



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3262 (A.S.O.C.D. N° 3262/06/11/2024)

Resolución N° 1161-00-2024

“POR LA CUAL SE APRUEBA LA PROPUESTA ELEVADA POR LA DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO DE LA INSTITUCIÓN, Y SE ESTABLECEN LOS PERIODOS DE VACACIONES Y CONCESION DE LOS DÍAS DE DESCANSO A LOS FUNCIONARIOS PERMANENTES DOCENTES, RESIDENTES, ASISTENCIALES, ADMINISTRATIVOS Y PERSONAL CONTRATADO DE LA INSTITUCIÓN, PARA EL PERIODO 2024, A SER USUFRUCTUADO EN EL AÑO 2025”. -

VISTO:

El orden del día. -----

La nota con ME N° 6977/24, elevada por la Lic. Cindy Bobadilla, Directora de Gestión y Desarrollo del Talento Humano de la Institución, por medio de la cual remite proforma de la “Resolución por la cual se establecen los periodos de vacaciones y concesión de los días de descanso a los funcionarios permanentes, docentes, residentes, asistenciales, administrativo y personal contratado de la institución para el periodo 2024, a ser usufructuado en el año 2025”. -----

La Resolución N° 1440/2009, emanada del Rectorado de la Universidad Nacional de Asunción, “POR LA CUAL SE APRUEBA EL CONTRATO COLECTIVO DE CONDICIONES DE TRABAJO CELEBRADO ENTRE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN Y LOS GREMIOS”, y registrado por Resolución N° 151/2010 en el Ministerio de Justicia y Trabajo. -----

El Convenio Colectivo de Condiciones de Trabajo y el Código del Trabajo, basado en antigüedad anual causada, unificado el criterio conforme al criterio legal de la Resolución CD N° 530/2016. -----

La necesidad de reglamentar las normativas internas sobre la materia, en consonancia con el criterio existente en lo que respecta a días hábiles contemplado en el Código del Trabajo, con sentido y alcance acorde a dicha legislación, para el goce efectivo de las vacaciones como días de descanso destinados al Personal Permanente y Personal Contratado en general de la Institución, para el periodo 2023, con el objetivo de promover el ejercicio y disfrute de ese derecho a beneficio y bienestar del plantel de funcionarios, en armonía con los principios de Salud Ocupacional y Medicina del Trabajo. -----

La decisión unánime de los señores Miembros del Consejo Directivo, al momento de dar tratamiento al presente caso, de aprobar la propuesta cursada, por encontrarse ajustada a la normativa vigente y aplicable al caso. -----

Las disposiciones legales y reglamentarias vigentes. -----



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Casal – Campus Universitario
Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
San Lorenzo – Paraguay

..//..(2)

EL CONSEJO DIRECTIVO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN, En uso de sus atribuciones legales,

RESUELVE:

1161-01-2024 APROBAR la propuesta elevada por la Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano, para el usufructo de periodos de vacaciones y concesión de los días de descanso a los Funcionarios Permanentes Docentes, Residentes, Asistenciales, Administrativos y Personal Contratado de la institución, para el periodo 2024, a ser usufructuado en el año 2025, conforme al siguiente detalle:

Art. 1° ESTABLECER: el periodo de vacaciones causadas del año 2024, a partir del 01 de noviembre de 2024 hasta el mes de diciembre de 2025, de la siguiente manera:

- a) **Personal Permanente:** Docente, Asistencial y Administrativo a partir de un (01) año de antigüedad como personal nombrado: Conceder 30 días hábiles, a ser tomados en hasta tres (03) fracciones de diez días hábiles, o dos (02) fracciones de quince días hábiles, o una (01) de veinte días hábiles más una (01) de diez días hábiles a los efectos de asegurar el funcionamiento de servicios indispensables y además el goce de dicho derecho para todos los funcionarios. -----
- b) **Personal Contratado:** La totalidad del Personal Contratado se registrará de acuerdo a la escala establecida en el Art. 218 del Código del Trabajo, de aplicación supletoria para este tipo de vínculo, consistente en; a) Para trabajadores desde 01 año de antigüedad y hasta cinco años de antigüedad, doce días hábiles; b) Para trabajadores con más de cinco años y hasta diez años de antigüedad, diez y ocho días hábiles; y c) Para trabajadores con más de diez años de antigüedad, treinta días hábiles.-----
- c) **Médicos Residentes:** La concesión de vacaciones de veinte (20) días hábiles a partir de un año de trabajo que podrán ser fraccionados en dos periodos de diez (10) días. Además, gozarán de un periodo de quince (15) días corridos en concepto de insalubridad establecido por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, de acuerdo al ACTA N° 3207 (ASOCD N° 3207/30/11/2022) Resolución N° 1175-00-2022, en su Art. 27, inc. E. -----

Art. 2° **CONCEDER** a los trabajadores, tanto permanentes como contratados, quince (15) días corridos de descanso por insalubridad, a ser utilizados dentro del año 2025, con opción de ser fraccionados en hasta dos (02) etapas de 7 y 8 días respectivamente. El Usufructo de esta licencia está condicionada a la asistencia regular con un mínimo de tres meses (03) de

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional. Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Cazai – Campus Universitario
Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
San Lorenzo – Paraguay

..//..(3)

servicio efectivo por los funcionarios durante del periodo de enero a diciembre del 2025, excluyéndose de este beneficio a aquellos que gozan licencias extraordinarias, entiéndase por estas, permiso con o sin goce de sueldo y solo se podrá acceder a este periodo de descanso a partir del mes de junio del año 2025. -----

- Art. 3°** ESTABLECER para los funcionarios que tengan más de un vínculo con la Institución, que los mismos tendrán derecho al goce de vacaciones a ser computados por el vínculo PERMANENTE más antiguo. El formulario debe contener la firma de los jefes de acuerdo a los vínculos que poseen -----
- Art. 4°** ESTABLECER los meses de enero a diciembre de 2025 como época para goce efectivo probable de vacaciones correspondientes al periodo 2024, sin perjuicio de ser adelantadas a partir del día 01 de noviembre de 2024, siempre en función a la situación y posibilidad de cada servicio, objetivamente justificado. -----
- Art. 5°** RECORDAR que las vacaciones serán acumulables hasta por dos (02) periodos de forma excepcional únicamente a petición de la jefatura DEBIDAMENTE JUSTIFICADA, derecho de carácter irrenunciable que deberá ser usufructuado anualmente en la Institución en el periodo mencionado, para proceder a la habilitación del periodo de vacaciones vigente el funcionario deberá utilizar en su totalidad el periodo anterior en caso que cuente con días pendientes en caso de no usufructuar prescribirá el derecho por ese tiempo. -----
- Art. 6°** ESTABLECER que el goce efectivo del descanso por insalubridad no será acumulable y deberá ser usufructuado únicamente con posterioridad a los seis (06) meses del goce de las primeras vacaciones ordinarias. -----
- Art. 7°** ESTABLECER que acorde a la necesidad y emergencia de cada servicio o dependencia, estará a cargo de las Jefaturas, la planificación y coordinación de las vacaciones, a fin de evitar salidas masivas del plantel con prerrogativa de fraccionar las mismas hasta un máximo de tres (03) etapas no menores a diez (10) días, o dos (02) fracciones de quince días hábiles, o una (01) de veinte días hábiles más una (01) de diez días hábiles, según la urgencia y eventualidad que su naturaleza requiera, evitando que se resienta el servicio, de manera a posibilitar su goce sin interferencia alguna en los casos que mantenga varios vínculos el funcionario. -----
- Art. 8°** ESTABLECER que las vacaciones y el descanso por insalubridad deben solicitarse a través de los formularios correspondientes habilitados para dicho efecto, dentro de las cuarenta y ocho (48) horas hábiles de anticipación para su correspondiente verificación y análisis. La no presentación de dicho formulario y la falta de asistencia dentro de la institución bajo la figura de vacaciones o insalubridad serán consideradas como ausencias injustificadas. -----

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y experiencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional. Mejorar la formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

Avda. Mcal. López y Coronel Çazal – Campus Universitario
Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
San Lorenzo – Paraguay

..//..(4)


Todas aquellas solicitudes que no sean rechazadas de manera expresa por algún inconveniente, en mesa de entrada habilitada del Departamento de Personal de la DGDTH, serán consideradas como válidas y aprobadas, y esta disposición es válida desde la promulgación de la presente resolución. -----

Art. 9° **ENCÓMENDAR** a los Directores y Jefes de las distintas dependencias de la Institución, la planificación, organización, coordinación y optimización de los servicios a fin de mantener la calidad del Servicio Institucional inalterable durante las vacaciones a ser usufructuadas por el funcionario sin obstáculo del área donde cumpla funciones adicionales. -----


Art. 10° **COMUNICAR** que la necesidad del Servicio como impedimento del goce de vacaciones deberá estar justificada ante la Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano por los distintos directores, Jefes de Departamento, Jefes de Cátedra o Servicios para casos de funcionarios con múltiples vínculos. -----

Art. 11° **COMUNICAR** que una vez autorizadas las vacaciones serán de libre y exclusivo goce hasta su finalización y las mismas no serán suspendidas, cambiadas o compensadas a petición del funcionario por ausencias injustificadas, reposo, fallecimiento de parientes o de cualesquiera otras circunstancias particulares que sobrevengan. -----

Art. 12° **DEROGAR y DEJAR SIN EFECTO** las disposiciones anteriores a la presente Resolución sobre la materia. -----


Lic. **RAQUEL GIL MARTÍNEZ**
Secretaria de la Facultad




Mg. Prof. Dr. **OSMAR CUENCA TORRES**
Decano – FCM UNA

C.C. Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano, r Archivo. OCT/RGM/jn

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.