información recogida para la implementación de mejoras continuas.	Informe de Seguimiento de egresados	Diseño, aprobación, implementación y evaluación de un mecanismo de seguimiento de egresados de la Filial, que contemple los siguientes aspectos: responsable, procedimientos, instrumentos, e indicadores de seguimiento tales como: datos laborales, inserción, niveles de satisfacción con la formación recibida, intereses en temas de pos graduación.	Base de Datos de Graduados al 2023	1	-----	Dirección Filial Santa Rosa del Aguaray	2	Conexión a Internet 2 Equipos Informáticos 1 Impresora Tinta y Papel	Mar	Nov	Comunidad Académica	Notas e informes de Base de datos de Graduados al 2023 Informes de Seguimiento a Egresados
			Cantidad de informes sobre seguimiento a egresados	-----	1							
Obtener información acerca del desempeño profesional y académico de autoridades y docentes	Seguimiento de egresados de los programas de postgrados	Evaluación de la aplicación del Instrumento aprobado por el CD realizado como prueba piloto	Cantidad de instrumentos aprobados por el CD	100%	0	Dirección de Postgrado	10	Insumos de papelería, equipos informáticos, internet, Resoluciones, Encuestas, Formularios	Enero	Diciembre	Comunidad académica	Resoluciones, notas

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos,



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

PROCESO: Gestión de la Calidad Académica

~ 11 ~

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 3: Evaluar la formación impartida en las aulas de la FCM

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN			
				1er. S	2do S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN					
Obtener información acerca del desempeño profesional y académico de autoridades y docentes	Seguimiento a egresados de los programas de postgrados	Evaluación de la aplicación del Instrumento aprobado por el CD realizado como prueba piloto	Cantidad de instrumentos aprobados por el CD	100%	0	Dirección de Postgrado	10	Insumos de papelería, equipos informáticos, internet, Resoluciones, Encuestas, Formularios	Enero	Diciembre	Comunidad académica	Resoluciones, notas			
		Socializar el informe para la retroalimentación correspondiente y la adaptación de ser necesaria	100% de documentos socializados	100%	0		10		Enero	Diciembre	Comunidad académica	Circulares			
		Implementación de la encuesta	40% de egresados encuestados del total general	20%	20%		10		Enero	Diciembre	Comunidad académica	Encuesta			
		Analizar los resultados	Recopilación y análisis de los datos recabados	0	100%		10		Enero	Diciembre	Comunidad académica	Informes, nota			
		Informar a las autoridades	100% de informes elaborados	0	100%		10		Enero	Diciembre	Comunidad académica	Informes, Resoluciones, notas			
	Evaluación de la gestión de los programas y el desempeño de autoridades y docentes de programas de postgrado	Evaluación de la aplicación del Instrumento aprobado por el CD realizado como prueba piloto	Cantidad de instrumentos aprobados por el CD: 8	100%	0	Dirección de Postgrado	10	Insumos de papelería, equipos informáticos, internet, Resoluciones, Encuestas, Formularios	Enero	junio	Comunidad académica	Resoluciones, notas			
			Socializar el informe para la retroalimentación correspondiente	Porcentaje de documentos socializados	100%				0	Enero		junio	Circulares		

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos,





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

PROCESO: Gestión de la Calidad Académica

~ 12 ~

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 3: Evaluar la formación impartida en las aulas de la FCM

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	2do S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Obtener información acerca del desempeño profesional y académico de autoridades y docentes	Evaluación de la gestión de los programas y el desempeño de autoridades y docentes de programas de postgrado	Implementar de la encuesta correspondiente al periodo académico 2023 - 2do. Semestre	Porcentaje de autoridades y docentes evaluados	100%	0%	Dirección de Postgrado			Enero	junio	Comunidad Académica	Encuesta
		Implementar de la encuesta correspondiente al periodo académico 2024 - 1er. Semestre	Porcentaje autoridades encuestados	0%	100%				Julio	dic		Encuesta
		Analizar los resultados correspondientes al periodo académico 2023 - 2do. Semestre	Porcentaje de Recopilación y análisis de los datos recabados	100%	0%				Enero	junio		Informes, notas
		Analizar los resultados correspondientes al periodo académico 2024 - 1er. Semestre	Porcentaje de Recopilación y análisis de los datos recabados	0%	100%				Julio	dic		Informes, notas
		Informar a las autoridades	Porcentaje de informes elaborados	100%	100%				Enero	dic		Informes, notas
		Socializar el informe con las autoridades del programa	Porcentaje de informes elaborados	100%	100%				Enero	dic		Informes



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos,



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

PROCESO: Gestión de la Calidad Académica

~ 13 ~

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 3: Evaluar la formación impartida en las aulas de la FCM.

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S.	2do S.		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Evaluar la formación procesual de los cursantes de la Carrera de Medicina, para la implementación de mejoras.	Informe de rendimiento académico luego de cada evaluación parcial de Informe de rendimiento académico luego de cada evaluación final de Informe de índices de eficiencia interna de la Carrera Informe de satisfacción de los docentes y estudiantes sobre la formación en la carrera	Aprobación del Mecanismo de Seguimiento del Plan de Estudios. Seguimiento del desarrollo de las clases, evaluación de desempeño de docentes, evaluaciones de proceso y de término del rendimiento académico, análisis de índices como graduación, progresión, deserción y retención en forma anual) Implementación de las acciones previstas en el Mecanismo de seguimiento del Plan de Estudios del Mecanismo de Seguimiento del Plan de estudios	Nº de Informes realizados Tasas de rendimiento académico Tasas de Deserción Tasas de Graduación Tasas de Progresión Tasas de Retención Niveles de satisfacción de los estudiantes	1 Informe de rendimiento académico luego de cada evaluación parcial 1 informe de rendimiento académico luego de cada evaluación final	1 Informe de rendimiento académico luego de cada evaluación final 1 Informe anual de índices de eficiencia interna de la Carrera Al menos el 70% de los encuestados satisfechos con la formación recibida en la Carrera	Dirección Filial Santa Rosa del Aguaray	2 Jefes de Departamento 1 Coordinador 1 Secretario 3 Docentes miembros del Comité Todos los docentes	Conexión a Internet 2 Equipos Informáticos 1 Impresora Tinta y Papel	Marzo	Diciembre	Estudiantes	Informes Encuestas Aplicadas Reportes del Sistema Académico Informes previstos en el Mecanismo

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos,





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

PROCESO: Gestión de la Calidad Académica

~ 14 ~

OBJETIVO ESTRATÉGICO N° 3: Evaluar la formación impartida en las aulas de la FCM

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S.	2do. S.		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Consolidar el mecanismo de seguimiento de egresados de la Filial y el uso de la información recogida para la implementación de mejoras continuas.	Informe de Seguimiento a egresados	Diseño, aprobación, implementación y evaluación de un mecanismo de seguimiento de egresados de la Filial, que contemple los siguientes aspectos: responsable, procedimientos, instrumentos, e indicadores de seguimiento tales como: datos laborales, inserción, niveles de satisfacción con la formación recibida, intereses en temas de pos graduación.	Base de Datos de Graduados al 2023	1	-----	Dirección de Postgrado	2	Conexión a Internet 2 Equipos Informáticos 1 Impresora Tinta y Papel	Mar	Nov	Comunidad Académica	Notas e informes de Base de datos de Graduados al 2023 Informes de Seguimiento a Egresados
			Cantidad de informes sobre seguimiento a egresados	-----	1							

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos,



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

TIPO DE MACROPROCESO: Misional

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

PROCESO: 1. Formación de Grado 2. Formación de Pregrado

~ 15 ~

OBJETIVO ESTRATEGICO N°4: Contribuir al desarrollo nacional enfatizando el bienestar, la equidad social y el equilibrio socio ambiental.

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	2do S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Apoyar las gestiones de U.N.A Inclusiva, teniendo en cuenta a la población vulnerable de la FCM - UNA. Contar con un protocolo de inclusión educativa de la FCM	1. Malla Curricular de la Carrera de Medicina 2015	Ajuste de los programas de asignaturas con la incorporación de criterios de inclusión educativa	Porcentaje de asignaturas que implementan la inclusión educativa	50%	50%	Dirección Académica	12	Equipo informático y materiales de oficina	feb	dic	Comunidad académica	Nota e Informe de Porcentaje de asignatura que implementan la inclusión educativa
	Malla Curricular de la Carrera de Kinesiología 2019	Ajuste de los programas de asignaturas con la incorporación de criterios de inclusión educativa	Porcentaje de asignaturas que implementan la inclusión educativa	50%	50%	Dirección Académica	12	Equipo informático y materiales de oficina	feb	dic	Comunidad académica	
	Malla Curricular de la Carrera de Instrumentación	Ajuste de los programas de asignaturas con la incorporación de criterios de inclusión educativa	Porcentaje de asignaturas que implementan la inclusión educativa	50%	50%	Dirección Académica	12	Equipo informático y materiales de oficina	feb	dic	Comunidad académica	
	Malla Curricular de la Carrera de Técnico Superior en Podología	Ajuste de los programas de asignaturas con la incorporación de criterios de inclusión educativa	Porcentaje de asignaturas que implementan la inclusión educativa	50%	50%	Dirección Académica	12	Equipo informático y materiales de oficina	feb	dic	Comunidad académica	
Formar estudiantes con competencias en el área de RSU	Malla Curricular de la Carrera de Medicina 2015	Evaluación de la implementación de los Módulos integradores. Propuestas de ajustes Informes de impacto en la formación de profesionales en el grado.	Porcentaje de las carreras que implementan espacios de formación basados en metodologías activas en referencia a RSU	25%	25%	Dirección Académica	10	Equipo informático y materiales de oficina	feb	dic	Comunidad académica	Nota e Informe de Porcentaje de las carreras que implementan espacios de formación basados en metodologías activas en referencia a RSU
	Malla Curricular de la Carrera de Kinesiología 2019			25%	25%		10		feb	dic	Comunidad académica	

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

PROCESO: 1. Admisión, 2. Formación y Capacitación, y, Procesamiento de Datos

OBJETIVO ESTRATEGICO N°4: Contribuir al desarrollo nacional enfatizando el bienestar, la equidad social y el equilibrio socio ambiental.

~ 16 ~

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	2do S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Crear las condiciones organizativas adecuadas para incorporar programas de inclusión de grado y programas de postgrados ofertados	Resolución de Plazas para postulantes de pueblos originarios	Gestionar la habilitación de plazas exclusivas para postulantes de pueblos originarios	Resolución que avale la disponibilidad de las plazas para postulantes de pueblos originarios	-----	1	Dirección de Admisión	5	Artículos de oficina	Julio	Dic	Postulantes de pueblos originarios	Resolución que avale el otorgamiento de plazas
Implementar un plan de inclusión social conforme a las particularidades de la región de influencia de la Filial	Capacitaciones sobre educación inclusiva	Implementación de espacios de formación sobre inclusión y educación inclusiva, dirigidos a toda la comunidad educativa.	Cantidad de Informe referente a formación sobre inclusión	1	1	Dirección Filial de Santa Rosa del Aguaray	6	Escritorio, sillas, equipos informáticos y útiles de oficina	Feb	Dic	Estudiantes	Notas e Informes
Implementar un plan de inclusión social conforme a las particularidades de la región de influencia de la Filial	Plan de Acción Tutorial Aprobado	Planificación e implementación del sistema de acción tutorial (SAT): a) situaciones que requieren acompañamiento, b). procedimientos para la detección de necesidades específicas de apoyo educativo, c) tipos de intervención, d) ajustes razonables posibles, instrumentos, y e) evaluación del mecanismo.	Cantidad de informe sobre el Plan de Acción Tutorial	-----	1	Dirección Filial de Santa Rosa del Aguaray	6	Escritorio, sillas, equipos informáticos y útiles de oficina	Feb	Dic	Estudiantes	Notas e Informes
Crear las condiciones organizativas adecuadas para incorporar a la estructura Institucional un Observatorio de Equidad en el acceso, y desarrollo de todos los estamentos implicados	Informe referentes a equidad e inclusión	Recopilar y analizar datos referentes a equidad e inclusión, y dar las recomendaciones pertinentes para alcanzar el máximo cumplimiento de las disposiciones legales	Cantidad de informes referentes a equidad e inclusión	1	1	Dirección de Planificación	2	Insumos de papelería e equipos informáticos	Enero	Diciembre	Autoridades de la Institución	Informe de actividades de inclusión



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos,



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

MACROPROCESO: Gestión Hospitalaria

PROCESO: Consultorio Externo y Servicio de Urgencias

~ 17 ~

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 5: Brindar calidad en los servicios asistenciales

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	2do S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Asegurar la calidad en los servicios ofrecidos en los Servicios asistenciales.	Pacientes atendidos en consultorios externos de la Unidad Ambulatoria de Adultos, de la Unidad ambulatoria pediátrica y de Ginecoobstetricia	Agendamientos por Call Center para los pacientes ambulatorios y agendamientos presenciales para los pacientes derivados de urgencias, utilización del sistema HIS	Cantidad de pacientes atendidos, cantidad de agendamientos, presencial y por call center	Informes trimestrales, datos del sistema HIS, datos proveídos por el sistema de agendamientos.	Informes trimestrales, datos del sistema HIS, datos proveídos por el sistema de agendamientos.	Dirección Asistencial	1 (un) coordinador administrativo turno mañana y otro turno tarde. Coordinador de la Unidad Ambulatoria Adultos. Un encargado Medico turno mañana, y un encargado medico turno tarde.	Insumos de oficina, equipos de informática, teléfonos celulares, Tablet, acceso a internet	Enero	Dic	Pacientes de consultorio externo o ambulatorio	informes del coordinador de la Unidad Ambulatoria Adultos, datos estadísticos del sistema HIS, datos del Dpto. de Estadísticas.
	Pacientes atendidos en urgencias	Habilitación de llamadores en sala de espera, sala de espera más amplia y confortable, en los 3 servicios de urgencias: adultos, pediatría y ginecoobstetricia. Categorización de los pacientes para su atención a través del RAC. Implementación del sistema HIS para el registro de las consultas	Cantidad de pacientes atendidos, diferenciados por niveles de complejidad (RAC). Número de estaciones HIS habilitadas	-Informes trimestrales, datos proveídos por el sistema HIS. -Número de estaciones HIS a habilitar	informes trimestrales, datos del sistema HIS	Dirección Asistencial	1 coordinador adm, 4 coordinadores médicos por c/ turno (mañana, tarde y noche) para el Servicio de Emergencias Adultos. 1 Coordinador Médico para la Catedra y Servicio de Pediatría. 1 Coordinador Médico para la Catedra y Servicio de Gineco-Obstetricia	insumos de oficina, equipos de informática, teléfonos celulares, Tablet, acceso a internet, monitores/televisores	enero	Dic	Pacientes atendidos en la urgencia	informes del coordinador de la Unidad Ambulatoria Adultos, datos estadísticos del sistema HIS, datos del Dpto. de Estadísticas.

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos,





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

MACROPROCESO: Gestión Hospitalaria

PROCESO: Consultorio Externo y Servicio de Urgencias

~ 18 ~

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 5: Brindar Calidad en los Servicios Asistenciales

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	2do S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Asegurar la calidad en los servicios ofrecidos en los centros asistenciales, en el marco de los programas de formación práctica de la Filial.	Plan de Gestión del Centro de Atención Médica Universitaria Aprobado	Elaboración del Plan de Gestión del Centro, con base en las necesidades detectadas, que visibilice aspectos tales como recursos humanos y económicos disponibles, calidad y pertinencia de los servicios ofrecidos	Cantidad Plan de Gestión del Centro de Atención Médica Universitaria	1	-----	Dirección Filial Santa Rosa del Aguaray	5	Equipo informático y materiales de oficina	Feb	Dic	Comunidad del área de influencia	Nota, Informe y/O Plan de Gestión del Centro de Atención Médica Universitaria



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos,



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL
 MACROPROCESO: Gestión Hospitalaria

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 5: Brindar Calidad en los Servicios Asistenciales

~ 19 ~

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	2do S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Asegurar la calidad en los servicios ofrecidos en los centros asistenciales, en el marco de los programas de formación práctica de la Filial.	Comité de Gestión del Centro de Atención Médica Universitaria conformado	Realizar las gestiones pertinentes para que el conformar el Comité de Gestión del Centro de Atención Médica Universitaria	01 nota de solicitud de conformación del Comité de Gestión	1	----	Dirección Filial Santa Rosa del Aguaray	2	Equipo informático y materiales de oficina	Feb	Dic	Comunidad del área de influencia	Nota y/o Resolución
	Informe diagnóstico del Centro de Atención Médica Universitaria conformado	Realizar un diagnóstico sobre la situación del Centro de Atención Médica Universitaria	1 Informe de diagnóstico sobre la situación del Centro de Atención Médica Universitaria	----	1	Dirección Filial Santa Rosa del Aguaray	3	Equipo informático y materiales de oficina	Feb	Dic	Comunidad del área de influencia	Nota y/o Informe
	Plan de Gestión del Centro de Atención Médica Universitaria Aprobado	Elaboración del Plan de Gestión del Centro, con base en las necesidades detectadas, que visibilice aspectos tales como recursos humanos y económicos disponibles, calidad y pertinencia de los servicios ofrecidos	Cantidad Plan de Gestión del Centro de Atención Médica Universitaria	1	----	Dirección Filial Santa Rosa del Aguaray	5	Equipo informático y materiales de oficina	Feb	Dic	Comunidad del área de influencia	Nota, Informe y/o Plan de Gestión del Centro de Atención Médica Universitaria
Promover el perfeccionamiento de la atención médica, constituyendo un valioso instrumento para la educación continua, basada en el mecanismo de la autocritica e integrando a todo el cuerpo médico comprometido con la atención brindada	Informes de Auditoria asistencial hospitalaria realizadas a solicitud de la Máxima Autoridad o Dirección Asistencial	Recepcionar la solicitud de realizar auditoria asistencial hospitalaria a Cátedras, Servicios y departamentos médicos	Cantidad de informe referente a la recepción de solicitudes	1	1	Dirección de Auditoria Médica	2	Equipos de informática e insumos de oficina	Enero	Dic	Dependencia recurrente	Nota y/o informe
		Realizar trabajo de campo en área auditada para recabar datos o elementos de juicio	Cantidad de informe sobre el avance en el trabajo de campo	1	1							Notas y/o informes
		Emitir informe preliminar o final que refleja el resultado parcial o total de la auditoría realizada	Porcentaje de informe preliminar o total sobre el trabajo de campo realizado	100%	100%							Nota al decano del informe de la auditoría realizada

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional. Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos,





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

TIPO DE MACROPROCESO: APOYO

MACROPROCESO: GESTIÓN FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA

PROCESO: GESTION DE PRESUPUESTO

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 6: Obtener los recursos presupuestarios necesarios para el cumplimiento eficiente de las funciones misionales de la institución

~ 20 ~

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	2do S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Gestionar oportunamente la obtención de los recursos presupuestarios necesarios para el cumplimiento eficiente de las funciones misionales de la Institución	Anteproyecto de Presupuesto Anual 2024	Impulsar reuniones para Elaboración del Anteproyecto de Presupuesto anual 2024	Cantidad de reuniones para elaboración de Anteproyecto 2024	1	-----	Dirección de Administración y Finanzas	2	Insumos de papelería y equipos informáticos	mayo	junio	- Comunidad Educativa - Usuarios	Acta de Reuniones
		Envío del anteproyecto de Presupuesto anual 2024 al Consejo Directivo	Cantidad de nota y Anteproyecto de Presupuesto Anual 2024	1	-----	Dirección de Administración y Finanzas	1	Insumos de papelería y equipos informáticos	mayo	junio	- Comunidad Educativa - Usuarios	Nota, Anteproyecto de Presupuesto Anual 2024
		Remisión de los formularios al Rectorado UNA para su posterior remisión al Ministerio de Hacienda.	Cantidad de nota y Anteproyecto de Presupuesto Anual 2024	1	-----	Dirección de Administración y Finanzas	2	Insumos de papelería y equipos informáticos	mayo	junio	- Comunidad Educativa - Usuarios	Nota, Anteproyecto de Presupuesto Anual 2024



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos,



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

TIPO DE MACROPROCESO APOYO

MACROPROCESO: Gestión Financiera y Administrativa

Proceso: Gestión de Compras

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 7: Demostrar capacidad administrativa en el uso eficiente de los recursos institucionales.

~ 21 ~

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	2do S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Ejecutar mayor al 90% el presupuesto anual de la FCM	Licitación	Elaboración del Plan Anual de Contrataciones	Cantidad de Plan Anual de Contrataciones	1	-----	Dirección de Administración y Finanzas	3	Insumos de papelería y equipos	Enero	febrero	-Comunidad Educativa - Usuarios	Nota, PAC
		Gestión de contratación de bienes, servicios, obras, consultorías	Porcentaje de llamados Gestionados	100%	100%		4		Enero	diciembre		Notas, Informes
	Pedidos de Resoluciones de los llamados	Resolución del llamado	Porcentaje de llamados	100%	100%		2		Enero	diciembre		Notas, Resoluciones
		Resolución de la Adjudicación	Porcentaje de adjudicación	100%	100%		2		Enero	diciembre		Notas, Resoluciones

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

TIPO DE MACROPROCESO: APOYO

MACROPROCESO: Gestión Financiera y Administrativa

PROCESO: 1. Gestión de Compras, 2. Gestión de Tesorería, 3. Gestión de Presupuesto y 4. Gestión Contable

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 7: Demostrar capacidad administrativa en el uso eficiente de los recursos institucionales.

~ 22 ~

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	2do S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Ejecutar mayor al 90% el presupuesto anual de la FCM	Servicios Personales Pagados	Pago de Sueldos, dietas y otras remuneraciones del Personal Permanente FF10, FF30	Porcentaje de Sueldos, dietas y otras remuneraciones del Personal Permanente FF10, FF30	100%	100%	Dirección de Administración y Finanzas	2	Insumos de papelería y equipos	Enero	Diciembre	-Comunidad Educativa - Usuarios	Notas, Planillas
		Pago al Personal Contratado	Porcentaje de pagos al Personal Contratado	100%	100%		2		Enero	diciembre		Notas, Planillas
	Servicios No Personales Pagados, Bienes de Consumo, Inversión Física y Otros Gastos	Pago a Proveedores	Porcentaje de pago a proveedores	100%	100%		3		Enero	diciembre		Notas de Informes
Ejecutar mayor al 90% el presupuesto anual de la FCM	Balance General y Cuadro de Resultados	Registrar en el Sistema Contable las Obligaciones, ingresos y egresos	Porcentaje de registros contables	100%	100%	Dirección de Administración de Finanzas	10	Dirección de Administración y Finanzas	Enero	Diciembre	-Comunidad Educativa - Usuarios	Balance General y Cuadro de Resultados
Ejecutar mayor al 90% el presupuesto anual de la FCM	Necesidades de los Bienes y/ Servicios	Elaboración coordinada con la UOC para el PLAN ANUAL DE CONTRATACIONES (PAC)	Cantidad de PAC	1	1	Dirección de Administración de Finanzas	2	Insumos de papelería y equipos informáticos	Enero	marzo	- Comunidad Educativa - Usuarios	PAC
	Anteproyecto de Presupuesto - Ingreso y Gastos	Estimación preliminar de los ingresos y gastos. Para la elaboración de Anteproyecto de Presupuesto.	Cantidad de Informe	1	-----		4	Insumos de papelería y equipos informáticos	Enero	junio	- Comunidad Educativa - Usuarios	Nota e informes

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos,





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

TIPO DE MACROPROCESO: APOYO

MACROPROCESO: Gestión Financiera y Administrativa

PROCESO: Gestión de Patrimonio e Inventario

~ 23 ~

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 7: Demostrar capacidad administrativa en el uso eficiente de los recursos institucionales.

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	Meta por Semestre		Responsable	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	2do S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Ejecutar mayor al 90% el presupuesto anual de la FCM	Descripción, Identificación y Control de Bienes de la Institución	Rotulación de Bienes	Porcentaje de bienes de uso rotulados	100%	100%	Dirección de Administración de Finanzas	5	Insumos de papelería y equipos informáticos	Enero	diciembre	- Comunidad Educativa - Usuarios	Notas e Informes
		Registro de Bienes de Uso en el Inventario Patrimonial	Porcentaje Registro de Bienes de Uso en el Inventario Patrimonial	100%	100%	Dirección de Administración de Finanzas	5	Insumos de papelería y equipos informáticos	Enero	diciembre	- Comunidad Educativa - Usuarios	Notas e Informes
	Bienes de Uso e Inmueble incorporados al Inventario Patrimonial	Registro de Inmueble en el Inventario Patrimonial	Porcentaje de Registro de Inmueble en el Inventario Patrimonial	100%	100%	Dirección de Administración de Finanzas	5	Insumos de papelería y equipos informáticos	Enero	diciembre	- Comunidad Educativa - Usuarios	Notas e Informes
	Bienes de uso de baja	Dar de baja a los bienes de uso en desuso, por deterioro, pérdida o fin de vida útil	Porcentaje de baja de los bienes de uso en desuso, por deterioro, pérdida o fin de vida útil	100%	100%	Dirección de Administración de Finanzas	5	Insumos de papelería y equipos informáticos	Enero	diciembre	- Comunidad Educativa - Usuarios	Notas e Informes
	Registro de Movimientos Internos de Bienes de Uso	Registrar en el Sistema Patrimonial los movimientos de Bienes de Uso	Porcentaje de Registro en el Sistema Patrimonial de los movimientos de Bienes de Uso	100%	100%	Dirección de Administración de Finanzas	5	Insumos de papelería y equipos informáticos	Enero	diciembre	- Comunidad Educativa - Usuarios	Notas e Informes
Proceso: Fiscalización de Legajos												
Ejecutar mayor al 90% el presupuesto anual de la FCM	Fiscalización y Control de Legajos	Verificación de Legajos	Porcentaje de Verificación de Legajos	100%	100%	Dirección de Administración de Finanzas	5	Insumos de papelería y equipos informáticos	Enero	diciembre	- Comunidad Educativa - Usuarios	Notas e Informes

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos,





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

TIPO DE MACROPROCESO: APOYO

MACROPROCESO: Gestión Financiera y Administrativa

PROCESO: Gestión de Tesorería

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 7: Demostrar capacidad administrativa en el uso eficiente de los recursos institucionales.

~ 24 ~

Proceso: Gestión de Informática												
OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	Meta por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	2do S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Ejecutar mayor al 90% el presupuesto anual de la FCM	Soporte técnico	Realizar soporte técnico en informática a todas las dependencias de la FCM	Porcentaje de soporte técnico en informática a todas las dependencias de la FCM	100%	100%	Dirección de Administración de Finanzas	5	Insumos de papelería y equipos informáticos	Enero	diciembre	- Comunidad Educativa - Usuarios	Notas e Informes
Proceso: Organización, Archivo y Custodia de Legajos												
Ejecutar mayor al 90% el presupuesto anual de la FCM	Legajos organizados, archivados y custodiados	Organizar, archivar y custodiar los legajos de la FCM	Porcentaje de legajos de la FCM Organizados, archivados y custodiados	100%	100%	Dirección de Administración de Finanzas	4	Insumos de papelería y equipos informáticos	Enero	diciembre	- Comunidad Educativa - Usuarios	Notas e Informes

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

PROCESO: Formación de Grado

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 8: Promover el programa de innovación pedagógica/educativa.

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	2do S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Fortalecer la implementación sistémica de la innovación pedagógica en todas las asignaturas de la Carrera de Medicina	Registros de incorporación de innovación en el desarrollo de las Cátedras Informes semestrales sobre innovaciones pedagógicas	Planificación, ejecución y evaluación de los Módulos Integradores con las asignaturas vinculadas. Monitoreo del desarrollo de las Asignaturas para la identificación de componentes de innovación pedagógica	Cantidad de informe sobre el N° de asignaturas vinculadas a los módulos integradores	1	1	Dirección Filial Santa Rosa del Aguaray	2	Artículos de oficina	Mar	Nov	Estudiantes	Informe sobre el N° de asignaturas vinculadas a los módulos integradores

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

PROCESO: 1. Formación de Grado 2. Formación de Pregrado

~ 25 ~

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 9: Habilitar y actualizar los proyectos académicos de carreras de grado y programa de post grado

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	2do S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Habilitar y actualizar los proyectos académicos de las carreras de Medicina, Instrumentación y Podología	Malla Curricular de la Carrera de Medicina 2015	Realizar un seguimiento sistemático y una evaluación de la implementación del proyecto innovado a la Carrera de Medicina (Proyecto académico con ajustes resultantes de la evaluación al egreso de la primera cohorte)	01 Informe del seguimiento sistemático y evaluación de la implementación del Proyecto innovado a la Carrera de Medicina	1	----	Dirección Académica	7	Equipo informático y materiales de oficina	Feb	Dic	Docentes y Estudiantes de la Carrera de Medicina	Informe de seguimiento sistemático evaluación de la implementación del Proyecto
		Proponer al CD ajustes en base al resultado de la evaluación.	01 Proyecto Académico de medicina actualizado (ajustes)	----	1							Resoluciones, notas
	Malla Curricular de la Carrera de Instrumentación	Realizar un seguimiento sistemático y una evaluación de la implementación del proyecto académico de la carrera de Instrumentación acredita por ANEAES en el año 2023	01 Informe del Seguimiento y Evaluación de la Implementación del Proyecto Académico de la Carrera de Instrumentación	1	1	Dirección Académica	4	Equipo informático y materiales de oficina	Feb	Dic	Docentes y Estudiantes de la Carrera de Instrumentación	Nota e Informe
Proponer al CD ajustes si los hubiere, en base al resultado de la evaluación		01 documento donde se propongan los ajustes	----	1	Dirección Académica	4	Equipo informático y materiales de oficina	Feb	Dic	Docentes y Estudiantes de la Carrera de Instrumentación	Resoluciones (CD, Rectorado)	
Malla Curricular de la Carrera de Técnico Superior en Podología	Evaluación de la carrera de Podología	01 Informe presentado por la Coordinación de Carrera	----	1	Dirección Académica	2	Equipo informático y materiales de oficina	Feb	Dic	Docentes y Estudiantes de la Carrera	Nota e informe	

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos,





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

MACROPROCESO: Formación en Ciencias de la Salud

PROCESO: Formación de Grado

~ 26 ~

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 9: Habilitar y actualizar los proyectos académicos de carreras de grado y programa de post grado.

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	2do S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Diseñar estándares de Calidad para la gestión de los departamentos y/o unidades docentes dependientes de la Dirección Académica.	Estándares de Calidad actualizados	Evaluar los estándares de calidad para los diferentes dptos. Y proponer ajustes	Cantidad de Informe	1	1	Dirección Académica	5	Equipo informático y materiales de oficina	Mar	Jul	Comunidad académica	
Monitorizar y Analizar la información sobre el proceso formativo en la Facultad de Ciencias Médicas de la UNA en relación a indicadores de Calidad establecidos y retroalimentar para establecer el Mejoramiento Continuo.	Malla Curricular de la Carrera de Medicina 2015	Realizar seguimiento a la implementación del Plan académico (análisis de eficiencia interna de cada carrera elaborado)	Cantidad de Informe	1	1	Dirección Académica	5	Equipo informático y materiales de oficina	Feb	May	Comunidad académica	Nota Informes d análisis d eficiencia interna de cad carrera. Recomendaciones de mejora:
	Malla Curricular de la Carrera de Kinesiología 2019	Realizar seguimiento a la implementación del Plan académico (análisis de eficiencia interna de cada carrera elaborado)	Cantidad de Informe	1	1	Dirección Académica	5	Equipo informático y materiales de oficina	Feb	May	Comunidad académica	
	Malla Curricular de la Carrera de Instrumentación	Realizar seguimiento a la implementación del Plan académico (análisis de eficiencia interna de cada carrera elaborado)	Cantidad de Informe	1	1	Dirección Académica	5	Equipo informático y materiales de oficina	Feb	May	Comunidad académica	
	Malla Curricular de la Carrera de Técnico Superior en Podología	Realizar seguimiento a la implementación del Plan académico (análisis de eficiencia interna de cada carrera elaborado)	Cantidad de Informe	1	1	Dirección Académica	5	Equipo informático y materiales de oficina	Feb	May	Comunidad académica	
Actualizar el sistema de admisión para las Carreras de la FCM UNA	Sistema de admisión para un programa de estudios actualizado	Revisar el sistema de admisión para las carreras de la FCM para su potencial actualización	Cantidad de Informe	1	1	Dirección de Admisión	7	Artículos de Oficina	Julio	Dic	Postulantes a las carreras	Nota Informes

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos,





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

PROCESO: Formación de Postgrado

~ 27 ~

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 9: Habilitar y actualizar los proyectos académicos de carreras de grado y programa de post grado

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	
				1er. S	2do S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN			
Actualizar y habilitar los programas de posgrados ofertados por la F.C.M-U.N.A.	Programas Habilitados y actualizados: Anatomía Patológica y Citología Clínica Pediatría Dermatología Gineco - Obstetricia Infectología Pediatría Medicina Interna Ortopedia y Traumatología Pediatría Clínica Docencia Médica Superior - Maestría Endocrinología y Metabolismo Hematología Clínica Emergentología Pediatría Seguimiento CONES 2022: Anestesiología, Reanimación y Dolor Medicina Crítica y Cuidados Intensivos de Adultos Rinosinusología Cirugía Cardíaca Cirugía De Cabeza Y Cuello Cirugía Vascul ar Periférica Cirugía Torácica Kinesiología General Medicina Del Deporte Cirugía Plástica, Reconstructiva y Estética Infectología Clínica Investigación Médica - Maestría Ecocardiografía de Adultos - Maestría Otología - Maestría Nutrición Humana - Maestría Geriatria y Gerontología	Realizar seguimiento sistemático a los procesos de actualización; Aprobación en CD; Homologación por CSU; Habilitación por el CONES de todos los programas de postgrado de la FCM-UNA	% de programas remitidos para Aprobación por el CD	50%	50%	Dirección de Postgrado	10	Insumos de papelería, equipos informáticos, internet, Resoluciones, guías	Enero	diciembre	Comunidad académica	Informes, Resoluciones, Dictámenes, notas	
			% de programas remitidos para Homologación por el CSU	50%	50%								Informes, Resoluciones, Dictámenes, notas
			% de seguimiento a los programas remitidos para Habilitación por el CONES	50%	50%	Dirección de Postgrado	10		Enero	diciembre	Comunidad académica	Informes, Resoluciones, Dictámenes, notas	

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



VISION INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos.

MISION INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

PROCESO: Formación de Postgrado

~ 28 ~

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 10: Fortalecer los programas de Post grado y formación continua.

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	2do S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Ofertar programas de postgrado	Examen de Admisión a las Residencias Médicas	Llamado a inscripción, revisión de curriculum, Examen de Admisión, Reclamos en Primera Instancia, Expedición, Selección de Plazas, Nombramientos, matriculación	% de actividades concluidas	100%	0	Dirección de Post Grado	10	Insumos de papelería, equipos informáticos, internet, Resoluciones, medios de comunicación interna, redes sociales	Enero	junio	Comunidad académica	Informes, Resoluciones, Dictámenes, notas
		Aprobación del Programa para el Examen de Admisión 2023	% de resoluciones aprobadas por el CD	100%	0		10		Enero	junio		Informes, Resoluciones, Dictámenes, notas
		Aprobación de Plazas 2023	% de resoluciones aprobadas por el CD	0%	100%		10		Julio	diciembre		Informes, Resoluciones, Dictámenes, notas
	Oferta de programas de especialización, maestrías doctorados y	Publicación de las ofertas en medios internos y redes sociales	% de publicaciones realizadas	100%	0%		10		Enero	junio		Informes, Resoluciones, Dictámenes, notas
		Aprobación de la lista de alumnos y matriculación	% de resoluciones aprobadas por el CD	50%	50%				Enero	dic		
		Programas habilitados en modalidad a distancia:	% de resoluciones aprobadas por el CD	50%	50%		10		Enero	dic		
Especialización en Didáctica	% de programas remitidos para Homologación por el CSU	50%	50%	10	Enero	dic						
Capacitación en Didáctica	Cantidad de programas remitidos para Habilitación por el CONES	50%	50%	10	Enero	dic						
Ofrecer programas de post grado en modalidad a distancia	Universitaria - Capacitación en Didáctica - Universitaria - Diplomados	Verificar los avances para la habilitación de programas de postgrado en modalidad a distancia										

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos, científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos,





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

PROCESO: Formación de Postgrado

~ 29 ~

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 10: Fortalecer los programas de Post grado y formación continua.

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	2do S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Habilitar programas de postgrado conforme a los requerimientos de la sociedad	Habilitar nuevos programas de postgrado: Medicina Interna, Pediatría, Alergia e Inmunología e otras ofertas académicas presentadas	Realizar seguimiento sistemático a los procesos de actualización; Aprobación en CD; Homologación por CSU; Habilitación por el CONES de todos los nuevos programas de postgrado de la FCM-UNA	% de resoluciones aprobadas por el CD	50%	50%	Dirección de Post Grado	10	Insumos de papelería, equipos informáticos, internet, Resoluciones, guías	Enero	dic	Comunidad académica	Informes, Resoluciones, Dictámenes, notas
			% de programas remitidos para Homologación por el CSU	50%	50%							
			% de programas remitidos para Habilitación por el CONES	50%	50%							
Habilitar programas de postgrado de formación continua para docentes y médicos residentes de postgrado	Habilitar cursos de formación continua: TIC, Malas Noticias, nuevos cursos a propuesta de los programas o de la Jefatura del Departamento de Formación Continua	Habilitar, ejecutar y culminar los cursos de postgrado, menores a 100 has.	% de programas remitidos para Aprobación por el CD	50%	50%		10	Insumos de papelería, equipos informáticos, internet, Resoluciones, guías	Enero	dic		Informes, Resoluciones, Dictámenes, notas



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

PROCESO: 1. Formación de Grado 2. Formación de Pregrado

~ 30 ~

OBJETIVO ESTRATEGICO N°12: Fortalecer los programas y líneas de Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+I)

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	2do S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Actualizar y realizar convocatorias para la presentación de líneas de investigación con sus respectivos responsables.	Líneas de investigación aprobadas	Gestionar la recepción de líneas de investigación por Cátedra/Servicio de la FCM-UNA.	Porcentaje de Líneas de investigación aprobadas y/o actualizadas	100%	100%	Dirección de Investigaciones	1 Director - 1 Jefe de Departamento de Normas - 1 Encargado Administrativo	Equipos informáticos - Muebles e insumos de oficina - Acceso a internet y servicio telefónico	Enero	Dic	Comunidad académica	Notas, resoluciones
Implementar un plan de acción para la ejecución de Proyectos de Investigación e Innovación	Proyectos de impacto implementados	Realizar reuniones de planificación de proyectos enmarcados en las líneas de investigación aprobadas.	Cantidad de Informe sobre Proyectos de impacto implementados	-----	1	Dirección Filial Santa Rosa del Aguaray	2	Viáticos, Transporte	Feb	Dic	Docentes, Estudiantes y Comunidad	Nota e Informe sobre Proyectos de impacto implementados



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

PROCESO: EDICION Y PUBLICACIONES

~ 31 ~

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 13: Fortalecer los sistemas de divulgación científica

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	2do S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Mantener la vigencia de la revista ANALES en los portales indexados, ya sea en tiempo y en la cantidad de números por año	Revista ANALES vigente en las plataformas indexadas	Publicar 15 artículos originales por año.	cantidad de Artículos originales publicados	5	10	Dirección de la Editorial EFACIM	5	Equipos de informática, insumos de oficina.	Enero	dic	COMUNIDAD EDUCATIVA	Portales que alojan a la Revista ANALES de la F.C.M. (SciELO Py, OJS). Medios de difusión (Redes Sociales de la Dirección, Comunicación Interna, Prensa de la F.C.M.)
	Revista ANALES ediciones de 1941 hasta 1955	Restauración y digitalización de Revistas Anales antiguas (Ediciones de 1941 hasta 1955)	Cantidad de Revistas ANALES a restaurar y digitalizar	5	7		5		Enero	dic		
	Publicación de Libros en su versión Digital	Verificación del material	Cantidad de libros	2	3		5		Enero	dic		Página web oficial de la Facultad de Medicina - U.N.A. Medios de difusión (Redes Sociales de la Dirección, Comunicación Interna, Prensa de la F.C.M.)
	Agenda Institucional	Gestionar la producción y distribución de la agenda Institucional de la FCM - UNA	Cantidad de Agendas	0	500		5		Enero	dic		Contrato de licitación



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos,



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

PROCESO: EDICION Y PUBLICACIONES

~ 32 ~

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 13: Fortalecer los sistemas de divulgación científica

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	2do S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Acrescentar la publicación de resultados de investigación científica de la Filial, en medios de alto rigor e impacto.	Publicaciones en revistas de alto impacto	Identificación de oportunidades para la publicación y remisión de los artículos. Incorporación de la Revista Medicina Clínica y Social, en al menos una base de datos internacional.	Cantidad de Informe sobre publicaciones realizadas	1	1	Dirección Filial Santa Rosa del Aguaray	2	Aranceles de publicación, papelería e impresiones	Feb	Dic	Docentes, Estudiantes y Comunidad	Nota e Informes
Proceso: Proyectos de Investigación												
Promover la cultura científica a través de la revisión de proyectos de investigación	Anteproyectos aprobados	Analizar, evaluar y/o aprobar anteproyectos de tesis para escalafón docente	Porcentajes de Anteproyectos de tesis para escalafón docente evaluados y/o aprobados	100%	100%	Dirección de Investigaciones	3 Miembros de la Dirección de Investigaciones (Director, Revisor designado y Encargado de Secretaría) - investigaciones	Aranceles de publicación, papelería e impresiones	Enero	Dic	Comunidad académica	Nota e Informes
	Tesis aprobadas	Analizar, evaluar y/o aprobar trabajos de tesis para escalafón docente	Trabajos de tesis para escalafón docente evaluados y/o aprobados	100%	100%	Dirección de Investigaciones						

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos,



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

PROCESO: Proyectos De Extensión Universitaria Y De Intercambio

~ 33 ~

OBJETIVO ESTRATEGICO N°14: Establecer alianzas estratégicas con organizaciones públicas, privadas y sociales a nivel nacional e internacional.

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	2do S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Establecer alianzas estratégicas, acuerdos y convenios de la F.C.M con organizaciones públicas, privadas y sociales además de redes académicas a nivel nacional e internacional	Gestión de nuevos Acuerdos y convenios	Gestionar firma de acuerdos y convenios de desarrollo específico formalizados con el sector empresarial, gremios y asociaciones de profesionales universitarios, así como con el Gobierno Central, Gobernaciones y Municipios.	Cantidad de acuerdos y convenios gestionados	1 acuerdo o convenio	1 acuerdo o convenio	Dirección de Extensión Universitaria	Staff del Dpto.	Insumos de oficina, equipo informático	Enero	Diciembre	Docentes y estudiantes	Informe de acuerdos o convenios firmados
	Gestión de vinculación con las redes académicas operativas a nivel nacional e internacional.	Gestionar intercambios entre estudiantes y docentes a nivel nacional e internacional	Cantidad de intercambios estudiantiles y docentes gestionados	2 estudiantes y/o docentes	3 estudiantes y/o docentes	Dirección de Extensión Universitaria	Staff del Dpto.	Insumos de oficina, equipo informático	Enero	Diciembre	Docentes y estudiantes	Informe de intercambios gestionados en el año
	Programas y proyectos de extensión universitaria con organizaciones públicas y privadas	Planificar y ejecutar: programas de Radio con la Radio Aranduka de la Facultad Politécnica de la UNA, proyectos de extensión con colegios o empresas públicas y privadas	Cantidad de programas y/o proyectos de extensión	5 programas de radio y 2 proyectos de extensión	10 programas y 3 proyectos de extensión	Dirección de Extensión Universitaria	Staff de la DEU	Insumos de oficina, equipo informático, bus, viáticos	Enero	Diciembre	Comunidad externa a la UNA	Planilla de actividades realizadas, fotografías, publicación en redes sociales



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

PROCESO: Proyectos De Extensión Universitaria

~ 34 ~

OBJETIVO ESTRATEGICO N°15: Contribuir al desarrollo nacional enfatizando el bienestar, la equidad social y el equilibrio socio ambiental.

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	2do S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Fortalecer los proyectos sociales con énfasis en ética y equidad	Proyectos sociales con énfasis en ética y equidad	Planificar y ejecutar proyectos de extensión con énfasis en ética y equidad	Cantidad de proyectos de extensión con énfasis en ética y equidad	2 proyectos de extensión con énfasis en ética y equidad	3 proyectos de extensión con énfasis en ética y equidad	Dirección de Extensión Universitaria	Staff de la DEU	Insumos de oficina, equipo informático, bus, viáticos, servicio de alimentación	Ene	Dic	Comunidad externa a la UNA	Planilla de actividades realizadas, fotografías, publicación en redes sociales

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

PROCESO: Proyectos De Extensión Universitaria

OBJETIVO ESTRATEGICO N°16: Implementar estrategias de extensión universitaria orientada al desarrollo sostenible

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	2do S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Implementar Estrategias orientadas al desarrollo sostenible	Estrategias orientadas al desarrollo sostenible	Planificar y ejecutar proyectos de extensión con énfasis en concienciación sobre la importancia de los ODS	Cantidad de Proyectos de extensión con énfasis en la concienciación sobre la importancia de los ODS	2 proyectos de extensión con énfasis en concienciación sobre los ODS	2 proyectos de extensión con énfasis en concienciación sobre los ODS	Dirección de Extensión Universitaria	Staff de la DEU	Insumos de oficina, equipo informático, bus, viáticos, servicio de alimentación	Ene	Dic	Comunidad externa a la UNA	Planilla de actividades realizadas, fotografías, publicación en redes sociales
Desarrollar programas y proyectos con organizaciones nacionales e internacionales orientados al desarrollo sostenible	Desarrollo de proyectos con organizaciones nacionales e internacionales para el desarrollo de objetivos comunes orientados a la promoción de los ODS	Planificar y ejecutar proyectos de extensión con énfasis en ODS en conjunto con organizaciones	Cantidad de proyectos de extensión con énfasis en ODS realizados junto a organizaciones nacionales e internacionales	1 proyecto de extensión con énfasis en ODS en conjunto con organizaciones nacionales e internacionales	1 proyecto de extensión con énfasis en ODS en conjunto con organizaciones nacionales e internacionales	Dirección de Extensión Universitaria	Staff de la DEU	Insumos de oficina, equipo informático, bus, viáticos, servicio de alimentación	Ene	Dic	Comunidad externa a la UNA	Planilla de actividades realizadas, fotografías, publicación en redes sociales

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos,





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

PROCESO: Proyectos De Extensión Universitaria

OBJETIVO ESTRATEGICO N°16: Implementar estrategias de extensión universitaria orientada al desarrollo sostenible

~ 35 ~

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	2do. S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Desarrollar proyectos de Extensión Universitaria con enfoque en el Desarrollo Sostenible	Ejecución de proyectos de Extensión Universitaria orientados al desarrollo sostenible	Planificar y ejecutar proyectos de extensión con énfasis en ODS 3, 4 y 13	Cantidad de proyectos de extensión con énfasis en ODS	3 proyectos de extensión con énfasis en ODS 3, 4 y 13	3 proyectos de extensión con énfasis en ODS 3, 4 y 13	Dirección de Extensión Universitaria	Staff de la DEU	Insumos de oficina, equipo informático, bus, viáticos, servicio de alimentación	Enero	Diciembre	Comunidad externa a la UNA	Nota e Informes
Implementar un plan de acción para la ejecución de Proyectos de Extensión Universitaria	Proyectos de impacto implementados	Realizar reuniones de planificación de proyectos enmarcados en las líneas de investigación aprobadas.	Cantidad de Informe sobre Proyectos de impacto implementados	1	1	Dirección Filial Santa Rosa del Aguaray	2	Equipo informático y materiales de oficina	febrero	Diciembre	Docentes, Estudiantes y Comunidad	Notas e informes



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

TIPO DE MACROPROCESO: MISIONAL
 MACROPROCESO: GESTIÓN HOSPITALARIA

OBJETIVO ESTRATEGICO N°17: Establecer un Sistema de Gestión Eficiente de Servicio del Área Asistencial

~ 36 ~

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	2do S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Avanzar en la Implementación del expediente clínico único con número de cédula de identidad del paciente	Estaciones de trabajo-HIS habilitado en la Cátedra y Servicio de PEDIATRÍA - Área de Internados	1. Evaluar e identificar las necesidades tecnológica para el funcionamiento de las estaciones de trabajo a fin de fortalecer o instalar la infraestructura tecnológica requerida para el funcionamiento de dichas estaciones. 2. Habilitar las estaciones de trabajo	Cantidad de estaciones de trabajo habilitadas	11 estaciones de trabajo habilitadas	----	Dirección Asistencial	Plantel Asistencial y Administrativo de la Cátedra y Servicio	Infraestructura tecnológica (Tablet, estructura de intranet, Pc, RACK, etc.)	Enero	Junio	Pacientes atendidos	Reporte con listado de IP otorgados
	Estaciones de trabajo-HIS habilitado en la Cátedra y Servicio de ONCOLOGÍA CLÍNICA-Área de internados			5 estaciones de trabajo habilitadas	----	Dirección Asistencial	Plantel Asistencial y Administrativo de la Cátedra y Servicio	Infraestructura tecnológica (Tablet, estructura de intranet, Pc, RACK, etc.)	Enero	Junio	Pacientes atendidos	Reporte con listado de IP otorgados
	Estaciones de trabajo-HIS habilitado en el Servicio de HEMATO ONCOLOGÍA Adultos - Área Internados			5 estaciones de trabajo habilitadas	----	Dirección Asistencial	Plantel Asistencial y Administrativo de la Cátedra y Servicio	Infraestructura tecnológica (Tablet, estructura de intranet, Pc, RACK, etc.)	Enero	Junio	Pacientes atendidos	Reporte con listado de IP otorgados

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, **innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos;** incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos,





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

TIPO DE MACROPROCESO: ESTRATÉGICO

MACROPROCESO: GESTIÓN DE LA PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO

PROCESO: 1. Procesamiento de Datos, 2. Planes, Programas y Proyectos

~ 37 ~

OBJETIVO ESTRATEGICO N°18: Fortalecer los mecanismos para la eficiencia en la gestión institucional.

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	2do S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Preparar una Base de Datos que proporcione datos estadísticos asistenciales y académicos requeridos en la elaboración del Plan Operativo anual (POA)	Planillas de datos estadísticos asistenciales y académicos relacionados al POA	Recopilar y analizar datos estadísticos asistenciales y académicos	Cantidad de información relativa a datos estadísticos asistenciales y académicos relacionados al POA	1	1	Dirección de Planificación	2	Insumos de papelería e equipos informáticos	Enero	Dic	Autoridades de la Institución	Planillas de datos estadísticos asistenciales y académicos
Evaluar la ejecución de los objetivos misionales de la F.C.M.	Plan Operativo Anual de las Direcciones/Consolidado	Impulsar la elaboración del Plan Operativo Anual a todas las Direcciones y realizar la consolidación de las mismas	Cantidad de Direcciones con Plan Operativo Anual	17	-----	Dirección de Planificación	2	Insumos de papelería e equipos informáticos	Enero	junio	Direcciones	Resolución de aprobación del POA 2024
	Informe del Monitoreo del Plan Operativo Anual de todas las Direcciones/Consolidado 1er. Semestre Año 2024	Realizar seguimiento y evaluación del Plan Estratégico de la FCM y Plan Operativo anual de la FCM	Cantidad de direcciones con informes del Monitoreo del POA 1er semestre	17	-----	Dirección de Planificación	2	Insumos de papelería e equipos informáticos	Enero	junio	Direcciones	Notas de las 17 Direcciones sobre el informe de Monitoreo y/o seguimiento del POA 1er. semestre
Evaluar la ejecución de los objetivos misionales de la F.C.M.	Informe del Monitoreo del Plan Operativo Anual de todas las Direcciones/Consolidado Año 2024	Realizar seguimiento y evaluación del Plan Estratégico de la FCM y Plan Operativo anual de la FCM	Cantidad de direcciones con informes del Monitoreo del POA 2do. semestre	-----	17	Dirección de Planificación	2	Insumos de papelería e equipos informáticos	Julio	dic	Direcciones	Notas de las 17 Direcciones sobre el informe de Monitoreo y/o seguimiento del POA 2do. semestre

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

TIPO DE MACROPROCESO: ESTRATEGICO

MACROPROCESO: GESTIÓN DE LA PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO

PROCESO: 1. Planes, Programas y Proyectos

~ 38 ~

OBJETIVO ESTRATEGICO N°18: Fortalecer los mecanismos para la eficiencia en la gestión institucional.

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE S	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S.	2do. S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Evaluar la ejecución de los objetivos misionales de la F.C.M.	Informe de Evaluación Consolidad del Plan Operativo Anual	Realizar seguimiento y evaluación del Plan Estratégico de la FCM y Plan Operativo anual de la FCM	Cantidad de informes consolidado de Seguimiento y/o Evaluación del POA 2024	-----	1	Dirección de Planificación	2	Insumos de papelería e equipos informáticos	Nov	Diciembre	Direcciones	Nota e Informe consolidado de Seguimiento y/o Evaluación del POA 2024
Promover mejora continua del sistema de programación, seguimiento y evaluación de actividades.	Plan de Mejoras del POA 2024	Impulsar a las dependencias/dirección que no han logrado el 100% de cumplimiento del POA 1er semestre 2024, a elaborar el plan de Mejoras del mismo	Cantidad de informes consolidado del Plan de Mejoras del POA 1er. semestre 2024	-----	1	Dirección de Planificación	2	Insumos de papelería e equipos informáticos	Agosto	setiembre	Dependencias que requieran un plan de mejoras	Nota e Informes
	Evaluación del Plan de Mejoras del POA	Realizar seguimiento de los avances en la implementación de las acciones de mejoras determinadas en el Plan de Mejoras POA	Cantidad de informes de la Evaluación del Plan de Mejoras del POA	-----	1	Dirección de Planificación	2	Insumos de papelería e equipos informáticos	set	diciembre	Dependencias que requieran un plan de mejoras	Nota e Informes



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos,



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

TIPO DE MACROPROCESO: Apoyo

MACROPROCESO: Gestión Jurídica y Normativa

PROCESO: Gestión de Asesoría Interna

~ 39 ~

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 18: Fortalecer los mecanismos para la eficiencia en la gestión institucional

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	2do S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Brindar el Soporte Jurídico y legal a la gestión institucional respondiendo a los requerimientos de los órganos de control	Informes, notas, resoluciones, convenios, Memos, entre otros	Procesar documentos que requieran análisis o conocimientos del área legal, tanto de reglamentaciones internas como leyes y reglamentos de la República	% de expedientes finiquitados o cantidad de resoluciones emitidas	100%	100%	Secretaría de Facultad	2	Equipos de Informática, Insumos de oficina	Enero	Diciembre	Dependencias e Instituciones recurrentes	Informe de gestión

TIPO DE MACROPROCESO: Estratégico

MACROPROCESO: Gestión del Talento Humano

Proceso: Gestión del Personal

OBJETIVO ESTRATEGICO N°19: Fortalecer programas de desarrollo para Talento Humano

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	2do S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Contar con funcionarios/profesionales idóneos comprometidos con la Institución, integrados a la cultura/valores de la Institución	Planificación y Ejecución de actividades relacionadas al procedimiento de control de asistencia de los funcionarios, Registro de Licencias y permisos.	Planificar, dirigir, y ejecutar procesos que permitan el control de asistencia de los funcionarios en forma mensual.	Reporte de cantidad de funcionarios con marcación irregular y/o deficiente, informe estadístico de licencias y permisos usufructuados por los funcionarios	50%	50%	Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano	4 jefaturas y 30 técnicos administrativos	Equipos informáticos, Insumos para elaboración de informes	Enero	Dic	Institución, funcionarios en general	Informe técnico semestral
Contar con funcionarios/profesionales idóneos comprometidos con la Institución, integrados a la cultura/valores de la Institución	Recursos Humanos Optimizados	Garantizar la optimización de los recursos humanos, a través de procesos de reinducción, y capacitación continua que favorezcan el bienestar laboral.	Cantidad de funcionarios Capacitados	50%	50%	Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano	4 jefaturas y 30 técnicos administrativos	Equipos informáticos, Insumos para elaboración de informes	Enero	Dic	Institución, funcionarios en general	Informe técnico semestral

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión eficiente e innovadora, valores éticos.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

TIPO DE MACROPROCESO: Estratégico
 MACROPROCESO Gestión del Talento Humano

OBJETIVO ESTRATEGICO N°19: Fortalecer programas de desarrollo para Talento Humano

Proceso: Gestión del Personal

~ 40 ~

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er.	2do. S		HUMANORS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Contar con funcionarios/profesionales idóneos comprometidos con la Institución, integrados a la cultura/valores de la Institución	Actualización de Legajo del Personal.	Porcentaje de Legajo actualizado	Actualización de Legajo del Personal.	50%	50%	Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano	7 técnicos administrativos	Equipos informáticos, Insumos para elaboración de informes	Enero	Dic	Institución, funcionarios en general	Informe técnico semestral
Proceso: Selección y Evaluación del Personal												
Contar con funcionarios/profesionales idóneos comprometidos con la Institución, integrados a la cultura/valores de la Institución	Personal, evaluado, promocionado, admitido, a través de llamados a concursos.	Impulsar las políticas del talento humano implementadas en los procesos de evaluación, selección, inducción, reinducción, promoción.	Cantidad de funcionarios beneficiados	50%	50%	Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano	7 técnicos administrativos	Equipos informáticos, Insumos para elaboración de informes	Enero	Dic	Institución, funcionarios en general	Informe técnico semestral
Proceso: Formación y Capacitación												
Contar con funcionarios/profesionales idóneos comprometidos con la Institución, integrados a la cultura/valores de la Institución	Elaboración de Plan anual de capacitaciones	Plan anual de capacitaciones de acuerdo a las necesidades institucionales detectadas.	Cantidad de funcionarios capacitados	50%	50%	Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano	1 jefe de departamento y 2 Auxiliares Administrativos	Equipos informáticos, Insumos para elaboración de informes	Enero	Dic	Institución, funcionarios en general	Informe técnico semestral

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos,





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

TIPO DE MACROPROCESO: Estratégico
 MACROPROCESO: Gestión del Talento Humano

OBJETIVO ESTRATEGICO N°19: Fortalecer programas de desarrollo para Talento Humano

Proceso: Comunicación Interna

~ 41 ~

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er.S	2do. S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Contar con funcionarios/profesionales idóneos comprometidos con la Institución, integrados a la cultura/valores de la Institución	Planificaron y coordinación de estrategias que permitan la reciprocidad de la comunicación interna con los funcionarios de la Institución	Gestionar mecanismos que faciliten la reciprocidad continua y asertiva de los canales de comunicación	medición comunicación interna % de funcionarios beneficiados.	50%	50%	Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano	1 jefe de departamento y 4 técnicos Administrativos	Equipos informáticos, Insumos para elaboración de informes	Enero	Dic	Institución, funcionarios en general	Informe técnico semestral
Proceso: Bienestar del Personal												
Contar con funcionarios/profesionales idóneos comprometidos con la Institución, integrados a la cultura/valores de la Institución	Planificaron y gestión de acciones de mejora que reafirmen el compromiso de la institución con el bienestar laboral y personal de los funcionarios	Planificar, gestionar y ejecutar planes de mejora que permitan la identificación de debilidades y la implementación de acciones que favorezcan el Bienestar personal y Laboral de los funcionarios.	% Resoluciones de conflictos.	50%	50%	Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano	2 jefes de departamento, 1 asesor/a legal, y 4 Auxiliares Administrativos	Equipos informáticos, Insumos para elaboración de informes	Enero	Diciembre	Institución, funcionarios en general	Informe técnico semestral



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos,



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

TIPO DE MACROPROCESO: Estratégico
 MACROPROCESO Gestión del Talento Humano

OBJETIVO ESTRATEGICO N°19: Fortalecer programas de desarrollo para Talento Humano

Proceso: Selección y evaluación del Personal docente

~ 42 ~

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er S.	2do. S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Apoyar y acompañar el proceso de escalafonamiento docente	Resoluciones , notas, actas de concurso	Revisión documental previo al concurso, acompañamiento a la comisión asesoras, comunicaciones derivadas del proceso concursal, remisión de actas de concurso al Consejo Directivo para su tratamiento y aprobación, remisión de propuestas de nombramiento al rectorado	% de docentes escalafonados	100%	100%	Secretaría de Facultad	3	Equipos de Informática, Insumos de oficina	Enero	Dic	Docentes de la FCM-UNA	Informe de Gestión

TIPO DE MACROPROCESO: Misional
 MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

PROCESO: Formación de Grado

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 20: Propiciar la cultura organizacional orientada al logro de los resultados.

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	2do S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Plan de desarrollo actualizado acorde a la línea del plan estratégico institucional 2021-2025	Plan de desarrollo de cada carrera de la FCM	Gestión para la elaboración del plan de desarrollo para cada carrera	Cantidad de Informe del avance en la elaboración del Plan de Desarrollo de cada carrera	1	1	Dirección Académica.	10	Equipo informático y materiales de oficina	feb	dic	Comunidad Académica	Nota e Informe del avance en la elaboración del Plan de Desarrollo de cada carrera
Establecer indicadores de gestión por resultados para todas las instancias de la Dirección Académica	Indicadores de gestión por resultados aprobado	Análisis de indicadores de gestión por resultados según Manual de Funciones	Cantidad de Informes sobre indicadores de gestión	1	1	Dirección Académica	6	Equipo informático y materiales de oficina	feb	nov	Comunidad Académica	Nota e Informe de indicadores de Gestión por resultados

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos,





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

TIPO DE MACROPROCESO: Misional

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

PROCESO: Formación de Grado

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 21: Fortalecer la infraestructura de soporte tecnológico (TICS, SIG y Telemáticos)

~ 43 ~

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	2do S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Fortalecer la infraestructura de soporte tecnológico en las instalaciones de la Filial	Inventario de Recursos y equipamientos de Informe de Incremento Patrimonial	Identificar los recursos y equipamiento, y el incremento patrimonial	Cantidad de informe sobre Inventario de Recursos y equipamientos de Informe de Incremento Patrimonial	1	1	Dirección Filial Santa Rosa del Aguaray	2	Equipo informático y materiales de oficina	feb	dic	Comunidad Académica	Nota e Informe sobre Inventario de Recursos y equipamientos de Informe de Incremento Patrimonial

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos,



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

MACROPROCESO Gestión de la información y comunicación

PROCESO: Gestión Documental

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 22: Impulsar la cultura de la información y la comunicación interna y externa

~ 44 ~

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	2do S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Fortalecer la cultura de la información para usuarios internos de la Facultad de Ciencias Médicas UNA	Resoluciones emitidas del Decano y del Consejo Directivo	Recepcionar las documentaciones o expedientes y derivar a la Secretaria de Facultad para la providencia del Señor Decano	Porcentaje de documentos o expedientes derivados a Secretaria de Facultad	100%	100%	Secretaria de Facultad	3	Equipos de Informática, Insumos de oficina	Enero	Diciembre	Dependencias recurrentes	Informe de gestión
		Procesar y organizar las documentaciones providencias por el Señor Decano según los temas para emisión de resoluciones del decano o tratamiento en consejo directivo	Porcentaje de documentos procesados según providencia	100%	100%	Secretaria de Facultad	5	Equipos de Informática, Insumos de oficina	Enero	Diciembre		
		Procesar lo resuelto en Consejo Directivo y por el Decano y registrar las resoluciones aprobadas	Porcentaje de resoluciones aprobadas	100%	100%	Secretaria de Facultad	7	Equipos de Informática, Insumos de oficina	Enero	Diciembre		
	Resoluciones emitidas del Decano y del Consejo Directivo	Gestionar y procesar la providencia del Consejo Directivo y la Máxima Autoridad de la institución a través de los actos administrativos inherentes a asuntos administrativos, académicos y/o procesos de concursos	Cantidad de resoluciones generadas por asuntos	100%	100%	Secretaria de Facultad	4	Equipos de Informática, Insumos de oficina	Enero	Diciembre	Dependencias recurrentes	Informe de Gestión
	Resoluciones de sumarios administrativos y otros asuntos legales	Procesar la redacción de resoluciones inherentes a sumarios administrativos, investigaciones preliminares, asuntos legales en general, embargos, descuentos por prestación, entre otros.	Cantidad de Resoluciones de sumarios y asuntos legales	100%	100%	Secretaria de Facultad	2	Equipos de Informática, Insumos de oficina	Enero	Diciembre	Dependencias recurrentes	Informe de Gestión

TIPO DE MACROPROCESO: Apoyo

MISSION INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISION INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente, innovadora, valores éticos.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

MACROPROCESO Gestión de la información y comunicación

Proceso: 1. Archivo Documental, y 2. Sistema de Información

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 22: Impulsar la cultura de la información y la comunicación interna y externa

~ 45 ~

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	2do S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Fortalecer la cultura de la información para usuarios internos de la Facultad de Ciencias Médicas UNA	Archivo de documentos	Digitalizar y Custodiar el archivo documental de la secretaria general	Resoluciones, notas, memos	100%	100%	Secretaria de Facultad	5	Equipos de Informática, Insumos de oficina	Enero	Diciembre	La Facultad de Ciencias Médicas	Informe de Gestión
	Resoluciones, notas, memos	Distribuir los documentos generados en la secretaria general, hasta su destino, tanto dentro como fuera de la institución, en tiempo y forma	Cantidad de documentos distribuidos	100%	100%	Secretaria de Facultad	2	Equipos de Informática, Insumos de oficina	Enero	Diciembre	Dependencias recurrentes	Informe de Gestión
Proceso: 1. Protocolo, y 2. Ceremonial												
Fortalecer la cultura de la información para usuarios internos de la Facultad de Ciencias Médicas UNA	Informes sobre actos realizados por semestre	Organizar y coordinar los eventos formales de las autoridades institucionales, los actos de graduación, ceremonias de colación entre otros	Cantidad de eventos realizados	100%	100%	Dirección de Protocolo y Ceremonial	5	Equipos de Informática, Insumos de oficina	Enero	Diciembre	Facultad de Ciencias Médicas, Instituciones afectadas	Informe de Gestión



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos,



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

TIPO DE MACROPROCESO: Misional

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

PROCESO: Registros y Procesamiento de Investigación

~ 46 ~

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 23: Impulsar la Cultura de la Investigación

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS VERIFICACIÓN
				1er. S	2do S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Fortalecer la incorporación de estudiantes en el programa de iniciación científica	Articulos científicos aprobados	Analizar, evaluar y/o aprobar trabajos de investigación presentados por estudiantes de la FCM-UNA	Porcentaje de Articulos científicos evaluados y/o aprobados	100%	100%	Dirección de Investigaciones	2 Miembros de la Dirección de Investigaciones (Director Encargado y Secretaría).	Equipos informáticos - Muebles e insumos de oficina - Acceso a internet y servicio telefónico	Enero	Diciembre	Comunidad académica	Convocatoria, notas y dictámenes
Proceso: Producción Científica												
Participar en el registro de Actividades de Ciencia y Tecnología	Informe ACT	Relevar los datos sobre las Actividades de Ciencia y Tecnología realizadas por miembros de la FCM-UNA	Porcentaje Informe final	100%	100%	Dirección de Investigaciones	4 Miembros de la Dirección de Investigaciones (Director, Encargado de suministro de información, Encargado de registro de la información, Personal Administrativo).	Equipos informáticos - Muebles e insumos de oficina - Acceso a internet y servicio telefónico	Enero	Diciembre	Comunidad académica	Notas, informes



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos,



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)
 Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

TIPO DE MACROPROCESO: Misional

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

PROCESO: Organización, Sistemas Y Métodos

~ 47 ~

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 24: Optimizar la estructura organizacional, funcional y procedimental institucional

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	2do S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Mantener actualizado el Organigrama, Manual de Funciones y Procedimientos de la Institución	Manual de Organización, funciones y Procedimientos de cada Dirección y/o Dependencia	Revisar y adecuar la cultura organizacional conforme al cumplimiento de las funciones misionales de la FCM	Cantidad de nota presentando el organigrama actualizado, solicitando su aprobación	---	1	Dirección Filial Santa Rosa del Aguara y	3	Equipo informático y materiales de oficina	ene	dic	Comunidad Académica	Nota
Impulsar la gestión por procesos	Organigrama Institucional Actualizado		Cantidad Manual de Organización, funciones y Procedimientos	5	7	Dirección de Planificación	2	Equipo informático y materiales de oficina	ene	dic	Direcciones	Notas y Resoluciones
Revisar y actualizar la estructura y el mecanismo organizacional de la Filial, en función a las necesidades institucionales detectadas	Organigrama actualizado	Revisión y actualización de la estructura y funcionamiento organizacional (organigrama, manual de funciones, manual de procedimientos)	Cantidad de nota presentando el organigrama actualizado, solicitando su aprobación	---	1	Dirección Filial Santa Rosa del Aguara y	3	Equipo informático y materiales de oficina	ene	dic	Comunidad Académica	Nota



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado; innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

TIPO DE MACROPROCESO: Misional

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

PROCESO: Organización, Sistemas Y Métodos

~ 48 ~

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 24: Optimizar la estructura organizacional, funcional y procedimental institucional

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	2do S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Actualizar el Organigrama, Manual de Funciones y Procedimientos de la DPG	Manual de Organización y Funciones de la DPG	Revisar y adecuar conforme al cumplimiento de las funciones misionales de la DPG	Propuesta presentada a las autoridades de la DPG	1	0	Dirección de Postgrado	10	Insumos de papelería, equipos informáticos, internet, Resoluciones, guías	Enero	junio	Comunidad académica	Informes, Resoluciones, Dictámenes, notas
		Elevar a Dirección de Planificación	Propuesta presentada a la Dirección de Planificación	0	1	Dirección de Postgrado	10		Julio	dic	Comunidad académica	Informes, Resoluciones, Dictámenes, notas
		Realizar correcciones en caso de ser necesario	Documentos presentados	0	1	Dirección de Postgrado	10		Julio	dic	Comunidad académica	Informes, Resoluciones, Dictámenes, notas
		Aprobación por el MECIP	% de propuestas aprobada por el MECIP	0	1	Dirección de Postgrado	10		Julio	dic	Comunidad académica	Informes, Resoluciones, Dictámenes, notas
		Aprobación por el CD	Cantidad de resoluciones aprobadas por el CD	0	1	Dirección de Postgrado	10		Julio	dic	Comunidad académica	Informes, Resoluciones, Dictámenes, notas



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos,



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario

Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py

San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

TIPO DE MACROPROCESO: Misional

MACROPROCESO: Formación de Profesionales en Ciencias de la Salud

PROCESO: Organización, Sistemas Y Métodos

~ 49 ~

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 24: Optimizar la estructura organizacional, funcional y procedimental institucional

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er S.	2do S.		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Actualizar el Reglamento de los Programas de Postgrado de la DPG	Reglamento de los Programas de Postgrado de la DPG	Revisar y adecuar conforme al cumplimiento de las normativas actuales	Propuesta presentada a las autoridades de la DPG	1	0	Dirección de Postgrado	10	Insumos de papelería, equipos informáticos, internet, Resoluciones, guías	Enero	junio	Comunidad académica	Informes, Resoluciones, Dictámenes, notas
		Elevar a Decanato para socializar	Propuesta presentada al Decanato	1	0	Dirección de Postgrado	10		Enero	junio	Comunidad académica	Informes, Resoluciones, Dictámenes, notas
		Aprobación por el CD	Cantidad de resoluciones aprobadas por el CD	1	0	Dirección de Postgrado	10		Enero	junio	Comunidad académica	Informes, Resoluciones, Dictámenes, notas
		Socializar	Documentos presentados	1	0	Dirección de Postgrado	10		Enero	junio	Comunidad académica	Informes, Resoluciones, Dictámenes, notas



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos,



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

TIPO DE MACROPROCESO: Apoyo

MACROPROCESO: Control y Evaluación

PROCESO: 1. Planeación y Consolidación, y 2. Seguimiento

~ 50 ~

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 25: Consolidar el sistema de mecanismos de control y evaluación de gestión interna

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	2do S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Controlar y evaluar el cumplimiento de los objetivos institucionales en el marco de las normativas vigentes los valores éticos, y los estándares de calidad aceptados: Planificar el desarrollo de las actividades de forma a dar cumplimiento a los procedimientos de acuerdo a las leyes, reglamentos y demás normativas vigentes.	Informes	Plan de Trabajo Anual Correspondiente al Ejercicio Fiscal 2024.	Cantidad de Informes emitidos	1	1	Dirección de Auditoría Interna	1		Junio	Julio	Auditoría General del Rectorado UNA, Consejo Directivo, Decano, Área Auditada	Informes de Auditoría
	Informes	Plan Operativo Anual Ejercicio Fiscal 2024 de la Dirección de Auditoría Institucional.	Cantidad de Informes emitidos	1	1	Dirección de Auditoría Interna	1		Enero	Febrero		Informes de Auditoría
	Informes	Informe de seguimiento al Poa ejercicio fiscal 2024 de la Dirección de Auditoría Interna.	Cantidad de Informes emitidos	1	1	Dirección de Auditoría Interna	1	Equipo Informático e Insumos de Oficina	Enero	Diciembre		Informes de Auditoría
	Informes	Informe Semestral de la Dirección de Auditoría Interna Institucional, Ejercicio Fiscal 2024.	Cantidad de Informes emitidos	1	1	Dirección de Auditoría Interna	1		Enero	Diciembre		Informes de Auditoría
	Informes	Informe de cumplimiento de las recomendaciones de la Auditoría Interna, Contraloría General de la República y Otras Instancias de Control, , Ejercicio Fiscal 2024.	Cantidad de Informes emitidos	1	1	Dirección de Auditoría Interna	2		Enero	Diciembre		Informes de Auditoría
	Informes	Resumen de actividades, Ejercicio Fiscal 2024	Cantidad de Informes emitidos	1	1	Dirección de Auditoría Interna	2		Noviembre	Diciembre		Informes de Auditoría

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos,





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

TIPO DE MACROPROCESO: Apoyo

MACROPROCESO:

PROCESO: 1. Auditoria de Gestión, y 2. Auditoria Financiera

~ 51 ~

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 25: Consolidar el sistema de mecanismos de control y evaluación de gestión interna

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	2do. S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
				Realizar examen objetivo, sistemático, profesional e independiente sobre los estados financieros de la Institución determinando razonabilidad en la exposición de los saldos.	Informes		Nivel 200 "Servicios No personales", Subgrupo: 290 "Servicios de capacitación y Adiestramiento"	Cantidad de Informes emitidos	-	1		
Informes	Nivel 300 "Bienes de Consumo E Insumo Subgrupo 360 Combustibles y Lubricantes.	Cantidad de Informes emitidos	-		1	Dirección de Auditoría Interna	3	Equipo Informático e Insumos de Oficina	Octubre	Noviembre	Informes de Auditoría	
Informes	Nivel 800 "Transferencias"	Cantidad de Informes emitidos	1		-	Dirección de Auditoría Interna	2	Equipo Informático e Insumos de Oficina	Abril	Mayo	Informes de Auditoría	
Informes	Auditoría de Estados Financieros 2023 (Activo, Pasivo, Ingresos y Egresos)	Cantidad de Informes emitidos	1		-	Dirección de Auditoría Interna	3	Equipo Informático e Insumos de Oficina	Marzo	mayo	Informes de Auditoría	



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos,



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

TIPO DE MACROPROCESO: Apoyo

MACROPROCESO: Control y Evaluación

PROCESO: Seguimiento

~ 52 ~

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 25: Consolidar el sistema de mecanismos de control y evaluación de gestión interna

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	2do S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Controlar y evaluar el cumplimiento de los objetivos institucionales en el marco de las normativas vigentes los valores éticos, y los estándares de calidad aceptados: Evaluar el desempeño y/o cumplimiento de los procesos realizados a fin de determinar su grado de eficiencia y eficacia dentro del marco legal aplicable, asesorando y recomendando sobre la administración de los recursos en vista a los objetivos institucionales.	Informes	Bienes de Consumo	Cantidad de Informes emitidos	1	--	Dirección de Auditoría Interna	5	Equipo Informático e Insumos de Oficina	Marzo	Junio	Auditoría General del Rectorado UNA, Consejo Directivo, Área Auditada	Informes de Auditoría
	Informes	Perceptora	Cantidad de Informes emitidos	--	1	Dirección de Auditoría Interna	5	Equipo Informático e Insumos de Oficina	Julio	setiembre		Informes de Auditoría
	Informes	Seguridad y Vigilancia	Cantidad de Informes emitidos	--	1	Dirección de Auditoría Interna	5	Equipo Informático e Insumos de Oficina	Octubre	dic		Informes de Auditoría
Verificar el grado de cumplimiento de las recomendaciones emitidas en los informes de la Dirección de Auditoría Interna Institucional.	Informes	Seguimiento al Plan de Mejoramiento elaborado en base al Informe DAI N° 28/2022 Auditoría Financiera de Ejecución Presupuestaria de los Subgrupos 220 Transporte y Almacenaje, 250 Alquileres y Derecho, 260 Servicios Técnicos y Profesionales, 270 Servicio Social, 280 Otros Servicios en general y 290 Servicios de Capacitación y Adiestramiento	Cantidad de Informes emitidos	--	1	Dirección de Auditoría Interna	5	Equipo Informático e Insumos de Oficina	Enero	dic		Informes de Auditoría

MISSION INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISION INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos,





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

TIPO DE MACROPROCESO: Apoyo

MACROPROCESO: Control y Evaluación

PROCESO: Seguimiento

~ 53 ~

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 25: Consolidar el sistema de mecanismos de control y evaluación de gestión interna

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	2do. S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Verificar el grado de cumplimiento de las recomendaciones emitidas en los informes de la Dirección de Auditoría Interna Institucional	Informes	Seguimiento al Plan de Mejoramiento elaborado en base DAI N° 29/2022 Auditoría Financiera de Ejecución Presupuestaria del Nivel 500 Inversión Física, específicamente de los subgrupos: 530 Adquisición de maquinarias, equipos y herramientas en general, 570 Adquisición de activos intangibles y 580, Estudios y Proyectos de Inversión	Cantidad de Informes emitidos	1	1	Dirección de Auditoría Interna	5	Equipo Informático e Insumos de Oficina	Enero	diciembre	Auditoría General del Rectorado UNA, Consejo Directivo, Área Auditada	Informes de Auditoría
	Informes	Seguimiento al Plan de Mejoramiento elaborado en base al Informe DAI N° 30/2022 Auditoría de Estados Financieros (ACTIVO, PASIVO, INGRESOS y EGRESOS)	Cantidad de Informes emitidos	1	1	Dirección de Auditoría Interna	5	Equipo Informático e Insumos de Oficina	Enero	diciembre	Auditoría General del Rectorado UNA, Consejo Directivo, Área Auditada	Informes de Auditoría
	Informes	Seguimiento al Plan de Mejoramiento elaborado en base al Informe DAI 49/2021 Auditoría Financiera de Ejecución Presupuestaria del Sub Grupo 240 Gastos por Servicios de Aseo, Mantenimiento y Reparación	Cantidad de Informes emitidos	1	1	Dirección de Auditoría Interna	5	Equipo Informático e Insumos de Oficina	Enero	diciembre	Auditoría General del Rectorado UNA, Consejo Directivo, Área Auditada	Informes de Auditoría



MISSION INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISION INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos,



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

TIPO DE MACROPROCESO: Apoyo

MACROPROCESO: : Control y Evaluación

PROCESO: Seguimiento

~ 54 ~

OBJETIVO ESTRATEGICO N° 25: Consolidar el sistema de mecanismos de control y evaluación de gestión interna

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	2do. S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Verificar el grado de cumplimiento de las recomendaciones emitidas en los informes de la Dirección de Auditoría Interna Institucional	Informes	Seguimiento al Plan de Mejoramiento elaborado en base al Informe DAI N° 56/2022 Auditoría de Gestión de Patrimonio (Bienes de uso)	Cantidad de Informes emitidos	1	1	Dirección de Auditoría Interna	5	Equipo Informático e Insumos de Oficina	Enero	diciembre	Auditoría General del Rectorado UNA, Consejo Directivo, Área Auditada	Informes de Auditoría
	Informes	Seguimiento al Plan de Mejoramiento elaborado en base al Informe DAI N° 58/2022 Auditoría Financiera de Ejecución Presupuestaria de los Niveles 800 Transferencias y 900 Gastos.	Cantidad de Informes emitidos	1	1	Dirección de Auditoría Interna	5	Equipo Informático e Insumos de Oficina	Enero	diciembre		Informes de Auditoría
	Informes	Seguimiento al Plan de Mejoramiento elaborado en base al Informe DAI N° 69/2021 Auditoría de Gestión de Proyectos de la Facultad de Ciencias Médicas de la Universidad Nacional de Asunción.	Cantidad de Informes emitidos	1	1	Dirección de Auditoría Interna	5	Equipo Informático e Insumos de Oficina	Enero	diciembre		Informes de Auditoría
	Informes	Seguimiento al Plan de Mejoramiento elaborado en base al Informe DAI N° 75/2022 Auditoría de Gestión de Patrimonio (Bienes de Consumo) de la Facultad de Ciencias Médicas de la Universidad Nacional de Asunción.	Cantidad de Informes emitidos	1	1	Dirección de Auditoría Interna	5	Equipo Informático e Insumos de Oficina	Enero	diciembre		Informes de Auditoría
	Informes	Evaluación del Nivel de Madurez de la Implementación del Sistema de Control Interno MECIP 2015	Cantidad de Informes emitidos	1	1	Dirección de Auditoría Interna	5	Equipo Informático e Insumos de Oficina	Enero	diciembre		Informes de Auditoría

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

TIPO DE MACROPROCESO: Apoyo

MACROPROCESO: Gestión Jurídica y Normativa

PROCESO: Gestión Normativa y Legal Interna

~ 55 ~

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	2do S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Emitir dictámenes jurídicos con celeridad y uniformidad de criterio	Dictámenes elaborados	Recepcionar, registrar, providenciar, estudiar y analizar de documentos.	Porcentaje de Documentos decepcionados	100%	100%	Dirección de Leyes y Reglamento	2	Equipos de Informática, insumos de oficina	Enero	dic	Dependencia solicitante de la FCM-UNA	Registro de Mesa de Entrada de dictámenes seleccionados
		Organizar reunión interna de trabajo para análisis del caso planteado según necesidad	Reuniones semestrales realizadas	100%	100%	Dirección de Leyes y Reglamento	9		Enero	dic	Abogado dictaminante del caso estudiado	Informe de Actas de reuniones realizadas
		Analizar documentos y elaborar la opinión jurídica de acuerdo a las reglamentaciones vigentes sobre la cuestión consultada	Porcentaje de dictámenes emitidos	100%	100%	Dirección de Leyes y Reglamento	7		Enero	dic	Dependencia solicitante de la FCM-UNA	Informe de Gestión del Dictamen del caso



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, *innovadores*, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos,



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

TIPO DE MACROPROCESO: Apoyo

MACROPROCESO: Gestión Jurídica y Normativa

PROCESO: Gestión Normativa y Legal Interna

~ 56 ~

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	2do S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Asesorar jurídicamente a las autoridades y demás dependencias de la FCM-UNA.	Informes emitidos	Recepcionar, registrar, estudiar y analizar de documentos.	Porcentaje de Documentos recepcionados	100%	100%	Dirección de Leyes y Reglamento	2		Enero	Dic	Dependencia solicitante de la FCM-UNA	Informe de Gestión de informes emitidos
		Analizar documentos y elaborar la opinión jurídica de acuerdo a las reglamentaciones vigentes sobre la cuestión consultada	Porcentaje de dictámenes emitidos	100%	100%	Dirección de Leyes y Reglamento	7		Enero	Dic		Informe de Gestión de informes emitidos
Revisar, corregir y/o elaborar convenios y acuerdos interinstitucionales suscritos por la FCM-UNA	Convenios y/o Acuerdos evaluados y elaborados ASUNTOS ACADÉMICOS	Evaluar, revisar, corregir y/o evaluar los convenios y/o acuerdos y recomendar la correcta aplicación de las normativas legales vigentes relacionadas con convenios y acuerdos entre la FCM-UNA y otras instituciones, así como el asesoramiento jurídico de cuestiones legales académicas en el marco de la aplicación de las normativas vigentes.	Porcentaje de acuerdos y/o convenios recepcionados	100%	100%	Dirección de Leyes y Reglamento	7	Equipos de Informática, insumos de oficina, libros jurídicos, normativas y leyes vigentes.	Enero	Dic		Informe de Gestión de Convenios
		Recepcionar, analizar, notificar, solicitar informes, tomar audiencias, estudiar y elaborar recomendaciones	Porcentaje de investigaciones preliminares recepcionadas	100%	100%	Dirección de Leyes y Reglamento	7		Enero	Dic		Informe de Gestión Investigaciones Preliminares realizadas
Tramitar las investigaciones preliminares encomendadas por el Decano y/o Consejo Directivo	Recomendaciones de las investigaciones tramitadas a funcionarios de la institución	Realizar las investigaciones preliminares dentro de los plazos establecidos	Porcentaje de investigaciones preliminares recepcionadas	100%	100%	Dirección de Leyes y Reglamento			Enero	Dic		

[Handwritten signatures]



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
 Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
 San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3242 (A.S.O.C.D. N° 3242/08/04/2024)

Resolución N° 0318-00-2024

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2024 - FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - U.N.A

TIPO DE MACROPROCESO: Apoyo

MACROPROCESO: Gestión Jurídica y Normativa

Proceso: GESTIÓN DE LA REPRESENTACIÓN JURÍDICA EXTERNA

~ 57 ~

OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	METAS por Semestre		RESPONSABLE	RECURSOS		PERIODO DE EJECUCIÓN		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				1er. S	2do S		HUMANOS	MATERIALES	INICIO	FIN		
Tramitar los sumarios administrativos encomendados por el Rectorado con celeridad de acuerdo a las normativas vigente	Dictámenes conclusivos de sumarios tramitados a funcionarios de otras unidades académicas de la UNA	Recepcionar, analizar, notificar, solicitar informes, tomar audiencias, estudiar y elaborar el dictamen conclusivo	Porcentaje de sumarios recepcionados	100%	100%	Dirección de Leyes y Reglamento	2	Equipos de Informática, insumos de oficina, libros jurídicos, normativas y leyes vigentes.	Enero	Dic	Dependencia solicitante de la FCM-UNA	Informe de Gestión de Sumarios tramitados
		Realizar los sumarios administrativos dentro de los plazos establecidos	100%	100%	Abogado designado como Actuario por el Juez Instructor de Sumario	2	Enero		Dic	Dependencia solicitante de la FCM-UNA		
Llevar la defensa de los juicios promovidos contra la Facultad de Ciencias Médicas con responsabilidad y diligencia.	Escritos jurídicos ante los diversos estamentos judiciales	Analizar y promover defensa de los litigios	Porcentaje de litigios judiciales existentes	100%	100%	Abogado representante de la facultad del caso	2		Enero	Dic	Dependencia solicitante de la FCM-UNA	

0318-01-2024 **SOCIALIZAR** con las Direcciones de la Facultad de Ciencias Médicas de la Universidad Nacional de Asunción, cumplido archivar.

Lic. RAQUEL GIL MARTÍNEZ
 Secretaria de la Facultad

C.C. Dirección de Planificación, Departamento de Fortalecimiento Institucional, Archivo. OMCT/RGM/cds



Mg. Prof. Dr. OSMAR MANUEL CUENCA TORRES
 Decano

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos.